

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP	Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione sul territorio		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione		Programma	02		
Titolo Obiettivo:		<b>Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>L'Ente si propone di procedere all'aggiornamento delle strategie di prevenzione dei rischi corruttivi che, alla luce dei nuovi strumenti di programmazione, sono contenute nella sezione apposita del PIAO e perciò integrate nell'ambito di una programmazione triennale più ampia. Il fine ultimo è quello di contribuire, attraverso la prevenzione della corruzione, alla generazione e protezione del valore pubblico evitando il più possibile che i fenomeni corruttivi possano eroderlo. Una parte consistente dell'obiettivo sarà dedicata all'elaborazione della sezione del PIAO riguardante l'anticorruzione e la trasparenza nell'ottica dell'integrazione con le altre sezioni. L'Ente, inoltre, porterà avanti l'attività di verifica della mappatura dei processi tenendo conto che, oltre ai processi ritenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il mutato quadro normativo rende necessario una particolare attenzione ai processi che prevedono la gestione dei fondi europei e del PNRR opportunamente mappati. Delle misure individuate, sia generali che specifiche (con particolare attenzione al divieto di pantouflage), sarà opportunamente individuata la programmazione del monitoraggio di cui si darà applicazione durante l'anno come da indicazioni PNA 2022-2024. Al fine di coinvolgere tutti i dipendenti, l'Ente si avvarrà oltre che di momenti di confronto con il RPCT e la struttura di supporto, di corsi di formazione in presenza o in modalità FAD.</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				x	x	x
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Studio propedeutico per la stesura della sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025		6	Formazione generale dei dipendenti in materia di anticorruzione		
2	Mappatura dei processi/aree a maggior rischio di corruzione, identificazione e valutazione del rischio, programmazione delle misure e del loro monitoraggio		7	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione ( <i>più volte all'anno, vedi tabella PNA 2023-2025</i> )		
3	Approvazione del PIAO 2023-2025		8	Aggiornamento del Codice di comportamento in base alle linee guida ANAC ( <i>se non aggiornato nel 2021</i> )		
4	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 relative all'anno corrente		9	Programmazione per anno 2024		
5	Formazione specifica ai Dirigenti/ PO/ Responsabili di Servizio in tema di prevenzione della corruzione					
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
N. sezioni individuate oggetto di aggiornamento		3				
N. di processi/aree oggetto di revisione mappatura misure generali e specifiche Rischio		100%				
% dipendenti formati		2				
Integrazione con PIAO		SI				
numero dipendenti formati		9				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
Revisione Gestione Rischio Anticorruzione		31.12.2023				
Adozione del PIAO		31.3.2023				

