



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE
REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA
PIANIFICAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE

sezione dedicata all'interno del P.I.A.O.
(Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023 - 2025

ai sensi dell'art.6, commi da 1 a 4, del decreto legge 09 giugno 2021 n.80, convertito, con
modificazioni, in legge 06 agosto 2021 n.113

Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____

L'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n.75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter del medesimo decreto legislativo, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa. Sulla base delle disposizioni di cui all'art.6 del D.Lgs.n.165/2001 per come modificato dal D.Lgs.n.75/2017, la dotazione organica è funzionale alla pianificazione dei fabbisogni di personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione.

L'art.6 del D.L. n.80/2021 in tema di "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)" prevede al comma 2, lett. c) *"che compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali"*;

La dotazione organica dell'Ente al 31.12.2022, articolata per aree, assume la seguente configurazione:

Struttura organizzativa	Posti previsti			Dotazione organica	Posti coperti (con indicazione dei part time)	Posti vacanti (con indicazione dei part time)
Area amministrativa	Ctg. D3	Profilo Funzionario amministrativo	Tempo pieno	2	2	0
	Ctg. D3	Profilo Funzionario legale	Tempo pieno	1	1	0
	Ctg. D	Profilo Istruttore direttivo	Tempo pieno	15	10	5
	Ctg. C	Profilo Istruttore	Tempo pieno	16	13	3
	Ctg. B3	Profilo Collaboratore professionale/amministrativo	Tempo pieno	4	4	0
	Ctg. B3	Profilo Collaboratore professionale amministrativo Messo Notificatore	Tempo pieno	1	0	1
	Ctg. B	Profilo Esecutore	Tempo pieno	7	6	1
	Ctg. B	Profilo Esecutore Messo Notificatore	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. A	Profilo Operatore	Tempo pieno	1	1	0
Area informatica	Ctg. D3	Profilo Funzionario informatico analista	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. D	Profilo Istruttore direttivo	Tempo pieno	1	1	0

	Ctg. C	Profilo Istruttore	Tempo pieno	0	0	0
Area contabile	Ctg. D3	Profilo Funzionario	Tempo pieno	2	2	0
	Ctg. D	Profilo Istruttore direttivo	Tempo pieno	4	3	1
	Ctg. C	Profilo Istruttore	Tempo pieno	2	1	1
	Ctg. B3	Profilo Collaboratore professionale/tecnico	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. B	Profilo Esecutore	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. A	Profilo Operatore	Tempo pieno	0	0	0
Area tecnica	Ctg. D3	Profilo Funzionario	Tempo pieno	3	3	0
	Ctg. D	Profilo Istruttore direttivo	Tempo pieno e part time	7	6 (di cui n.1 part time)	1
	Ctg. C	Profilo Istruttore	Tempo pieno	12	9	3
	Ctg. B3	Profilo Collaboratore professionale/tecnico	Tempo pieno	1	1	0
	Ctg. B3	Profilo Collaboratore tecnico amministrativo	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. B	Profilo Esecutore	Tempo pieno	2	2	0
	Ctg. A	Profilo Operatore	Tempo pieno	1	1	0
Area di vigilanza	Ctg. D3	Profilo Funzionario	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. D	Profilo Istruttore direttivo	Tempo pieno	6	5	1
	Ctg. C	Profilo Istruttore	Tempo pieno	20	17	3
	Ctg. B3	Profilo Collaboratore professionale/tecnico	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. B	Profilo Esecutore	Tempo pieno	0	0	0
	Ctg. A	Profilo Operatore	Tempo pieno	0	0	0
Area sociale	Ctg. D	Profilo Assistente sociale	Tempo pieno	1	1	0
	Ctg. D	Profilo Istruttore direttivo farmaceutico	Tempo pieno	0	0	0
TOTALE				109	89	20

Dotazione organica al 31.12.2022
in correlazione alla pianificazione dei fabbisogni di personale
(per categoria e profili professionali)

