

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
RIEPILOGO**

		UNITÀ ORG.	OBIETTIVI											COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI					RIEPILOGO		
		Performance dell'unità organizzativa	Ob 1	Ob 2	Ob 3	Ob 4	Ob 5	Ob 6	Ob 7	Ob 8	Ob 9	Ob 10	TOT OB	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente	Organizzazione e innovazione	Collaborazione, comunicazione e integrazione	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori	TOT. COMP.	AREE VALUT.	PESO TEORICO
Responsabile	Peso teorico	10	30	20	0	0	0	0	0	0	0	0	50	8	8	8	8	8	40	UNITÀ ORG.	10
Marcello Martino																				OBIETTIVI	50
																				Totale	100
Responsabile	Peso teorico	10	20	20	10	0	0	0	0	0	0	0	50	8	8	8	8	8	40	UNITÀ ORG.	10
Santo Giovanni																				OBIETTIVI	50
																				Totale	100
Responsabile	Peso teorico	10	20	20	10	0	0	0	0	0	0	0	50	8	8	8	8	8	40	UNITÀ ORG.	10
Nicola Francomano																				OBIETTIVI	50
																				Totale	100
																				COMPETENZE	40