

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI ATENEO - OOA									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS- OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Prorettore alla Didattica	Direttore generale, Area Didattica	Uffici Comunicazione/Segreterie Studenti e Offerta Formativa	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOA	OOA_01	Migliorare la visibilità internazionale dell'offerta formativa sia attraverso il portale di Ateneo sia tramite altri siti e network; Revisione del sito web dell'Ateneo, nel rispetto delle linee guida Agid	Azioni 1: analisi delle criticità dello stato attuale di visibilità internazionale (Uff. Comunicazione) Azione 2: benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei (Uff. Comunicazione) Azione 3: proposta delle nuove pagine sul portale e altri siti e network (Uff. Comunicazione) Azione 4: redazione e diffusione Linee Guida per l'attivazione di Corsi di Studio internazionali (Uff. Segreterie Studenti e Offerta Formativa)		Azioni 1 e 2: analisi e benchmarking entro il mese di novembre; Azione 3 e 4: proposta pagine sul portale e redazione entro dicembre, diffusione linee guida entro novembre
Prorettore alla Didattica	Direttore generale, Area Didattica	Uffici Erasmus e mobilità internazionale/Orientamento e Servizi agli studenti/Sviluppo sistemi informativi	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOA	OOA_02	Potenziare il supporto amministrativo e logistico legato all'accoglienza e all'orientamento attraverso la realizzazione di uno sportello per gli studenti incoming e fuori sede e la creazione di contenuti digitali	Azione 1: progettazione dei contenuti e atti amministrativi per una piattaforma web per presentazione offerta strutture per alloggio (Area Didattica - tutti) Azione 2: realizzazione della piattaforma web per presentazione offerta strutture per alloggio (Uff. Sviluppo) Azione 3: benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei (Uff. Erasmus)		Azione 1: entro settembre; Azione 2 e Azione 3: entro novembre.
Prorettore alla Ricerca, Prorettore alla Terza Missione, CASR	Area Ricerca e Terza Missione, Direttore di dipartimento	Uffici Ricerca e Qualità/Terza Missione/Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_03	Attivazione del processo di follow-up degli esiti della VQR per l'individuazione del piano di superamento delle criticità rilevate	Azione 1: strutturazione del gruppo di lavoro incaricato delle attività di analisi e coordinamento; Azione 2: analisi per aree e dipartimento sui risultati della VQR, anche attraverso appositi focus groups; Azione 3: presentazione dei risultati; Azione 4: predisposizione del piano di superamento e presentazione agli organi di governo (trattandosi di obiettivo pluriennale, sono incluse nell'anno in corso esclusivamente le azioni 1 e 2. Nel 2023 è prevista la prosecuzione dell'azione 2 e l'avvio e il completamento delle successive azioni 3 e 4).		Azione 1: costituzione gruppo di lavoro entro il 31 dicembre 2022 Azione 2: analisi per aree e dipartimento sui risultati della VQR entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI ATENEO - OOA									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS- OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore generale	Tutti	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOA	OOA_04	Risultati della rilevazione di efficacia Good practice relativi alla soddisfazione dei servizi amministrativi e bibliotecari	Verrà preso in considerazione il risultato relativo alla soddisfazione dei servizi delle 53 tipologie di sottovoci che fanno capo ai seguenti macro-aggregati: supporto alla didattica, supporto alla ricerca, infrastrutture e logistica, servizi bibliotecari, amministrazione del personale, contabilità e comunicazione. Specificatamente per ciascun sottoservizio rilevato, verrà preso il voto in corrispondenza della seguente domanda: "Si ritiene complessivamente soddisfatto del servizio?".		4.1 (rif. Piano strategico)
Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Area Risorse umane, Area Bilancio programmazione e controllo di gestione	Uffici Gestione Personale docente/Programmazione e controllo di gestione	Politiche di supporto Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOA	OOA_05	Miglioramento del Decision Support System (DSS) per garantire un costante aggiornamento del cruscotto per gli indicatori ministeriali e degli indicatori utilizzati per il riparto del FFO al fine di aggiornare la reportistica esistente (Report sui trend storici e proiezione degli indicatori ministeriali e indicatori FFO). Predisposizione del documento con rilevazione delle informazioni da monitorare	Azione 1: ricognizione della reportistica attuale con analisi delle criticità dei cruscotti esistenti per eventuale proposta di acquisto di software; Azione 2: analisi delle esigenze della governance e predisposizione di un modello di reportistica con specificati i dati e le tempistiche di aggiornamento.		Azione 1: entro ottobre; Azione 2 entro dicembre
Prorettore alla ricerca, Delegato al sistema bibliotecario	Area Ricerca e Terza Missione, SBA	Ufficio Ricerca e Qualità/Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA)	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_06	Definizione delle azioni necessarie all'attuazione del Piano Nazionale per la Scienza aperta. Informazione e formazione dei ricercatori sugli obiettivi del Piano nazionale della scienza aperta; adeguamento del regolamento di ateneo sull'open access al piano nazionale per la scienza aperta: Divulgazione ai referenti per la ricerca dei Dipartimenti del piano nazionale della scienza	Azione 1: divulgazione ai referenti per la ricerca dei Dipartimenti del Piano Nazionale della Scienza. SBA: per il 2022 almeno un incontro URQ: per il 2022 predisposizione comunicazione formale del decreto di adozione del piano nazionale della scienza da diffondere capillarmente. Azione 2: formazione dei ricercatori Azione 3: adeguamento regolamento open access nel 2023		Fatto entro le date specificate
Delegato alla qualità, PQA, Nucleo di valutazione	Direttore generale, Area Ricerca e Terza Missione, Direttore di dipartimento, Area Bilancio Programmazione e controllo di gestione	Uffici Ricerca e Qualità/Supporto alla valutazione qualità e statistica/Dipartimenti/Facoltà di Medicina e Chirurgia	Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di Assicurazione della Qualità	OOA	OOA_07	Piano di azioni per il follow-up del rapporto ANVUR e individuazione degli ambiti e delle azioni di intervento alla luce di AVA3	Azione 1: URQ, per il 2022 predisposizione comunicazione formale del decreto di adozione del piano nazionale della scienza da diffondere capillarmente; Azione 2: formazione dei ricercatori		Azione 1: costituzione gruppo di lavoro entro il 31 dicembre 2022 Azione 2: analisi per aree e dipartimento sui risultati del rapporto ANVUR entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI ATENEO - OOA									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS- OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Tutti gli uffici dell'area Edilizia e Sostenibilità	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.1. Miglioramento delle aule e degli spazi studio (aule, spazi studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	OOA	OOA_08	Aumentare il numero di spazi studenti / Riquilibrare spazi studenti esistenti Definire il Piano di interventi, con eventuale aggiornamento del Programma triennale, entro il 15 luglio 2022, indicazione delle procedure ad evidenza pubblica e aggiudicazione nel rispetto del cronoprogramma individuato.	N° posti studio student hub; data aggiornamento Programmazione triennale		Aumento del 10 % rispetto all'anno precedente
Rettore	Direttore generale- Direttore di dipartimento	Ufficio Sviluppo Progetti Strategici/Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_09	Supporto ai dipartimenti interessati nella gestione monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati a valere sul PNRR, definizione di un manuale per l'implementazione dei progetti e di piste di controllo (audit trail): definizione del manuale per l'implementazione dei progetti e di piste di controllo	Step 1: analisi della normativa di riferimento e delle circolari MUR e MEF; Step 2: definizione del manuale per l'implementazione dei progetti e di piste di controllo		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_10	Collaborare con le imprese al fine di agevolare l'inserimento di ricercatori nei contesti territoriali regionali/nazionali (DM1062)	Produzione report su interazione Università e territorio.		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA	OOA_11	Predisposizione del documento di analisi per garantire continuità al Contamination lab e al suo potenziamento	Report documento di analisi		Fatto entro il 31 dicembre 2022
CUG (Comitato Unico di Garanzia)	Direttore generale	Segreteria Direzione Generale/Servizio prevenzione e	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al	OOA	OOA_12	Ridefinizione e aggiornamento del Piano delle Azioni Positive anni 2022/2024 e supporto alla redazione del Bilancio di Genere	Fatto/Non fatto		Rinviato al 2023

