



COMUNE DI CORDOVADO

Provincia di Pordenone

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con delibera di Giunta Comunale n.ro 136 del 12/12/2018)

Comune di Cordovado
Prot n° 0001610 / A
Del 13/03/2023
Classifica: T01
Ufficio: USEG

Verbale n. 1/2023

Addì 10 del mese di marzo dell'anno duemilaventitre, l'OIV:

VISTA la richiesta pervenuta in data 8 marzo 2023 di validazione degli obiettivi relativi al "PIANO DELLA PERFORMANCE 2023" sottoriportati:

Aree di attivita': Tutti i settori dell'Ente

OBIETTIVI PRIORITARIO, STRATEGICO E TRASVERSALE coinvolgente le risorse umane di tutti i settori del Comune
(sui quali viene attivata la valutazione ed attribuzione dei 50 punti da parte dell'OIV per le P.O. e dei 30 punti per i restanti dipendenti)

Obiettivo – 2023 - PNRR: I Comuni ricoprono un ruolo centrale all'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, come realizzatori di gran parte dei progetti con ricadute immediati sui territori. Il progetto si pone l'obiettivo di valutare le linee contributive di intervento di particolare interesse per il Comune di Cordovado con specifici focus sulle risorse disponibili e sui tempi di attuazione, predisposizione di tutto il necessario per la presentazione della domanda di contributo, reperendo all'occorrenza i supporti necessari per il perfezionamento delle istanze, gestione del flusso dei rimborsi comunitari, redazione cronoprogramma interventi, rendicontazione e controllo in ordine al conseguimento dei target, dei milestone (SAL) e delle spese progettuali. Il progetto inoltre e' finalizzato anche al reperimento di ulteriori forme contributive da fonti nazionali, e/o regionali al di fuori del PNRR. Nel corso del 2023 va data attuazione a tutte le misure contributive assegnate nel 2022 con la contrattualizzazione del fornitore (vedasi ad esempio fondi transizione digitale Missione 1 Componente 1 PA DIGITALE 2026)

PESO DELL'OBIETTIVO: 50

Settori Personale/Segreteria e Servizi alla Popolazione/Sociale

OBIETTIVI PRIORITARI
(sui quali viene attivata la valutazione ed attribuzione dei 50 punti da parte dell'OIV per le P.O. e dei 30 punti per i restanti dipendenti)

1. Obiettivo – 2023 - Utilizzo di tutti gli istituti e risorse statali/regionali e comunali (fondo sociale) per la creazione di occupazione preordinata al sostegno delle persone in difficoltà (LPU ordinari e disabili, CANTIERI DI LAVORO, TIROCINI INCLUSIVI). Gestione dei P.U.C. (Progetti Utili alla Collettività) coinvolgenti percettori RDC e dell'aspetto rendicontativo, SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE gestione accreditamento, preparazione progetti, presentazione e acquisizione in carico dei volontari

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

2. Obiettivo – 2023 - Redazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ed adempimenti conseguenti. Innovativo strumento unico di programmazione che sostituisce i documenti su Personale (Piano

fabbisogno di personale, Piano Azioni Positive e Piano operativo Lavoro Agile), Performance, Anticorruzione, Trasparenza e Digitalizzazione
PESO DELL'OBIETTIVO: 25

Settore Finanziario

OBIETTIVI PRIORITARI

(sui quali viene attivata la valutazione ed attribuzione dei 50 punti da parte dell'OIV per le P.O. e dei 30 punti per i restanti dipendenti)

1. Obiettivo – 2023 - La Rgs ha pubblicato il decreto n. 242764 del 18 ottobre 2022, concernente la certificazione per l'anno 2022 della perdita di gettito connessa all'emergenza epidemiologica da COVID-19, al netto delle minori spese e delle risorse assegnate a vario titolo dallo Stato a ristoro delle minori entrate e delle maggiori spese connesse alla predetta emergenza, ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge 28 marzo 2022, n. 25. Con la pubblicazione del decreto del ministero dell'Economia e delle Finanze gli enti sono chiamati alla certificazione per l'anno 2022 della perdita di gettito connessa all'emergenza epidemiologica da Covid-19. Il modello di certificazione 2022 confronta l'annualità 2022 rispetto all'annualità 2019 e pur mantenendo una struttura del precedente modello, evidenzia delle novità.

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

2. Obiettivo – 2023 - Emissione degli avvisi di accertamento per il recupero della maggiore imposta IMU dovuta, sanzioni e interessi per l'anno 2021. Formazione ruolo coattivo per la riscossione degli avvisi di accertamento IMU/TASI non riscossi emessi e notificati nel 2022.

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

Settore Tecnico - Manutentivo

OBIETTIVI PRIORITARI

(sui quali viene attivata la valutazione ed attribuzione dei 50 punti da parte dell'OIV per le P.O. e dei 30 punti per i restanti dipendenti)

1. **Obiettivo – 2023 -** Variante di conformazione PRGC al Piano Paesaggistico Regionale (PPR)

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

2. **Obiettivo – 2023-** Completamento iter per addivenire all'adozione/approvazione del nuovo Piano Attuativo Comunale della zona A e contestuale variante al Piano Regolatore Generale Comunale per allineamento degli strumenti di pianificazione.

