

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI CASTEL MAGGIORE

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2021	18.631
Fascia di riferimento	F
Valore 1° soglia	27,0%
Valore 2° soglia	31,0%

CALCOLO RAPPORTO

SPESA DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	1.875.640,79	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	9.476,15	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Personale in convenzione	15.479,82	U.1.09.01.01.001
Quota congelata personale passato in ASP		
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.967.590,38	
	3.868.187,14	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2021	15.138.394
Entrate correnti rendiconto anno 2020	14.987.483
Entrate correnti rendiconto anno 2019	15.860.316
Media	15.328.731,12

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2021	141.516
quota entrate correnti da Unione anno 2020	172.092
quota entrate correnti da Unione anno 2019	68.115
Media	127.240,97

Quota entrate correnti da UNIONE
ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte 2.900.197,88

Fondo crediti dubbia esigibilità 2021 1.380.997
ENTRATE DA CONSIDERARE **16.720.690,71**

Rapporto **23,13%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	4.514.586,49	
Margine	646.399,35	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs.267/2000	120.000,00	
Capacità assunzionale	526.399,35	