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI ATENEO - OOA									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS- OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
		protezione (SPISS)	benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale						
Prorettore alla Didattica, Delegato all'Orientamento, Direttore di dipartimento	Area Didattica, Direttore generale, Direttore di dipartimento	Uffici Comunicazione e/Orientamento e Servizi agli studenti/Dipartimenti	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	OOA - PRO3	OOA_13	Potenziamento delle attività di orientamento in ingresso, al fine di supportare lo studente nella consapevolezza della scelta del corso di laurea. Azione 1: piano di comunicazione istituzionale e di promozione integrata territoriale dell'Università. Definizione del modello di realizzazione e conseguente attuazione. La predisposizione dei contenuti è a cura dei dipartimenti; la realizzazione a cura dell'Ufficio Comunicazione e dei Dipartimenti. Azione 2: orientamento itinerante (partecipazione a fiere, concerti, saloni) e pianificazione di uno o più open days. Organizzazione a cura dell'Ufficio Orientamento e realizzazione a cura dell'Ufficio Orientamento e dei Dipartimenti. Azione 3: attività di promozione dell'adesione al programma "PA 110 e lode" anche attraverso la predisposizione di contenuti multimediali. Organizzazione a cura dell'Ufficio Orientamento e realizzazione a cura dell'Ufficio Comunicazione.	Azione1: predisposizione del Piano; presentazione agli Organi e realizzazione Azione 2: predisposizione del Piano di orientamento itinerante; presentazione agli Organi e realizzazione Azione 3: predisposizione del Piano di promozione del progetto PA110		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica, Delegato all'Orientamento	Area Didattica	Ufficio Orientamento e Servizi agli studenti	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	OOA - PRO3	OOA_14	Potenziamento dell'orientamento in itinere, in particolare con attività di tutoraggio e di servizio di counseling psicologico e coaching. Azioni di miglioramento del progetto UNISCO Definizione del modello e dei soggetti da coinvolgere (con contestuale individuazione della modalità di erogazione del servizio)	Azione 1: istituzione dello sportello dedicato al servizio di counseling psicologico e coaching Azione 2: Progettazione, con inserimento di nuove attività, della nuova edizione dei Corsi Universitari dedicati agli studenti delle Scuole superiori (UNISCO)		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Risorse umane	Ufficio Concorsi	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A2: Potenziamento della docenza strutturata nei -corsi di studio	OOA - PRO3	OOA_15	Ampliamento del numero di docenti di riferimento inquadrati in discipline di base e caratterizzanti, attraverso il reclutamento di ricercatori lett. a) e b) e Professori esterni. Avvio delle procedure di reclutamento secondo un calendario da definire entro il 15 luglio 2022	N. di procedura avviate		Procedure: min. 10

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI ATENEO - OOA									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS- OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore- Prorettore alla Didattica - Prorettore al Bilancio	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione - Area Risorse Umane	Uffici Gestione Personale docente/Programmazione e controllo di gestione	Politiche di supporto - Favorire la sostenibilità economico- finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi. Promozione dell'innovazione organizzativa	OOA - PRO3	OOA_16	Aggiornamento del cruscotto per gli indicatori ministeriali. Perfezionamento cruscotto per l'analisi dati tramite datawarehouse di Ateneo e dei principali report di sintesi e di dettaglio per il monitoraggio costante dei risultati conseguiti in riferimento a tutti gli indicatori di Protre 2021/23 inseriti nel Piano strategico (rif. pp. 37,43,54) e specificatamente a quelli scelti nel Piano di Ateneo finanziato dal MUR (https://www.uniss.it/sites/default/files/documentazione/programmazione_triennale_2021_piano_di_ateneo_publicazione_.pdf)	Aggiornamento indicatori entro i tempi stabiliti		Aggiornamento cruscotto Indicatori ministeriali: entro il 30 giugno; aggiornamento cruscotto FFO entro due mesi dalla pubblicazione del decreto FFO; aggiornamento dati PROTRE entro il 30 novembre
Rettore	SPISS, Area Edilizia e sostenibilità	Tutti gli uffici dell'Area Edilizia e sostenibilità/S ervizio prevenzione e prevenzione (SPISS)	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane	OOA - Mandato Rettore e Piano Strategico	OOA_17	Attivazione di un Servizio d'ascolto rivolto al personale, attraverso la capitalizzazione del progetto realizzato in collaborazione fra Servizio prevenzione, protezione, igiene e sicurezza, Gruppo di valutazione del benessere organizzativo e dello stress da lavoro e del Servizio di counseling psicologico di Ateneo. Definizione del progetto con individuazione del modello organizzativo e identificazione degli spazi	Analisi delle criticità dello stato attuale, anche alla luce dei risultati delle rilevazioni sul benessere lavorativo; benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei; proposta dello sportello d'ascolto agli organi		300 utenti
Rettore	Direttore generale, Area Centrale acquisti e affari legali	Segreteria Direzione Generale	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane F.4. Integrazione del Fondo per la Premialità	OOA - Mandato Rettore e Piano Strategico	OOA_18	Elaborazione del regolamento sulle premialità e revisione dei restanti regolamenti che disciplinano, tra l'altro, l'alimentazione del salario accessorio	Bozza regolamento (fatto/non fatto)		Fatto
Direttore Generale Prorettore alla terza missione. Direttore di Dipartimento	Direttore Generale, Area Ricerca e Terza Missione - Direttore di dipartimento	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOA - Mandato Rettore e Piano Strategico	OOA_19	Strutturare e potenziare le attività di comunicazione e disseminazione delle iniziative di Terza Missione. Azione: Piano di comunicazione istituzionale e di promozione integrata territoriale dell'Università, con attività e con tempistiche definite. La predisposizione dei contenuti è a cura dei dipartimenti, la realizzazione a cura dell'Ufficio Comunicazione e dei dipartimenti	1) Formazione sulla comunicazione della ricerca ai dipartimenti, definizione calendario e avvio degli incontri con i Dipartimenti al fine di individuare macro obiettivi da inserire nel Piano 2) Predisposizione sezione Terza Missione del Piano di comunicazione che verrà avviata e conclusa nel 2023		Prima azione entro il 2022; seconda azione entro il 2023