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

Settore Polizia Municipale

OBIETTIVI PRIORITARI

(sui quali viene attivata la valutazione ed attribuzione dei 50 punti da parte dell'OIV per le P.O. ed i 30 punti per i restanti dipendenti)

1. **Obiettivo – 2023** **CORDOVADO SICURA - SERVIZI DI PROSSIMITA'**: Nei mesi di dicembre 2022 e gennaio 2023, sono stati segnalati al Comando di Polizia Locale episodi legati allo sviluppo del fenomeno di aggregazione giovanile in alcune zone del territorio di competenza, che hanno influenzato la vivibilità e la percezione di ordine nel Comune. L'evolversi di queste situazioni potenzialmente critiche potrebbero sfociare

nella commissione di illeciti anche penalmente rilevanti. Il progetto prevede il presidio e il controllo delle aree dove si verificano queste forme di aggregazione, identificando (eventualmente) i soggetti che ne fanno parte e le loro condotte, mediante accertamenti mirati. Particolare attenzione verrà posta al centro storico, con programmazione di servizi specifici in orari pomeridiani. Il tema sarà ripreso anche nelle lezioni di educazione stradale - che saranno svolti nella scuola primaria - con la finalità di prevenire questi comportamenti scorretti

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

1. **Obiettivo – 2023** **REDAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO DI POLIZIA URBANA:** Il Regolamento di Polizia Urbana è uno strumento utile per l'Ente, in quanto disciplina - in conformità ai principi dell'ordinamento giuridico ed in armonia con le norme speciali e con le finalità dello Statuto comunale - comportamenti ed attività comunque influenti sulla vita della comunità cittadina, al fine di salvaguardare la convivenza civile, la sicurezza dei cittadini, la più ampia fruibilità dei beni comuni e di tutelare la qualità della vita e dell'ambiente. La finalità dell'obiettivo è quella di fornire un nuovo strumento regolamentare al Comune di Cordovado, aggiornato alle più recenti normative, in primis il D.L. 20 febbraio 2017, n. 14 "Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città" (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 18 aprile 2017, n. 48) c.d. Decreto Minniti sulla sicurezza urbana

PESO DELL'OBIETTIVO: 25

Ad integrazione di quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'art. 7 comma 1 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. del comune capo-fila della Convenzione di segreteria in essere con i comuni di Fontanafredda e Budoia, il Segretario Generale, per l'esercizio 2023 è chiamato ad assicurare, la prosecuzione dei seguenti procedimenti stabiliti dalle leggi:

Regolamento per i controlli interni. Assicurazione adempimenti periodici e relazione agli organi di amministrazione con cadenza annuale, pubblicazioni delle risultanze sul sito istituzionale nella sezione trasparenza.

Proposta di aggiornamento annuale del piano triennale per l'anticorruzione e per la trasparenza, come da disposizioni in vigore. Aggiornamento dei coordinatori in materia di corruzione.

Monitoraggio periodico dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente". Attività di promozione e di diffusione dei contenuti del Programma della trasparenza per il tramite del sito istituzionale.

Attività formativa ed informativa ai fini dell'applicazione del d.lgs. 33/2013 e delle altre numerose disposizioni annualmente dirette al mondo degli EE.LL., anche in considerazione delle importanti novità introdotte dal d.lgs. 97/2016 e dal d.lgs. 74/2017;

Attività di segretariato organi istituzionali e rogito atti. Si richiede la sollecita confezione e pubblicazione dei provvedimenti conseguenti alle decisioni assunte dagli organi istituzionali dell'ente e attività di rogito dei contratti in cui l'amministrazione è parte nonostante le problematiche interpretative delle disposizioni di cui all'art. dall'art. 97 comma 4 lettera c) del d.lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 10, comma 2 – quater, della legge 114/2014.

Obiettivo – 2023 - Si prende atto e si condivide l'entità dei progetti di performance portati in approvazione dal Comune capo-fila Fontanafredda per la parte che incide anche sul Comune di Cordovado e con particolare riguardo a:

1. **ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE , FORMAZIONE AI DIPENDENTI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA**

2. **PREDISPOSIZIONE DEL PIAO E RELATIVI ALLEGATI - STRUMENTI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.**

3. **COMPARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI DI CIASCUNA AREA**

PESO OBIETTIVO: 100

L'OIV non entra nel merito dell'individuazione degli obiettivi, in quanto emanazione delle politiche e delle strategie dell'Ente e pertanto di esclusiva competenza degli organi politici.

L'analisi pertanto si focalizza sulla corretta definizione degli indicatori e sulla successiva ponderazione degli obiettivi medesimi.

In ottica di miglioramento si invita a rivedere la definizione degli obiettivi prevedendo indicatori e valori attesi, al fine di misurare l'effettivo risultato conseguito e non il mero processo.

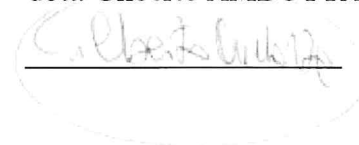
L'OIV procede pertanto alla condivisione dei pesi proposti dall'Amministrazione, che sono riportati nelle schede allegate al PDO 2023.

Pertanto, analizzati gli obiettivi ed i relativi pesi attribuiti procede con la presa d'atto e la VALIDAZIONE degli stessi, con le prescrizioni soprariportate.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, trasmesso al Sindaco e Segretario Generale.

I'OIV

dott. Gilberto AMBOTTA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Ambotta", is written over a horizontal line. The signature is enclosed within a faint, circular stamp or watermark.