

Missione	Programma	Linea di mandato
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 Organi istituzionali	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	07 Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	Rafforzare le politiche socio-sanitarie e sociali
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	07 Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	Rafforzare le politiche socio-sanitarie e sociali

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	
16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	01 Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	Valorizzare la dimensione agricola del territorio
15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	03 Sostegno all'occupazione	Rafforzare le politiche per il sostegno all'occupazione
14 Sviluppo economico e competitivita'	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Rafforzare le politiche per il commercio, le reti distributive e la tutela dei consumatori
14 Sviluppo economico e competitivita'	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Rafforzare le politiche per il commercio, le reti distributive e la tutela dei consumatori
14 Sviluppo economico e competitivita'	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Rafforzare le politiche per il commercio, le reti distributive e la tutela dei consumatori
14 Sviluppo economico e competitivita'	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Rafforzare le politiche per il commercio, le reti distributive e la tutela dei consumatori
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Ricostruzione continua
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Ricostruzione continua
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Ricostruzione continua
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Ricostruzione continua

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Ricostruzione continua
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Ricostruzione continua
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	08 Cooperazione e associazionismo	Rafforzare le politiche per le la cooperazione e l'associazionismo

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Uffici	Obiettivo di performance
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Rafforzare il percorso di change management		Sì
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Migliorare la definizione delle dotazioni tecnologiche		Sì
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Costituire gruppi di lavoro		Sì
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Implementare incontri formativi		Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale	Gestione economica del personale dipendente, Gestione giuridica del personale dipendente	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale	Gestione economica del personale dipendente	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione	Attivita' trasversale	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Attivita' trasversale	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione	Segreteria, Servizi informatici	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano	Gestione economica del personale dipendente, Gestione giuridica del personale dipendente	Sì

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Gestione economica del personale dipendente, Gestione giuridica del personale dipendente	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile	Attività trasversale	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Attività trasversale	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica	Edilizia Privata, Manutenzioni, Opere e lavori pubblici, Ricostruzione, Ufficio Associato Appalti	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale	Servizi informatici	Sì
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi	Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità	Attività trasversale	Sì
Assicurare un'amministrazione efficiente ed efficace	Promuovere partecipazione e trasparenza	Segreteria	Sì
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	Segreteria	Sì
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione	Segreteria	Sì
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione	Segreteria	Sì
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Integrare il sistema di monitoraggio	Segreteria	Sì

Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere le pari opportunità	Segreteria	Sì
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità	Segreteria	Sì
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Potenziare l'informatizzazione	Segreteria	Sì
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio	Segreteria	Sì
Garantire la coerenza degli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione con gli altri obiettivi e cicli di programmazione	Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione	Segreteria, Servizi informatici	Sì
Garantire la coerenza degli obiettivi e del ciclo di programmazione anticorruzione con gli altri obiettivi e cicli di programmazione	Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Attività trasversale	Sì
Garantire la coerenza degli obiettivi e del ciclo di programmazione anticorruzione con gli altri obiettivi e cicli di programmazione	Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo	Attività trasversale	Sì
Garantire la coerenza degli obiettivi e del ciclo di programmazione della trasparenza con gli altri obiettivi e cicli di programmazione	Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Attività trasversale	Sì
Garantire la coerenza degli obiettivi e del ciclo di programmazione della trasparenza con gli altri obiettivi e cicli di programmazione	Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza	Attività trasversale	Sì
Garantire un benessere diffuso attraverso i servizi socio-sanitari e i servizi sociali	Implementare le attività organizzative afferenti all'Area Servizi Sociali	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Garantire un benessere diffuso attraverso i servizi socio-sanitari e i servizi sociali	Valorizzare gli sportelli di accoglienza socio-sanitaria	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì

