

ID	Ambito	Indicatore	Valore starting Point	Target	Referente politico	Declinabile per	Struttura amm.va di riferimento fonte dati	target Obiettivi D	Note
1	Pari Opportunità ed Equilibrio di Genere	Percentuale posizioni apicali ( Rettore, Pro-rettori, Presidi, Direttori di Istituto, Coordinatori di Centri e DG) occupate da personale di genere meno rappresentato	Ultimo dato disponibile ad oggi = 33% (6 donne e 12 uomini)	mantenimento e se possibile incremento della percentuale	Rettrice, Senato Accademico e direttori di istituto e coordinatori Centri	Istituti, Centri, Classi	Area Risorse Umane		
2	Pari Opportunità ed Equilibrio di Genere	Percentuale di Professori di prima fascia del genere meno rappresentato rispetto al numero totale dei professori di prima fascia	Ultimo dato disponibile ad oggi = 17,8% (10 donne e 46 uomini)	incremento	Rettrice, Senato Accademico e direttori di istituto e coordinatori Centri	Istituti, Centri, Classi	Area Risorse Umane		
3	Internazionalizzazione	Consolidamento a sistema dell'alleanza EELISA: approvazione della progettualità EELISA2 e relativo finanziamento (entro il 2023).		approvazione da parte UE	Rettrice e ProRettore Rapporti internazionali		Area Relazioni esterne e comunicazione		
4	Internazionalizzazione	Sviluppo Progetto Africa Connect: Attività di ricerca in Etiopia, Ghana, Kenya, Mozambico, Niger e Tanzania (entro 2023) Consolidamento dei partenariati già in essere con istituzioni ed università africane, istituzioni di ricerca Completamento e messa a regime della banca dati sugli accordi e convenzioni con partner internazionali		consolidamento e incremento, viaggio intersettoriale	rettrice ProRettore Rapporti internazionali, team docenti Africa Connect, presidi		Area Relazioni esterne e comunicazione		
5	Internazionalizzazione			banca dati intranet e sul sito scuola	ProRettore Rapporti internazionali, direttori istituto e coordinatori centri, IRO,		Area Relazioni esterne e comunicazione	Obiettivo DG	
6	Strategie SDG	Publicazioni scientifiche ricondotte agli SDG delle UN (fonte: ScVal) per personale docente e ricercatore	Dato triennio 2019-2021 = 1233 prodotti 7,85 prodotti per unità docente e di ricerca 10,71 prodotti per punto organico	miglioramento	Direttori di Istituto/Centro; ProRettrice alla Ricerca; ProRettrice Terza Missione	Istituti, Centri	Area Terza missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,		
7	Ricerca	Posizionamento percentile medio (calcolato sulla base del criterio di valutazione della Ricerca FUJ)	Ultimo dato disponibile (2021) bibliometrici = 68,62 Ultimo dato disponibile (2021) non bibliometrici = 49,97	70,0 (bibliometrici), 51,0 (non bibliometrici)	Direttori di Istituti/Centri; ProRettrice alla Ricerca	Istituti, Centri	Area Terza missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,		Il dato per il personale non bibliometrico è calcolato con una somma ponderata dei PPS best 6 (60%) e PPS Totali (40%). Il valore così ottenuto viene iparametrato rispetto alla media dei tre top performer con
8	Ricerca	Variabilità del posizionamento percentile (secondo criterio valutazione della Ricerca FUJ)	Ultimo dato disponibile (2021) bibliometrici = 26,26 Ultimo dato disponibile (2021) non bibliometrici = 20,16	riduzione variabilità grazie al miglioramento dei docenti sotto mediana	Direttori di Istituti/Centri; ProRettrice alla Ricerca	Istituti, Centri	Area Terza missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,		Il dato per il personale non bibliometrico è calcolato con una somma ponderata dei PPS best 6 (60%) e PPS Totali (40%). Il valore così ottenuto viene iparametrato rispetto alla media dei tre top performer con