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Direttore di dipartimento	Area Didattica, Direttore di dipartimento	Ufficio Segreterie studenti e Offerta formativa/ Dipartimenti/Facoltà di Medicina e Chirurgia	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	OOS	OOS_01	Monitoraggio dell'offerta formativa e dei relativi piani di studio, con opportuni confronti con le risultanze dei questionari di valutazione degli studenti, in particolare per la verifica della coerenza tra CFU e programma degli insegnamenti. Azione 1: report contenente l'analisi dell'offerta formativa a.a. 2021/22; Azione 2: presentazione agli Organi e individuazione dei casi critici	Azione 1: report contenente l'analisi dell'offerta formativa a.a. 2021/22; Azione 2: presentazione agli Organi e individuazione dei casi critici		Azioni da realizzare entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica, Delegato all'Alta Formazione	Area Didattica, Direttore di dipartimento	Ufficio Alta Formazione/ Dipartimenti/Facoltà di Medicina e Chirurgia	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.3 Attrattività dei corsi di studio	OOS	OOS_02	Potenziamento dell'alta formazione attraverso una revisione dell'offerta formativa dei corsi post-lauream. Azione 1: Monitoraggio offerta formativa Master di I e II livello, erogati in Uniss e altri Atenei, e proposta di implementazione agli Organi Azione 2: Piano di attivazione di Master di I e II livello	Azione 1: predisposizione del documento di monitoraggio e proposta di implementazione; presentazione agli Organi (Ufficio Alta Formazione); Azione 2: Predisposizione del Piano di attivazione; presentazione agli Organi (Dipartimenti)		Azioni da realizzare entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica	Area risorse umane, Area Didattica, Direttore di dipartimento	Ufficio Formazione/ Coordinamento Area didattica/Dipartimenti	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.3 Attrattività dei corsi di studio	OOS	OOS_03	Attività di formazione del personale docente sulle metodologie didattiche e-learning e <i>blended learning</i> Azione 1: ricognizione del fabbisogno formativo e dei destinatari (Staff Area Didattica e Dipartimenti) Azione 2: erogazione e gestione corso (Area Risorse Umane)	Azione 1: scheda di progettazione del corso di formazione (Staff Area Didattica e Dipartimenti) Azione 2: realizzazione del corso (Ufficio Formazione)		Azioni da realizzare entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore Generale, Amministrazione centrale e Direttore di dipartimento	Tutti	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	OOS	OOS_04	Adozione di tutte le misure previste nel piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2022-2024	Rispetto delle tempistiche per l'adozione delle misure previste		Relazione PTPCT - Rispetto tempistiche e completezza di informazioni
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_04.1	Promuovere le attività di job placement attraverso la stipula di convenzioni tra l'Ateneo e le imprese del territorio per incrementare il numero di tirocini e l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro	Report con i seguenti indicatori: n° tirocini/convenzioni		Fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_04.2	Potenziare l'interazione Università territorio attraverso la realizzazione di eventi /strumenti di informazione in uscita, di recruiting, di Job day	Report con i seguenti indicatori: n° eventi/strumenti di informazioni in uscita/recruiting/Job day		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Ufficio Procedimenti Disciplinari	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	OOS	OOS_05	Attività di supporto al RPCT nell'individuazione di tematiche legate all'etica e alla legalità dei comportamenti dei dipendenti.	Produzione report su Attività di supporto al RPCT nell'individuazione di tematiche legate all'etica e alla legalità dei comportamenti dei dipendenti.		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Ufficio Relazioni con il pubblico, supporto anticorruzione e trasparenza (URP)	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	OOS	OOS_06	Aumentare la responsabilità sulla prevenzione della corruzione con un set di indicatori di stima del livello di rischio secondo l'approccio qualitativo definito nel PNA 2019.	Analisi degli indicatori di stima del livello del rischio in uso presso altri Atenei, individuati secondo criteri di affinità per dimensione, contesto e riferimento come best practice. Da questa analisi deve conseguire la selezione di quelli più adatti da indicare nel report.		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Responsabile prevenzione della corruzione	Ufficio Relazioni con il pubblico, supporto anticorruzione e trasparenza (URP)	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	OOS	OOS_08	Fornire supporto tecnico in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013 per l'aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" nel portale www.uniss.it . L'obiettivo si svilupperà in tre fasi: interlocutoria, intermedia e finale. In ognuna di queste saranno elaborati report in cui si illustreranno le risultanze della fase interlocutoria, nella fase intermedia il report conterrà una valutazione delle soluzioni proposte e in quella finale si illustrerà in dettaglio il livello di adempimento possibile con l'avvio del nuovo portale.	Report legati alle fasi del sviluppo del progetto.		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Responsabile prevenzione della corruzione	Ufficio Relazioni con il pubblico, supporto anticorruzione e trasparenza (URP)	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	OOS	OOS_09	Adozione della piattaforma Open Source, predisposta dall'Anac, per il whistleblowing. Si evidenziano le seguenti azioni: interlocuzione con il fornitore per avere aggiornamenti sul preventivo; - richiesta verifica disponibilità budget; - richiesta avvio procedura di acquisto; - fase di implementazione.	Piattaforma adottata/non adottata		Fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Responsabile prevenzione della corruzione	Ufficio Relazioni con il pubblico, supporto anticorruzione e trasparenza (URP)	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	OOS	OOS_10	Avviare indagine di fattibilità per l'implementazione in house di un sistema di rilevazione della <i>customer satisfaction</i> sulle attività dell'URP.	Predisposizione report fatto/non fatto		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	CLA	Centro linguistico di Ateneo (CLA)	Essere protagonisti di una dimensione internazionale	OOS	OOS_11	Potenziamento del numero corsi per gli studenti Erasmus (incoming e outgoing) dato da mettere in rapporto con l'evoluzione della pandemia COVID-19	N° corsi attivati per studenti Erasmus (incoming e outgoing)		16
Rettore	CLA	Centro linguistico di Ateneo (CLA)	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOS	OOS_12	Potenziamento corsi di lingua a pagamento o gratuiti per il personale non coinvolto nel processo di miglioramento delle competenze attivato dall'Amministrazione	N° corsi di lingua a pagamento o gratuiti attivati		6
Rettore	CLA	Centro linguistico di Ateneo (CLA)	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOS	OOS_13	Aumento del numero delle iscrizioni agli esami per certificazioni internazionali	N° delle iscrizioni agli esami per certificazioni internazionali e confronto con la media dei due anni precedenti		Valore soglia: +10% rispetto alla media dei tre anni precedenti. Valore eccellente: +15% rispetto alla media dei tre anni precedenti
Prorettore alla Didattica; Delegati all'internazionalizzazione	Area Didattica	Ufficio Erasmus e Mobilità internazionale	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOS	OOS_14	Digitalizzazione delle procedure e dei documenti inerenti al Programma Erasmus+ secondo gli standard identificati da Roadmap Commissione Europea	Progettazione e realizzazione ESCI - Erasmus student Card e Erasmus Whitout Paper - EWP e sperimentazione misure EWP nei gruppi nazionali di riferimento		Entro dicembre: rilascio dell'Erasmus Student Identifier (ESI) per tutti gli studenti Uniss in mobilità; adesione alla Federazione IDEM e eduGAIN per l'autenticazione degli studenti ai servizi Erasmus; censimento di Uniss nella registry di produzione di EWP (Erasmus Without Paper);

