



Comune di Colle di Tora

Provincia di Rieti

COPIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERA N. 27 del 22-06-2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2022/2024
AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020. DETERMINAZIONI**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventidue** del mese di **giugno** alle ore **17:55** e seguenti, in Colle di Tora;

Convocata la Giunta si è la medesima ivi riunita. Fatto l'appello nominale risultano intervenuti:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Loreti Otello	Sindaco	Presente
Franchi Daniela	Vice Sindaco	Presente
Federici Giuseppe	Assessore	Assente

Totale Presenti 2, Assenti 1

Assiste all'adunanza il **SIMONE LODOVISI DOTT.** - Segretario Comunale, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **Loreti Otello** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 22-06-2022

Il Responsabile del Servizio

F.to Isabella Silvestri

Visto si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 22-06-2022

Il Responsabile del Servizio

F.to Otello Loreti

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- le facoltà riconosciute alle P.A. in materia di assunzioni di personale sono regolate da un insieme di norme sia prescrittive che di indirizzo generale, oggetto negli ultimi anni di modifiche in senso restrittivo, rafforzando gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica ed introducendo sempre maggiori vincoli in materia di assunzioni negli enti locali;
- l'art. 91 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che stabilisce che, ai fini della funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, mentre l'art. 89 comma 5 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CONSIDERATO che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione di personale è altresì sancito dall'art.6 del D. Lgs n.165/2001, come ultimo modificato dall'art.4 del D. Lgs n.75/2017, ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni del personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e della performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, nonché d'intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali;

DATO ATTO che, in data 8 maggio 2018, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le suddette Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

ACCERTATO che le facoltà assunzionali sono definite dal D.L. 30 aprile 2019 n.34"Decreto Crescita", il quale all'art.33 c.2 prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito

decreto attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;

PRESO ATTO che in data 27.04.2020 è stato pubblicato sulla G.U. n.108 il decreto 17 marzo 2020, il quale dispone in merito alle nuove modalità di assunzione a tempo indeterminato di personale degli enti locali a decorrere dal 20.04.2020, delineando un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente;

CHE con successiva Circolare sono state chiarite le modalità di calcolo delle capacità assunzionali sulla base del sistema della sostenibilità finanziaria;

PRESO ATTO che Il Comune di Colle di Tora, allo stato attuale, non intende programmare assunzioni nel triennio, stante anche il possibile avvio di percorsi di gestione associata che altrimenti porterebbero alla modificazione delle programmazioni;

CHE l'attuale incertezza di bilancio rende difficile una corretta programmazione del fabbisogno del personale, in particolare alla luce della c.d. sostenibilità finanziaria;

RITENUTO pertanto di procedere ad approvare un fabbisogno di personale negativo, riservandosi di modificarlo non appena necessario;

CHE il bilancio di previsione, attualmente in fase di approvazione, richiede di conoscere la politica del personale e pertanto si rende necessario approvare il presente atto,

PRESO ATTO che la dotazione organica è data dal D. Lgs. 75/2017 dal personale attualmente impiegato nell'ente e da quello previsto nel fabbisogno;

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

DATO ATTO che il presente atto è soggetto al parere del Revisore Unico dei Conti, rimesso con nota del 16.06.2022 acquisita al protocollo dell'Ente al n° 394 del 17.06.2022;

VISTI i pareri del Responsabile della 1^ Area "Amministrativa" e del Responsabile della 2^ Area "Finanziaria", espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

DI DARE ATTO che il Comune di Colle di Tora non ha in programmazione assunzioni di personale nel periodo 2022-2024;

DI PRENDERE ATTO della conseguente dotazione organica come da prospetto allegato alla presente deliberazione;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D. L.gs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

DOTAZIONE ORGANICA

CAT.	AREA	NOTE	ATTIVO	PREVISIONE			NOTE
				2022	2023	2024	
DOTAZIONE ORGANICA							
C2	AMM		SI	35.200,00	35.200,00	35.200,00	
B2	TEC		SI	25.500,00	25.500,00	25.500,00	
B1	AMM		SI	14.300,00	14.300,00	14.300,00	
B1	TEC		SI	14.300,00	14.300,00	14.300,00	
B1	TEC		SI	14.300,00	14.300,00	14.300,00	
B1	TEC		SI	14.300,00	14.300,00	14.300,00	

Redatto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Otello Loreti

Il Segretario Comunale
F.to SIMONE LODOVISI DOTT.

Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione è affissa all'Albo on-line ai sensi della Legge 69/2009 e, contestualmente affissa all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 23-06-2022 al 08-08-2022 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000;

Colle di Tora, lì, 23-06-2022

Il Segretario Comunale
F.to SIMONE LODOVISI DOTT.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo on-line ai sensi della Legge 69/2009 e, contestualmente affissa all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 23-06-2022 al 08-08-2022 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000;
- La presente deliberazione è **diventa esecutiva in giorno** 22-06-2022 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:
- art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Colle di Tora, lì 23-06-2022

Il Segretario Comunale
F.to SIMONE LODOVISI DOTT.

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Colle di Tora, lì 23-06-2022

Il Segretario Comunale
(SIMONE LODOVISI DOTT.)