



## **Verbale della Giunta Comunale n. 155 in data 28/11/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2023-2024-2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023.**

### **IL SINDACO**

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 26 del 07/03/2022 avente per oggetto: "Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale anni 2022/2023/2024 e piano occupazionale 2022";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 125 del 26/09/2022 avente per oggetto: "Modifiche al programma triennale del fabbisogno di personale anni 2022/2023/2024 e piano occupazionale 2022.";

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

DATO ATTO che sono state verificate le seguenti condizioni:

- rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetto del limite per il triennio 2023-2025 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;

CONSIDERATO altresì che nel 2023 la capacità finanziaria assunzionale è pari ad € 868.579,63 (valore soglia pari al 27,20%);

VERIFICATO CHE il Comune di Gaglianico:

- con D.G.C. n. 25 del 07.03.2022 ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 24 del 07.03.2022 il Piano triennale di azioni positive (2022/2024) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2021;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000
- Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 1.046.113,75 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

EVIDENZIATO che in base alle sopraggiunte esigenze organizzative dell'Ente, la pianificazione della programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023, viene determinata come segue:

### **ANNI 2023/2025**

non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale

dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause.

Nei suddetti casi l'amministrazione si riserva, esperite le procedure per la mobilità obbligatoria e volontaria, di **ATINGERE DA GRADUATORIE DI CONCORSO GIÀ APERTE** o, in subordine, bandire un concorso pubblico.

Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.

**VERIFICATO** che la modifica al Piano Triennale dei fabbisogni – Anno 2023 risulta compatibile con il prospetto della normativa vigente sopra esposta;

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**RIBADITO** il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**VISTO** il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2000;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi a sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., rispettivamente dal Responsabile del servizio personale e dal Responsabile del servizio finanziario per quanto di rispettiva competenza;

### **Formula la seguente proposta di DELIBERAZIONE**

1) di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate per far parte integrante del presente dispositivo;

2) Di pianificazione della programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023, viene determinata come segue:

#### **ANNI 2023/2025**

non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause.

Nei suddetti casi l'amministrazione si riserva, esperite le procedure per la mobilità obbligatoria e volontaria, di **ATINGERE DA GRADUATORIE DI CONCORSO GIÀ APERTE** o, in subordine, bandire un concorso pubblico.

Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.

3) Di approvare i conteggi contenuti nell'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui è stato effettuato il calcolo della capacità finanziaria assunzionale 2023 di cui alla tabella 1 e 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e da cui si evince che il Comune di Gaglianico, per il triennio 2023/2024/2025, essendo Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spesa del personale senza IRAP 2021 e la media delle entrate 2019-2021, si colloca sotto il 27,20%, può procedere a sostituire nel 2023 il 100% del personale in organico che verrà posto in trattamento di quiescenza, oppure acquisire nuovo personale affrontando una maggiore spesa di € 71.632,26=;

4) di dare atto altresì che la capacità finanziaria assunzionale potenziale del Comune di Gaglianico per l'anno 2023 è di € 868.579,63 come si evince sempre dall'allegato A);

5) Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dal fabbisogno per il triennio 2023-2025, è la seguente:

- per l'anno 2023: euro 823.000,00
- per l'anno 2024: euro 823.000,00
- per l'anno 2025: euro 823.000,00

6) Di dare atto altresì che la spesa complessiva del personale derivante dal triennio 2023 – 2025 non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, rispettando in via principale il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

7) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Gaglianico, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge.

8) DI COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

9) DI COMUNICARE l'adozione del presente atto ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00;

10) di trasmettere la presente programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

11) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero situazioni nuove e non prevedibili adeguatamente motivate, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale.

12) Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del DUP 2023-2025.

13) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di adottare gli atti conseguenti necessari alla realizzazione di quanto ivi contenuto.

**Gaglianico, 28.11.2022**

**IL SINDACO**

**IN ORIGINALE FIRMATO**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la sopra descritta proposta di deliberazione;

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciati dai Responsabili ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano dagli aventi diritto;

### **DELIBERA**

Di approvare la sopra esposta proposta di deliberazione che qui s'intende integralmente riportata.

