

## ALLEGATO CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023/2025

L'attuale normativa in materia di facoltà di assunzioni del personale nei Comuni prevede:

- per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente (D.L. 34/2019, art. 33 e smei - D.M. 17.03.2020);

per le forme flessibili (personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di formazione-lavoro, o altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale ex art. 54 bis d.l. 50/2017, convertito in legge 96/2017) la spesa non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tale limite è derogabile fino al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente (D.L. 78/2010 art. 9 c. 28). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stanti le specifiche limitazioni.

Con riferimento al DM 17.03.2020, il **Comune di San Pietro in Cariano** appartiene alla **fascia demografica f) - Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti** (dato rilevato al 31 dicembre del penultimo anno precedente), per i quali il "**valore soglia**" espresso come rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti è **pari al 27%**;

con riferimento **all'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2021)** ed applicando le specificazioni di conteggio indicate nella Circolare interministeriale relativa al DM 17.3.2020 (par. 1.2), il valore soglia calcolato risulta pari al **18,59 %**, collocando l'**Ente** nella fattispecie dei Comuni **con "bassa incidenza della spesa di personale"**, con la conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale ai sensi dell'art. 4, comma 2 e art. 5 del citato Decreto, ovviamente entro i limiti della sostenibilità finanziaria.

Il Valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2020, è dinamico e andrà verificato in conseguenza degli aggiornamenti dei dati finanziari, ai fini della sostenibilità del piano assunzionale.

Di seguito la verifica dei limiti di spesa del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale **2023/2025** ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter del Dlgs 165/2001 e del D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.3.2020. Si riporta, inoltre, la consistenza della dotazione organica in termini numerici, calcolata in base alle previsioni di cessazione e al piano assunzionale definite nell'attuale contesto di limitazioni e vincoli stabiliti dalla legge.

<b>Calcolo Incidenza Spesa di personale su entrate - verifica valore soglia DL 34/2019, art. 33 e smi DM 17.3.2020 art. 4, c. 1 e Art. 2</b>	
<b>Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (Ultimo rendiconto approvato anno 2021)</b>	
<b>abitanti 31/12/2021 n. 12.863</b>	
<b>DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020</b>	
MACROAGGREGATO BDAP:	
U.1.01.00.00.000	1.562.204,87
U1.03.02.12.001	0,00
U1.03.02.12.002	0,00
U1.03.02.12.003	0,00
U1.03.02.12.999	0,00
IRAP	102.112,76
<b>Totale</b>	<b>1.664.317,63</b>
IRAP (detrarre)	102.112,76
<b>Totale spesa personale al netto dell'IRAP (RENDICONTO 2021)</b>	<b>1.562.204,87</b>

<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2021</b>	<b>1.562.204,87</b>
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X (2021)	8.262.427,70
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X-1 (2020)	9.406.335,67
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X-2 (2019)	9.064.310,85
<b>TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO</b>	<b>26.733.074,22</b>
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	<b>8.911.024,74</b>
<b>FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO X (2021)</b>	<b>506.276,51</b>
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)</b>	<b>8.404.748,23</b>
<b>RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)</b>	<b>18,59</b>
<b>INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1</b>	<b>-</b>
<b>VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)</b>	<b>27,00%</b>
<b>MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (B x D)</b>	<b>2.269.282,02</b>
<b>DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X (E)</b>	<b>707.077,15</b>
<b>% MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (4° ANNO) (F) (PRENDERE % TABELLA 2)</b>	<b>21,00%</b>
<b>SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G) (Spesa al netto di Irap e al netto spesa personale ICSS Istituzione comunale Servizi Sociali cessata a metà 2018. Personale ICSS confluito nell'IPAB regionale dal 1/07/2018)</b>	<b>1.699.469,19</b>
<b>INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE - UTILIZZO % DI INCREMENTO PREVISTA DAL DM (H= G x F)</b>	<b>356.888,53</b>
<b>FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I) (EVENTUALE) (*)</b>	<b>0,00</b>

<b>LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE (AL NETTO IRAP): TOTALE SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB.2 (H) O, IN DEROGA (SE PIU' FAVOREVOLI), LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PREVIGENTE NORMATIVA, FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)</b>	<b>1.919.093,40</b>
<b>FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI (**)</b>	<b>0,00</b>

<b>VERIFICA BILANCIO PREVISIONE TRIENNIO 2023/2025</b>	<b>ESERCIZIO 2021</b>	<b>ESERCIZIO 2022</b>	<b>ESERCIZIO 2023</b>	<b>ESERCIZIO 2024</b>	<b>ESERCIZIO 2025</b>
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM (A)	16%	19%	21%	22%	In attesa disciplina normativa per il 2025 si conferma il 22%
Incremento massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato Tabella 2 DM (B)	271.915,07	322.899,15	356.888,53	373.883,22	373.883,22
Tetto massimo di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1) (importo al netto di irap) C	1.834.119,94	1.885.104,02	1.919.093,40	1.936.088,09	1.936.088,09
Totale spesa di personale stanziata in Bilancio di previsione (macro 101+103 +109) (al netto di irap) e conteggiando quota a carico Ente Convenzione Segretario comunale (D)	1.726.739,26	1.761.813,07	1.826.470,73	1.828.917,28	1.828.917,28
per la copertura delle assunzioni confermate nel presente piano dei fabbisogni (E)			0,00	0,00	0,00
Margini teorico residuo anno (F)	107.380,68	123.290,95	92.622,67	107.170,81	107.170,81

