

Tabella 2 Allegato 2		Raccordo Obiettivi e indicatori di performance del Direttore Generale e dei/delle Responsabili di Struttura (Area e Dirigente) anno 2023 e obiettivi e indicatori del Programma Triennale 2023-2025									
Obiettivi performance DG e Responsabili struttura (Area e Dirigente) anno 2023				DG	Raccordo Piano triennale 2023-2025						
Ambito	Nome obiettivo	Indicatore	Target	Peso	N. Indicatore	Ambito indicatore	Indicatore	Punto di partenza	Struttura amministrativa fonte dato		
1	Formazione Undergraduate	Numero di edizioni (ME.MO, STEM) e numero Student orientati (ad esclusione ME.MO, STEM)	Media delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi di cui alla programmazione triennale 2023-2025 ME.MO.: edizioni svolte su edizioni target STEM: edizioni svolte su edizioni target Student orientati: percentuale di raggiungimento stabilita dal valutatore	ME.MO.: 3 edizioni (360 student orientati) STEM: 3 edizioni Student orientati: 800	4	13 14 15	Formazione Undergraduate	Numero di edizioni (ME.MO) Numero di edizioni (STEM) Numero di Student orientati (no Me.MO or STEM)	13) ME.MO 2020=1 edizione (120 student orientati) 2021=2 edizioni (200 student orientati) 2022=3 edizioni (360 student orientati) 14) STEM 2022= 2 edizioni 15) Student orientati 734	Area Relazioni esterne e comunicazione e Area Formazione	
2	Formazione Undergraduate	Posti a bando Honors Student finanziati da soggetti privati	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di cui alla programmazione triennale 2023-2025 (posti banditi su posti target)	9 posti banditi	6	17	Formazione Undergraduate	Posti a bando Honors Student finanziati da soggetti privati	A.A. 2022/2023= 9 (7 di I e 2 di II livello)	Area Formazione e Area Relazioni esterne e comunicazione	
3	Lauree Magistrali (Obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.1) semplificazione)	Revisione ed implementazione di un nuovo modello organizzativo delle Lauree Magistrali	Rispetto dei tempi	Proposta di revisione ed implementazione entro il 2023	4	29	Lauree Magistrali	Revisione del modello organizzativo delle Lauree Magistrali	Modello organizzativo in essere al 2022	Area Formazione/UA Affari Legali	
4	Alta Formazione (Obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.1) semplificazione)	Revisione della strategia e del modello organizzativo dell'Alta Formazione	Rispetto dei tempi	Proposta di revisione entro il 2023 (attuazione nel 2024 come da Piano strategico 2022-2025)	6	36	Alta Formazione	Revisione della strategia e del modello organizzativo dell'Alta Formazione	Modello organizzativo in essere al 2022	Area Formazione, GdL costituito appositamente/GdL Lean	
5	Ricerca	Gestione e realizzazione delle progettualità PNRR	Rispetto dei tempi	Gestione e realizzazione delle attività secondo le tempistiche ministeriali	12	-	Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area promozione, coordinamento e valutazione della ricerca/Area della Formazione/Area Terza Missione/Istituti/Centri	
6	Ricerca, Formazione e Terza Missione	Fatture non pagate (valore di crediti aperti) da oltre 12 mesi, per contratti attività conto terzi	Rispetto programmazione triennale 2023-2025	Riduzione nel 2023 rispetto al dato 2022	4	11	Ricerca, Formazione e Terza Missione	Fatture non pagate (valore di crediti aperti) da oltre 12 mesi, per contratti attività conto terzi	Dato 2022 in corso di elaborazione	Area Terza Missione/Strutture di supporto alla ricerca (Istituti, Centri, Area promozione, coordinamento e valutazione della ricerca)	
