



PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025
(ALLEGATO D DEL PIAO 2023-2025)

PREMESSO che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona – pur in assenza di una loro esplicita identificazione normativa - sono solitamente classificate e ricondotte alla categoria degli “enti pubblici non economici”;

PRESO E DATO ATTO che l’art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel definire il proprio perimetro soggettivo di applicazione, include tra le amministrazioni pubbliche anche “tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali”, tra i quali debbono essere considerate, appunto, le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

OSSERVATO che detto orientamento applicativo coincide con quello applicato dall’ANAC, che nella risposta alla FAQ 4.4 in materia di trasparenza - concernente l’ambito soggettivo di applicazione del D.lgs. n. 33/2013, e s.m.i. -, ha avuto modo di affermare che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP) “restano comunque incluse nel novero delle ‘aziende ed amministrazioni’ di Regioni, Province e Comuni, che l’art. 11 del d.lgs. n. 33/2013 contempla nell’ambito soggettivo di applicazione del decreto stesso in quanto pubbliche amministrazioni ai sensi dell’art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001”;

CONSIDERATO pertanto che le disposizioni del menzionato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., trovano applicazione per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP);

RICHIAMATO l’art. 13, comma 3, della Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 43, a norma del quale le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona sono tenute ad informare la propria organizzazione ai principi di efficienza, efficacia ed economicità, e dato atto che in tale ottica assume essenziale importanza la definizione della struttura organizzativo-funzionale dell’ASP Masaccio;

RICHIAMATI altresì, nell’ordine:

- l’art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, e s.m.i., che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale - comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/1999, e s.m.i. - adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l’art. 6 del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che “allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano

- triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”;
- le linee di indirizzo di cui sopra, che sono state pubblicate sulla G.U. del 27 luglio 2018;
 - l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, che riprende le suindicate disposizioni recate dall'art. 39 della Legge 449/1997;
 - l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, e s.m.i., che stabilisce che le pubbliche amministrazioni debbono procedere annualmente alla rilevazione della presenza o meno di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
 - la circolare della Funzione pubblica n. 4/2014, che definisce le situazioni di soprannumero ed eccedenza legandole al superamento della dotazione, in assoluto o relativamente a qualifiche, posizioni, aree;

RILEVATO che:

- non risultano alla data odierna situazioni di soprannumero o esubero di personale;
- allo stato attuale, la dotazione organica della ASP MASACCIO risulta essere quella appresso indicata:

1) Composizione del personale

1) **Composizione della dotazione organica di personale:**

Cat. giur.	Profilo professionale	Ambito di attività	Di cui vacanti	Comando	Part time
1 D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Direzione Generale			
1 C	Istruttore Amministrativo	Direzione Generale	1		
2 C	Infermiere Professionale	Direzione Generale			

2) Assunzioni

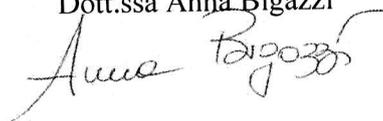
Per il momento si evidenzia la non necessità di procedere a nuove assunzioni di personale in quanto, nell'anno 2022, l'Ente di fatto ha attuato pienamente quanto previsto dal piano triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024, con relativa copertura sullo stanziamento di spesa iscritto in corrispondenza dei capitoli U4005010 e U4005020 nel budget dell'Azienda.

Si prende e si dà atto che il Collegio dei Revisori dell'ASP Masaccio - con nota acquisita agli atti di questo Ente in data 13/03/2023, con protocollo n. 31 - ha provveduto a rimettere il proprio parere favorevole in ordine al piano triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025 dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ASP-Masaccio che viene allegato al presente Piano per costituirne parte integrante e sostanziale;

La ASP Masaccio si riserva di integrare e modificare il fabbisogno di personale 2023-2025, come sopra determinato, in relazione alle eventuali necessità che dovessero scaturire nel corso dell'attuale esercizio finanziario, compatibilmente con la disponibilità delle risorse finanziarie all'uopo necessarie.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Anna Bigazzi

Handwritten signature of Anna Bigazzi in black ink, written in a cursive style.

ASP - MASACCIO

Protocollo N. 31

Del 13/3/2023

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025 dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "ASP - MASACCIO"

Il Collegio dei Revisori,

premesso che è pervenuta richiesta di parere, da parte del Direttore dell'Azienda, sul Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025;

PRESO ATTO che il D. Lgs. n. 165/2001 all'art 1, comma 2 include tra le amministrazioni pubbliche anche "tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali", tra i quali debbono essere considerate, appunto, le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

PRESO ATTO, che l'art 13 comma 3 della Legge Regionale 3 Agosto 2014 n. 43 stabilisce che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona sono tenute ad informare la propria organizzazione ai principi di efficienza, efficacia ed economicità, e dato atto che in tale ottica assume essenziale importanza la definizione della struttura organizzativo-funzionale dell'ASP Masaccio;

RICHIAMATI :

- L'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 e s.m.i.;
- Gli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
- L'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- Circolare Funzione Pubblica n. 4/2014

ACCERTATO che:

- Non risultano alla data odierna situazioni di soprannumero o esubero di personale;
- Non vi è necessità di procedere a nuove assunzioni in quanto, nell'anno 2022, l'Ente di fatto ha attuato pienamente quanto previsto dal piano triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, con relativa copertura sullo stanziamento di spesa iscritto in corrispondenza dei capitoli U4005010 e U4005020 nel budget dell'Azienda.



TUTTO CIÒ PREMESSO

ESPRIME

parere favorevole in ordine al Piano Triennale Fabbisogno Personale 2023-2025.

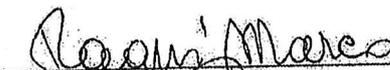
San Giovanni Valdarno (AR), 13 Marzo 2023

(Il Collegio dei Revisori)

Dott.ssa Emanuela Cuculi (Presidente)



Rag. Marco Ragni (Componente)



Dott.ssa Isabella Boselli (Componente)