9	Ricerca, Formazione e Terza Missione	Valore dei progetti acquisiti nell'anno (Meuro)	Il valore medio dell'ultimo triennio completo (2019-2021) è pari a 30.067.535 euro. Il valore al 31 ottobre senza PNRR è di 20.608.954 euro. Il dato dei primi	mantenimento della media triennale	Direttori di Istituti/Centri	Istituti, Centri	Area Terza missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,		Il valore dei progetti PNRR (progettualità centri nazionali, infrastrutture di ricerca, ecosistemi dell'innovazione, partenariati estesi, e PNC), finanziati ad oggi ammonta a 43.989.715,47€
10	Ricerca, Formazione e Terza Missione	Valore del Fatturato dei progetti conto terzi sul valore dei progetti conto terzi su base contrattuale	Dato 2022: (percentuale in corso di elaborazione)	incremento	Direttori di Istituti/Centri	Istituti, Centri	Area Terza missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,		
11	Ricerca, Formazione e Terza Missione	Fatture non pagate (valore di crediti aperti) da oltre 12 mesi, per contratti attività conto terzi	Dato 2022: (percentuali in corso di elaborazione)	riduzione	Direttori di Istituti/Centri	Istituti, Centri	Area Terza missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,	Obiettivo DG	
12	Qualità del Reclutamento Personale Docente e Ricercatore	Posizionamento percentile medio del personale con avanzamento di carriera nell'ultimo triennio	Ultimo disponibile al 2021 bibliometrici: 67,48 Ultimo disponibile al 2021 non bibliometrici: 59,45	miglioramento	Direttori di Istituti/Centri	Istituti, Centri	Area Risorse Umane e Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area Promozione,		
13	Formazione Undergraduate	Numero di edizioni (ME.MO)	2020 = 1 edizione (120 student orientati) 2021 = 2 edizioni (250 student orientati) 2022 = 3 edizioni (360 student orientati)	mantenimento	Delegato in materia di Merito e Mobilità Sociale		Area Relazioni esterne e comunicazione	Obiettivo DG	Nel Programma comune delle Scuole a ordinamento speciale per il PRO 3, in riferimento all'indicatore "B_g - Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo", calcolato, nella modalità validata
14	Formazione Undergraduate	Numero di edizioni (STEM)	2022 = 2 edizioni 2023 = 3 edizioni	miglioramento	Delegato in materia di Merito e Mobilità Sociale		Area Relazioni esterne e comunicazione	Obiettivo DG	Nel Programma comune delle Scuole a ordinamento speciale per il PRO 3, in riferimento all'indicatore "B_g - Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo", calcolato, nella modalità validata
15	Formazione Undergraduate	Numero di Student orientati (no Me.MO or STEM)	2022 = 734 student orientati 2023 = 800 student orientati	miglioramento	Delegato in materia di Merito e Mobilità Sociale		Area Relazioni esterne e comunicazione	Obiettivo DG	Nel Programma comune delle Scuole a ordinamento speciale per il PRO 3, in riferimento all'indicatore "B_g - Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo", calcolato, nella modalità validata
16	Formazione Undergraduate	Posti a bando Honors Student	Dato a.a. 2022/2023 = 73 (54 FFO + 7 privati I livello; 10 FFO e 2 privati II livello)	mantenimento	Presidi delle Classi		Area Formazione/Area Relazioni esterne e comunicazione		
17	Formazione Undergraduate	Posti a bando Honors Student finanziari da soggetti privati	Dato a.a.2022/2023 = 9 (7 I e 2 II livello)	mantenimento	Presidi delle Classi		Area Formazione/Area Relazioni esterne e comunicazione	Obiettivo DG	
18	Formazione Undergraduate	Dropout Honors Student (incidenza rinunce/abbandoni nell'anno rispetto al totale student)	Dato 2021/22 = 8,9% (23/258)	riduzione	Presidi delle Classi		Area Formazione		
19	Formazione Undergraduate	Qualità della didattica Honors Student	Dato ultimo 2021/22 = 9,21 (questo dato sconterà una revisione della metodologia di calcolo come richiesto dal Nucleo di Valutazione)	superiore a 9/10	Presidi delle Classi		Area Formazione		
20	Formazione Undergraduate	Percentuale dei tirocini attivati per Honors Student rispetto al numero di Honors Student	Dato al 2021 = 21,7% (56/258)	miglioramento	ProRettore Terza Missione e Presidi		Area Terza Missione		I target sono quelli indicati dall'Area Terza Missione
