



COMUNE DI MAIOLATI SPONTINI
(Provincia di Ancona)

COPIA DELIBERAZIONE
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
con i poteri della
GIUNTA COMUNALE

Numero 20 Del 21-12-2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023 - 2025

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 11:00, presso la Residenza Municipale il Commissario Prefettizio, Dott.ssa Gloria Allegretto, nominata con D.P. n. 0120371 del Prefetto di Ancona del 13/10/2022 e DPR del 20/10/2022, con funzioni referenti e di assistenza il Segretario, Dott. Boldrini Ugo, ha assunto la presente deliberazione

UFFICIO PROPONENTE
PERSONALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 della L. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 ed all'art. 70, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;
- ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- secondo l'art. 3, comma 10 bis del D.L. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 33 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) che introduce importanti novità in materia di regole sulle assunzioni di personale disponendo che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, previa l'adozione dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore ad un "valore soglia";

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020 con il quale viene data attuazione all'articolo 33 comma 2 del DL n. 34 del 30 aprile 2019 convertito con legge n. 58 del 28 giugno 2019, riscrivendo completamente i criteri e i principi attraverso cui calcolare le capacità assunzionali a tempo indeterminato dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.;

Richiamato il Decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto “Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, ed in particolare:

- a) all’art.1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- b) all’art.3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- c) all’art.4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica;

Considerato che il valore soglia per fascia demografica viene determinato dal rapporto fra spesa del personale dell’ultimo esercizio considerato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Rilevato che la Circolare esplicativa emanata a firma congiunta dei Ministri della Pubblica Amministrazione, dell’Economia e dell’Interno chiarisce che le:

- Entrate correnti da considerare siano quelle relative al Titolo I, II e III (al netto del FCDE) come riportate negli aggregati BDAP;
- Spese di personale da considerare, sono quelle relative alle voci riportate nel macro aggregato BDAP:U.1.01.00.00.000 (redditi da lavoro dipendente) nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001 (acquisto servizi da agenzie interinali); U1.03.02.12.002 (quota LSU in carico all’ente); U1.03.02.12.003 (cococo e cocopro); U1.03.02.12.999 (altre forme di lavoro flessibile);

Rilevato che per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 vanno presi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2019, 2020 e 2021, mentre per le spese di personale va preso in considerazione il rendiconto 2021 e per il FCDE il bilancio di previsione 2021/2023 dato assestato;

Preso atto che prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali è necessario individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall’art.4 del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde per il comune di Maiolati Spontini al valore indicato per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti nella percentuale del 26,9% ;

Rilevato che il posizionamento del Comune di Maiolati Spontini rispetto al valore soglia è il seguente:

- Ente fascia E) popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti (valore soglia 26,90%)

Spesa personale 2021 € 1.074.086,90
----- = 19,1636%
Entrate correnti medie (2019/2021)
al netto FCDE (prev.assestate 2021) € 5.604.814,75

Appurato che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l’ultimo consuntivo approvato;

Individuato l’incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 26,90% (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate correnti come sopra determinate da cui si desume:

- € 5.604.814,75 x 26,9% = € 1.507.695,17 spesa massima non superabile (valore soglia)
- (spesa massima) € 1.507.695,17 – (spesa personale) € 1.074.086,90 = € 433.608,27 incremento spesa massima tabella 1

Preso atto quindi che, trovandosi il comune di Maiolati Spontini, al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art.4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che:“ a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art.5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia”;

Preso atto inoltre che l'art.5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM;

Considerato pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica (Ente in fascia E);

Rilevato quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

Spesa personale 2018	Percentuale incremento	Anno	Importo	Totale
€ 1.159.065,89	17%	2020	€ 197.041,20	€ 1.356.107,09
€ 1.159.065,89	21%	2021	€ 243.403,83	€ 1.402.469,72
€ 1.159.065,89	24%	2022	€ 278.175,81	€ 1.437.241,70
€ 1.159.065,89	25%	2023	€ 289.766,47	€ 1.448.832,36
€ 1.159.065,89	26%	2024	€ 301.357,13	€ 1.460.423,02

Richiamato altresì il comma 2 del citato DPCM il quale stabilisce che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali della tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia massimo di cui all'art.4 comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Ritenuto pertanto che per gli enti virtuosi il margine complessivo di incremento sia determinato dalla somma dell'incremento di spesa di personale 2018 come da tabella 2 e dalla capacità assunzionale residua maturata fino al 2020 come da tabella che segue:

Spesa	TAB 2 (2021)	TAB 2 (2022)	TAB 2 (2023)	TAB 2 (2024)
Spesa pers. 2018	€ 1.159.065,89	€ 1.159.065,89	€ 1.159.065,89	€ 1.159.065,89
Incremento max spesa 2018	€ 243.403,83	€ 278.175,81	€ 289.766,47	€ 301.357,13
Resti 2015-2019	-	-	-	-
Capacità assunzionale totale	€ 243.403,83	€ 278.175,81	€ 289.766,47	€ 301.357,13
Spesa personale con incremento	€ 1.402.469,72	€ 1.437.241,70	€ 1.448.832,36	€ 1.460.423,02
Valore massimo soglia 26,90%	€ 2.061.082,30	€ 2.061.082,30	€ 2.061.082,30	€ 2.061.082,30

Incremento effettivo ammesso	€ 243.403,83	€ 278.175,81	€ 289.766,47	€ 301.357,13
------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Verificato che l'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come dalla tabella sopra riportata, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM;

Rilevato che, per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'art.6 specifica che "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli art.4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557quater e 562 L.296/2006";

Visto l'art.5 del Decreto 17 marzo 2020 in cui si stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella del predetto articolo, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia;

EVIDENZIATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 e s.m.i., è pari a € **1.240.059,17** (=valore medio della spesa di personale del Comune di Maiolati Spontini nel triennio 2011/2013);

Richiamata la deliberazione di Giunta del Commissario Straordinario di verifica delle eccedenze di personale, quale condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, e rilevato che non emergono situazioni di personale in esubero per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Rilevato che il rapporto dipendenti/popolazione per il Comune di Maiolati Spontini risulta inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, così come definito triennialmente con il Decreto del Ministero dell'Interno (D.M. 18/11/2020);

Ritenuto pertanto di procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

Considerato che per quanto riguarda il rispetto del limite della spesa flessibile dell'anno 2009, ai sensi del DL 78/2010 e s.m.i., la situazione risulta essere:

Limite di spesa personale flessibile anno 2009	Spesa personale flessibile prevista anno corrente
Euro 40.121,71	Euro 11.248,00

RISCONTRATO che l'Ente

- ha rispettato negli anni precedenti il vincolo di cui 1, commi 557, 557-bis e 557 -quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 di contenimento della spesa di personale, come si evince dalle relazioni ai Rendiconti delle annualità;

- ha provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione 2022/2024 e il Rendiconto di gestione relativo all'anno 2021 nei termini di legge;
- ha provveduto all'invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nei termini di legge;
- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero con deliberazione di Giunta del Commissario Straordinario;
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'esercizio 2021;
- ha approvato con delibera di G.C. n. 36 del 28/02/2022 il Piano triennale di azioni positive per il triennio **2022-2024**
- rispetta in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2022;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Ritenuto pertanto procedere, sulla base di quanto sopra esposto, ad approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 ed il piano occupazionale per l'anno 2023, come riportato nell'**ALLEGATO Be** di seguito specificato:

ANNO 2023

Tempo indeterminato:

Non sono previste, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento

Tempo determinato: Altre tipologie contrattuali: Istituto del comando - collaborazioni – somministrazioni lavoro:

- Incarico collaborazione prof.le - addetto stampa - € 5.033,00 cap.10110/3-20-30;
- Contratto somministrazione lavoro – manutenzione strade - € 5.000,00 (previo stanziamento di apposite risorse a bilancio)
- Incarico collaborazioni pratiche area affari generali € 600,00 (previo stanziamento di apposite risorse di bilancio)
- Incarico collaborazione pratiche pensioni - € 651,00 cap. 10323/3

ANNO 2024

Non sono previste, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento

ANNO 2025

Non sono previste, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento

Atteso che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, così come approvato con il presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e che la copertura di posti, in relazione alla spesa del personale cessato, viene subordinata alla allocazione di idonee risorse nel bilancio 2023/2025 e nel rispetto della normativa vigente nel tempo in materia di personale;

Precisato che:

- è possibile modificare il piano triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto sulla base di nuovi elementi e/o esigenze che dovessero intervenire nel prosieguo, sia inerenti la dinamica del personale, sia di tipo normativo e finanziario, sia di valutazioni discrezionali effettuate dall'amministrazione;
- comunque la previsione di assunzioni flessibili è da intendersi quale previsione di massima e che eventuali variazioni in merito ai periodi ed ai profili professionali utilizzati, all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata al piano, potranno essere adottate senza necessità di ulteriori atti;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001, in virtù del quale gli organi di revisione contabile degli enti locali vigilano affinché nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale sia rispettato il principio di contenimento della spesa di personale connesso al regime vincolistico;
- l'art. 3, comma 10-bis del D. L. n. 90/2014, ai sensi del quale “il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di facoltà assunzionali a tempo indeterminato ed in materia di vincoli alla spesa di personale da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, n. 51 del 21/12/2022 conservato agli atti di questo Ente;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs, n.267 del 18.08.2000, è corredata dal parere favorevole di regolarità tecnica , attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, del Responsabile dell' Area Amministrativa

-Dott.ssa Laretta Pieralisi.....

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione, comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, è corredata, ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis comma 1 del D. Lgs. N.267 del 18.08.2000, del parere favorevole di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell' Area Finanziaria

- Dott. Cristiano Bompreszi.....

DELIBERA

- 1) Di prendere atto ed approvare quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) Di prendere atto che la capacità assunzionale del comune di Maiolati Spontini per il triennio 2023/2025, determinata sulla base di quanto disposto dall'art.33, comma 2 del D.L. 4/2019, del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa è determinata secondo quanto segue:

A) valore soglia per fascia demografica del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti (tabella 1art.4 Decreto 17 marzo 2020): 26,90%;

B) valore soglia effettivo calcolato per il comune di Maiolati Spontini:

$$\frac{\text{Spesa personale 2021 € 1.074.086,90}}{\text{Entrate correnti medie (2019/2021) al netto FCDE (prev.assestate 2021) € 5.604.814,75}} = 19,1636\%$$

A) capacità assunzionale effettiva in applicazione di quanto disposto dall'art.5 del Decreto 17 marzo 2020:

Spesa	TAB 2 (2021)	TAB 2 (2022)	TAB 2 (2023)	TAB 2 (2024)
Spesa pers. 2018	€ 1.159.065,89	€ 1.159.065,89	€ 1.159.065,89	€ 1.159.065,89
Incremento max spesa 2018	€ 243.403,83	€ 278.175,81	€ 289.766,47	€ 301.357,13
Resti 2015-2019	-	-	-	-
Capacità assunzionale totale	€ 243.403,83	€ 278.175,81	€ 289.766,47	€ 301.357,13
Spesa personale con incremento	€ 1.402.469,72	€ 1.437.241,70	€ 1.448.832,36	€ 1.460.423,02
Valore massimo soglia 26,90%	€ 2.061.082,30	€ 2.061.082,30	€ 2.061.082,30	€ 2.061.082,30
Incremento effettivo ammesso	€ 243.403,83	€ 278.175,81	€ 289.766,47	€ 301.357,13

3) Di prendere atto ed approvare la tabella predisposta dall'Ufficio finanziario relativa al calcolo delle facoltà assunzionali 2023 in applicazione del DM 17 marzo 2020, allegata al presente atto **ALLEGATO A**);

4) Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025 come riportato nell'**ALLEGATO B**);

5) Di non prevedere, attualmente, ad alcuna assunzione nel corso dell'esercizio attuale e per il biennio successivo;

6) Di dare atto che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;

7) Di approvare l'allegato organigramma **ALLEGATO C**), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione ed i relativi profili professionali ricoperti e da ricoprire, dando atto che la su citata dotazione organica risulta

coerente con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;

8) Di stabilire in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

9) Di stabilire che la programmazione si realizza sulla base delle risorse finanziarie disponibili ed in rispetto delle normative vigenti in materia;

10) Di autorizzare per l'anno 2023 le assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

11) Di riservarsi la possibilità di effettuare future modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale approvato con il presente atto, per tener conto di nuove esigenze che dovessero emergere o mutamenti del quadro normativo e finanziario di riferimento;

12) Di pubblicare il presente Piano Triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

13) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

14) Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RR.SS.UU.;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to ALLEGRETTO GLORIA

IL Segretario
F.to Dott. Boldrini Ugo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/2000 a partire dal 21-12-2022

IL Segretario
F.to Dott. Boldrini Ugo

Lì, 21-12-2022

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, non soggetta a controllo, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva in data **01-01-2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Boldrini Ugo

E' copia conforme all'originale.