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Prorettore alla Didattica; Delegati all'internazionalizzazione	Area Didattica	Ufficio Erasmus e Mobilità internazionale	Essere protagonisti di una dimensione internazionale D.3 Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica	OOS	OOS_15	Incremento degli studenti Erasmus incoming per CFU	Rafforzamento servizio di promozione e accoglienza; Rafforzamento collaborazione con Erasmus Student Network Sassari, rilevazione tramite indagine statistica sul grado di soddisfazione degli studenti e rilevazione criticità		Entro dicembre: 300 studenti incoming
Prorettore alla Programmazione e al Bilancio	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione	Ufficio Supporto alla valutazione, qualità e statistica	Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di Alta Qualità	OOS	OOS_16	Supporto al Nucleo di valutazione per la fase di follow-up del rapporto Anvur di accreditamento periodico dei corsi di studio	N° report/audizioni per i cds con raccomandazioni		3 audizioni
Prorettore alla Programmazione e al Bilancio	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione	Ufficio Supporto alla valutazione, qualità e statistica	Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di Alta Qualità	OOS	OOS_17	Messa a regime del sistema SISVALDIDAT per la diffusione dei risultati delle opinioni degli studenti sulla didattica erogata con riferimento all'anno accademico 2021/22	N° report e aggiornamenti annuali		4 aggiornamenti
Prorettore alla Programmazione e al Bilancio	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione	Ufficio Supporto alla valutazione, qualità e statistica	Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di Alta Qualità	OOS	OOS_18	Implementazione nel sistema SISVALDIDAT del nuovo questionario adottato per la valutazione del corso di studi con riferimento all'anno accademico 2021/22	N° report e aggiornamenti annuali		2 aggiornamenti
Presidio di qualità Delegato alla qualità	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Ricerca e Qualità	Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di Assicurazione della Qualità	OOS	OOS_19	Incrementare, in collaborazione con il Delegato e il PQA, il supporto a CdS e ai Dipartimenti per la gestione del processo di AQ	N° incontri		N° 3 incontri
Rettore	Direttore Generale, Area didattica	Ufficio Segreteria studenti e Offerta formativa	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_20	Promuovere la realizzazione di un Decision Support System (DSS) al fine di rendere fruibili e valorizzare i dati dell'Ateneo relativi alla didattica	Analisi delle esigenze/bisogni informativi della governance (Rettore, Organi di governo, Prorettore alla didattica) per la definizione del sistema; ricognizione dei sistemi informativi in uso; proposta del modello di DSS che individui le reportistiche e le tempistiche di aggiornamento		Fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Delegato ai Regolamenti interni	Direttore generale, Area Risorse umane, Area Centrale acquisti e affari legali	Uffici Affari Generali/Affari legali/Concorsi/Formazione/ Gestione Personale docente/Gestione Personale TAB/Liquidazione stipendi/Organi collegiali/Procedimenti disciplinari/Segreteria del Rettore	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_21	Revisione dei Regolamenti esistenti ed elaborazione dei nuovi Regolamenti (compresi R. d'Ateneo, R. autofinanziamento, R. premialità art. 9 L. 240/2010, R. per il conferimento e il cumulo degli incarichi del personale docente, R. formazione ecc.)	Studio della normativa di riferimento, benchmarking con regolamenti di altri atenei; redazione della proposta del nuovo regolamento; condivisione della proposta con gli organismi preposti per un parere; presentazione agli organi		Entro il 31 dicembre 2022. Rinviato al 2023 esclusivamente per l'uff. Gestione personale docente e l'uff. Liquidazione stipendi
CUG (Commissione Unica di Garanzia)	Direttore Generale, Area Risorse Umane	Segreteria Direzione Generale	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_22	Promozione dell'innovazione organizzativa attraverso la progettazione di un nuovo modello organizzativo, anche in esito alle analisi finalizzate a una razionale e proporzionata assegnazione del PTAB alle differenti aree e uffici dell'amministrazione centrale ai dipartimenti.	Nuovo modello organizzativo (fatto/non fatto)		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Ufficio del responsabile della protezione dei dati (DPO)	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_23	Prosecuzione delle attività finalizzate all'adeguamento al GDPR di policy, procedure e registri	Adeguamento di policy, procedure e registri (fatto/non fatto)		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Ufficio Gestione documentale e protocollo/Responsabil e protezione dati	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_24	Prosecuzione delle iniziative di dematerializzazioni di processi e documenti. Messa a regime conservazione documentazione dematerializzata su UGOV ciclo attivo e passivo con Uff. protocollo, Referente CAD/IndicePA e Responsabile conservazione digitale	Messa a regime conservazione documentazione dematerializzata (fatto/non fatto)		Fatto