Categoria Giuridica	PROFILI PROFESSIONALI	Dotazione Organica Complessiva	Posti Ricoperti	Posti Vacanti
DIR.	Dirigente	0	0	0
D3	Funzionario amministrativo (ad esaurimento)	2	2	0
D3	Funzionario contabile (ad esaurimento)	2	2	0
D3	Funzionario legale (ad esaurimento)	1	1	0
D3	Funzionario tecnico (ad esaurimento)	3	3	0
D3	Funzionario informatico analista (ad esaurimento)	0	0	0
D3	Funzionario area di vigilanza (ad esaurimento)	0	0	0
D3	TOTALE	8	8	0
D	Istruttore direttivo informatico	1	1	0
D	Assistente sociale	1	1	0
D	Istruttore direttivo area tecnica	7	6	1
D	Istruttore direttivo area amministrativa	15	10	5
D	Istruttore direttivo area contabile	4	3	1
D	Istruttore direttivo specialista area vigilanza	6	5	1
D	Istruttore direttivo farmaceutico	0	0	0
D1	TOTALE	34	26	8
C	Istruttore area amministrativa	16	13	3
C	Istruttore area contabile	2	1	1
C	Istruttore area informatica	0	0	0
C	Istruttore area tecnica	12	9	3
C	Agente P.M. Istruttore area di vigilanza	20	17	3
C	TOTALE	50	40	10
B3	Collaboratore professionale tecnico	1	1	0
B3	Collaboratore tecnico amministrativo	0	0	0
B3	Collaboratore professionale amministrativo	4	4	0
B3	Messo Notificatore	1	0	1
B3	TOTALE	6	5	1
B	Esecutore amministrativo	7	6	1
B	Messo notificatore	0	0	0
B	Esecutore tecnico	2	2	0
B	TOTALE	9	8	1
A	Operatore amministrativo	1	1	0
A	Operatore tecnico	1	1	0
A	TOTALE	2	2	0
	TOTALE ORGANICO	109	89	20

**Pianificazione triennale dei fabbisogni di personale
per il triennio 2023 - 2025**

Categ. Giur.	PROFILI PROFESSIONALI	Dotazione organica Personale in servizio	Dotazione organica teorica comprensiva dei fabbisogni di personale	Pianificazione fabbisogni di personale			Modalità e procedure assunzionali
				2023	2024	2025	
DIR.	Dirigenti	0	0				
D3	Funzionario amministrativo (ad esaurimento)	2	2				Assunzioni non più possibili
D3	Funzionario contabile (ad esaurimento)	2	2				Assunzioni non più possibili
D3	Funzionario legale (ad esaurimento)	1	1				Assunzioni non più possibili
D3	Funzionario tecnico (ad esaurimento)	3	3				Assunzioni non più possibili
D3	Funzionario informatico analista (ad esaurimento)	0	0				Assunzioni non più possibili
D3	Funzionario area di vigilanza ad esaurimento)	0	0				Assunzioni non più possibili
D3	Totale	8	8				
D	Istruttore direttivo informatico	1	1				
D	Assistente sociale	1	1				
D	Istruttore direttivo area tecnica	6	7	1			Trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno
D	Istruttore direttivo area amministrativa	10	14	4			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria del Comparto Funzioni Locali e/o mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (completamento procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del

							personale 2022/2024)
			1	1			Progressione verticale con procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. L. n.80/2021, convertito dalla L. n.113/2021 nel tetto del 50% dei posti complessivamente disponibili all'accesso esterno (procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
D	Istruttore direttivo area contabile	3	4	1			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria del Comparto Funzioni Locali e/o mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (completamento procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
D	Istruttore direttivo specialista area di vigilanza	5	5				
D	Istruttore direttivo specialista area vigilanza		1	1			Progressione verticale con procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. L. n.80/2021, convertito dalla L. n.113/2021 nel tetto del 50% dei posti complessivamente disponibili all'accesso esterno (procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
D	Totale	26	34	8			
C	Istruttore area amministrativa	13	14	1			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra

							graduatoria del Comparto Funzioni Locali e/o mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (completamento procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
C	Istruttore area amministrativa		2	2			Progressione verticale con procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. L. n.80/2021, convertito dalla L.n.113/2021 nel tetto del 50% dei posti complessivamente disponibili all'accesso esterno (procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
C	Istruttore area contabile	1	2	1			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria del Comparto Funzioni Locali e/o mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (completamento procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
C	Istruttore area informatica	0	0				
C	Istruttore area tecnica	9	11	2			Concorso pubblico previo esperimento Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001
C	Istruttore area tecnica		1	1			Inquadramento in ruolo ai sensi dell'art.6 del D.L. n.36/2022, convertito in legge n.79/2022 rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato (completamento procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)

C	Istruttore di vigilanza Agente P.M.	17	20	3			Stabilizzazione
C	Totale	40	50	10			
B3	Collaboratore professionale tecnico	1	1				
B3	Collaboratore professionale amministrativo	4	4				
B3	Messo Notificatore	0	1	1			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 Mobilità volontaria ex art.30 D. Lgs. n.165/2001/ Concorso pubblico
B3	Totale	5	6	1			
B	Esecutore amministrativo	6	6				
B	Esecutore amministrativo		1	1			Progressione verticale con procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D.L. n.80/2021, convertito in L.n.113/2021 (completamento procedura pianificata nel piano dei fabbisogni del personale 2022/2024)
B	Messo notificatore	0	0				
B	Esecutore tecnico	2	2				
B	Totale	8	9	1			
A	Operatore amministrativo	1	1				
A	Operatore tecnico	1	1				
A	Totale	2	2	1			
	Totale Organico	89	109	20			
	Programmazione fabbisogno a tempo indeterminato			20			