21	Formazione Undergraduate	Job Placements for Honors Student (Condizione occupazionale dei laureati a un anno dal conseguimento del titolo, dati indagine AlmaLaurea)	Ultimo dato disponibile 31/12/2021 = 62%	miglioramento	ProRettore Terza Missione		Area Terza Missione		I target sono quelli indicati dall'Area Terza Missione
22	Formazione Undergraduate	Equilibrio di genere negli Honor Student	Ultimo dato disponibile 31/12/2021 = 33,0% Donne	miglioramento	Presidi delle Classi, Delegata alle iniziative in materia di persone diversamente abili e		Area Formazione		
23	Formazione Undergraduate	Equilibrio di genere nella composizione delle commissioni di concorso per Honors Student	Dato Commissioni concorso 2022/23 = 65% Uomini, 35% Donne	miglioramento	Presidi delle Classi		Area Formazione		
24	Seasonal School	Partecipanti alle Seasonal School	Ultimo dato disponibile a.a. 2021/2022 = 160 partecipanti	incremento	Presidi delle Classi		Area Formazione		Il Piano Strategico in realtà prevede di aumentare il numero delle Seasonal
25	Seasonal School	Percentuale partecipanti alle Seasonal School stranieri	Ultimo dato disponibile a.a. 2021/2022 = 34,3% (55/160)	superiore al 30%	Presidi delle Classi		Area Formazione		
26	Seasonal School	Qualità della didattica Seasonal School	Dato a.a. 2021/2022 = 9,5/10	superiore a 9/10	Presidi delle Classi		Area Formazione		

27	Lauree Magistrali	Numero studenti Lauree magistrali in convenzione	Dato 31/12/2021 = 356	mantenimento	Coordinatori dei corsi LM, Presidi delle Classi	Area Formazione		
28	Lauree Magistrali	Qualità della didattica Lauree magistrali in convenzione	Dato a.a. 2021/2022 = 6,22/10 (dato senza MISS, valutazione complessiva calcolata con la nuova scala richiesta dal Nucleo)	miglioramento	Coordinatori dei corsi LM, Presidi delle Classi	Area Formazione		Per gli indicatori si è riscontrata una difficoltà nel reperimento dei dati. Deve essere prevista una clausola apposita nelle convenzioni, in quelle nuove e a integrazione di quelle in essere)
29	Lauree Magistrali	Revisione del modello organizzativo delle Lauree Magistrali			Coordinatori dei corsi LM	Area Formazione/UE Affari Legali	Obiettivo DG	
30	Percorsi Phd	Numero di PhD Students	Dato al 30/11/2022 = 341	mantenimento	Coordinatori Corsi PhD	Corsi PhD	Area Formazione	
31	Percorsi Phd	Percentuale di PhD Students stranieri rispetto al totale	Dato al 30/11/2022 = 24,9% (85/341)	miglioramento	Coordinatori Corsi PhD	Corsi PhD	Area Formazione	
32	Percorsi Phd	Qualità del percorso formativo PhD Students (come da risultati dell'indagine "Short" sulla customer satisfaction dei PhD)	Ultimo dato disponibile a.a. 2020/2021 = 8,83 Dato a.a. 2021/2022 = 8,09	superiore ad 8/10	Coordinatori Corsi PhD	Corsi PhD	Area Formazione	
33	Percorsi Phd	Job Placements per i PhD Students (Dati AlmaLaurea, ad un anno dal conseguimento del titolo)	Ultimo dato disponibile 31/12/2021 = 98,1%	mantenimento	Coordinatori Corsi PhD, ProRettore Terza Missione	Corsi PhD	Area Terza Missione	I target sono quelli indicati dall'Area Terza Missione
34	Percorsi Phd	Equilibrio di genere per ogni Corso PhD	Ultimo dato disponibile 31/12/2021 = 38,3% Donne (complessivo)	miglioramento	Coordinatori Corsi PhD; Delegata alle iniziative in materia di persone	Corsi PhD		
35	Percorsi Phd	Equilibrio di genere nella composizione delle commissioni di concorso PhD	Dato Commissioni concorso 2022/23 Uomini = 73,46% Donne = 26,53%	miglioramento	Coordinatori Corsi PhD; Delegata alle iniziative in materia di persone	Corsi PhD		
36	Alta Formazione	Revisione della strategia e del modello organizzativo dell'Alta Formazione		revisione	ProRettore Alta Formazione, Riorrganizzazione	Area Formazione/gdl costituito appositamente/gdl lean	Obiettivo DG	inserimento CV. Si evidenzia che il piano Strategico prevede la riorganizzazione. Indicatore dovrebbe essere del tipo sì/no al 31/12/2024.