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore generale, SBA	Ufficio Gestione documentale e protocollo/Sistema bibliotecario	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_25	Prosecuzione delle iniziative di dematerializzazioni di processi e documenti (Tesi di Dottorato, Tesi di Specializzazione e/o Master Revisione, Documenti attinenti alle carriere e alla persona degli studenti) in collaborazione con UGDP, Responsabile della Conservazione, Amministratore Titulus di Ateneo	Fatto/Non fatto		Fatto monitoraggio
Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione	Ufficio Bilancio	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_26	revisione anagrafiche conto di contropartita per registrazione crediti. Analisi partitario crediti	Riconfigurazione delle anagrafiche e predisposizione e divulgazione di specifica nota informativa per Uffici e dei Dipartimenti.		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Delegato al Sistema Bibliotecario	SBA	Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA)	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_27	Revisione delle collezioni e realizzazione della prima fase di costituzione del Polo bibliotecario giuridico-economico-sociale, riorganizzazione logistica Biblioteca di Architettura	Fatto/Non fatto per la revisione delle collezioni e realizzazione prima fase costituzione polo bibliotecario; fatto/non fatto per la riorganizzazione logistica Biblioteca di Architettura		Fatto
Delegato al Sistema Bibliotecario	SBA	Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA)	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_28	Integrazione del gestionale Alma con altri gestionali, piattaforme e cataloghi collettivi	Fatto/Non fatto per integrazione del gestionale Alma con altri gestionali		Fatto
Rettore	Direttore generale	Ufficio Comunicazione	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_29	Definizione di strumenti e modelli per il rafforzamento dell'identità visiva di UNISS (template strutturati per determinazioni, decreti, deliberazioni, note, firma mail, ecc.)	Azione 1: analisi delle criticità dello stato attuale di identità visiva (adeguamento degli elementi grafici esistenti); Azione 2: proposta di nuovo modello (fatto/non fatto)		Azione 1: fatto entro il 31 dicembre 2022; Azione 2: fatto entro il 31 dicembre 2023

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore generale	Ufficio Organi Collegiali	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_30	Sviluppo applicativo Titulus Organi: Implementazione della procedura automatizzata processo di firma delibere e verbali	Fatto/Non fatto		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Programmazione e al Bilancio	Direttore generale	Ufficio Sviluppo Progetti Strategici	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_31	Elaborazione della proposta di revisione del Piano di razionalizzazione delle società partecipate anche alla luce della costituzione/partecipazione a SCARL nell'ambito del PNRR. Termine per il completamento delle attività 31/12/2022	Fatto/Non fatto		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Ufficio Organi Collegiali	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_32	Analisi del processo per una standardizzazione delle procedure di elaborazione delle proposte di deliberazione di Senato e CDA	Fatto/Non fatto		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione	Ufficio Bilancio	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_34	Avvio analisi per attivazione su U-GOV del modulo "Liquidazione fattura acquisto" finalizzato all'allineamento dei dati con la PCC. Avvio progetto con il CINECA	Attività di analisi		Fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore, Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Direttore generale, Area Bilancio, Area Risorse Umane	Uffici Gestione Personale TAB/Gestione e Amministrazione Servizi Informatici/Programmazione e Controllo di Gestione/Segreteria Direzione Generale/Segreteria del Rettore	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_35	Miglioramento del processo di programmazione, misurazione e valutazione delle performance e supporto all'aggiornamento annuale del SMVP. Fasi: 1) Analisi delle criticità del processo emerse nella situazione attuale; 2) Completamento configurazione della procedura digitale HR SUITE VP CINECA ai fini della digitalizzazione del processo; 3) Revisione del processo e supporto all'aggiornamento del SMVP; 4) Predisposizione linee guida per la valutazione individuale del personale e presentazione del software U-WEB. Valutazioni ai valutatori; 5) Avvio e conclusione valutazioni individuali su supporto informatico; 6) Supporto alla redazione della Sezione Performance e dei relativi allegati del PIAO.	Riduzione dei tempi per la valutazione individuale e l'approvazione della relazione della performance		Aggiornamento del SMVP entro il 30 aprile. Chiusura della valutazione individuale entro il 30 giugno. Predisposizione della Relazione sulla performance 2021 entro il 30 settembre
Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Area Bilancio Programmazione e Controllo di gestione	Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_36	Ottimizzare le attività di monitoraggio dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi attraverso la partecipazione a tutte le rilevazioni e a tutti i laboratori previsti dal Progetto Good Practice. Fasi rilevazione di efficacia e indagine sul benessere organizzativo: 1) somministrazione dei questionari, predisposti dal Politecnico di Milano, agli utenti, con la relativa pubblicità sul sito dell'Ateneo; 2) verifica tasso di risposta ai questionari e analisi dei dati. Fasi dell'analisi di efficienza: 1) richiesta dei dati per la rilevazione dei driver; 2) predisposizione strutture e utenti nel software Sprint ABC e invio link al personale per accedere al software; 3) Verifica compilazione timesheet per tutte le unità del PTAB. Predisposizione comunicazioni interne e raccolta dati per laboratori smart working e transizione digitale. Analisi dei dati comprensiva del benchmarking con gli altri Atenei e condivisione report con la Direttrice Generale successivamente alla riunione finale del Progetto Good Practice.	Rispetto delle tempistiche previste da tutte le rilevazioni		Partecipazione entro i tempi previsti dal Progetto Good Practice alle rilevazioni di efficienza ed efficacia dei servizi, al questionario del benessere organizzativo e ai laboratori