Lì, 21-12-2022

IL Segretario
Dott. Boldrini Ugo

Comune di Maiolati Spontini

Piano dei fabbisogni del personale - Triennio 2023-2025

Spesa per il personale ex art. 33 D.L. n. 34/2019 e D.M. 17/03/2020

	Accertato 2019	Accertato 2020	Accertato 2021
Entrate titolo 1	2.727.822,56	2.791.473,79	2.920.062,40
Entrate titolo 2	286.133,94	1.472.483,97	649.972,57
Entrate titolo 3	3.212.518,38	2.094.147,63	1.055.146,82
Totale entrate correnti	6.226.474,88	6.358.105,39	4.625.181,79

Media accertamenti entrate correnti 2019/2021 (A) **5.736.587,35**

Accantonamento definitivo FCDE bilancio di previsione 2021 (B) **131.772,60**

Entrate correnti nette (C = A - B) 5.604.814,75

	Impegni di competenza 2021
U.1.01.00.00.000	1.034.747,85
U1.03.02.12.001	31.787,80
U1.03.02.12.002	0,00
U1.03.02.12.003	6.951,25
U1.03.02.12.999	600,00
Spesa di personale 2021 (D)	1.074.086,90

Rapporto % (E = D / C) 19,1636%

Spesa massima potenziale 2021 (26,90%) (F) **1.507.695,17**

Margine di spesa (F - D) 433.608,27

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2024-2025

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2023			
Numero	Categoria	Profilo Professionale	Spesa Prevista
		NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI	

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2023			
Numero	Capitoli di spesa	Profilo Professionale	Spesa Prevista
1	10110/3-20-30	Incarico coll.ne prof.le Addetto Stampa	5.033,00
1	10323/3 - 30	Incarico coll.ne prof.le Servizi finanziari/ pratiche pensioni	651,00
1	Previa disponibilità finanziaria	Incarico coll.ne prof.le Servizi segreteria/ pratiche personale	600,00
1	Previa disponibilità finanziaria	Contratto somm.ne lavoro – servizio verde/scuolabus	5.000,00
TOTALE			11.284,00
LIMITE SPAESA ANNO 2009 (art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010)			40.121,71

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2024			
Numero	Categoria	Profilo Professionale	Spesa Prevista
		NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI	

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2025			
Numero	Categoria	Profilo Professionale	Spesa Prevista
		NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI	

COMUNE DI MAIOLATI SPONTINI DOTAZIONE ORGANICA			
PROFILI	CATEGORIA	POSTI COPERTI 2022	POSTI PROGRAMMATI 2023
1^ AREA - SERVIZI ECONOMICI FINANZIARI TRIBUTARI			
FUNZ.RESP.I^ AREA	D3	N. 1	N. 1
ISTRUTTORE AMM.VO	C2	N. 1	N. 1
COLLAB. AMM.VO	B3	N. 1	N. 1
2^ AREA - SERVIZI DEMOGRAFICI SOCIALI EDUCATIVI			
FUNZ.RESP.II^ AREA	D3	N. 1	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	N. 1	1
ISTRUTT.BIBLIOTECA	C1	N. 1	1
COLLAB.AMM.VO	B3	N. 1	1
CAPO CUOCA	B3	N. 1	1
CUOCA	B1	N. 2	2
CUOCA PARTIME 24/36	B1	N. 1	1
3^ AREA - SERVIZI URBANISTICI AMBIENTE LL.PP. TRASPORTI			
FUNZ.RESP.III^ AREA	D3	N. 1	1
ISTRUTTORE TECNICO	C1	N. 1	1
COLL.AMM.VO CIMITERO	B3	N. 1	1
ADD.SERV.TECNICI-AUTISTA	B3	N. 4	4
ADD.SERV.TECNICI PUBB.	B3	N. 1	1
ADD.SERV.TECNICI PUBB.	B1	N. 1	1
AUSILIARIO S.TECNICI 20/36.	A1	N. 1	1
4^ AREA - SERVIZI POLIZIA LOCALE			
FUNZ.RESP.IV^ AREA	D3	N. 1	N. 1
ISTRUTTORE AMM.VO	C1	N. 2	N. 2
5^ AREA - SERVIZI SEGRETERIA AMMINISTRATIVI			
FUNZ.RESP.V^ AREA	D1	N. 1	1
ISTRUTTORE AMM.VO	C1	N. 2	2
ADDETTO TEATRO-MESSO	B3	N. 1	1
TOTALE		N. 29	N. 29

--