

SOTTO-AREA/ PROCESSO	RISCHI CONNESSI	PROCEDURA/PROCEDIMENTO	SETTORE/AREA	Servizio/Ufficio
<b>CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI</b>	Omesse verifiche su incompatibilità al fine di agevolare i richiedenti	<b>Istruttoria e autorizzazioni per incarichi esterni a dipendenti</b>	Gestione Personale	Personale
<b>RECLUTAMENTO DI PERSONALE</b>	Scarsa trasparenza/ridotta pubblicità dell'avviso	<b>Procedura di concorso</b>	Gestione Personale	Personale
	Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione			
	Violazione del principio di segretezza e riservatezza			
	Definizione del bisogno non coerente con il fabbisogno organizzativo	<b>Incarichi di Posizione Organizzativa</b>	Gestione Personale	Personale
	Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari	<b>Assunzioni Articolo 110 Dlgs 267/2000</b>	Gestione Personale	Personale
<b>PROGRESSIONI DI CARRIERA</b>	Disomogeneità delle valutazioni	<b>Progressione economica</b>	Gestione Personale	Personale
	Violazione del principio di segretezza e riservatezza			