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI		TUTTI	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione sul territorio		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione		Programma	02		
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione sul territorio	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione	Programma	<b>02</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
6												
7												
8												
9												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione sul territorio	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione	Programma	<b>02</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore	Costo della risorsa
	NUMERO 9 DIPENDENTEI DEI CORSI ON DEMAND SU PREVENZIONE CORRUZIONE TRASPARENZA E ALTRO				
	Bardellini Marta				
	Bonanini Marco				
	Bordone Massimo				
	Brunetti Roberto				
	Callo Giovanni				
	Carlesso Francesca				
	Figoli Davide				
	Fresa Tiziana				
	Lercari Raffaello				
	Sciacovelli Pietro				
<b>11</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE		Missione	01		
OBJ Operativo DUP			Programma	08		
Titolo Obiettivo:	<b>TRANSIZIONE DIGITALE: ABILITAZIONE AL CLOUD - APP IO - PAGO PA - SPID CIE - PIATTAFORME NOTIFICHE DIGITALI</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Dopo il DL 76/2020 e il Nuovo Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione, con il DL 77/2021 e il DL 80/2021 sono stati fissati gli obiettivi di PA digitale, introducendo ed integrando le norme sull'Identità digitale, il domicilio digitale e l'accesso ai servizi digitali. La strategia digitale improntata punta a favorire ed agevolare l'interazione tra i cittadini e la Pubblica Amministrazione, per l'erogazione di servizi e i pagamenti on_line. L'Ente si pone dunque l'obiettivo di continuare e completare il processo di digitalizzazione attraverso la continua applicazione di quanto previsto all'interno del Piano di Digitalizzazione E tenendo aggiornati i propri obiettivi di accessibilità. Le nuove strumentazioni - così migliorate - puntano a rappresentare la nuova modalità di accesso ai servizi del comune, quella digitale. A questo proposito, per promuovere l'uso dei servizi in modalità digitale, l'Ente si pone l'obiettivo di attuare dei momenti informativi verso la collettività. Parte importante del processo è la dematerializzazione dei documenti e degli archivi e dunque riguarda la creazione, gestione e conservazione dei documenti informatici. Per quanto riguarda l'aspetto della cyber security, l'Ente oltre che adeguare le proprie misure di sicurezza rinnova i piani di formazione del personale introducendo momenti formativi dedicati a questa tematica.</p>					
	Tempi di realizzazione		2023	2024	2025	
			x	x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali	5	Formazione in materia di transizione digitale: codice di condotta e cyber security e alfabetizzazione digitale			
2	Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione dei CED in cloud qualificati AgID	6	Informazione ai cittadini sull'accesso ai servizi on line			
3	Attuazione del manuale di gestione e conservazione documentale	7	Implementazione ed interoperabilità delle piattaforme abilitate ampliando il numero di servizi erogabili con App IO e PagoPA			
4	Adeguamento alle misure di sicurezza secondo la complessità del proprio sistema	8	Verifica del corretto adeguamento delle prescrizioni del GDPR per quanto riguarda i dati trattati tramite i servizi erogati online e dal proprio proprio sito web			
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale - implementati nel 2023		7				
N. servizi on_line accessibili tramite AppIO - implementati nel 2023		12				
N. servizi anche a domanda individuale, tariffe e tributi pagabili tramite PagoPA - implementati nel 2023		7				
N. servizi on_line accessibili tramite SPID/CIE - implementati nel 2023		12				
N. certificati rilasciati in modalità digitale		20				
N. notifiche di atti digitali emesse tramite piattaforma		2				
N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente (FEL, Atti, Registro Protocollo, PEC, Contratti)		16630				
N. service cloud attivati (sw Saas, Server in Cloud, Archiviazione)		1				
Aggiornamento obiettivi accessibilità da pubblicare sul portale Agid e nella sezione Amministrazione Trasparente		31/03/2023				

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI	TUTTI	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE	Missione	<b>01</b>		
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>08</b>		
Dichiarazione di accessibilità da caricare sul portale Agid ed evidenza sul proprio sito	23/09/2023				
Pianificazione eventi formativi relativi alla cyber security	31/03/2023				
N. eventi formativi relativi alla transizione digitale	3				
N. eventi informativi alla cittadinanza relativi l'uso di piattaforme	1				
<b>Indici di efficacia temporale</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi	100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
Importi incassati tramite PagoPA	27.315,00 €				
Risorse acquisite mediante PNRR o mediante altri fondi specifici sulla digitalizzazione	86.602,00 €				
<b>Indici di qualità</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
Grado complessivo raggiungimento obiettivi di Piano Transizione Digitale annuo	31/12/2023				
Adeguamento alle misure minime di sicurezza ICT	30/12/2023				

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>08</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>08</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore	Costo della risorsa
C1	Bardellini Marta				
D1	Bonanini Marco				
D5	Bordone Massimo				
C2	Brunetti Roberto				
D4	Callo Giovanni				
D1	Carlesso Francesca				
C2	Figoli Davide				
C1	Fresa Tiziana				
B3	Lercari Raffaello				
C1	Sciacovelli Pietro				
<b>10</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>				
OBJ Strategico DUP	Promuovere Innovazione con Nuovo CCLN 19-21	Missione	<b>01</b>			
OBJ Operativo DUP	Gestione personale Comune di Vernazza	Programma	<b>10</b>			
Titolo Obiettivo:	<b>IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali.</p> <p>Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale del comune di xxx, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.</p>					
	Tempi di realizzazione	2023	2024	2025		
		<b>x</b>				
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Formazione specifica e diffusa relativa al CCNL 2019/2021	5	Avvio delle trattative sindacali			
2	Analisi organizzativa	6	Aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)			
3	Revisione dei profili professionali	7	Revisione della graduazione delle Elevate Qualificazioni			
4	Costituzione del fondo di produttività a ricezione delle novità introdotte dal CCNL					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% dipendenti formati sul nuovo CCNL		1				
numero profili riscritti		10				
Aggiornamento CCDI		Sì/ NO				
% PO interessate da inquadramento EQ		100%				
% PO interessate da inquadramento EQ		5				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
Costituzione del fondo di produttività		30/04/2023				
Avvio trattative sindacali		30/04/2023				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI		TUTTI	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	Promuovere Innovazione con Nuovo CCLN 19-21	Missione	<b>01</b>			
OBJ Operativo DUP	Gestione personale Comune di Vernazza	Programma	<b>10</b>			
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Promuovere Innovazione con Nuovo CCLN 19-21	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	Gestione personale Comune di Vernazza	Programma	<b>10</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Promuovere Innovazione con Nuovo CCLN 19-21	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	Gestione personale Comune di Vernazza	Programma	<b>10</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore	Costo della risorsa
	Bardellini Marta	30,00%			
	Bonanini Marco				
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