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Area Centrale acquisti e affari legali	Ufficio Affari legali	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_37	Aggiornamento Cruscotto per il monitoraggio costante del contenzioso anche ai fini della corretta costituzione del Fondo rischi, tenendo conto del grado di realizzazione e avveramento degli eventi futuri	Rispetto delle tempistiche per l'adozione delle misure previste		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica -Prorettore al Bilancio	Area Didattica, Area Bilancio	Uffici Alta Formazione/Bilancio/Segreterie studenti e Offerta formativa	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_38	Prosecuzione delle iniziative di dematerializzazioni di processi e documenti (richieste conferme titolo, documenti attinenti alle carriere degli studenti e il relativo monitoraggio, rimborso studenti)	Azione 1: stato di attuazione di procedura conferma titolo dematerializzata (Esse3PA) e proposte di integrazione Azione 2: avvio procedura di rimborsi studenti dematerializzata (Area didattica e Uff. Bilancio)		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Ufficio Manutenzioni	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_39	Avvio delle attività di aggiornamento dell'inventario, analisi e ricognizione per definizione del modello organizzativo da consegnare entro 31/12/2022	Avvio attività aggiornamento dell'inventario; assegnazione incarichi supporto; effettuazione analisi		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore Generale, Amministrazione centrale e Direttore di dipartimento	Centro di spesa Rettorato e Giunta/Centro di spesa SBA/Sviluppo Progetti Strategici/Dipartimenti	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_40	Migliorare i tempi di pagamento delle forniture e dei servizi per gli affidamenti gestiti dall'ufficio.	Riduzione in percentuale dei tempi medi dell'anno X rispetto a quelli dell'anno precedente		Riduzione di 2 gg. (riduzione di 1 giorno solo per lo SBA)
Rettore	Area Risorse Umane	Ufficio Concorsi	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_41	Implementazione della piattaforma PICA (CINECA)	Rispetto delle tempistiche		Fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Area Risorse Umane	Uffici Gestione Personale docente/Liquidazione stipendi	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_42	Dematerializzazioni dei processi - revisione e implementazione della procedura per l'attribuzione degli scatti stipendiali ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato	Rispetto delle tempistiche		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica -Prorettore al Bilancio	Area Risorse Umane	Ufficio Gestione Personale docente	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_43	Integrazione e miglioramento del cruscotto di controllo gestionale annuale "Reclutamento personale docente" analisi per l'estensione del cruscotto a tutti i reclutamenti e integrazione con l'Area bilancio per il monitoraggio degli indicatori ministeriali	Rispetto delle tempistiche		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Risorse Umane	Ufficio Liquidazione stipendi	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_44	Adozione della piattaforma (CINECA) che consenta al personale di accedere in sicurezza ai propri dati stipendiali e fiscali e di agire in autonomia per dichiarazioni e comunicazioni	Rispetto delle tempistiche		Rinviato al 2023
Prorettore al Bilancio e alla Programmazione	Area Bilancio	Ufficio Bilancio	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_45	Migliorare il monitoraggio dei costi e dei vincoli assegnati per il rispetto del contenimento della spesa per beni e servizi	Reportistica con monitoraggio costi e verifica vincoli		Non eccedere il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 590 e ss. Legge 160/2019
Rettore	Direttori di dipartimento	Dipartimenti	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_46	Alimentazione della U-Web missioni	Fatto/Non fatto		Fatto

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore- Prorettore alla Programmazione e al Bilancio	Direttore Generale, Area Bilancio	Uffici Bilancio/Gestione documentale e protocollo	Favorire la sostenibilità economico- finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_47	Integrazione Titulus con il sistema contabile al fine della conservazione della documentazione dematerializzata su UGOV inerente il ciclo passivo. Avvio integrazione titulus UGOV. Definizione della configurazione dei flussi informativi.	Fatto entro il 31 dicembre		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Didattica; Delegato alle disabilità	Area Didattica	Uffici Alta formazione/Orientamento e Servizi agli studenti/Segreterie studenti e Offerta formativa/Formazione	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze	OOS	OOS_48	Elaborazione di una proposta per l'implementazione di un servizio innovativo dedicato al supporto degli studenti con esigenze speciali.	Azione 1: quantificazione del fenomeno degli studenti SES ed analisi delle specifiche esigenze degli studenti e del personale dedicato (Ufficio Segreterie Studenti e Offerta Formativa, Ufficio Alta Formazione). Azione 2: attivazione Sportello SES (Ufficio Orientamento). Azione 3: realizzazione corso di formazione per personale dedicato su tipologie esoneri e relativi certificazione e normativa (Ufficio Formazione)		Fatto entro il 31 dicembre 2022. Azione 3 rinviata al 2023 per l'uff. Formazione
Delegato al Sistema Bibliotecario	SBA	Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA)	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.1. Miglioramento delle aule e degli spazi studio (aule, spazi studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	OOS	OOS_49	Migliorare il servizio Biblioteca accessibile attraverso l'aumento delle unità di strumenti compensativi per utenti con esigenze speciali	N° di strumenti compensativi aggiuntivi/n. di strumenti compensativi già esistenti		Incremento minimo del 5% degli strumenti di supporto ad utenti disabili e DSA con riferimento al 2021
Delegato al Sistema Bibliotecario	SBA	Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA)	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.1. Miglioramento delle aule e degli spazi studio (aule, spazi studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	OOS	OOS_50	Incremento dei testi adottati per gli esami in formato digitale tramite acquisizione di piattaforme di digital lending	Grado di implementazione: incremento in percentuale rispetto all'anno precedente		Incremento del 2% dei testi adottati per gli esami in formato digitale rispetto all'anno precedente

