

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'ENTE 2023/2025**

Premesso che l'Ente a seguito della ricognizione del personale di cui all'art. 6 comma 1 e art. 33 del D.Lgs. 165/01 ha rilevato che non vi sono situazioni di eccedenza o di soprannumero stante l'assenza di casi di esternalizzazione dei servizi o trasferimenti di funzioni tali da realizzare le situazioni richiamate dal D.Lgs. 165/01, così come certificato dai Responsabili di Settore allegate al presente atto; di seguito si riporta il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023\_2025

**Anno 2023:**

SETTORE	CAT.	PROFILO	MODALITA'
Settore 1° Affari Generali ed istituzionali	C	Istruttore amministrativo	Completamento del piano dei fabbisogni 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 05/09/2022 - n. 1 assunzione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno a 36 ore settimanali mediante procedura selettiva

**Anno 2024:**

SETTORE	CAT.	PROFILO	MODALITA'
Settore 1° Affari Generali ed istituzionali	D	Responsabile settore	Incarico ai sensi dell'art.110 del D. Lgs. 267/00
Settore 3° Assetto ed uso del territorio	D	Responsabile settore	Incarico ai sensi dell'art.110 del D. Lgs. 267/00

**Anno 2025:**

Nessuna assunzione

Per le procedure selettive si rende necessario ottimizzare le procedure d'assunzione, tramite l'utilizzo delle graduatorie selettive/ concorsuali bandite dall'Unione Pianura Reggiana dopo l'entrata in vigore della L. 160/2019 come consentito dalla normativa, fatto salvo gli obblighi di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 in tema di mobilità obbligatoria;

**FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO DETERMINATO E POSSIBILITÀ DI RICORSO AD ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE**

L'ente definisce sin da ora le facoltà assunzioni a tempo determinato e le possibilità di ricorrere a forme di lavoro flessibile tenuto conto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, essendo l'Ente in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, deve essere rispettato il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009 o nel triennio 2007/2009 nel caso non vi fossero spese nel 2009.

Questa Amministrazione nel 2009 non ha sostenuto una spesa per retribuzioni di personale a tempo determinato e altre tipologie di lavoro flessibile, come previsto dalla normativa il limite di spesa per le assunzioni di lavoro flessibile viene calcolato prendendo a riferimento la spesa sostenuta per la medesima finalità nel triennio 2007-2009 il Comune di Rio Saliceto ha sostenuto una spesa media di € 11.821,00 ( media della spesa calcolata solo sulle voci di spesa tabellare) al netto delle spese per incarichi ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/00;

Le esigenze straordinarie ed eccezionali, in presenza delle quali sarà possibile attivare assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/01 e del D.Lgs. n. 81/15 (secondo le forme flessibili consentite alle Amministrazioni pubbliche) o comandi, nel rispetto dei tetti di spesa di personale sopra indicati (complessivo e del tempo determinato) e delle risorse di bilancio, sono le seguenti:

1. eventuali esigenze di sostituzione di personale assente per periodi medio-lunghi con diritto alla conservazione del posto di lavoro, al fine di evitare il verificarsi di disservizi o interruzioni di servizio;
2. eventuali sostituzioni di personale incaricato, per effetto di un precedente piano assunzionale, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267, in caso di risoluzione anticipata rispetto alla scadenza naturale (fine mandato);
3. eventuali esigenze di supporto temporaneo ai settori dell'Amministrazione, al fine di affiancare il personale di ruolo nella gestione di progetti o fasi di progetto ritenuti prioritari e strategici o picchi di attività non fronteggiabili con il solo personale di ruolo, da attivare a parità di risorse destinate alle spese del personale dell'Ente ;

**ALLEGATI:**

- Dichiarazioni Eccedenza Personale delle Responsabili di Settore;
- Calcolo Capacità Assunzionali (art. 33, comma 4 DL 34/2019 - DPCM 17.03.2020);
- Limite art. 1 comma 557 quater L. 296/2006 / Bilancio 2023 - 2025;