**Obiettivo gestionale di performance**

Centro di Responsabilità	Obj Strategico DUP	<b>Missione 1</b> : Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Ufficio Demografici	Innovazione e Trasparenza a servizio dei cittadini	<b>Programma 7</b> : Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Obiettivo Operativo DUP:	Attuazione delle nuove normative in tema di Unioni civili, testamenti biologici, Donazione Organi, Divorzi; dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali	TEMPI :		
		2023	2024	2025
<b>FINALITA'</b>	Garantire il costante aggiornamento dell'Anagrafe, la regolare tenuta dei registri dello Stato Civile, la revisione delle liste Elettorali, la formazione delle liste di Leva; gestire eventuali consultazioni elettorali, censimenti ed indagini statistiche attuando le azioni previste dalla vigente normativa; informatizzazione dei servizi elettorali allo scopo di migliorare la funzionalità degli uffici. Gestione SUAP			
<b>Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE</b>	<b>Gestione ottimale dei Servizi Demografici, in un'ottica semplificazione e digitalizzazione delle procedure. Gestione SUAP</b>			
<b>descrizione obiettivo</b>	L'obiettivo si propone di ottimizzare la gestione dei Servizi Demografici e del SUAP			

Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Redazione bando pubblico per assegnazione posti vacanti nei mercati settimanali	6	Gestione cambi di residenza entro i termini previsti
2	Redazione regolamento del Commercio per zone sottoposte a tutela	7	Rispetto delle tempistiche stabilite per legge per la tenuta delle liste elettorali
3	Redazione del bando sostegno attività economiche e relativa liquidazione	8	Corretta tenuta registri stato civile
4	Implementazione sportello SUAP	9	Attivazione POS/pago PA per pagamenti CIE
5	Implementazione portale ANPR	10	Studio sulla fattibilità in ordine alla modifica/assegnazione della denominazione di aree di circolazione indicate dall'A.C.

INDICI DI RISULTATO					
Indici/Indicatori di Efficacia		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2023
Assegnazione posti vacanti mercati settimanali		2			
Redazione regolamento del Commercio per zone sottoposte a tutela		SI			
Liquidazione bando sostegno attività economiche		SI			
Gestione cambi residenza entro i termini		4			
Numero pratiche gestite sul portale SUAP		200			
indici / Indicatori Rispetto dei tempi		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2023
Rispetto tempi chiusura procedimenti		90%	90%		95%
Gestione operatività C.I.E.		80			
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2023
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2023
Es. % Qualità percepita (Customer Satisfaction)		= o > 75%			

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	

### Obiettivo gestionale di performance

Centro di Responsabilità	Obj Strategico DUP	<b>Missione 1</b> : Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Ufficio Demografici	Innovazione e Trasparenza a servizio dei cittadini	<b>Programma 7</b> : Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Obiettivo Operativo DUP:	Attuazione delle nuove normative in tema di Unioni civili, testamenti biologici, Donazione Organi, Divorzi; dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali	TEMPI :		
		2023	2024	2025
FINALITA'	Garantire il costante aggiornamento dell'Anagrafe, la regolare tenuta dei registri dello Stato Civile, la revisione delle liste Elettorali, la formazione delle liste di Leva; gestire eventuali consultazioni elettorali, censimenti ed indagini statistiche attuando le azioni previste dalla vigente normativa; informatizzazione dei servizi elettorali allo scopo di migliorare la funzionalità degli uffici. Gestione SUAP			
Intrapresi		Intrapresi		
Da attivare		Da attivare		