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Prorettore alla Didattica	Area Didattica	Uffici Alta formazione/Coordinamento Area didattica/Erasmus e mobilità internazionale/Orientamento e Servizi agli studenti/Segreterie studenti e Offerta formativa	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.1. Miglioramento delle aule e degli spazi studio (aule, spazi studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	OOS	OOS_51	Proposta di attivazione "contact center"	Azione 1: definizione del servizio, del livello atteso e del conseguente capitolato per l'acquisizione del servizio (Area Didattica - tutti) Azione 2: acquisizione del software		Attivazione "contact center" entro il 31 dicembre
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Tutti gli uffici dell'Area Edilizia	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.1. Miglioramento delle aule e degli spazi studio (aule, spazi studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	OOS	OOS_52	Migliorare aule/sale studio/laboratori didattici di nuovo allestimento o oggetto di rinnovamento Definizione del Piano di interventi, con eventuale aggiornamento del Programma triennale, entro il 15 luglio 2022, indicazione delle procedure ad evidenza pubblica e aggiudicazione nel rispetto del cronoprogramma individuato.	Mq. spazi rinnovati rispetto al totale degli spazi sedi di Sassari e Alghero		5% spazi di nuovo allestimento o rinnovamento
Delegato alla Disabilità	Direttore generale	Ufficio Affari generali	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze C.3 Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e la disabilità	OOS	OOS_53	Strutturazione dei corsi di linguaggio italiano dei segni per gli studenti delle professioni sanitarie del Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia	N° corsi di linguaggio italiano dei segni		Rinviato al 2023
Rettore	Area Risorse umane	Ufficio Gestione Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (PTAB)	Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	OOS	OOS_54	Elaborazione del progetto per la mappatura delle competenze del PTAB a supporto del cambiamento organizzativo e per la definizione di percorsi di crescita del personale. Migliorare la gestione di U-GOV organico garantendo un costante aggiornamento delle afferenze del personale alle strutture con le rispettive date di decorrenza ed aggiornando il catalogo delle competenze.	Aggiornamento del dizionario delle competenze all'interno del modulo U-Gov competenze; apertura delle finestre temporali al personale per l'autovalutazione delle competenze.		Aggiornamento fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore generale, Area Risorse Umane	Ufficio Gestione Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (PTAB)/ Segreteria del Rettore/Segreteria Direzione Generale/Servizio prevenzione e protezione (SPISS)	Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università E.3 Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	OOS	OOS_55	Definizione degli strumenti attuativi e delle misure organizzative per il consolidamento dell'utilizzo del lavoro agile	Rispetto delle tempistiche per l'adozione delle misure previste		Entro il 31 dicembre 2022
Prorettore Vicario	Direttore generale, Aree, Direttore di dipartimento	Uffici Coordinamento Area didattica/Gestione e Amministrazione Servizi Informatici/Sviluppo sistemi informativi/Responsabili transizione al digitale/Dipartimenti/Facoltà di Medicina e Chirurgia	Politiche di supporto - Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OOS	OOS_56	Mappatura, analisi del rischio e reingegnerizzazione dei processi delle direzioni, dei dipartimenti e delle facoltà, anche in vista della transizione al digitale. Azione 1: definizione del modello per la raccolta delle informazioni da rilevare entro il 30/07/2022 Azione 2: esternalizzazione del servizio di transizione al digitale: analisi esistenza di convenzioni CONSIP attive e reperimento delle eventuali risorse finanziarie (Azioni 1 e 2 uff. Gestione e Amministrazione Servizi Informatici) Azione 3: Analisi del fabbisogno per l'elaborazione del Piano triennale per la Transizione al digitale; Azione 4: sperimentazione (almeno 2 processi di natura complessa) della mappatura dei processi da effettuarsi sull'Area Didattica al fine di rilevare le interferenze presenti con altre Aree o con i Dipartimenti e definire le possibili modalità di reingegnerizzazione (Area Didattica - Coordinatore Area Didattica)	Fatto/Non fatto entro le tempistiche indicate		Azione 1: definizione del modello entro il 30/07/2022; Azione 2: contrattualizzazione fornitore entro il 30/09/2022; Azione 3: sperimentazione entro il 31/12/2022
Rettore	SPISS	Servizio prevenzione e protezione (SPISS)	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane	OOS	OOS_57	Analisi dei risultati sul benessere organizzativo del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e definizione delle misure di mitigazione dei rischi individuati	Realizzazione database; predisposizione report sui risultati sul benessere organizzativo;		Entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Risorse umane	Ufficio Formazione	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane	OOS	OOS_58	Aggiornamento analisi dei fabbisogni formativi al fine della predisposizione e rimodulazione del Piano Triennale della Formazione integrato con il Piano della Performance	Fatto/Non fatto		Entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore Generale, Area Risorse umane	Ufficio Gestione Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (PTAB)	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e al miglioramento della gestione delle risorse umane F.4. Integrazione del Fondo per la Premialità.	OOS	OOS_59	Definizione e avvio sperimentale di un progetto per il welfare	Analisi del contesto interno ed esterno; indagini sulle esigenze degli stakeholders; benchmarking dei servizi analoghi presso altre pubbliche amministrazioni/Atenei; prima stesura del PEF (Piano del welfare aziendale)		Entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Ricerca	Area Ricerca e Terza Missione, SBA	Ufficio Ricerca e Qualità/Sistema bibliotecario di Ateneo (SBA)	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_60	Implementazione nell'archivio istituzionale dell'Ateneo (IRIS) del work flow di validazione dei metadati e degli allegati dei prodotti della ricerca nel rispetto della normativa sul diritto di autore.	Report su avvio workflow di validazione fatto/non fatto; workflow fatto/non fatto; regolamento sull'open access fatto/non fatto		Rinviato al 2023
Prorettore alla ricerca	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Ricerca e Qualità	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_61	Incentivare la partecipazione di ricercatori a progetti nazionali, europei e internazionali	1) numero giornate di formazione e assistenza tecnica in collaborazione con Sardegna Ricerche; 2) divulgazione periodica opportunità di finanziamento		n° 5 giornate formazione/consulenza; n° 2 note informative per divulgazione periodica su opportunità di finanziamento
Prorettore alla ricerca	Area Ricerca e Terza Missione, Direttore di dipartimento	Ufficio Ricerca e Qualità/Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Ricerca e Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_62	Migliorare la gestione del Sistema IRIS e il monitoraggio quantitativo della produzione scientifica con elaborazione dei seguenti indicatori: n. prodotti distinti per tipologia; n. docenti senza produzione scientifica per settore scientifico disciplinare e dipartimento anche ai fini della ASN e della VQR	Report con all'interno l'elaborazione dei seguenti indicatori: n° prodotti distinti per tipologia; n° docenti senza produzione scientifica IRIS		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla terza missione	Area Ricerca e Terza Missione	Ufficio Terza Missione	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_63	Implementare nuovo sistema di monitoraggio terza missione/ trasferimento di conoscenza	Anno 2022: database realizzato e disponibile Anno 2023: implementazione del database e definizione di un set di indicatori per la misura dell'impatto		Azione 1: entro il 2022 Azione 2: entro il 2023

