



COMUNE DI ARZACHENA

Provincia di Sassari

Zona omogenea di Olbia - Tempio

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N° 243 DEL 07/12/2022

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2023

L'anno **2022** addì 7 del mese di **Dicembre** alle ore **13.30** nella Sede Municipale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE presieduta dall'Avv. Roberto Ragnedda nella sua qualità di SINDACO e con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome		Presente	Assente
Roberto Ragnedda	SINDACO	X	
Cristina Usai	VICE SINDACO - ASSESSORE	X	
Alessandro Malu	ASSESSORE	X	
Massimo Azzena	ASSESSORE	X	
Alessandro Careddu	ASSESSORE	X	
Claudia Giagoni	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Barbara Pini**

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Sindaco dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI ARZACHENA

Provincia di Sassari – zona omogenea Olbia - Tempio

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione N° 284 del 07.12.2022, con la quale si propone:
<<PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2023>>

Rilevato che la stessa proposta deliberativa ha riportato il preventivo parere favorevole del Dirigente del Settore 1 “Affari Generali, Personale e Servizi sociali” in ordine alla regolarità tecnica e Dirigente del Settore 3 “Finanziario” in ordine alla regolarità contabile;

Dato atto che il Sindaco Ragnedda Roberto e gli Assessori Usai Cristina, Azzena Massimo, Giagoni Claudia e Careddu Alessandro partecipano alla seduta odierna in modalità telematica in videoconferenza;

Con votazione unanime favorevole del Sindaco e degli Assessori presenti;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta deliberativa relativa a: <<PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2023>>

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco
Avv. Roberto Ragnedda

Il Segretario Generale
Dott.ssa Barbara Pini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa. Questo documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo di pubblicazione a norma di legge nell'albo pretorio online, all'indirizzo web <http://www.comunearzachena.gov.it>

PROP. N. 284 del 07/12/2022 di Giunta Comunale

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2023

Il Dirigente del Settore 1 - Affari Generali e Personale e Servizi Sociali

Premesso che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti:

- gli art. 6 e 6 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, afferente l'organizzazione e la disciplina degli uffici e la programmazione del fabbisogno del personale;
- l'art. 39 del D. Lgs. 27 dicembre 1997, n. 449, recante misure per la stabilizzazione della finanza pubblica, che disciplina la materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.
- l'art. 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio Comunale;
- il nuovo CCNL delle funzioni locali 2019/2021, firmato il 16 novembre 2022;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posizioni di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Viste le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della Amministrazioni Pubbliche, rese note con il comunicato del 09.05.2018 del Ministro per la

Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, emanate secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del D. Lgs. n. 75/2017, le quali prevedono che il piano triennale del fabbisogno deve essere definito:

- in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa;
- secondo le regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- valutando i fabbisogni prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo, individuando le vere professionalità infungibili;
- in modo da comporre un processo di indirizzo organizzativo, volto a programmare e definire il proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi;
- in coerenza con la disciplina in materia di anticorruzione, soprattutto nella programmazione ed esecuzione delle procedure di reclutamento delle risorse;

Richiamata l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 convertito in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Visto, altresì, l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, che prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità dando atto che per le cessazioni intervenute negli anni 2018, 2019 e 2020 si applica un turnover pari al 100% del rispettivo valore per il finanziamento di nuove assunzioni dall'esterno;

Considerato che la sopra riportata normativa è stata integrata con le disposizioni contenute nel D.L.n.34/2019 e nel Decreto del 17 marzo 2020 dei ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e l'Interno che si applicano anche alla programmazione del fabbisogno adottate in precedenza, più precisamente alle procedure assunzionali successive alla data del 20 aprile 2020, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, la nuova normativa di cui all'art.33, comma 2, del citato D.L. n. 34/2019 va applicata indipendentemente dalla precedente adozione del piano del fabbisogno, che si configura come strumento flessibile allo "ius superveniens" in materia di spesa di personale;

Visto, inoltre, il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

Dato atto che il Comune di Arzachena sulla base del Decreto sopra richiamato, può essere inquadrato nella fascia dei comuni c.d. "virtuosi", con una percentuale di virtuosità rientrante nel 27%, e che pertanto può avvalersi della possibilità di aumentare la propria spesa del personale entro le percentuali fissate dallo stesso sopra citato provvedimento in aggiunta rispetto alle spese di personale sostenibili dall'ente entro la media del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 557 della L.n. 296/2006 e dei cessati dell'ultimo quinquennio, e segnatamente per il 2022 di una percentuale pari al 19% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, fermo restando che tale incremento non comporti il superamento della percentuale prefissata del 27% e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, così come evidenziato dallo schema seguente:

2020	2021	2022	2023	2024
9%	16%	19%	21%	22%
€ 383.654,07	€ 682.051,68	€ 809.936,42	€ 895.192,88	€ 937.921,12

Dato atto che si è dato corso all'applicazione della deroga per l'assunzione di personale a tempo indeterminato:

- per l'annualità 2020 per n. 1 nuova assunzione a tempo indeterminato per una somma pari ad € 4.865,98 € (€ 5.192,72 al lordo dell'IRAP);
- per l'annualità 2021 per n. 4 ulteriori nuove assunzioni a tempo indeterminato per un totale, comprensivo dell'assunzione 2020 a regime, di € 86.766,10 (€ 92.569,44 al lordo IRAP).
- per l'annualità 2022 si prevede un'applicazione pari ad € 318.749,08 (€ 341.168,67 al lordo IRAP) per l'assunzione di n. 12 figure a tempo indeterminato;

Dato atto che, sulla base del piano in approvazione e le modifiche introdotte dal presente atto, risultano in programmazione per l'anno 2023 n. 9 assunzioni a tempo indeterminato di cui n. 2 da risparmi derivanti da precedente turn over non ancora ricoperto, per un totale previsionale in deroga a regime (comprensivo anche delle assunzioni degli anni precedenti a regime) di € 692.629,74 (€ 738.669,87 al lordo IRAP);

Richiamata la Legge n. 160/2019 (c.d. Legge di Bilancio 2020) secondo la quale le amministrazioni pubbliche possono procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti (proprie o di altro ente pubblico) ai fini del reclutamento di nuovo personale anche per la copertura posti trasformati e/o di nuova istituzione;

Vista la Deliberazione della Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione Sardegna n. 85/2020/PAR con la quale si chiarisce che *“la legge di bilancio per l'anno 2020 interviene a modificare l'art. 35, comma 5-ter, del TUPI ma non va ad intaccare la disciplina posta dall'art. 91 del TUEL a mente del quale «Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione...»”*;

Dato atto che il Comune dispone di graduatorie vigenti a tempo pieno e indeterminato per i profili di:

- Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile Cat. D, approvata con determinazione dirigenziale n. 326 del 05.02.2020;
- Collaboratore Amministrativo Messo comunale Cat. B3 approvata con determinazione dirigenziale n. 166 del 20.01.2020;
- Collaboratore Amministrativo B3 approvata con determinazione n. 1902/808 del 17.07.2020;
- Istruttore Direttivo Informatico Cat. D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 3087/1369 del 11/11/2020;
- Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 1088/528 del 20/04/2021;
- Istruttore Tecnico Informatico Cat. C, approvata con determinazione dirigenziale n. 2195/983 del 17/08/2021;
- Collaboratore Professionale cat. B3, esclusivamente riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99, approvata con determinazione n. 2196/984 del 17/08/2021;
- Operaio Comune Cat. A, approvata con determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance di Aspal Sardegna Settore CPI Olbia n. 2507 del 03/08/2021;
- Istruttore Direttivo Contabile, approvata con determinazione dirigenziale n 3169/1390 del 25/11/2021.

- Dirigente ai Servizi Tecnici, approvata con determinazione dirigenziale n. 34/28 del 11/01/2022;
- Operaio Qualificato Cat. B, approvata con determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance di Aspal Sardegna Settore CPI Olbia n. 804 del 07/04/2022;

Richiamata integralmente la Delibera di Giunta Comunale n. 162 del 25/07/2022, con la quale veniva integrato e rettificato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni annualità 2022, anche a seguito dell'approvazione del consuntivo.

Viste le note dei Dirigenti e del Responsabile del Comando di Polizia Locale, con le quali si attesta l'assenza di esuberi o eccedenze di personale e al contempo si comunica il fabbisogno di personale necessario per lo svolgimento delle attività dei settori di competenza;

Tenuto conto,

- delle accresciute opportunità di assunzione previste dal D.L. n. 4/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020;
- che in virtù delle previsioni dettate dalla legge n. 56/2019, cd *concretezza*, così come modificato dal D.L. n. 80/2021 per il triennio 2022/2024 è sospeso l'obbligo di dare corso alla indizione delle procedure di mobilità volontaria prima di assunzioni dall'esterno, permane, invece, il vincolo della attivazione preventiva della cd mobilità obbligatoria, cioè della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla struttura regionale per l'assegnazione del personale pubblico in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs.n.165/2001 smi;
- che per una migliore efficienza e velocità nell'espletamento delle procedure, l'Amministrazione si avvarrà, salvo in casi di posti vacanti per cui è richiesta una elevata professionalità e non è presente una graduatoria valida presso l'ente, della facoltà di non procedere con la mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Ritenuto, pertanto, di confermare le facoltà assunzionali per gli anni 2023/2025 alla luce del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 17 marzo 2020 recante - "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" - che consente nuovi spazi assunzionali delle preventivate o già poste in essere cessazioni per collocamento a riposo e che occorre formulare un programma triennale del fabbisogno sulla scorta dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, tenuto conto del contingente di personale in servizio;