**Obiettivo gestionale di performance**

Centro di Responsabilità	Obj Strategico DUP	<b>Missione 1</b> : Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Ufficio Demografici	Innovazione e Trasparenza a servizio dei cittadini	<b>Programma 7</b> : Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Obiettivo Operativo DUP:	Attuazione delle nuove normative in tema di Unioni civili, testamenti biologici, Donazione Organi, Divorzi; dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali	TEMPI :		
		2023	2024	2025
FINALITA'	Garantire il costante aggiornamento dell'Anagrafe, la regolare tenuta dei registri dello Stato Civile, la revisione delle liste Elettorali, la formazione delle liste di Leva; gestire eventuali consultazioni elettorali, censimenti ed indagini statistiche attuando le azioni previste dalla vigente normativa; informatizzazione dei servizi elettorali allo scopo di migliorare la funzionalità degli uffici. Gestione SUAP			

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	Costo annuo personale		% tempo dedicato	Costo della risorsa
PO	Carlesso Francesca			100%	
<b>1</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
<b>TOTALE PROVENTI</b>		

## Obiettivo gestionale

Linee strategiche DUP		<b>Missioni e Programmi :</b>		lavori pubblici	
Obj Operativo DUP	AREA TECNICA- LLPP				
Centro di Responsabilità:	Area tecnica	TEMPI :			
		2023	2024	2025	
Centri di Responsabilità coinvolti			x		
FINALITA'	Attuare l'esecuzione di opere pubbliche in coerenza con le tempistiche dettate dai finanziamenti pubblici				
<b>Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE</b>	Sostenere tecnicamente le decisioni strategiche stabilite dall'Amministrazione, attraverso verifiche, analisi e monitoraggi e lavori - BANDI PNRR				
<b>Descrizione obiettivo</b>	Garantire la manutenzione ordinaria e straordinaria del territorio rispondendo con tempestività alle criticità e agli obiettivi programmatici. Attuare l'esecuzione di opere e lavori Pubblici in coerenza con le tempistiche dettate dai finanziamenti pubblici. Redigere la programmazione delle opere e delle manutenzioni in coordinamento e attuazione con le direttive degli organi di governo. Bandi PNRR				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Realizzazione corpo cellette ossario - Cimitero di Vernazza	6	Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria		
2	Fine lavori / rendicontazione / incasso contributo lavori di via Roma				
3	Fine lavori / rendicontazione / incasso contributo lavori della scuola di Vernazza				
4	Fine lavori / rendicontazione / incasso contributo lavori efficientamento energetico dal 2018 al 2021				
5	Caricamento sul portale REGIS lavori rientranti nel PNRR				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>					
<b>Indicatori di Efficacia Quantitativa</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2023
Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria (manutenzione verde - manutenzioni strade - manutenzioni torrenti - varie)		31/12/2023			
numero interventi da manutenzione ordinaria dal personale interno		52,00			
<b>Indicatori Temporal</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2023
Realizzazione corpo cellette ossario - Cimitero di Vernazza		31/12/2023			
Fine lavori / rendicontazione / incasso contributo lavori di via Roma		30/04/2023			
Fine lavori / rendicontazione / incasso contributo lavori della scuola di Vernazza		30/04/2023			
Fine lavori / rendicontazione / incasso contributo lavori efficientamento energetico dal 2018 al 2021		31/12/2023			
Caricamento sul portale REGIS lavori rientranti nel PNRR		30/6/2023			



<b>Indici di Efficacia Qualitativa</b>	<b>ATTESO</b>	<b>RAGGIUNTO</b>	<b>Scost.</b>	<b>2023</b>
Predisposizione Indagine gradimento Servizio	31/12/2023			

CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
PO	Callo Giovanni			100,00%	
dip	Sciacovelli Pietro			50,00%	
dip	Lercari Raffaello			100,00%	
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		



MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
PO	Bordone Massimo			100,00%	
dip	Sciacovelli Pietro			50,00%	
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		

Obiettivo gestionale n.

