

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Nell'ambito della predisposizione e dell'attuazione del PIAO , della Formazione del Personale , del lavoro agile, del Piano Triennale del Fabbisogno - Deliberato in sede di Consiglio in data 05/12/2022 si incrementa il suddetto e si stabilisce quanto segue per la parte dell'organizzazione del Lavoro Agile , del Fabbisogni del Personale nonché della sua formazione adottando le integrazioni e le suddette modifiche a far data dal 02/02/2023

Tutto ciò premesso si stabilisce quanto segue con effetti dalla data di approvazione e deliberazione :

### alla SEZIONE 2 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Nella Sottosezione 3.2 di Organizzazione del lavoro agile riportare a titolo esemplificativo:

Programmazione del Lavoro Agile. Questo Ordine ha avviato un percorso, sulla base dell'esperienza sviluppata durante la fase emergenziale, per definire le linee di sviluppo e di adozione di forme di lavoro agile in linea con le linee guida e del Ccnl Funzioni Centrali 19-21, che prevede obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro anche da remoto (es. lavoro agile, telelavoro, ect.) con requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità, finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Nella Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale riportare a titolo esemplificativo:

#### Piano triennale del fabbisogno del personale

In aggiornamento al fine di individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi alla luce del nuovo ordinamento previsto dal Ccnl Funzioni Centrali 19-21.

#### Programmazione della Formazione del Personale

La pianificazione delle attività formative è effettuata sulla base dell'analisi dei fabbisogni formativi rilevati nell'organizzazione dell'Ordine, anche in conseguenza di innovazioni tecnologiche, organizzative e normative, programmi di sviluppo della qualità dei servizi, esigenze di accrescimento e sviluppo professionale.