Garantire un benessere diffuso attraverso i servizi sociosanitari e i servizi sociali	Valorizzare le attività di programmazione sociale e socio sanitaria	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Garantire un efficiente sistema di sostegno per il diritto alla casa	Contrastare il disagio abitativo permettendo l'accesso agli interventi sussidari	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Implementare la competitività ed l'efficienza degli Organismi partecipati	Fornire supporto agli Organismi partecipati	Segreteria	Sì
Migliorare l'inclusione sociale, ridurre il disagio, le disuguaglianze e il rischio di devianza	Contrastare le disuguaglianze sociali per i soggetti deboli	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Migliorare l'inclusione sociale, ridurre il disagio, le disuguaglianze e il rischio di devianza	Implementare l'inclusione attiva della persona homeless	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Migliorare l'inclusione sociale, ridurre il disagio, le disuguaglianze e il rischio di devianza	Implementare corsi di alfabetizzazione e interventi di mediazione	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Migliorare la qualità di vita degli anziani	Erogare contributi integrativi per il pagamento delle rette	Assistente sociale	Sì
Migliorare la qualità di vita degli anziani	Implementare politiche improntate alla domiciliarità e all'inclusione attiva	Assistente sociale	Sì
Migliorare la qualità di vita degli anziani	Aggiornare politiche di mantenimento della salute psico-fisica dell'anziano	Assistente sociale	Sì
Migliorare la qualità di vita degli anziani	Erogare contributi integrativi per il pagamento delle rette	Assistente sociale	Sì
Migliorare la qualità di vita degli anziani	Implementare politiche improntate alla domiciliarità e all'inclusione attiva	Assistente sociale	Sì
Migliorare la qualità di vita degli anziani	Aggiornare politiche di mantenimento della salute psico-fisica dell'anziano	Assistente sociale	Sì

Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente	Rafforzare l'efficacia ed economicita' al processo di notificazione	Segreteria	Sì
Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente	Valorizzare gli interventi del garante dei soggetti privati della liberta' personale	Segreteria	Sì
Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente	Implementare la digitalizzazione e la conservazione dei flussi documentali	Segreteria	Sì
Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente	Potenziare la cultura del trattamento e protezione dei dati personali	Gestione sito internet istituzionale, Segreteria	Sì
Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente	Valorizzare l'attuazione del regolamento per la sussidiarieta'	Segreteria	Sì
Potenziare le politiche del lavoro agile	Rafforzare il percorso di change management		Sì
Potenziare le politiche del lavoro agile	Migliorare la definizione delle dotazioni tecnologiche		Sì
Potenziare le politiche del lavoro agile	Costituire gruppi di lavoro		Sì
Potenziare le politiche del lavoro agile	Implementare incontri formativi		Sì

Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione	Segreteria	Sì
Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Rafforzare la regolamentazione interna	Segreteria	Sì
Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione	Segreteria	Sì
Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"	Segreteria	Sì
Sostenere il comparto agricolo	Valorizzare i prodotti agricoli locali	Attivita' Produttive - Commercio,SUAP - Sportello Unico Attivita' Produttive	Sì
Sostenere l'occupazione	Potenziare iniziative a sostegno delle fasce deboli nel mercato del lavoro	Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì
Sostenere lo sviluppo del commercio	Promuovere iniziative per la valorizzazione del commercio	Attivita' Produttive - Commercio,SUAP - Sportello Unico Attivita' Produttive	Sì
Sostenere lo sviluppo del commercio	Migliorare la pianificazione delle attivita' economiche	Attivita' Produttive - Commercio,SUAP - Sportello Unico Attivita' Produttive	Sì
Sostenere lo sviluppo del commercio	Promuovere incontri con i rappresentanti del commercio	Attivita' Produttive - Commercio,SUAP - Sportello Unico Attivita' Produttive	Sì
Sostenere lo sviluppo del commercio	Presentare il regolamento al consiglio per l'approvazione	Attivita' Produttive - Commercio,SUAP - Sportello Unico Attivita' Produttive	Sì
Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche	Incrementare gli interventi in materia di edilizia	Edilizia Privata,Ricostruzione	Sì
Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche	Migliorare la realizzazione di opere e lavori pubblici	Opere e lavori pubblici,Ufficio Associato Appalti	Sì
Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche	Implementare gli interventi di verifica e realizzazione edile e territoriale	Edilizia Privata,Ricostruzione,Urbanistica	Sì
Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche	Valorizzare la realizzazione di edifici pubblici	Edilizia Privata,Ricostruzione,Urbanistica	Sì

Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche	Implementare gli interventi di controllo e riqualificazione del territorio	Opere e lavori pubblici,Ufficio Associato Appalti,Urbanistica	Sì
Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche	Migliorare il coordinamento e l'informatizzazione dei lavori pubblici	Manutenzioni,Opere e lavori pubblici,Ufficio Associato Appalti	Sì
Valorizzare e potenziare la rete della cooperazione e dell'associazionismo	Promuovere attivita' di associazionismo e collaborazione	Manifestazioni,Sport e tempo libero,Ufficio amministrativo servizi sociali	Sì