7	Assetto Logistico	Ampliamento spazi: valutazione della proposta di Partenariato Pubblico Privato (PPP) per la realizzazione del Parco Scientifico Tecnologico (PST) in San Giuliano Terme	Rispetto dei tempi	Valutazione della proposta PPP entro febbraio 2023	8	46	Assetto Logistico	Ampliamento spazi con sottobiettivi: attivazione procedura di gara per Parco San Giuliano Terme (entro marzo 2023); predisposizione dei posti letto per Relais dei Fiori (entro febbraio 2023); messa in opera pronto utilizzo Santa Croce in Fossabanda (entro giugno 2024); messa in opera e collaudo Palazzo Boyle (gennaio 2024); messa a punto dell'autodromo con il Comune di Pisa (entro primo semestre 2024); definizione protocollo e attivazione gara progetto BRIEF (primo semestre 2024);		Area Tecnica, Area Acquisti, UA Affari Legali/GdL appositamente costituito	
8	Assetto Logistico	Ampliamento spazi: attivazione della procedura di gara per il Parco Scientifico Tecnologico (PST) in San Giuliano Terme	Rispetto dei tempi	Attivazione procedura di gara entro marzo 2023	10	46	Assetto Logistico	Ampliamento spazi con sottobiettivi: attivazione procedura di gara per Parco San Giuliano Terme (entro marzo 2023); predisposizione dei posti letto per Relais dei Fiori (entro febbraio 2023); messa in opera pronto utilizzo Santa Croce in Fossabanda (entro giugno 2024); messa in opera e collaudo Palazzo Boyle (gennaio 2024); messa a punto dell'autodromo con il Comune di Pisa (entro primo semestre 2024); definizione protocollo e attivazione gara progetto BRIEF (primo semestre 2024);		Area Tecnica, Area Acquisti, UA Affari Legali/GdL appositamente costituito	
9	Assetto Logistico	Ampliamento spazi: conclusione iter contrattuale per il Parco Scientifico e Tecnologico (PST) in San Giuliano Terme	Rispetto dei tempi	Conclusione iter contrattuale entro i tempi previsti dal cronoprogramma (entro il 2023)	10	46	Assetto Logistico	Ampliamento spazi con sottobiettivi: attivazione procedura di gara per Parco San Giuliano Terme (entro marzo 2023); predisposizione dei posti letto per Relais dei Fiori (entro febbraio 2023); messa in opera pronto utilizzo Santa Croce in Fossabanda (entro giugno 2024); messa in opera e collaudo Palazzo Boyle (gennaio 2024); messa a punto dell'autodromo con il Comune di Pisa (entro primo semestre 2024); definizione protocollo e attivazione gara progetto BRIEF (primo semestre 2024); Riqualificazione biblioteca (entro 2024);		Area Tecnica, Area Acquisti, UA Affari Legali/GdL appositamente costituito	
10	Assetto Logistico (obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.3) accessibilità)	Rispetto Piano edilizia escluso Parco Scientifico Tecnologico (PST) in San Giuliano Terme (include interventi nell'ambito dell'accessibilità fisica)	Percentuale di raggiungimento della programmazione condivisa	Rispetto programmazione e priorità condivise	10	46	Assetto Logistico	Ampliamento spazi con sottobiettivi: attivazione procedura di gara per Parco San Giuliano Terme (entro marzo 2023); predisposizione dei posti letto per Relais dei Fiori (entro febbraio 2023); messa in opera pronto utilizzo Santa Croce in Fossabanda (entro giugno 2024); messa in opera e collaudo Palazzo Boyle (gennaio 2024); messa a punto dell'autodromo con il Comune di Pisa (entro primo semestre 2024); definizione protocollo e attivazione gara progetto BRIEF (primo semestre 2024); Riqualificazione biblioteca (entro 2024);		Area Tecnica, Area Acquisti, UA Affari Legali/GdL appositamente costituito	
11	Organizzazione	Presenza in carico supporto amministrativo dei Centri di Ricerca Interdisciplinari entro primo semestre 2023	Rispetto dei tempi	Presenza in carico supporto amministrativo entro giugno 2023	6	47	Organizzazione	Presenza in carico supporto amministrativo dei Centri di Ricerca Interdisciplinari entro primo semestre 2023	Modello organizzativo in essere al 2022	Direttore Generale	
12	Organizzazione	Livello di soddisfazione 2023 (indagine realizzata nel 2024) dell'utenza rispetto ai servizi amministrativi erogati (Questionario Customer Satisfaction Scuola) e livello di Benessere Organizzativo 2023 (indagine realizzata nel 2023) del PTA (Questionario Benessere Organizzativo ANAC - Good Practice rivolto al PTA)	Indagine Customer Satisfaction Scuola - risultato complessivo. Indagine Benessere Organizzativo Good Practice: risultato della sezione sul Benessere Organizzativo in senso stretto - parte 1 dell'indagine rivolta al PTA	Indagine Customer Satisfaction Scuola: mantenimento del livello di soddisfazione >= 5 su 6 Indagine Benessere Organizzativo Good Practice: mantenimento	10	49	Organizzazione	Soddisfazione complessiva emersa dall'indagine di benessere organizzativo (in coordinamento con il progetto Good Practice)	CS 2021= 5,038 BO= in elaborazione	Area Staff	
