

Al Comune di Gaiarine (TV)

Treviso, 1 febbraio 2023
Prot. n. 6237

Proposta di piano triennale delle azioni positive 2023-2025: parere

LA CONSIGLIERA PROVINCIALE DI PARITÀ

Visti il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, in particolare l'articolo 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", e la direttiva della P.C.M. n. 2/2019 che definisce nuove e puntuali linee di indirizzo in materia di parità e pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto alle discriminazioni.

Ricordati gli obiettivi di pari opportunità disciplinati dal Codice:

1. rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono le pari opportunità nel lavoro;
2. superamento delle condizioni, dell'organizzazione e della distribuzione del lavoro che pregiudicano, a seconda del sesso, la formazione, l'avanzamento professionale e di carriera e l'equo trattamento economico e retributivo;
3. conciliazione tra responsabilità familiari e professionali;
4. promozione della presenza femminile nei settori e nei livelli professionali dove la donna è sottorappresentata e nelle posizioni di responsabilità (dirigenza e posizioni organizzative).

Vista la proposta di piano delle azioni positive 2023-2025 del Comune di Gaiarine (pec dell'1 febbraio 2023).

Premesso che:

- gli obiettivi e le azioni del piano sono coerenti agli obiettivi del Codice;
- il piano è stato redatto nel rispetto della direttiva 2/2019;
- per ciascun obiettivo del piano sono presenti indicatori e valori attesi;
- il monitoraggio dei risultati raggiunti nel 2022 è stato effettuato;
- le posizioni di responsabilità non sono in equilibrio (0 uomini e 2 donne);
- il divario economico di genere non è osservabile;
- la fruizione della formazione per genere appare bilanciata.

Tutto ciò premesso, valutata la congruità della proposta rispetto alle finalità poste *ex lege*, la consigliera esprime **parere positivo** con la raccomandazione di attuare politiche di reclutamento e di gestione del personale che favoriscano pari opportunità di accesso alle posizioni apicali ed evitino penalizzazioni discriminatorie nell'assegnazione degli incarichi (punto 3.3, direttiva n. 2/2019).

Distinti saluti

dott.ssa Tiziana Botteon
CONSIGLIERA DI PARITÀ



Istruttoria a cura: dott.ssa Gianna Favretto, assistente della consigliera, tel. 0422 656327