

Comune di Sant' Agnello

10. NOV. 2021

Prot. n° 19636.....  
Class.....Fasc.....

**IL REVISORE UNICO**

**Verbale n. 97 del 10/11/2021**

Visto la richiesta di parere, pervenuta dal comune di Sant'Agnesello, a mezzo posta elettronica certificata il giorno 09/11/2021;

Visto il D.M. 17/03/2020 ;

Visto l'art. 19 della Legge 28.12.2001 n. 448;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 - T.U.E.L. - stabilisce che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**DATO ATTO** che con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.03.2021 poi modificata con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 19.10.2021, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, poi trasfuso nel Documento Unico di Programmazione per il medesimo triennio;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), della Legge 27.12.2019 n. 160, e dal D.L. 30.12.2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8, che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni ;

**ATTESO CHE:**

- *a seguito di intesa in Conferenza Stato-città è stato adottato il decreto attuativo previsto dal suindicato art. 33, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020;*

**RICHIAMATA** la circolare dell'08.06.2020 emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Interno e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019,



*convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni”;*

**RILEVATO** che, in base a quanto precisato nella suindicata circolare, a partire dal 20.04.2020 il piano delle assunzioni deve essere effettuato nel rispetto delle nuove regole introdotte dal DPCM 17.03.2020;

**VISTA** la deliberazione n. 74/2020 del 28.05.2020 della Corte dei Conti – sez. Lombardia – con la quale è stata chiarita la natura programmatica del Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dall’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente;

**ATTESO** che l’ultimo rendiconto approvato, cui occorre far riferimento ai fini del calcolo di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, è quello relativo all’annualità 2020, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 20 dell’11.05.2021;

**VISTI** i prospetti contabili, predisposti dal Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, che si allegano sub A), **dai quali si evince che il Comune di Sant’Agnello si colloca al di sotto del valore soglia del 26,90%, fissato per la fascia demografica di appartenenza (Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti)**, in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, è pari al 26,086%;

**ESAMINATO** : gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale, predisposti dalla rag. Carmela Coppola e dal dott. Mariano Aversa, Funzionari Responsabili, rispettivamente, del Servizio Personale e del Servizio Finanziario del Comune di Sant’Agnello;

**VERIFICATO :**

- che negli stessi sono riportate la spesa programmatica del personale anno 2022 e la media di spesa per il triennio 2011/2013, elaborate dal Servizio Personale, con le indicazioni della circolare MEF n. 9 del 17.02.2006, relativa alla dotazione organica ed alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024;
- che tali prospetti sono stati sottoscritti dai rispettivi Funzionari Responsabili di Servizio : rag. Carmela Coppola del Servizio Personale e dal dott. Mariano Aversa del Servizio Finanziario, del Comune di Sant’Agnello;



- che è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmata complessiva del personale per il 2022 che è pari ad euro 1.800.718,07 rispetto alla media del triennio 2011/2013 che è pari ad euro 1.822.060,51 ;
- che il comune di Sant'Agnello, ai sensi del D.M. 17.03.2020, si colloca , **anche se di poco**, al di sotto del valore soglia del 26,90% fissato per i comuni fino a 10.000 abitanti;

**Tanto premesso e verificato,**

**RITIENE**

per quanto di sua competenza, che la spesa per il personale programmata per l'anno 2022, elaborata secondo i criteri fissati nella circolare MEF n. 9 del 17.02.2006 e del D.M. 17/03/2020, che sarà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione, sia conforme alle disposizioni di legge in materia, in quanto è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmata complessiva 2022 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

Si invita l'Ente a monitorare costantemente l'andamento della spesa del personale e a porre in essere gli adempimenti necessari affinché si prosegua nella riduzione costante della stessa, rispettando i vincoli di spesa in materia.

IL presente verbale, redatto e sottoscritto in triplice copia, viene trasmesso al protocollo comunale che, dopo la prescritta registrazione e apposizione dei visti di presa visione, ne curerà l'inoltro:

- al Sindaco e al Segretario comunale;
- al Responsabile dell'Ufficio Personale;
- al Responsabile del Servizio Finanziario.

Trentola Ducenta, 10/11/2021

IL Revisore unico dott. Orlando Cerullo



Per presa visione:

Il Sindaco.....

Il Segretario.....