

Spese per il personale						
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)						
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			RENDICONTO 2022	Stanziamnti 2023 (assestati)	Stanziamnti 2024 previsione)	Stanziamnti 2025 previsione
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente (include oneri riflessi, anf, mensa)	+	1.743.201,40	1.853.787,00	1.857.487,00	1.857.051,00
di cui:	<i>Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato</i>					
	<i>Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori</i>					
	<i>Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo</i>					
	<i>Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto</i>					
	<i>Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)</i>					
	<i>Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)</i>					
	<i>Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)</i>					
	<i>Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)</i>					
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (fondo rischi)	+	0,00	21.600,00	21.600,00	21.600,00
	SERVIZI ESTERNALIZZATI – BIBLIOTECA	+	59.813,63	60.000,00	58.000,00	60.000,00
	ADETTO STAMPA – (Limite lavoro flessibile)	+		0		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 103) TETTO MASSIMO 33.010,00	+	€ 11.970,44	0,00	0,0	0,0
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104) - segretario quota trasferita a spresiano	+	10.023,87	0,00	0	0
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dal 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+				
5	Irap macroaggregato 102	+	117.682,71	122.994,38	120.792,00	120.792,00
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.942.692,05	2.058.381,38	2.057.879,00	2.059.443,00
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+				
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.942.692,05	2.058.381,38	2.057.879,00	2.059.443,00
COMPONENTI ESCLUSE:			RENDICONTO 2022	Stanziamnti 2023	Stanziamnti 2024	Stanziamnti 2025
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata art. 67 c. 2 lett.a)	-	€ 131.803,37	78.595,00	78.595,00	78.595,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	€ 65.855,45	41.300,00	41.300,00	41.300,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) 1 dipendente cat. C	-	€ 37.970,00	37.970,00	37.970,00	37.970,00
10	Spese per formazione del personale	-				
11	Rimborsi per missioni / rimborsi quota di 1/3 buoni mensa	-	€ 0,00	0,00	0,00	0,00
12	Assunzione ass. sociale L. 178/2020 comma 801 (incluso irap) (quota transf. Ambito utilizzata per nuova assunzione)	-	€ 15.504,00			
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale (ELETTORALE)	-	€ 16.169,74	53.500,00	53.500,00	53.500,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-				
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga d.m. 17/3/2020 (tabellare – oneri previdenziali e assistenziali – irap); in fase di prima applicazione non si procede a portare in detrazione la quota relativa al trattamento accessorio – n. 1 istruttore amm.vo cat. C dal 01.06.2022- ufficio segreteria.; n. 2 istruttore contabile cat. C previsto dal 01.05.2022, n. 1 agente di P.L. cat. C previsto dal 01.03.2022 e n. 2 esecutori tecnici cat. B1 operai assunti dal 02.03.2022)	-	112.450,00	179.150,00	179.150,00	179.150,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	€ 6.808,13	21.400,00	21.400,00	21.400,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	€ 1.600,44	15.000,00	15.000,00	15.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	€ 2.001,23	9.391,20	9.391,20	9.391,20
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	€ 714,73	3.094,00	3.094,00	3.094,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	€ 1.385,40	1.386,00	1.386,00	1.386,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			392.262,49	440.786,20	440.786,20	440.786,20
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.550.429,56	1.617.595,18	1.617.092,80	1.618.656,80
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2011-2013 (VALORE ASSOLUTO)			1.778.945,40	1.778.945,40	1.778.945,40	1.778.945,40
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?			SI	SI	SI	SI
Margine di spesa ancora sostenibile			228.514,84	161.349,22	161.851,60	160.287,60