

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA  
REGION AUTONOME DE LA VALLEE D'AOSTE

COMUNE DI POLLEIN \*\*\* COMMUNE DE POLLEIN

SEDUTA DEL 18/05/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 66

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022/2024 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA LR 22 DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.**

L'anno duemilaventidue addì **diciotto** del mese di **maggio** alle ore nove e minuti zero in Pollein, nel Palazzo Comunale e nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita:

**LA GIUNTA COMUNALE**

nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
FILIPPINI ANGELO - Sindaco	Sì
CELESIA JEAN-PIERRE - Vice Sindaco	Sì
PERRIER LUCA - Assessore	Sì
CORTIVO SANDRA - Assessore	Sì
DALBARD ALINE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale Sig.ra **YOCCOZ Eliana**.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022/2024 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA LR 22 DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATO** l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**RICHIAMATA** la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse";

**RICHIAMATA** la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

**RICHIAMATA** la l.r. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che "la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura";

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 421 del 20 marzo 2015 con la quale è stata approvata la convenzione quadro, per l'esercizio delle funzioni e dei servizi comunali di cui all'art. 6, comma 1 della l.r. 6/2014 gestiti in forma associata per il tramite dell'Amministrazione regionale tra cui quelle del Comitato unico di Garanzia; i Comuni valdostani e il Presidente della Regione hanno sottoscritto la convenzione in data 12 agosto 2016;

**DATO ATTO** che con proprio provvedimento n. 41 del 10 aprile 2019 il Comune di Pollein ha approvato il Piano di Azioni Positive 2019/2021 in materia di pari opportunità predisposto dal CUG e trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consiglio permanente degli enti locali (CPEL);

**CONSIDERATO** che detto Piano è scaduto il 31 dicembre 2021;

**CONSIDERATO** che, nell'attesa della definizione normativa che sembrerebbe inserire il Piano delle azioni positive nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art.

6 del decreto legge n. 80/2021, il CUG di comparto, in continuità di quanto fatto nel triennio 2019/2021, ha predisposto il Piano delle azioni positive per la Regione e il Piano ad esso coordinato da adottarsi da parte degli Enti del comparto unico della Valle d'Aosta in modo da rendere maggiormente sinergica la collaborazione nel cammino verso le pari opportunità;

**RICHIAMATA**, a tal proposito, la nota, a firma del Presidente della Commissione Indipendente di Valutazione della Performance, in data 2 maggio 2022, acquisita al protocollo al n. 3713, con la quale, in riferimento alle precedenti comunicazioni relative alla situazione normativa venutasi a creare per l'approvazione del PIAO, viene confermato l'orientamento della Commissione stessa di far approvare separatamente i singoli atti di programmazione correlati a scadenze di legge o a iter autorizzativi in attesa che si chiarisca il quadro normativo di riferimento;

**VISTO** la bozza di Piano di Azioni Positive 2022/2024, predisposta dal CUG, che in data 10 maggio 2022 è stata trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consiglio permanente degli enti locali (CPEL);

**RITENUTO** di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2022/2024 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;

**VISTO** il parere positivo della Consigliera di parità regionale acquisito agli atti del CPEL prot. n. 478 del 9 maggio 2022;

**CONSIDERATO** che il PAP è stato oggetto di apposita relazione sindacale conclusasi secondo quanto comunicato dalla Dirigente della struttura del Dipartimento del personale e organizzazione, Gestione del personale e concorsi, Segreteria CUG;

**VISTO** il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario dell'Amministrazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta" e dell'art. 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";

**DATO ATTO** che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile;

**AD UNANIMITÀ** di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

1. di approvare il Piano di Azioni Positive 2022/2024 in materia di pari opportunità e i relativi allegati che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente al Segretario comunale, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali individuate;
3. di stabilire che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";
4. di pubblicare la documentazione, di cui al precedente punto 1, nella sezione "Altri contenuti - dati ulteriori" del Portale unico della trasparenza del Comune di Pollein;
5. di trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata [personale@pec.regione.vda.it](mailto:personale@pec.regione.vda.it)



Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
*F.to FILIPPINI ANGELO*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to YOCCOZ Eliana*

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il Sottoscritto Segretario comunale attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi 24/05/2022 all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 21.01.2003 che inserisce l'articolo 52bis della L.R. 54/98 e che la medesima vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Pollein, li 24/05/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to YOCCOZ Eliana*

\*\*\*\*\*

**DIVENUTA ESECUTIVA**

Ai sensi dell'art. 52 ter, comma 1, della L.R. 54/98 e successiva modificazione la presente deliberazione diventa esecutiva il 1° giorno di pubblicazione.

Pollein, li 24/05/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*YOCCOZ Eliana*

\*\*\*\*\*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pollein, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*YOCCOZ Eliana*

\_\_\_\_\_