

COMUNE DI ALIANO

Allegato deliberazione di G.C. n.9 del 10/01/2023

ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2023/2025 - Art. 6, D.L. n. 80/2021

DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

SITUAZIONE ATTUALE

| Pianta Organica per profilo giuridico | | Organigramma per profilo economico | |
|---------------------------------------|--|------------------------------------|---|
| SERVIZIO AMMINISTRATIVO | | Nome e Cognome dipendente | |
| n. 1 | D1 Istruttore Direttivo - tempo pieno | D2 | Vacante dal 01.06.2021 per pensionamento dipendente LEPORE Rocco |
| n. 1 | C1 Istruttore Amministrativo – Part Time 50% | C1 | POSTO VACANTE |
| n. 2 | B1 Esecutore Amm.vo - Part Time 50% | B1 | CASTRONUOVO Rosa – Part Time 50% LANGONE Rocco – Part Time 50% |
| n. 1 | C1 Istruttore –Agente di P.L. - Part Time 50% | C1 | VACANTE. Coperti con assunzioni a tempo determinato |
| SERVIZIO TECNICO | | | |
| n. 1 | D1 Istruttore Direttivo part-time n. 34 ore settimanali | D1 | VACANTE (per dimissioni RINALDI Domenica) |
| n. 2 | C1 Istruttore Part Time Geometra Part Time 50% (Per pensionamento anno 2017 dell’Istr. Tec. C£ full time URGO Antonio e creazione di n. 2 posti part time) | C1 | DI PIERRO Miriam – Part Time 50% CELANO Anna – Part Time 50% |
| n. 1 | B1 Esecutore a tempo pieno | | VACANTE |
| n. 2 | B1 Esecutori Part Time 50% | B1 | BALZANO Giuseppe – RUSSO Mirko – Part Time 50% |
| n. 1 | A1 Operatore a tempo pieno | A6 | BALZANO Michelina |
| SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO | | | |
| n. 1 | D1 Istruttore Direttivo - Part Time 50% | D1 | VACANTE |
| n. 1 | C1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno | C3 | SCATTONE Pino |

PIANO OCCUPAZIONALE

Di procedere nel triennio 2023/2025 alla copertura dei posti vacanti mediante le previste procedure di legge:

- 1) mobilità (DI UFFICIO E, EVENTUALMENTE, VOLONTARIA);
- 2) utilizzo e scorrimento di graduatorie;
- 3) concorsi pubblici;
- 4) progressioni verticali

| Personale da assumere a tempo indeterminato nel triennio 2023-2025 | | |
|--|-----------------------------------|---|
| SERVIZIO AMMINISTRATIVO | | |
| n. 1 | D1 Istruttore Direttivo Full Time | Da coprire mediante concorso o utilizzo graduatorie o progressione verticale o interpello, previo accordo, ex art. 3 bis DL.80/2021 |
| n. 1 | C1 Istruttore – Part Time 50% | Da coprire mediante concorso o utilizzo graduatorie |
| n. 1 | B1 Esecutore – Full Time 50% | Per istituzione del posto da coprire mediante concorso o utilizzo graduatorie o progressione verticale |
| SERVIZIO TECNICO | | |
| n. 1 | B1 Esecutore Full time | Da coprire mediante concorso o utilizzo graduatorie o progressione verticale |

| | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--|
| n. 1 | D/1 Istruttore Direttivo Full Time | Per trasformazione posto vacante part time, da coprire mediante concorso o utilizzo graduatorie |
| SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO | | |
| n. 1 | D1 Istruttore Direttivo – Full Time | Da coprire mediante concorso o utilizzo graduatorie o progressione verticale o interpello, previo accordo, ex art. 3 bis DL.80/2021 |

Per il Corpo di Polizia Locale si potrà avvalere della vigente graduatoria dell’Ente per le assunzioni temporanee

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

La spesa derivante dall’approvazione della programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), dal D.M. 17/03/2020 e dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in tema di spesa di personale a tempo determinato.