

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRA DEI GONZAGA

PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO) TRIENNIO 2022/2024

Il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) del Segretario dell'Unione per il triennio 2022/2024 nasce sulla base gli indirizzi strategici proposti dalla Giunta ed inseriti nella Relazione previsionale e programmatica (RPP). Al fine di articolare il ciclo di gestione della performance, quale valore del servizio pubblico reso dall'Unione Terra dei Gonzaga, si individuano gli obiettivi di sviluppo o miglioramento specifici con relativi indicatori, da declinare da parte dei titolari dei centri di responsabilità (P.O).

Dal programma di mandato scaturisce -come prioritaria- la realizzazione e la piena operatività degli uffici unici dell'Unione.

Tale priorità programmatica dovrà essere declinata sull'assetto organizzativo di questa Unione, delineando specifici:

1. *obiettivi di sviluppo;*
2. *obiettivi di miglioramento e attività strutturali (es. progetti speciali), finalizzati a conseguire le performance gestionali ottimali;*

e ponendoli al centro del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Obiettivo del piano delle performance, pertanto, sarà quello di valorizzare il metodo e gli strumenti già in buona parte attivi nei Comuni di Bozzolo e Rivarolo Mantovano, mediante l'applicazione degli strumenti e dei criteri di valutazione delineati nel vigente *Piano delle Performance* e che possano consentire di pianificare, controllare e rendicontare al meglio l'azione amministrativa dell'Ente.

Il documento gestionale che segue, di competenza del Segretario dell'Unione, esplicita gli obiettivi strategici contenuti nella relazione previsionale e programmatica triennale (RPP) individuando in ciascun responsabile apicale (P.O.) e in ciascun dipendente dell'Unione il coinvolgimento e la responsabilità per la loro attuazione.

L'Amministrazione ha individuato nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 con deliberazione giuntale n. 40 del 30/07/2021 una serie di programmi ritenuti strategici.

Ogni programma è composto di un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione e le misure da conseguire sul quale l'azione di monitoraggio successiva ne determinerà lo stato di avanzamento.

Il grado di raggiungimento totale di tutti gli obiettivi rientrerà fra gli indici per la valutazione della performance dell'Unione Terra dei Gonzaga.

Di seguito si illustra come si svolgerà il ciclo della performance:

- pianificazione degli obiettivi di carattere annuale contenuti nel DUP, sulla base dell'indirizzo dell'organo politico, in coerenza con gli atti di programmazione economico -finanziaria.
- Gli obiettivi sono fissati previa consultazione/negoziazione con le posizioni organizzative cui sono assegnati.

I sistemi di misurazione dei risultati di performance organizzativa e individuale sono strutturati, al momento, in aderenza al sistema di valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale di Bozzolo n. 177 del 22/12/2010, fino all'approvazione di analogo atto dell'Unione, e recependo le indicazioni di massima sia della "Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche" (CIVIT) sia dell'ANCI, tenuto altresì conto della dimensione organizzativa dell'Unione, delle risorse disponibili e delle reali condizioni di operatività di partenza di un sistema nuovo.

- Gli obiettivi sono individuati triennialmente, raccordati con la pianificazione strategica dell'Ente ed esplicitati nella loro declinazione annuale.
L'individuazione degli obiettivi è supportata da uno schema di rappresentazione idoneo a collegare i medesimi ai responsabili apicali (centri di responsabilità), così come definiti dalla struttura organizzativa dell'Unione Terra dei Gonzaga.
Tutta la documentazione dovrà corrispondere a criteri di pubblicità e comprensione, per consentire ai cittadini un controllo sull'uso delle risorse rispetto agli obiettivi e al grado di conseguimento dei risultati.
- Gli obiettivi di sviluppo e gli obiettivi di miglioramento e attività strutturali, finalizzati a migliorare o a mantenere le performance gestionali storiche, saranno gestiti per raggiungere i risultati collegati alle priorità strategiche definite dagli Organi di Governo.
- Il sistema di misurazione ed i relativi indicatori di risultato conterranno il risultato atteso ed il raccordo tra i risultati misurati e

la struttura organizzativa.

- Saranno previsti fattori di misurazione degli apporti individuali, con l'indicazione delle modalità di misurazione e del valore atteso.
- E' ritenuta indispensabile la condivisione da parte delle Posizioni organizzative degli obiettivi, dei processi essenziali per il loro conseguimento e del ruolo individuale complessivo che le stesse svolgono nell'Unione.

MONITORAGGIO IN CORSO D'ESERCIZIO

La fase di svolgimento dell'attività di gestione e di monitoraggio in corso di esercizio è la conseguenza dell'approccio finalizzato alla misurazione della performance in un'ottica dinamica di prestazione sia dell'individuo, sia dell'intera struttura organizzativa che il ciclo della performance, approvato, richiede.

