

COMUNE DI MASSA LOMBARDA

**Piano integrato di attività e organizzazione
2023-2025
(PIAO)**



**SEZIONE 1
Premessa generale
Scheda anagrafica dell'Amministrazione**

SCHEMA ANAGRAFICA DELL' AMMINISTRAZIONE

Denominazione: COMUNE DI MASSA LOMBARDA

Tipologia di Amministrazione: Comune

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Indirizzo: Piazza Matteotti n. 16 - 48024 Massa Lombarda (RA)

Codice fiscale Amministrazione: 00202100392

Sito internet: www.comune.massalombarda.ra.it

Pec: pg.comune.massalombarda.ra.it@legalmail.it

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 2

PREMESSA GENERALE

Il Piao nasce dall'esigenza di semplificare la programmazione gestionale orientandola verso la creazione di **Valore Pubblico**, da misurare in termini di impatto generale delle politiche sul livello di benessere economico, sociale, ambientale e/o sanitario complessivo di cittadini e imprese.

Il Piao cerca di dare maggiore coerenza ai sistemi di programmazione puntando su alcuni obiettivi:

- 1) **semplificazione quantitativa dei piani** (performance, anticorruzione, azioni positive, lavoro agile, fabbisogni e formazione del personale);
 - 2) **selezione qualitativa degli obiettivi prioritari** vista anche l'esigenza di gestire le ingenti risorse del PNRR;
 - 3) **adeguatezza informativa** (obiettivi sfidanti, indicatori multidimensionali, target incrementali);
 - 4) **integrazione orizzontale**, tra silos programmatici, **e verticale**, dalle strategie agli obiettivi di performance operativa, gestione dei rischi e miglioramento organizzativo e professionale;
-

5) **orientamento al Valore Pubblico**, come risposta ai bisogni emersi da analisi dei contesto e degli stakeholder.

In quest'ottica il Piao 2023-2025 punta ad una maggior coerenza e coordinamento del processo di programmazione, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: dalle strategie dell'Ente discendono "a cascata" gli obiettivi gestionali assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi gestionali descritti in termini di Valore pubblico;
- gli stessi obiettivi gestionali assegnati ai Centri di Responsabilità (CDR), corredati da indicatori in grado di misurare la *performance*;
- le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza nonché per prevenire i rischi corruttivi;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano dei fabbisogni di personale, gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- i fabbisogni formativi necessari al raggiungimento degli obiettivi;
- la disciplina del lavoro agile;
- le azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Lo schema di PIAO è stato elaborato *in modo uniforme* da tutti i Comuni della Bassa Romagna, coordinati dall'Unione.
