



COMUNE DI GRADARA

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2022

L'organico complessivo alla data del 31/12/2022 ammonta a 25 unità di personale, di cui:

- n. 20 a tempo indeterminato;
- n. 5 a tempo determinato;
- n. 18 a tempo pieno;
- n. 7 a tempo parziale.

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti coperti alla data del 31/12/2022	
	Indeterminato	Determinato	Full Time	Part Time
Responsabile di Settore	4	2	5	1
D	2	1	2	1
C	8	1	7	2
B3	3	0	3	
B	2	1	2	1
A	1	0	0	1
TOTALE	20	5	19	6

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio
<p align="center">n. 6 Cat. D Responsabile di Settore</p>	<p>n. 4 Istruttore Direttivo con incarico di Responsabile di Settore (full time a tempo indeterminato) presso i Settori Affari Generali, Servizi Finanziari, Urbanistica ed Edilizia Privata e Servizi al Cittadino;</p> <p>n. 1 Istruttore Direttivo con incarico di Responsabile di Settore (full time a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000) presso il Settore Polizia Locale;</p> <p>n. 1 Istruttore Direttivo con incarico di Responsabile di Settore (part-time a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio.</p>
<p align="center">n. 3 D</p>	<p>n. 1 Istruttore Direttivo con incarico di Staff del Sindaco (part-time a tempo determinato fino alla carica di mandato del sindaco, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000);</p> <p>n. 1 Istruttore Direttivo (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi Finanziari;</p> <p>n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino.</p>
<p align="center">n. 9 C</p>	<p>n. 2 Istruttori amministrativi (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Affari Generali;</p> <p>n. 2 Istruttori Tecnici (di cui n. 1 full time e n. 1 part time a tempo indeterminato) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio;</p> <p>n. 1 Istruttore Tecnico (part time a tempo indeterminato) presso il Settore Urbanistica ed Edilizia Privata;</p> <p>n. 1 Istruttore amministrativo (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino;</p> <p>n. 3 Istruttori di vigilanza (full time, di cui n. 2 a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato) presso il Settore Polizia Locale.</p>
<p align="center">n. 4 B3</p>	<p>n. 1 Collaboratore Esperto (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi Finanziari;</p> <p>n. 2 Collaboratori Esperti (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio;</p> <p>n. 1 Collaboratore Esperto (part time a tempo determinato fino alla carica di mandato del sindaco, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000).</p>
<p align="center">n. 2 B</p>	<p>n. 1 Esecutore Amministrativo (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino;</p> <p>n. 1 Esecutore Professionale (full time a tempo indeterminato) presso il</p>

	Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio.
n. 1 A	n. 1 Operatore Centralino (part time a tempo indeterminato) presso il Settore Affari Generali.

In esito alla riclassificazione del personale, che entrerà in vigore dall'1/04/2023, secondo quanto previsto dal nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL 16/11/2022, le categorie (A, B, C, D) saranno sostituite, nell'ambito della declinazione della dotazione organica nelle nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) e i nuovi profili professionali che saranno individuati dall'amministrazione al loro interno.

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

A) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

A1) VERIFICA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

In data 17.03.2020 è stato approvato il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno relativo a *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, previsto dal comma 2, dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 18 in data 27.04.2020.

È specificamente previsto all'art. 1, comma 2, che le disposizioni del predetto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2020, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

In data 13 maggio 2020 è stata emanata la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni (GU n. 226 dell'11.09.2020).

Il Comune di Gradara, in riferimento alla fascia demografica di appartenenza (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti), il parametro di spesa di personale determinato sulle entrate correnti come da ultimi rendiconti approvati (**2019-2020-2021**) in rapporto alla spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto **2021**, risulta essere pari **al 21,06%**, risultando pertanto posizionato al di sotto del valore soglia di massima spesa come indicata dalla Tabella 1 di cui all'art. 4 del Decreto 17.04.2020 nella misura del 27,20% e determinata dal rapporto tra la *"spesa di personale"* ed *"entrate correnti"* come definite dall'art. 2 del citato decreto.

Nella tabella sotto riportata si evidenzia la posizione del Comune di Gradara in relazione al nuovo impianto normativo inerente le regole assunzionali per gli enti locali:

CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 33, co. 4, D.L. 34/2019			
	2019	2020	2021
	Accert.ti (C.)	Accert.ti (C.)	Accert.ti (C.)
Entrate correnti (Tit. 1 [^] -2 [^] -3 [^] accertamenti)	4.545.980,78	5.204.130,09	5.245.691,45
FCDE ASSESTATO Bilancio 2020			394.226,32
	ACC-FCDE BIL		
Media annuale	4.604.374,45		
Limite al 27,20% (Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti)	1.252.389,85		
Spesa personale complessiva 2021 (Definizione da Circolare)			
BDAP: U 1.01.00.00.000	878.005,93		
BDAP: U 1.03.02.12.001	19.578,63		
BDAP: U 1.03.02.12.002	-		
BDAP: U 1.03.02.12.003	-		
BDAP: U 1.03.02.12.999	72.303,30		
TOTALE SPESA PERSONALE (Art. 2 DPCM)	969.887,86		
	21,06%		
inferiore al valore soglia del 27,20%			
SPESA PERSONALE ANNO 2021	969.887,86		
SPESA MASSIMA PERSONALE 2023/2025	1.252.389,85		
MARGINE PER ASSUNZIONI ULTERIORI	282.501,99		
calcolo capacità assunzionale			
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	928.482,20		
% INCREMENTO ANNO 2023 (pari al 27% - Tab.2 art.5 Circ.)	250.690,19		
% INCREMENTO ANNO 2024 (pari al 28% - Tab.2 art.5 Circ.)	259.975,02		
L'incremento effettivo è dato dal più basso dei due valori.			