37	Alta Formazione	Qualità della didattica corsi Master (I e II livello)	Ultimo dato disponibile a.a. 2020/2021: 8,7	superiore a 8,5/10	Pro-Rettore Alta Formazione	Area Formazione		In questo caso, si evidenzia che il piano Strategico prevede la riorganizzazione. Indicatore dovrebbe essere del tipo sì/no al 31/12/2024
38	Alta Formazione	Ricavi dell'Alta Formazione	Media triennio (2019-2021)= 2.511 (Meuro) Dato 2019 = 2.830 (Meuro) Dato 2020 = 2.006 (Meuro)	miglioramento	ProRettore Alta Formazione	Area Formazione		
39	Terza Missione	Numero Brevetti Agiti su totale brevetti attivi	Ultimo dato disponibile 31/12/2021 = 7,2% (18/250)	miglioramento	ProRettore Terza Missione	Area Terza Missione		I target sono quelli indicati dall'Area Terza Missione
40	Terza Missione	Rapporto tra costi sostenuti dalla Scuola per la brevettazione e ricavi derivanti dallo sfruttamento dei brevetti	Ultimo dato disponibile (dicembre 2022) = 1,281	riduzione	ProRettore Terza Missione			I costi sostenuti dalla scuola ad oggi per le spese di brevetti sono pari a 134.201,72 (comprensivi di ordini non ancora fatturati). Le entrate da licenze e cessioni brevetti di competenza dell'anno 2022 sono pari a
41	Terza Missione	Numero Spin-off attive nell'anno	Ultimo dato disponibile 31/12/2021 = 52	miglioramento o mantenimento	ProRettore Terza Missione	Area Terza Missione		I target sono quelli indicati dall'Area Terza Missione
42	Terza Missione	Numero di dipendenti delle spin-off (attive nell'anno)	Dato al 2021 = 189,4 ULA (Unità Lavorative Annuie)	incremento	ProRettore Terza Missione	Area Terza Missione		I target sono quelli indicati dall'Area Terza Missione
43	Terza Missione	Fatturato globale delle spin off (attive nell'anno)	Dato 2020 = 12.205.061 euro Dato 2021 = 18.083.351 euro	incremento	ProRettore Terza Missione			
44	Transizione Digitale	Transizione digitale: mappature procedimenti/processi; Analisi Procedamus;			Direttore Generale	Area ICT/Area Affari Generali/gdl appositamente costituito	Obiettivo DG	
45	Transizione Digitale	Calendario delle lezioni, predisposizione piattaforma unica per la rilevazione dei mesi uomo nella rendicontazione dei progetti, predisposizione						
46	Assetto Logistico	Ampliamento spazi con sottobiettivi: attivazione procedura di gara per Parco San Giuliano Terme (entro marzo 2023);			Direttore Generale	Area Tecnica/Area Acquisti	Obiettivo DG	
47	Organizzazione	Presenza in carico supporto amministrativo dei Centri di Ricerca Interdisciplinari entro primo semestre 2023			Direttore Generale	Direttore Generale	Obiettivo DG	
48	Organizzazione	Tasso di partecipazione all'indagine di benessere organizzativo (in coordinamento con il progetto Good Practice)	Dato 2021 = 63,6%	mantenimento	Direttore Generale	Area Staff	Obiettivo DG	
49	Organizzazione	Soddisfazione complessiva emersa dall'indagine di benessere organizzativo (in coordinamento con il progetto Good Practice)	Dato 2021 = in corso di elaborazione		Direttore Generale	Docenti, Personale tecnico ed Amministrativo, Ricercatori ed	Area Staff	Obiettivo DG