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ex art. n. 125 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii.

Con successiva ed unanime votazione favorevole, palesemente espressa per alzata di mano, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii..

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	GAGLIANICO
POPOLAZIONE al 31/12/2020	3764
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021	796.947,37	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.322.062,39	3.324.220,49 definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	3.381.023,02	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	3.269.576,07	
ACCANTONAMENTO AL FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021	130.913,03	
<b>RAPPORTO SPEA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>24,96%</b>	

**3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3**

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2021	796.947,37	Art. 4, comma 2
<b>SPEA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>868.579,63</b>	
INCREMENTO MASSIMO	71.632,26	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	INCREMENTO ANNUO	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2018	837.712,83		Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	19,00%	159.165,44	
% DI INCREMENTO ANNO 2021	24,00%	41.885,64	
% DI INCREMENTO ANNO 2022	26,00%	16.754,26	
% DI INCREMENTO ANNO 2023	27,00%	8.377,13	
% DI INCREMENTO ANNO 2024	29,00%	16.754,26	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019			Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	159.165,44		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	201.051,08		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	217.805,34		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	226.182,46		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	242.936,72		

Controllo limite (\*):

PROIEZIONE SPEA DI PERSONALE ANNO 2023	854.467,09	
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	868.579,63	
DIFFERENZA	- 14.112,54	DEVE ESSERE < 0 = A 0

(\* ) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

COMUNE GAGLIANICO

**OGGETTO: PARERE IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023-2025 E DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023.**

La sottoscritta Maria Luisa Musso revisore dei Conti dell'Ente emarginato,

Vista la bozza di delibera di Giunta relativa all'oggetto;

Considerato l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Viste le disposizioni di legge vigenti relative alla spesa di personale, ed in particolare i vincoli ed i limiti posti dall'art. 1, comma 557, Legge 296/2006 e dal DPCM 17.03.2020;

Verificato che i limiti imposti dalla suddetta risultano rispettati;

Tutto quanto sopra premesso e considerato, la sottoscritta

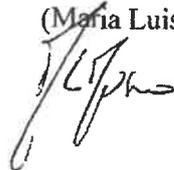
ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 ed il piano delle assunzioni 2023.

Il sottoscritto Revisore raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

28.11.2022

IL REVISORE DEI CONTI  
(Maria Luisa Musso)





## **COMUNE DI GAGLIANICO**

Provincia di Biella

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2023-2024-2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023.**

Sulla proposta di deliberazione la sottoscritta Dott.ssa Valentina Santacaterina, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Gaglianico, esprime ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii. il seguente parere in ordine della regolarità contabile

**PARERE FAVOREVOLE**

**MOTIVAZIONI:**

Gaglianico, **28/11/2022**

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dott.ssa Valentina Santacaterina



## **COMUNE DI GAGLIANICO**

Provincia di Biella

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2023-2024-2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023.**

Sulla proposta di deliberazione la sottoscritta D.ssa Maria Antonietta D'Agostino, in qualità di Responsabile del Servizio Personale del Comune di Gaglianico, esprime ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii. il seguente parere in ordine della regolarità tecnica

**PARERE FAVOREVOLE**

**MOTIVAZIONI:**

Gaglianico, **28/11/2022**

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
D.ssa Maria Antonietta D'Agostino

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
F.to : MAGGIA PAOLO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to : D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su attestazione del Responsabile della pubblicazione, si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 07/12/2022

Gaglianico, li 07/12/2022

Il Responsabile  
F.to: Kryuchenkova Anna

**COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI**

Comunicata ai capigruppo lo stesso giorno dell'affissione all'Albo Pretorio (Articolo 125 D.Lvo n° 267/2000)

Gaglianico, li 07/12/2022

Il Segretario Comunale  
F.to:D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che:

- X E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267
- o La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ essendo trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 ss.mm.ii.
  - o La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data di pubblicazione.

Gaglianico li, 28/11/2022

Il Segretario Comunale  
F.toD'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA