



## UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRA DEI GONZAGA



### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

#### N° 2

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2022-2024 DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DI PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO E NEL LAVORO TRA UOMINI E DONNE**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore **16:30**, nella sala delle adunanze, previa osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

N°	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	GALLI MASSIMILIANO	X	
<u>2</u>	TORCHIO GIUSEPPE	X	
<u>3</u>	BOSI GIAMPAOLO	X	
<u>4</u>	GUARNERI UGO ENRICO	X (in videocollegamento)	

PRESENTI: 4 (quattro)      ASSENTI: 0 (zero)

Partecipa il Segretario dell'Unione dott.ssa **Luisa Gorini**, che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, in quanto per contrastare la diffusione del virus SARS-CoV-2 è consentita la partecipazione in videocollegamento, il presidente dell'Unione **Massimiliano Galli** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2022-2024 DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DI PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO E NEL LAVORO TRA UOMINI E DONNE**

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

**PREMESSO:**

CHE il D.lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Tali piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

CHE, ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

CHE il "Piano triennale di azioni positive", oltre a rispondere ad un obbligo di legge, vuole porsi nel contesto dell'Unione Terra dei Gonzaga come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne, avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente, per l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori;

CONSIDERATO che gli obiettivi di detto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

RITENUTA l'allegata proposta di Piano delle Azioni positive 2022-2024 rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente e quindi meritevole di approvazione;

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità emanata il 23 maggio 2007;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario dell'Unione, espresso sulla presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000 e preso atto che sulla proposta non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

- 1) di approvare il "Piano triennale 2022-2024 delle azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di diffondere il presente Piano tramite pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente sul sito internet [www.unioneterradeigonzaga.it](http://www.unioneterradeigonzaga.it) e in luogo accessibile a tutti i dipendenti;
- 3) di disporre che copia della presente deliberazione venga trasmessa:
  - all'Ufficio della Consigliera pari opportunità della provincia di Mantova,
  - alle Organizzazioni Sindacali,
  - alla R.S.U.,
  - alla Presidente della Commissione Consiliare Permanente Pari Opportunità di questa Unione;
- 4) di dare comunicazione dell'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, contestualmente all'affissione all'albo online;

con separata ed unanime votazione favorevole,

- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.lgs. n. 267/2000.



---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

---

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

14/01/2022

Il Segretario dell'Unione

(dott.ssa Luisa Gorini)

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

Massimiliano Galli

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

dott.ssa Luisa Gorini

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

---

Si attesta che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene pubblicata in data 27/04/2022 all'albo pretorio on line, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Bozzolo, 27/04/2022

L'addetto servizio segreteria

(Luisa Ferretti)

---

**COMUNICAZIONI AI CAPIGRUPPO**

---

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, 27/04/2022 giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari, in base al D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 art. 125, comma 1°

Bozzolo, 27/04/2022

L'addetto servizio segreteria

(Luisa Ferretti)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

---

Si certifica che questa deliberazione è divenuta esecutiva:

Decorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Unione Terra dei Gonzaga

Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Bozzolo, 27/04/2022

L'addetto servizio segreteria

(Luisa Ferretti)