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	CLA, Direttore di dipartimento, Aree	Centro linguistico di Ateneo (CLA)/Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_64	Rafforzare e potenziare i servizi d'Ateneo di supporto alla partecipazione a bandi competitivi. Strutturazione e messa a regime di un gruppo di lavoro per programmazione e gestione dei finanziamenti comunitari, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti. Individuazione di un team da attivare on demand per la traduzione, editing e revising dei progetti predisposti dai vari dipartimenti. Individuazione delle risorse umane da coinvolgere entro il 30/11/2022. Sperimentazione del processo di mappatura delle competenze al fine di individuare il PTA in possesso delle competenze necessarie.	Entro le scadenze stabilite		Strutturazione gruppo: entro il 30 novembre; messa a regime: entro il 31 dicembre
Prorettori	Area ricerca e Terza Missione, Direttore di dipartimento, Area Bilancio, Area Risorse Umane, Dipartimenti	Ufficio Bilancio/Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze	OOS	OOS_65	Avviare analisi per il monitoraggio dei Progetti e commesse conto terzi e progetti di ricerca, al fine di conoscere il grado di avanzamento e il grado di coinvolgimento di PTA, docenti e ricercatori con reportistica e timesheet integrato Analisi e definizione del processo. Individuazione eventuale software integrato con sistema gestionale in uso	Proposta di costituzione del Gruppo di lavoro con definizione del piano delle attività		Entro il 31 dicembre 2022
Direttore di dipartimento	Area Edilizia e Sostenibilità, Direttore di dipartimento, SPISS	Uffici Edilizia/Manutenzioni/ Servizio prevenzione e protezione (SPISS)/Dipartimenti	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese B.3 Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee	OOS	OOS_66	Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori di ricerca e di didattica e negli spazi laboratoriali.	Individuazione delle strutture da monitorare, anche in base all'esito della valutazione dei rischi; definizione delle modalità di svolgimento dell'attività di monitoraggio delle strutture sulla base del livello di rischio associato; calendarizzazione del programma di monitoraggio		Entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	SPISS	Servizio prevenzione e protezione (SPISS)	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale	OOS	OOS_67	Miglioramento, controllo e verifica della corretta differenziazione dei rifiuti urbani e speciali. Elaborazione delle linee guida per il miglioramento della smaltimento dei rifiuti speciali	Analisi delle criticità dello stato attuale; benchmarking delle situazioni in essere presso altri atenei o pubbliche amministrazioni; stesura delle linee guida		Entro il 31 dicembre 2022
CUG (Commissione Unica di Garanzia)	Direttore generale	Uffici Comunicazione/Formazione/Organi collegiali/Segreteria Direzione generale	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale	OOS	OOS_68	Promuovere la consapevolezza su argomenti inerenti alle attività del CUG (welfare, pari opportunità, linguaggio di genere, ecc.) organizzando corsi e seminari, utilizzando il social media e creando una pagina Facebook	Numero corsi/seminari organizzati, numero comunicazione su social media e sulla pagina Uniss dedicata		Entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Ufficio Manutenzioni	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale	OOS	OOS_69	Conseguimento della certificazione del Sistema Gestione dell'Energia di Ateneo UNI ISO 50001	Avvio attività conseguimento della certificazione; assegnazione incarichi supporto		Entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Ufficio Manutenzioni	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale	OOS	OOS_70	Implementazione censimento 3D degli edifici del patrimonio completati nel 2022 con il software "Geomap"	Avvio attività censimento 3D nuovi spazi; assegnazione incarichi di rilievo		Rinviato al 2023

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI STRUTTURA - OOS									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Ufficio Edilizia	Promuovere lo sviluppo sostenibile (Agenda Onu 2030) con particolare riguardo all'inclusione, al benessere, alla parità di genere e alla sostenibilità ambientale	OOS	OOS_71	Realizzare gli interventi di rinnovamento del patrimonio edilizio Uniss afferente alla Ricerca e gli spazi di supporto dell'Amministrazione centrale	Mq spazi rinnovati rispetto al totale degli spazi sedi di Sassari e Alghero		5% spazi di nuovo allestimento o rinnovamento

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI INDIVIDUALI - OI									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA-OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore di Dipartimento	Manager didattici Dipartimenti	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria A.3 Attrattività dei corsi di studio	OI	OI_01	Monitoraggio delle carriere degli studenti (coorte iscritti al primo anno, a.a. 2021/22), per verificare il grado di raggiungimento dei CFU acquisiti rispetto al target (40 CFU entro il 31 dicembre 2022). Rif. Protre indicatore A_a	Report su monitoraggio contenente analisi per corso di laurea e dipartimento. Il report deve essere prodotto dall'Area Didattica e i manager devono fare una analisi sui dati trasmessi		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Prorettore alla Programmazione e al Bilancio	Area Bilancio	Responsabile conti giudiziali (Uff. Bilancio)	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OI	OI_02	Trasmissione conti giudiziali Corte dei Conti tramite la procedura informatizzata SIRECO	Entro 30 gg dall'approvazione del Bilancio di esercizio trasmettere gli atti alla Corte dei Conti tramite la procedura informatizzata SIRECO		Entro 30 gg. dall'approvazione del Bilancio di esercizio
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Responsabile cassa economale (Uff. Appalti e Contratti)	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OI	OI_03	Cassa Economale - Rispetto della tempistica di presentazione conto giudiziale	Tempi realizzazione		Entro 60 giorni da chiusura esercizio
Rettore	Area Edilizia e Sostenibilità	Personale di cat. EP dell'uff. Edilizia	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi	OI	OI_04	EP tecnici - incremento Crediti Formativi Professionali (CFP)	N° crediti professionali CFP acquisiti		10% ulteriore
Rettore	Direttore di Dipartimento	Responsabili tecnici di Dipartimento	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese	OI	OI_05	Prosecuzione degli obiettivi individuali annuali assegnati nel 2021 attraverso la presentazione di una proposta di semplificazione dei processi di acquisizione dei beni strumentali al funzionamento dei laboratori	Report contenente la proposta di semplificazione dei processi di acquisizione dei beni strumentali al funzionamento dei laboratori		Fatto entro il 31 dicembre 2022

Piano Performance 2022 (PIAO 2022-2024) - Obiettivi rimodulati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2022 del 22/12/2022

OBIETTIVI INDIVIDUALI - OI									
PRESIDIO POLITICO Delegato/Direttore Dipartimento	PRESIDIO GESTIONALE Dirigente/Responsabile UA	Uffici coinvolti	Obiettivo strategico	Tipologia obiettivo OOA- OOS-OI	Codice Obiettivo	Obiettivo - azioni - fasi 2022	Indicatore	Baseline 2021	Target 2022
Rettore	Direttore generale	Direttore generale	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi. Azione E.3 Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	OI	OI_06	Semplificazione istituzionale, organizzativa e amministrativa: Elaborazione del nuovo modello di Tecnostruttura e sottoposizione agli organi deliberativi	Proposta nuovo modello di Tecnostruttura e presentazione agli organi competenti		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Direttore generale	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi. Azione E.3 Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	OI	OI_07	Semplificazione istituzionale, organizzativa e amministrativa: Elaborazione e presentazione del Piano di rientro e sottoposizione agli organi competenti	Proposta Piano di rientro e presentazione agli organi competenti		Fatto entro il 31 dicembre 2022
Rettore	Direttore generale	Direttore generale	Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi. Azione: promozione dell'innovazione organizzativa	OI	OI_08	Semplificazione istituzionale, organizzativa e amministrativa: Elaborazione proposta del Regolamento di Ateneo e sottoposizione agli organi deliberativi	Proposta Regolamento di Ateneo e presentazione agli organi competenti		Fatto entro il 31 dicembre 2022