Atteso pertanto che, per le esigenze di funzionamento degli uffici e dei servizi, nel fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, occorre confermare le assunzioni previste con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162/2022 per la parte in fase di definizione programmando la decorrenza prevista dei vari rapporti di lavoro in base alle varie procedure di reclutamento in corso e che occorre prevedere nuove figure professionali da inserire in organico sulla base delle richieste pervenute dai Dirigenti e dal Responsabile del Comando della Polizia Locale, tenendo conto della disponibilità finanziaria dell'Ente ed effettuando delle scelte sulla base delle priorità emerse in corrispondenza della realizzazione degli obiettivi strategici;

Dato atto del rispetto dei seguenti presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale:

- 1) avere effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16 della legge 183/2011 come da relazioni dirigenziali in allegato;

- 1) aver effettuato la ridefinizione delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2011;
- 2) aver approvato il "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- 3) aver rispettato i saldi programmatici del pareggio di bilancio nell'anno precedente e sulla scorta dei dati al momento disponibili anche per l'anno in corso;
- 4) aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale;

Considerato che per le Regioni ed Enti Locali le disposizioni in materia di spesa di personale a cui fare riferimento sono individuate:

- dai commi 557 e 557-quater della Legge 27/12/2006 n. 296 - Finanziaria 2007 come sostituiti dall'art. 7 comma 14 del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 e dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014;
- dal comma 4 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, che è fatto divieto agli enti, nel caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;

Dato atto,

- che le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*", nel testo modificato dalla Legge 12/11/2011 n. 183, che fissa un limite di spesa annua pari al 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'esercizio 2009 o della media del triennio 2007-2009 qualora non ci sia stata spesa nel 2009 e che per il Comune di Arzachena tale limite è pari a € 1.694.719,38;
- che potranno essere effettuate o previste coperture di posti a tempo determinato per esigenze temporanee, straordinarie, eccezionali o sostitutive mediante forme flessibili di lavoro legittimamente consentite ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel limite di spesa annua determinata ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato altresì che l'attuale struttura organizzativa degli uffici è rispondente ai principi di semplificazione, funzionalità e contenimento della dinamica retributiva e occupazionale di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, sostituito dall'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del programma triennale 2023/2025 del fabbisogno di personale e del piano annuale delle assunzioni 2023, sulla scorta di quanto già programmato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 162/2022 e di quanto emerso dalle relazioni dei Dirigenti e dal Responsabile del Comando della Polizia Locale;

Ritenuto, alla luce di quanto esposto, di prendere atto della possibilità di procedere a nuove assunzioni di personale nel corso del triennio 2022/2024 avendo rispettato tutti i vincoli previsti dalla normativa vigente fermo restando che la copertura finanziaria sarà verificata prima della definizione delle procedure di assunzione;

Dato atto,

- che il presente provvedimento verrà trasmesso al Revisore Unico per l'accertamento della coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che del presente provvedimento verrà data informazione alle OO.SS. e R.S.U.;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

per quanto in premessa specificato che si richiama integralmente,

1) di prevedere le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025:

Categoria e tipologia contratto	Profilo professionale	Modalità	Destinazione	Decorrenza
n. 1 cat. D tempo pieno e indeterminato	Istruttore Direttivo specialista dell'area della vigilanza	mobilità 34 bis D.Lgs.n.165/2001 smi	Servizio Polizia Locale	Maggio 2023
		Mobilità art. 30 D.Lgs n. 165/2001		
		Concorso pubblico		
n. 3 cat. C tempo pieno e indeterminato	Istruttore di vigilanza	Mobilità art. 34 bis	Servizio Polizia Locale	Aprile 2023
		Concorso pubblico		
n. 1 cat. C tempo pieno e indeterminato	Istruttore Tecnico	Mobilità art. 34 bis D. Lgs n. 165/2001 smi (Esperita con esito infruttuoso)	Settore n. 2	Marzo 2023
		Concorso pubblico		
n. 1 cat. C tempo pieno e indeterminato	Istruttore Tecnico	mobilità 34 bis D.Lgs.n.165/2001 smi (Esperita con esito infruttuoso)	Settore n. 4	Marzo 2023
		Concorso pubblico		
n. 1 cat. B3 tempo pieno e indeterminato	Collaboratore amministrativo professionale	Trasformazione contratto da part time a tempo pieno ex art. 5 D.lgs 61/2000 (personale dipendente di pari categoria)	Settore n. 1	Marzo 2023
n. 1 cat. D1 part pieno e indeterminato	Istruttore Direttivo Contabile	mobilità art.34 bis D.Lgs.n.165/2001 smi	Settore n. 3	Aprile 2023
		Scorrimento graduatoria vigente		
		Mobilità art. 30 D.Lgs. n. 165/2001		
		Concorso pubblico		
n. 1 cat. C1 part pieno e indeterminato	Istruttore Amministrativo/Contabile	mobilità art.34 bis D.Lgs.n.165/2001 smi	Settore n. 5	Giugno 2023
		Concorso pubblico		
n. 1 cat. C1 part pieno e indeterminato	Istruttore Amministrativo/Contabile	mobilità art.34 bis D.Lgs.n.165/2001 smi	Settore n. 1	Giugno 2023
		Concorso pubblico		