<b>ART. 4 DM 17/3/2020</b>		
<b>Tabella 1</b>		
<b>a</b>	Comuni con meno di 1.000 abitanti	<b>29,50%</b>
<b>b</b>	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	<b>28,60%</b>
<b>c</b>	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	<b>27,60%</b>
<b>d</b>	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	<b>27,20%</b>
<b>e</b>	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	<b>26,90%</b>
<b>f</b>	<b>Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti</b>	<b>27,00%</b>
<b>g</b>	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	<b>27,60%</b>
<b>h</b>	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	<b>28,80%</b>
<b>i</b>	Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	<b>25,30%</b>

<b>ART. 4 DM 17/3/2020</b>						
<b>Tabella 2</b>						
<b>FASCE</b>		<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
		<b>VALORI %</b>				
<b>f</b>	<b>Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

## Verifica del valore soglia annuo della programmazione del personale

Cognome nome	Servizio	Qualif ica	Stipendio	Indenni tà	Anzia nità	Ass.fam.	13^	indennità vacanza e	Indenni tà					
				compart o				perequati vo		Totale	Oneri Riflessi	IRAP	Totale spesa irap inclusa	anno presa in servizio
Istruttore direttivo	Demograf ici	D1	22.135,47	59,40			1.844,62	414,83		24.454,32	6.768,96	2.078,62	33.301,90	anno 2022
Istruttore direttivo	Ced	D1	22.135,47	59,40			1.844,62	414,83		24.454,32	6.768,96	2.078,62	33.301,90	anno 2023
Istruttore	Amminist rativi	C1	20.344,07	52,08		700,00	1.695,34	453,31		23.244,80	6.434,16	1.975,81	31.654,77	anno 2023
Istruttore	Amminist rativi	C1	20.344,07	52,08		700,00	1.695,34	453,31		23.244,80	6.434,16	1.975,81	31.654,77	anno 2023
Vigile	Vigili	C1	20.344,07	52,08			1.695,34	453,31	1.110,84	23.655,64	6.547,88	2.010,73	32.214,25	anno 2022
Vigile	Vigili	C1	20.344,07	52,08			1.695,34	453,31	1.110,84	23.655,64	6.547,88	2.010,73	32.214,25	anno 2023
operaio	Tecnico	B3G	19.063,80	44,76		1.500,00	1.588,65	456,56		22.653,77	6.270,56	1.925,57	30.849,90	anno 2021

		Totale spesa irap esclusa	Totale spesa irap inclusa	
<b>Totale programmazione assunzioni</b>		-	-	<b>anno 2020</b>
<b>Totale spesa da programmazione assunzioni</b>		<b>28.433,09</b>	<b>30.849,90</b>	<b>anno 2021</b>
<b>Totale spesa da programmazione assunzioni</b>		<b>60.383,54</b>	<b>65.516,15</b>	<b>anno 2022</b>
<b>Totale spesa da programmazione assunzioni</b>		<b>118.733,35</b>	<b>128.825,68</b>	<b>anno 2023</b>
<b>Totale spesa progressiva da programmazione assunzioni</b>		<b>207.549,98</b>	<b>225.191,73</b>	

<b>Limite di spesa annuo di cui all'ART. 4 DM 17/3/2020</b>					
<b>Conteggiato sulla spesa del personale anno 2018</b>		<b>Spesa di personale anno 2018 € 1.699.469,19</b>			
<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>9,00%</b>	<b>16,00%</b>	<b>19,00%</b>	<b>21,00%</b>	<b>22,00%</b>	<b>22,00%</b>
<b>152.952,23</b>	<b>271.915,07</b>	<b>322.899,15</b>	<b>356.888,53</b>	<b>373.883,22</b>	<b>373.883,22</b>

<b>Progressivo spesa del personale programmata (irap esclusa)</b>					
<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>0,00</b>	<b>28.433,09</b>	<b>88.816,63</b>	<b>207.549,98</b>	<b>207.549,98</b>	<b>207.549,98</b>

**Si attesta il rispetto dei limiti di spesa di cui al DM 17/3/2020.**



<b>VERIFICA SPESA PERSONALE DI CUI AL COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006</b>	<b>MEDIA TRIENNIO 2011/2013</b>	<b>SPESA ANNO 2023</b>	<b>SPESA ANNO 2024</b>	<b>SPESA ANNO 2025</b>
<b>COMPONENTI DA CONSIDERARE</b>				
Retribuzioni personale	<b>1.783.891,13</b>	<b>1.863.403,10</b>	<b>1.865.849,65</b>	<b>1.865.849,65</b>
IRAP		120.481,82	120.481,82	120.481,82
<b>TOTALE SPESA LORDA (la media 2011/2013 è al lordo dell'irap e al netto delle componenti escluse)</b>	<b>1.783.891,13</b>	<b>1.983.884,92</b>	<b>1.986.331,47</b>	<b>1.986.331,47</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>	la media 2011/2013 è già al netto delle componenti escluse			
assunzioni IN QUOTA D'OBBLIGO delle categorie protette (L. 68/1999)		50.000,00	50.000,00	50.000,00
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali – retribuzioni fisse		168.000,00	168.000,00	168.000,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>0</b>	<b>218.000,00</b>	<b>218.000,00</b>	<b>218.000,00</b>
L'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, dispone che “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (IRAP inclusa)		225.191,73	225.191,73	225.191,73
<b>TOTALE SPESA NETTA - SOGGETTA COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006</b>	<b>1.783.891,13</b>	<b>1.540.693,19</b>	<b>1.543.139,74</b>	<b>1.543.139,74</b>

**Si attesta il rispetto del limite di cui al comma 557 art. 1 Legge 296/2006**