13	Transizione digitale (Obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.1) semplificazione e lettera b.2) digitalizzazione)	Transizione digitale secondo quanto stabilito nel Masterplan	Rispetto dei tempi	Realizzazione azioni previste dal Masterplan per il 2023	10	44	Transizione Digitale	Transizione digitale: mappature procedimenti/processi; Analisi Procedamius; Revisione del Titolare; Diffusione culturale; Manuale gestione documentale (fascicolo studente, personale, acquisti); processi di firma (Rettore, Direttore Generale, Altri); Manuale di conservazione.	Masterplan elaborato dal GdL	Area ICT/Area Affari Generali/GdL appositamente costituito	
Totale obiettivi DG					100						

Obiettivi performance Responsabili struttura (Area e Dirigente) anno 2023				N. indicatore	Ambito indicatore	Indicatore	Punto di partenza	Struttura amministrativa fonte dato	
14	Anticorruzione	Monitoraggio delle misure di anticorruzione e realizzazioni di specifici moduli formativi	Rispetto dei tempi	Relazione di monitoraggio entro dicembre 2023	Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	Relazione RPCT anno precedente, risultati monitoraggio anno precedente	Area Staff	
15	Internazionalizzazione	Completamento e messa a regime della banca dati sugli accordi e convenzioni con partner internazionali	Rispetto dei tempi (coordinamento IRO e collaborazione Istituti/Centri)	Banca dati aggiornata pubblicata nella intranet (includere le convenzioni agite) 2023	5	Internazionalizzazione	Completamento e messa a regime della banca dati sugli accordi e convenzioni con partner internazionali	Prima raccolta dati 2021	Area Relazioni esterne e comunicazione
16	Reclutamento	Realizzazione concorso nell'ambito della ricerca e realizzazione concorso da dirigente	Rispetto dei tempi	Concorso ricerca: entro febbraio 2023 Concorso dirigente: entro aprile 2023		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	Programmazione triennale fabbisogno del personale	Area Risorse Umane
17	Comunicazione web (obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.3) accessibilità)	Sito web accessibile a non vedenti	Rispetto dei tempi	Proposta di fattibilità entro dicembre 2023		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	Sito in essere al 2022	Area Relazioni esterne e comunicazione/Servizi ICT
18	Sostenibilità ambientale	Mappatura e successiva definizione di una strategia di intervento in materia di risparmio energetico	Rispetto dei tempi	Mappatura e definizione entro dicembre 2023		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Tecnica
19	Pari opportunità e equilibrio di genere (obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.4) pari opportunità e l'equilibrio di genere)	Ottimizzazione della procedura di raccolta dati ai fini della predisposizione del Bilancio di Genere in coerenza con le Linee Guida CRUI	Valutazione del Direttore Generale	Stesura del Bilancio di Genere quanto più possibile aderente alla Linee Guida CRUI		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	Bilancio di genere 2021 e linee guida CRUI	Area Affari Generali
20	Pari opportunità e equilibrio di genere (obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.4) pari opportunità e l'equilibrio di genere)	"Previsione di un benefit mensile della durata di un anno per il periodo di maternità" per assegniste di ricerca, ricercatrici e PhD (Azione 1.3 del GEP 2022-2024)	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stabilita dal valutatore	Aumento domande pervenute		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	1 domanda pervenuta nel 2022	Area Risorse Umane