Reclutamento di personale a tempo determinato

Categ. Giur.	PROFILI PROFESSIONALI	Programmazione fabbisogno			Modalità assunzionali
		2023	2024	2025	
C	Istruttore area tecnica	2 a tempo parziale			Proroga rapporti di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno ex art.69 e 70 Legge n.178/2020 per i procedimenti finalizzati agli incentivi sisma bonus
C	Agente di Polizia Locale Istruttore area di vigilanza	7			Proroga rapporti di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno
D	Istruttore direttivo area tecnica	2			Assunzione PNRR
D	Istruttore direttivo area informatica	1			Assunzione PNRR
	Programmazione fabbisogno a tempo determinato	12			

La spesa teorica complessiva per la copertura di tutti i posti è pari ad euro 3.592.425,44 mentre la spesa media per il personale del triennio 2011/2013 è di euro € 5.114.962,68.

Categoria giuridica	Numero dipendenti	Trattamento economico fondamentale individuale (sulla base del CCNL 16.11.2022)	Costo teorico complessivo derivante dalla integrale copertura dei posti
D3 (ad esaurimento)	8	40.054,10	320.432,80
D1	32	36.222,59	1.159.122,88
C	50	32.332,95	1.616.647,50
B3	6	30.367,14	182.202,84
B1	9	28.833,18	259.498,62
A	2	27.260,40	54.520,80
Totale	107		3.592.425,44

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La consistenza del personale in servizio (personale di ruolo e personale flessibile) al 31 dicembre 2021 era la seguente:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		ind.	det.	p.	pt.	
CATEGORIA D3	Funzionario	ind. 8	det. 0	p. 8	pt. 0	8
CATEGORIA D	Istruttore direttivo	ind. 26	det. 1	p. 27	pt. 0	27
CATEGORIA C	Istruttore	ind. 45	det. 18	p. 60	pt. 3	63
CATEGORIA B3	Collaboratore	ind. 6	det. 0	p. 6	pt. 0	6
CATEGORIA B	Esecutore	ind. 7	det. 0	p. 7	pt. 0	7
CATEGORIA A	Operatore	ind. 2	det. 0	p. 2	pt. 0	2
TOTALE		ind. 94	det. 19	p. 110	pt. 3	113

La proiezione della consistenza del personale in servizio (personale di ruolo e personale flessibile) al 31 dicembre 2022 è la seguente:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		ind.	det.	p.	pt.	
CATEGORIA D3	Funzionario	ind. 8	det. 0	p. 8	pt. 0	8
CATEGORIA D	Istruttore direttivo	ind. 26	det. 2	p. 28	pt. 0	28
CATEGORIA C	Istruttore	ind. 40	det. 18	p. 52	pt. 6	58

CATEGORIA B3	Collaboratore	ind. 5	det. 0	p. 5	pt. 0	5
CATEGORIA B	Esecutore	ind. 8	det. 0	p. 8	pt. 0	8
CATEGORIA A	Operatore	ind. 2	det. 0	p. 2	pt. 0	2
TOTALE		ind. 89	det. 20	p. 105	pt. 6	109

Sulla base dell'esame della dotazione organica e delle relazioni trasmesse dai Responsabili apicali, si attesta che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

Le capacità assunzionali dell'ente sono le seguenti:

- spesa del personale 2021, al netto delle assunzioni etero finanziate effettuate dal 13 ottobre 2020;
- entrate correnti del triennio 2021, 2020, 2019;
- Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato del 2021;
- Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n.34/2019;
- Capacità assunzionali anno 2023 € 831.514,82
- Capacità assunzionali anno 2024 € 871.110,76.

Alla luce degli esiti negativi della ricognizione delle condizioni di eccedenza del personale, della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa e di qualità dei servizi ai cittadini, e rilevati, in tale ambito, unitamente ai Responsabili dei Settori e Servizi, per ciò che attiene i profili necessari per le articolazioni organizzative da essi dirette, gli aggiornamenti ai fabbisogni di personale che si rendono necessari, immediati e improrogabili per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, anche in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, è emersa la necessità di potenziare in linea generale i settori dell'Ente, preposti allo svolgimento di compiti istituzionali ed alla erogazione di servizi.