anno 2023/2024

Nessuna assunzione programmata

- 1) di riepilogare e programmare le seguenti assunzioni a tempo determinato, anche per l'annualità 2023:

Categoria e tipologia contratto	Profilo professionale	Modalità	periodo	Destinazione
n. 3 Cat. C	Istruttore di Vigilanza	Scorrimento graduatoria	Nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per la copertura delle figure in ruolo	Polizia Locale
n. 5 Cat. C	Istruttore di vigilanza progetto ex art 208 C.d.S.	Scorrimento graduatoria	Come da progetto ex art. 208 C.d.S.	Polizia Locale
n. 5 Cat. C	Istruttore di vigilanza	Scorrimento Graduatoria	Come da progetto per stagione estiva Polizia Locale	Polizia Locale
n. 1 Cat. D	Assistente Sociale	Assunzione già espletata	Sino max 36 mesi	Settore n. 1
n. 2 Cat. C part time al 50%	Istruttori tecnici	Utilizzo graduatorie dell'Ente (assunzione già espletata)	Sino max 36 mesi nelle more dell'espletamento del bando per la copertura delle figure in ruolo	Settore n. 4
		Utilizzo graduatorie di altri enti	6 mesi nelle more dell'espletamento del bando per la copertura delle figure in ruolo	
n. 1 Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo ex art. 110	Ex Art. 110	Sino 36 mesi	Settore n. 5
n. 2 Cat. C	Istruttore Amministrativo ex art. 90	Proroga	Sino alla fine del mandato del Sindaco	Staff Sindaco
n. 1 Cat. D	Istruttore Direttivo Amministrativo ex art. 90	Proroga	Sino alla fine del mandato del Sindaco	Staff Sindaco

- 2) di dare atto che l'attuazione del programma delle assunzioni per gli anni 2023/2025 garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale di cui al combinato disposto dell'art. 557 della L.n. 296/2006 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del decreto 17 marzo dei ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e l'Interno e che in particolare la presente programmazione non supera il rapporto soglia del 27% fissato dal D.L. n. 34/2019, come si evince dagli schemi in allegato;
- 3) di dare atto che la copertura finanziaria e il non raggiungimento dei limiti di spesa del personale saranno verificati prima della definizione delle procedure di assunzione;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e che, pertanto, esso potrà subire modifiche e/o variazione per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del

sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e/o di diritto tali da imporre una revisione della presente programmazione assunzionale;

- 5) di dare atto che il presente programma viene approvato anche in relazione alle finalità programmatiche e strategiche espresse dagli strumenti di programmazione del Comune, dalle linee programmatiche al DUP, cui la presente delibera costituirà specifico allegato e che potrebbe essere oggetto di modifiche ed integrazioni per i motivi sopra descritti.
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Organo di revisione economico finanziaria dell'ente al fine del rilascio del previsto parere di competenza;
- 7) di dare atto che copia della presente deliberazione verrà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi degli del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- 8) di trasmettere il presente piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- 9) di incaricare il Dirigente del settore Affari Generali, Personale e Servizi sociali di avviare le procedure necessarie per dare adempimento a quanto previsto con il seguente provvedimento;
- 10) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 284**

Ufficio Proponente: **Affari Giuridici ed Economici del Personale e Relazioni Sindacali**

Oggetto: **PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNUALITA' 2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Giuridici ed Economici del Personale e Relazioni Sindacali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/12/2022

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Piera Mureddu

Parere Contabile

Settore 3 - Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/12/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Antonio Asara

Firmata ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 82/2005 dalle seguenti personalità:



COMUNE DI ARZACHENA

Provincia di Sassari

Zona omogenea di Olbia - Tempio

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Avv. Roberto Ragnedda

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Barbara Pini

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

L'originale della presente deliberazione è firmata digitalmente dal Sindaco e dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Barbara Pini