Il Comune di Gradara, collocatosi al di sotto del valore soglia, a norma del comma 2 dell'art. 4 e fermo restando quanto previsto dall'art. 5 del citato decreto di poter incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2021), per le nuove assunzioni a tempo indeterminato.

A2) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per il triennio 2023/2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo).

I dati relativi alla spesa potenziale del Piano Fabbisogno Personale triennio 2023/2025, risultano conformi al disposto di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, come risulta agli atti.

A3) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per il triennio 2023/2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

A4) VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE

Dato atto che i Responsabili di Settore dell'ente hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011, con esito negativo, come da dichiarazioni rilasciate da ciascun Responsabile del Settore in cui è articolata l'organizzazione, acquisite in atti dell'Ente.

B) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI

In relazione alle esigenze organizzative con riferimento alla programmazione 2023/2025, agli atti del servizio personale, sono depositate le richieste trasmesse dai Responsabili dei settori dell'ente. Alla luce di quanto analiticamente sopra riportato, e dopo attenta valutazione delle esigenze organizzative dell'Ente, della funzionalità dei settori e dei servizi rispetto ai compiti ed ai programmi dell'attività amministrativa, questa Amministrazione, nella seduta della Giunta Comunale del 30/11/2022, ha fornito i seguenti indirizzi operativi (nota mail Segretario Generale del 07/12/2022):

Settore servizio al cittadino – servizio demografici:

Al fine di sostituire la dipendente, a tempo pieno con profilo di istruttore amministrativo Cat. C) presso il Settore Servizio al Cittadino – Servizio Demografico, cessata in data 30/11/2022, a seguito di passaggio diretto ad altra amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, è necessario prevedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di un istruttore amministrativo, cat. C) da assegnare al Settore.

Settore lavori pubblici, patrimonio e demanio

Al fine di garantire l'efficienza del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio, si ritiene necessario prevedere l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, del d.lgs. n. 267/2000, con la durata fino alla carica di mandato del Sindaco di un Istruttore Tecnico Direttivo, cat. D, a cui conferire l'incarico di "Responsabile del Settore" far data dal 01/04/2023.

Settore polizia locale

Al fine di potenziare durante il periodo estivo il maggior afflusso turistico l'organico della Polizia Locale, si ritiene opportuno prevedere l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza, cat. C, a tempo pieno e determinato (per 6 mesi) per il triennio 2023/2025.

Successivamente nella seduta del 08/02/2023, la Giunta Comunale ha fornito i seguenti ulteriori indirizzi operativi:

Settore affari generali

Al fine di far fronte alla gestione e alla rendicontazione dei progetti finanziati da PRNN, si ritiene opportuno prevedere l'assunzione di un istruttore direttivo, cat. D, a tempo determinato (per 1 anno) per 6 ore settimanali, fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

Settore servizio al cittadino – servizio demografici:

Si ritiene opportuno prevedere altresì l'assunzione di un istruttore amministrativo, cat. C, a tempo determinato (per 3 mesi) per 9 ore settimanali, fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

Settore polizia locale

Dato che il Comandante Polizia Locale, assunto ai sensi dell'art. 110 del TUEL in sostituzione del titolare Comandante (in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 fino al 16/09/2024), ha presentato le proprie dimissioni a far data dal 01 marzo p.v. In ordine alla sostituzione, necessaria per la continuità alla linea di comando del corpo unico di Polizia Locale, è in corso una interlocuzione con il Comune di Gabicce Mare sulle relative modalità, all'esito della quale verranno indicate le modalità con le quali questa Amministrazione assicurerà lo svolgimento del ruolo di Comandante. Nelle more, con verbale del 28/02/2023 i Sindaci Del Comune di Gabicce Mare e di Gradara hanno stabilito di affidare provvisoriamente il Comando al dipendente di ruolo del Comune di Gabicce Mare, dotato della necessaria professionalità ed esperienza.

Con l'istanza n. 33017 inviata il 20/05/2022 l'Amministrazione ha manifestato l'esigenza di assunzioni a tempo determinato di figure professionali necessarie al PNRR finanziate con il Contributo del Ministero dell'interno (art. 31-bis del D.L. n. 152 del 06/11/2021):

Settore lavori pubblici, patrimonio e demanio

n. 1 istruttore direttivo, cat. D, part time (50%) e di n. 1 Collaboratore Professionale, cat. B3, full time, al fine di consentire l'attuazione del progetto PNRR – CUP F12C22000090006 "Scuola Media G.Lanfranco Via Tavullia".

Settore urbanistica ed edilizia privata

n. 1 istruttore direttivo, cat. D, part time (50%, al fine di consentire l'attuazione del progetto PNRR – CUP F11B21001850001 "Centro Polifunzionale per la Famiglia Ex Centro Civico".

La spesa relativa all'esigenze di personale (n.3 figure) per l'attuazione dei progetti PNRR è stata già asseverata dall'organo di revisione con nota acquisita al prot. n. 6457/2022 al fine di presentare l'istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30/12/2022 pubblicato in GU n. 43 il 20/02/2023 è stato ripartito il contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR.

Le risultanze sono riepilogate nel PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025 – **ALLEGATI 9) e 10)**.

INFORMAZIONE
In data 23/02/2023, con nota prot. n. 2510 è stata effettuata l'informativa a norma dell'art. 4 del CCNL 2019/2021.

CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI
Si dà atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta al Collegio dei Revisori dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendo parere positivo al piano triennali dei fabbisogni di personale (PTFP 2023- 2025) con Verbale n. prot. 2837 del 02/03/2023