Linee strategiche DUP		Missioni :	edilizia privata	
Obj Operativo DUP	AREA TECNICA- EDILIZIA PRIVATA			
Centro di Responsabilità:	Area tecnica	TEMPI :		
		2023	2024	2025
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:			x	

FINALITA'	Adozione del nuovo Piano urbanistico intercomunale			
<b>Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE</b>	PROGETTO MEDIE E PICCOLE CITTA' D'ARTE E BORGHI PROMOZIONE E RILANCIO DEL PATRIMONIO ARTISTICO - GESTIONE CONTRIBUTO DEL MINISTERO DELL'INTERNO			
<b>Descrizione obiettivo</b>	Dare attuazione al progetto di promozione e rilancio del patrimonio artistico di vernazza presdposto dalla CNA e finanziato con un contributo di € 200KE			

Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Studio e ricerca -attività di studio e ricerca finalizzata alla costruzione dell'archivio e alla produzione di contenuti per la digitalizzazione	6	Marketing e comunicazione -inserimento pagina dedicata su visitvernazza.org -cartellonistica e materiale cartaceo -gestione social media dedicati -produzione contenuti video -redazione articoli di approfondimento -aggiornamento eventi	
2	Sede sala polivalente -allestimento illuminazione -allestimento propedeutico all'installazione delle opere	7	Digitalizzazione -abbonamento annuale a piattaforma podcast -virtual tour geolocalizzato -registrazione podcast	
3	Attività di verificae e allineamento con il redigendo Piano del Parco Nazionale delle Cinque Terre			
4	Protezione delle opere esposte: -trasporto -copertura assicurativa -sistema di allarme/videosorveglianza/guardianaggio della sala			
5	Organizzazione e realizzazione Festival annuale della VERNAZZA - 5 TERRE - LAND THEATRE ART ed eventi serali correlati - Locazione spazi e allestimenti, compensi relatori ed esperti			

INDICATORI DI RISULTATO					
Indicatori di Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2022
Studio e ricerca -attività di studio e ricerca finalizzata alla costruzione dell'archivio e alla produzione di contenuti per la digitalizzazione		SI			
Sede sala polivalente -allestimento illuminazione -allestimento propedeutico all'installazione delle opere		SI			
Attività di verificae e allineamento con il redigendo Piano del Parco Nazionale delle Cinque Terre		SI			
Protezione delle opere esposte: -trasporto -copertura assicurativa -sistema di allarme/videosorveglianza/guardianaggio della sala		SI			
Organizzazione e realizzazione Festival annuale della VERNAZZA - 5 TERRE - LAND THEATRE ART ed eventi serali correlati - Locazione spazi e allestimenti, compensi relatori ed esperti		SI			
Marketing e comunicazione -inserimento pagina dedicata su visitvernazza.org -cartellonistica e materiale cartaceo -gestione social media dedicati -produzione contenuti video -redazione articoli di approfondimento -aggiornamento eventi		SI			
Digitalizzazione -abbonamento annuale a piattaforma podcast -virtual tour geolocalizzato -registrazione podcast		SI			

Indicatori Temporal	ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2022
Realizzazione progetto	31/12/2023			
Indicatori di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022
-attività di studio e ricerca finalizzata alla costruzione dell'archivio e alla produzione di contenuti per la digitalizzazione	30.000,00			
Sede sala polivalente -allestimento illuminazione -allestimento propedeutico all'installazione delle opere	5.000,00			
Attività di verifica e allineamento con il redigendo Piano del Parco Nazionale delle Cinque Terre	10.000,00			
Protezione delle opere esposte: -trasporto -copertura assicurativa -sistema di allarme/videosorveglianza/guardianaggio della sala	50.000,00			
Organizzazione e realizzazione Festival annuale della VERNAZZA - 5 TERRE - LAND THEATRE ART ed eventi serali correlati - Locazione spazi e allestimenti, compensi relatori ed esperti	40.000,00			
Marketing e comunicazione -inserimento pagina dedicata su visitvernazza.org -cartellonistica e materiale cartaceo -gestione social media dedicati -produzione contenuti video -redazione articoli di approfondimento	40.000,00			
Digitalizzazione -abbonamento annuale a piattaforma podcast -virtual tour geolocalizzato -registrazione podcast	25.000,00			

Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
PO dip	Bordone Massimo			100,00%	
<b>1</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		