Pertanto, le performance dovranno essere monitorate nel corso dell'intero periodo di applicazione.

A tal fine è necessario che le posizioni organizzative e il Nucleo di Valutazione, nel corso dello sviluppo della performance, concordino le procedure più idonee al costante monitoraggio dei parametri di misurazione delle performance e definiscano, all'interno del processo di attuazione del sistema stesso, le modalità di comunicazione dei risultati parziali emersi nel corso del periodo di analisi.

Ai responsabili apicali (P.O.) è attribuito il compito dell'effettiva gestione degli strumenti di monitoraggio e della efficace misurazione dei risultati nelle tempistiche indicate nel PDO.

Il monitoraggio delle prestazioni avverrà sia con riferimento ai risultati e comportamenti individuali sia con riferimento alla performance complessiva dell'Unione.

La rendicontazione dei risultati individuali ottenuti dal monitoraggio dovrà avvenire con cadenza annuale.

La comunicazione delle performance individuali deve prevedere almeno un incontro intermedio tra il Nucleo e ciascun responsabile apicale, alla presenza del Segretario dell'Unione, per comunicare il livello di performance misurata fino a quel momento.

Il monitoraggio intermedio delle performance complessive dell'Ente è certificato dal Nucleo e sarà oggetto di una rendicontazione dei

risultati ottenuti nell'anno.

Le modalità di comunicazione dei risultati del monitoraggio intermedio e finale sono definite dal Nucleo, approvate dalla Giunta dell'Unione e comunicate al Segretario dell'Unione.

I risultati del monitoraggio delle performance complessive dell'Ente dovranno essere comunicati ai cittadini secondo le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione effettuato dal Nucleo.

La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale avverranno nel rispetto delle indicazioni e modalità definite dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Comune di Bozzolo fino all'approvazione di analogo sistema dell'Unione.

La misurazione e certificazione della performance organizzativa da parte del Nucleo, consisterà:

- nel grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi approvati dalla Giunta dell'Unione e riconducibili agli indirizzi strategici espressi dagli Organi di Governo;
- nella capacità di soddisfazione finale dei bisogni della collettività, dei destinatari delle attività e dei servizi resi ai cittadini e agli utenti;
- nella verifica che gli obiettivi siano stati conseguiti secondo quanto previsto nel Piano degli obiettivi;
- nel valutare i comportamenti individuali e di gruppo e nel miglioramento della formazione.

Per quanto concerne la performance individuale, i criteri che saranno oggetto di valutazione e di certificazione da parte del Nucleo consistono:

- nel risultato della performance organizzativa dell'organizzazione del proprio settore;
- nel risultato trasversale dei settori coinvolti per il raggiungimento dell'obiettivo;
- nella valutazione finale del raggiungimento degli obiettivi ed attività strutturali;

- nella valutazione della qualità del contributo individuale fornito alla performance organizzativa;
- nella capacità di valutare i propri collaboratori differenziandone, in modo significativo, i giudizi;
- sul contributo dato dal singolo dipendente al servizio di appartenenza.

OBIETTIVI ED ATTIVITA' STRUTTURALI TRIENNIO 2022/2024

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA FINANZIARIA						
RESPONSABILE DELL PERSONALE E DELL'AREA TECNICA SEGRETARIO DELL'UNIONE DOTT.SSA LUISA GORINI						
RESPONSABILE APICALE AREA ECONOMICO FINANZIARIA: CASTELLETTI ELISA						
RESPONSABILE APICALE AREA AMMINISTRATIVA: RAG. ANGELA ROSEGHINI						
IDENTIFICAZIONE OBIETTIVO	DESCRIZIONE INTERVENTO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Tempi di svolgimento	RISORSE UMANE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO	RISORSE FINANZIARIE ATTRIBUITE TEMPI DI REALIZZO E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO FINANZIARIO	VALORE ATTESO
consolidamento operativo dell'Unione dal punto di vista informatico ed operativo	rendere pienamente operativo il sito dell'Unione			Gorini dr.ssa Luisa	/	
richiesta di contributi e adempimenti economico finanziari necessari per il reperimento di fondi utili all'operatività dell'Unione e alla realizzazione di risparmi di spesa sui Comuni	Presentare le domande di contributo per accedere alle risorse previste dalla normativa statale e regionale in materia			Castelletti dr. Elisa	/	
concreto avvio degli uffici Unici	Organizzazione del personale in modo da garantire la piena operatività degli uffici unici col mantenimento dei presidi su entrambi i territori			Gorini dr.ssa Luisa	/	

Formazione del personale di nuova assunzione	Formazione del nuovo personale in modo da garantire la piena operatività degli uffici unici			Gorini dr.ssa Luisa Castelletti dr. Elisa Roseghini rag. Angela	/	