I fabbisogni di personale dell'Ente afferiscono prioritariamente alle esigenze di copertura dei posti riguardanti diversificati profili professionali, in considerazione del fatto che sono cessati dal servizio dipendenti che occupavano posti analoghi, e che tali necessità presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente e necessariamente a tempo pieno, in quanto si tratta di soddisfare fabbisogni strutturali. Al contempo, sono già intervenute forme di razionalizzazione delle strutture amministrative, soprattutto in quelle di supporto in quanto la reingenerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti alla introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione hanno già determinato laddove possibile la contrazione del numero di dipendenti necessario a svolgere tali attività, sulla base dei processi, del loro numero e della loro complessità. Analogamente, sono già stati attuati interventi di razionalizzazione delle forme di gestione nei settori che sono preposti allo svolgimento di attività manutentive del patrimonio comunale, in considerazione del fatto che sono cessati dal servizio dipendenti che occupavano posti analoghi, mediante affidamento esterno dei servizi in esame.

Sulla base della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente e delle proposte avanzate dai Responsabili dei Settori e Servizi, per ciò che riguarda i profili necessari per le articolazioni organizzative da essi dirette e considerata, sono stati quantificati i fabbisogni di personale per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, anche in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e degli obiettivi di performance organizzativa e di qualità dei servizi ai cittadini.

Alla luce di tali considerazioni, l'Ente pianifica le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025.

ANNO 2023

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		p.	pt.	
CATEGORIA D3	Funzionario	p.	pt.	Unità ad esaurimento
CATEGORIA D	Istruttore direttivo	p.8	pt.	n.8 (di cui n.3 completamento procedure pianificate nell'annualità precedente e n.1 trasformazione rapporto di lavoro da part time a pieno)
CATEGORIA C	Istruttore	p.9	pt.1	n.10 (di cui n.3 completamento procedure pianificate nell'annualità precedente)
CATEGORIA B3	Collaboratore	p.1	pt.	n.1
CATEGORIA B	Esecutore	p.1	pt.	n.1 (completamento procedura pianificata nell'annualità precedente)
CATEGORIA A	Operatore	p.	pt.	///
TOTALE		p.	pt.	n.20

ANNO 2024

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		p.	pt.	
CATEGORIA D3	Funzionario	p.	pt.	Unità ad esaurimento
CATEGORIA D	Istruttore direttivo	p.	pt.	///
CATEGORIA C	Istruttore	p.	pt.	///
CATEGORIA B3	Collaboratore	p.	pt.	///
CATEGORIA B1	Esecutore	p.	pt.	///
CATEGORIA A	Operatore	p.	pt.	///
TOTALE		p.	pt.	///

ANNO 2025

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		p.	pt.	
CATEGORIA D3	Funzionario	p.	pt.	Unità ad esaurimento
CATEGORIA D	Istruttore direttivo	p.	pt.	///
CATEGORIA C	Istruttore	p.	pt.	///
CATEGORIA B3	Collaboratore	p.	pt.	///
CATEGORIA B1	Esecutore	p.	pt.	///
CATEGORIA A	Operatore	p.	pt.	///
TOTALE		p.	pt.	///

Sono inoltre programmate le seguenti assunzioni a tempo determinato nell'annualità 2023:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		DURATA	TOTALE
		p.	pt.		
CATEGORIA D3	Funzionario	p.	pt.	///	///
CATEGORIA D	Istruttore direttivo	p.3	pt.	triennale	3

CATEGORIA C	Istruttore	p.7	pt.2	infrannuale	9
CATEGORIA B3	Collaboratore	p.	pt.	///	///
CATEGORIA B1	Esecutore	p.	pt.	///	///
CATEGORIA A	Operatore	p.	pt.	///	///
TOTALE		p.	pt.		12

Sono rispettati i vincoli dettati dalla legge n.68/1999, c.d. assunzioni delle categorie protette.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno realizzate utilizzando le seguenti procedure:

Procedura di assunzione	Ctg D3	Ctg D	Ctg C	Ctg B3	Ctg B1	Ctg A
Mobilità volontaria/ Scorrimento di graduatorie di altri enti		5	2			
Concorso pubblico			2	1		
Scorrimento di graduatorie dell'ente						
Trasformazione a tempo pieno		1				
Concorso con riserva						
Albi di idonei						
Avviamento						
Stabilizzazioni			3			
Progressioni verticali		2	2		1	
Contratto di formazione e lavoro						
Inquadramento in ruolo ex art.6 D.L. n.36/2022, convertito in legge n.79/2022			1			

Le assunzioni a tempo determinato saranno realizzate utilizzando le seguenti procedure:

Procedura di assunzione	Ctg D3	Ctg D	Ctg C	Ctg B3	Ctg B1	Ctg A
Selezione comparativa ex articolo 110 TUEL						
Concorso pubblico/selezione		3				
Scorrimento di graduatorie dell'ente			9			
Scorrimento di graduatorie di altri enti						
Albi di idonei						
Avviamento						