21	Pari opportunità e equilibrio di genere (obiettivo DM 30 giugno 2022 art. 3 co. 1 lettera b.4) pari opportunità e l'equilibrio di genere)	Composizione di genere equamente rappresentata negli incontri di mentoring tra gli Allievi e le/le Ex-Allievi	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stabilita dal valutatore	Inviti agli incontri in qualità di relatore/relatore equamente distribuiti tra i due generi Apertura alla partecipazione rivolta alle/ai PhD		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Terza Missione
22	Organizzazione	Tasso di partecipazione all'indagine di benessere organizzativo (in coordinamento con il progetto Good Practice per il questionario rivolto al PTA)	Tasso di partecipazione (numero rispondenti su numero questionari somministrati)	Mantenimento del tasso >= 79,5%	48	Organizzazione	Tasso di partecipazione all'indagine di benessere organizzativo (in coordinamento con il progetto Good Practice)	2021= 63,6% complessivo (79,5% del personale TA)	Area Staff
23	Programmazione	Maggiore coordinamento strutture coinvolte nella redazione del PIAO	Valutazione del Direttore Generale	Incontri di coordinamento con strutture coinvolte nel PIAO, condivisione meriale nel canale dedicato e predisposizione prima bozza entro dicembre 2023		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	PIAO anno precedente e DM 132/2022	Area Staff
24	Organizzazione	Elaborazione delle informazioni sulla base delle specifiche esigenze	Valutazione del Direttore Generale	Soddisfazione rispetto alle elaborazioni fatte		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Staff
25	Organizzazione	Supporto IAB	Rispetto dei tempi	Avvio del supporto per le riunioni 2023		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Affari Generali
26	Organizzazione	Normalizzazione della modulistica standardizzata	Rispetto dei tempi previsti dal Masterplan per la Transizione al digitale	Pubblicazione dei moduli normalizzati nella intranet		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Affari Generali
27	Organizzazione	Implementazione piano strategico ICT 2019-24	Percentuale avanzamento del piano dei lavori per l'anno 2023 nel rispetto delle tempistiche	Percentuale di completamento >= 90% variazione rispetto ai tempi previsti <= 20%		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Servizi ICT
28	Organizzazione	Alleanza EELISA – progetti Unifodis, Innocore, EELISA	Realizzazione attività programmate dai progetti attivati nell'ambito dell'Alleanza EELISA	Rispetto della programmazione delle attività dei progetti in corso		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	Progetto in corso	Area Terza Missione
29	Organizzazione	Bilancio di sostenibilità 2022	Realizzazione e approvazione	Realizzazione nuova impostazione mettendo in risalto i risultati ottenuti declinandoli sui 17 obiettivi SDG's agenda 2030 entro ottobre 2023		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione	Bilancio di sostenibilità anno 2021	Area Terza Missione
30	Organizzazione	Piano annuale attività terza missione	Stesura ed approvazione da parte degli organi del Piano annuale delle attività di Terza Missione (iniziative)	Realizzazione di almeno l'80% delle iniziative programmate		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Terza Missione
31	GDPR	Consulenza del DPO ai gruppi di ricerca e alle strutture amministrative	Compliance al GDPR	Assenza di segnalazioni e sanzioni da parte del Garante		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Ufficio legale
32	Internazionalizzazione	Consolidamento a sistema dell'alleanza EELISA	Rispetto dei tempi	Approvazione della progettualità EELISAZ e relativo finanziamento (entro il 2023) Realizzazione attività programmate e consegna deliverables di EELISA 1		Indicatore dell'amministrazione	Indicatore dell'amministrazione		Area Relazioni esterne e comunicazione