



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRA DEI GONZAGA



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N° 3

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022/2024

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore **16:30**, nella sala delle adunanze, previa osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

N°	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	GALLI MASSIMILIANO	X	
<u>2</u>	TORCHIO GIUSEPPE	X	
<u>3</u>	BOSI GIAMPAOLO	X	
<u>4</u>	GUARNERI UGO ENRICO	X (in videocollegamento)	

PRESENTI: 4 (quattro) ASSENTI: 0 (zero)

Partecipa il Segretario dell'Unione dott.ssa **Luisa Gorini**, che provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, in quanto per contrastare la diffusione del virus SARS-CoV-2 è consentita la partecipazione in videocollegamento, il presidente dell'Unione **Massimiliano Galli** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022/2024

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Atteso che:

- l'art. 4 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che il ciclo di gestione della performance è sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria del bilancio articolata nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- il successivo art. 5 dispone che gli obiettivi sono:
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

Tenuto conto che:

- il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione;
- gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuiti ai responsabili dei servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o con il Piano Dettagliato degli obiettivi di Performance (PDOP);
- nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

Richiamati inoltre:

- l'art. 169 c. 1 del D.lgs. n. 26//2000, in base al quale l'organo esecutivo definisce, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato in consiglio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- l'art. 197 c. 2 del D.lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale la predisposizione di un piano dettagliato degli obiettivi è una delle fasi necessarie di cui si articola il controllo di gestione;

Precisato che il bilancio di previsione 2022/2024 non è ancora stato approvato;

Dato atto che l'Unione ha approvato il regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi con deliberazione della Giunta n. 38 del 24/09/2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale di Bozzolo n. 116 del 10/10/2012 avente ad oggetto: "Approvazione del sistema permanente di valutazione e dei risultati dei dipendenti" il quale all'art. 8 prevede che è l'organo esecutivo che assegna gli obiettivi ai Responsabili e stabilisce il grado di strategicità dei medesimi, in quanto non è ancora stato adottato il sistema permanente di valutazione e dei risultati dei dipendenti dell'Unione;

Ritenuto di adottare l'allegato Piano delle Performance con dettagliati gli obiettivi per il triennio 2022/2024, il quale risponde ai principi dettati dalla norma soprarichiamata e definisce e assegna a ciascun Responsabile di Area gli obiettivi classificati di Innovazione, Sviluppo e Mantenimento;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 150/2009;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, Testo unico in materia di Ordinamento degli Enti Locali è stato acquisito il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica;

Dato atto altresì che sulla proposta non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi in forma di legge:

D E L I B E R A

1. di approvare l'allegato A) relativo al Piano delle Performance con dettagliati gli obiettivi per il triennio 2022/2024, attraverso il quale sono definiti ed assegnati a ciascun Responsabile di Area gli obiettivi classificati di Innovazione, Sviluppo e Mantenimento, con riepilogo degli obiettivi assegnati e indicazione del grado di strategicità assegnato in applicazione dell'art. 8 del vigente sistema permanente di

valutazione e dei risultati dei dipendenti approvato con deliberazione della Giunta comunale di Bozzolo n. 116 del 10/10/2012;

2. di dare atto che la misurazione e valutazione relativa al Piano compete al Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del D.lgs. 150/2009;
3. di trasmettere il presente provvedimento a ciascun Responsabile di Settore per opportuna condivisione, nonché al Nucleo di Valutazione;

a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000,

4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

14/01/2022

Il Segretario dell'Unione

(dott.ssa Luisa Gorini)

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

Massimiliano Galli

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

dott.ssa Luisa Gorini

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene pubblicata in data 27/04/2022 all'albo pretorio on line, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Bozzolo, 27/04/2022

L'addetto servizio segreteria

(Luisa Ferretti)

COMUNICAZIONI AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, 27/04/2022 giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari, in base al D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 art. 125, comma 1°

Bozzolo, 27/04/2022

L'addetto servizio segreteria

(Luisa Ferretti)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che questa deliberazione è divenuta esecutiva:

Decorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Unione Terra dei Gonzaga

Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Bozzolo, 27/04/2022

L'addetto servizio segreteria

(Luisa Ferretti)