

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
REGION AUTONOME DE LA VALLEE D'AOSTE

COMUNE DI POLLEIN *** COMMUNE DE POLLEIN

SEDUTA DEL 23/11/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 114

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025

L'anno duemilaventidue addì **ventitre** del mese di **novembre** alle ore nove e minuti zero in Pollein, nel Palazzo Comunale e nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita:

LA GIUNTA COMUNALE

nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
FILIPPINI ANGELO - Sindaco	Sì
CELESIA JEAN-PIERRE - Vice Sindaco	Sì
PERRIER LUCA - Assessore	Sì
CORTIVO SANDRA - Assessore	Sì
DALBARD ALINE - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale Sig.ra **YOCCOZ Eliana**.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta), in particolare gli artt. 23 e 24 ove sono disciplinati le competenze, l'organizzazione e il funzionamento della Giunta comunale;

VISTO lo Statuto comunale vigente che stabilisce la competenza residuale della Giunta comunale;

VISTO il Regolamento comunale generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 25 del 10 marzo 2016 e successivamente modificato con propria delibera n. 37 del 21 aprile 2016, in particolare gli articoli 21 e 22 in materia di dotazione organica e di programmazione del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 6 commi 3 e 4 del d.lgs. 165/ 2001 che prevede che "per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400";

RICHIAMATA la l.r. 23.07.2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale) e, in particolare, l'articolo 40, comma 2, che stabilisce che, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera d), ogni ente adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e reclutamento;

VISTO inoltre l'articolo 3, comma 3, lettera d) della suddetta l.r. 22/2010 che stabilisce che, in materia di organizzazione, gli organi di direzione politico-amministrativa, provvedono alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1, e all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;

VISTO il Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6.) e, in particolare, l'articolo 2, comma 2, il quale stabilisce che gli enti, entro il 1° marzo di ogni anno, adottano gli atti necessari al fine di predisporre l'aggiornamento del piano sopracitato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del suddetto r.r. 1/2013, gli enti provvedono, entro il 15 marzo di ogni anno, a trasmettere alla struttura regionale competente in materia di programmazione dei fabbisogni di risorse umane gli atti necessari per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40;

VISTA l'attuale dotazione organica del Comune di Pollein, quale risulta da ultimo approvata con la deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 22 giugno 2022 dalla quale si desume che

la stessa consta di n. 19 unità di personale a tempo indeterminato e constatato che risultano coperti n. 12 posti e vacanti n. 7;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n 14 del 09/02/2022 avente ad oggetto "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART.33 DEL D.LGS 165/2001, COME MODIFICATO DALLE ART.16 DELLA LEGGE N.183/2011 E DALL'ART.2, COMMA 1, DELLA LEGGE REGIONALE N.19/2015.";

RICHIAMATA la nota del Dipartimento Enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta del 25/01/2022 avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024 e disposizioni collegate alla medesima legge";

RAVVISATA la necessità di provvedere all'approvazione del piano in oggetto per il triennio 2023/2025;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria ed amministrativo n. 126 del 26/05/2022 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE P.V. - CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C2 - PROVVEDIMENTI";

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere alla copertura del posto vacante di cui sopra richiedendo l'attivazione di una procedura concorsuale dell'Unité des Communes valdôtaines Mont Emilius per l'assunzione di collaboratori amministrativi - bibliotecari, cat.C, pos. C2;

CONSIDERATO che il cantoniere comunale Cat. B pos. B3 ha fatto richiesta di mobilità esterna verso la Regione autonoma Valle d'Aosta;

CONSIDERATO che si ritiene opportuno dare il consenso al passaggio di cui sopra nel caso in cui il Comune potrà attingere dalla graduatoria del concorso da cantoniere dell'Unité des Communes valdotaines Mont Emilius;

RITENUTO, inoltre, che l'Ente non intende avvalersi delle procedure selettive interne di cui all'art. 5-bis della l.r. 21/2017 per la copertura di posti vacanti;

CONSIDERATO che la legge di stabilità regionale consente, per l'anno 2022 e seguenti, agli enti locali ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nel 2021 e non sostituite e alle cessazioni programmate per l'anno, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione; dall'ambito di applicazione dei predetti limiti assunzionali continua a restare escluso anche il reclutamento di personale addetto alla polizia locale;

RITENUTO, quindi, di approvare il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale del Comune di Pollein per il triennio 2023/2025 sulla base delle considerazioni esposte in precedenza e compatibilmente con la normativa vigente in materia come sotto riportato;

- ANNO 2023
 - N. 1 collaboratore amministrativo – bibliotecario POS C2 a tempo parziale;
 - N. 1 cantoniere CAT B2 a tempo pieno;

mentre non si ravvisa, al momento, alcuna esigenza di assunzione a tempo indeterminato per gli anni 2024 e 2025;

RITENUTO, altresì, provvedere all'aggiornamento del sopraccitato piano all'interno della nota di aggiornamento al DUPS 2023/2025;

VISTI:

- il D. Lgs. 118/2011 (Disposizioni in materia di armonizzazioni dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5/05/2009 n. 42);
- il regolamento comunale di contabilità vigente;

VISTO il bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 30.12.2021;

VISTO l'art. 21 comma 2 dello Statuto comunale;

VISTO il parere di legittimità favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera d) della L.R. 19 agosto 1998 n. 46;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE il piano di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Pollein per il triennio 2023/2025 come sotto indicato e compatibilmente con le risorse di bilancio e con le disposizioni in materia di assunzione di personale e di contenimento della spesa di personale citate in premessa:

➤ ANNO 2023

- N. 1 collaboratore amministrativo – bibliotecario CAT C2 a tempo parziale;
- N. 1 cantoniere CAT B2 a tempo pieno;

mentre non si ravvisa, al momento, alcuna esigenza di assunzione a tempo indeterminato per gli anni 2024 e 2025;

DI CONFERMARE, inoltre, che l'Ente non intende avvalersi delle procedure selettive interne di cui all'art. 5-bis della l.r. 21/2017 per la copertura di posti vacanti;

DI INCARICARE il Segretario comunale di dare esecuzione al presente atto procedendo a comunicare, se del caso, il presente provvedimento alla struttura regionale competente in materia di programmazione dei fabbisogni di risorse umane, tramite l'Unité des Communes Valdôtaines Mont Emilius, per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40 o l'utilizzo di eventuali graduatorie ancora valide;

DI PROVVEDERE all'aggiornamento del sopraccitato piano all'interno della nota di aggiornamento al DUPS 2023/2025

DI INVIARE la "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025" come aggiornata con la presente deliberazione ai Consiglieri comunali.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to FILIPPINI ANGELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to YOCCOZ Eliana

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Segretario comunale attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi 28/11/2022 all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 21.01.2003 che inserisce l'articolo 52bis della L.R. 54/98 e che la medesima vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Pollein, li 28/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to YOCCOZ Eliana

DIVENUTA ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 52 ter, comma 1, della L.R. 54/98 e successiva modificazione la presente deliberazione diventa esecutiva il 1° giorno di pubblicazione.

Pollein, li 28/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
YOCCOZ Eliana

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pollein, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
YOCCOZ Eliana
