

COMUNE DI SAN MARCELLO PITEGLIO  
(Provincia di Pistoia)

Verbale n.3 del 28 febbraio 2023

Oggetto: Asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio e parere PIAO, sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale

Il sottoscritto **Marzio Bracciotti**, revisore dei conti di codesto Ente (giusta delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 13/02/2023), ha esaminato gli atti relativi alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, di cui in oggetto

Preso atto che

- il Consiglio Comunale, con delibere n.18 e n.19 del 13/02/2023, ha approvato rispettivamente il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025” definitivo ed il “bilancio di previsione 2023 – 2025” con i relativi allegati ai sensi di legge;
- nella medesima seduta del Consiglio Comunale del 13/02/2023 sono stati adottati, inoltre, tutti gli atti deliberativi che compongono complessivamente il bilancio di previsione dell’Ente;
- l’organo di revisione in carica all’epoca ha espresso parere favorevole sui suddetti documenti;
- in data 23/02/2023 con delibera n.19 la Giunta Comunale ha approvato il PEG 2023-2025;
- il Consiglio Comunale, con delibera n. 39 del 23/05/2022, ha approvato il Rendiconto della gestione 2021, completo di tutti gli allegati previsti;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, con determina n. 477 dell’8/07/2022, ai sensi dell’art. 37-bis del D.L. 21/2022, ha riapprovato alcuni allegati al Rendiconto in seguito dell’invio della certificazione di cui al D.M. n. 273932 del 18/10/2021 sull’utilizzo dei fondi Covid;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**rilevato** che dal Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 esaminato, emerge una maggiore spesa di personale di euro 8.000,00, che risulta non finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025;

**visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori: incidenza spese rigide su entrate correnti, incidenza spesa di personale su spese correnti, incidenza salario accessorio e incentivante su spesa corrente, incidenza spesa personale forme di contratto flessibile, spesa di personale procapite;

**rilevato** che dalla documentazione esaminata, fornita dal Responsabile del Servizio Finanziario, e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l’equilibrio pluriennale;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019 e del D.M. 17/03/2020 attuativo dell’art.33 comma2 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni e definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);

## assevera

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di San Marcello Piteglio a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata;

inoltre visto,

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ..."*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- il D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, che introduce nell'ordinamento il PIAO per gli enti con un numero di dipendenti superiore a 50, e dispone di riunificare numerosi strumenti programmatori nel nuovo Piano integrato di attività e organizzazione;

**richiamati** il DPCM 17/03/2020, con il quale sono state stabilite le fasce demografiche ed i valori soglia che, per codesto Ente, risultano essere: fascia e) comuni da 5000 a 9999 abitanti, valore soglia 26.9%;

**verificato** per come risulta dai prospetti elaborati dall'ufficio personale che, codesto Ente, registra nell'ultimo rendiconto approvato (2021) un rapporto di spesa personale, rispetto alla media entrate correnti degli ultimi tre rendiconti, pari al 22.26%, al di sotto del valore soglia, potendo quindi procedere ad assunzioni, incrementando eventualmente la spesa di personale nel rispetto delle percentuali massime previste dall'art.5 del citato DPCM;

**considerato** altresì la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del Dlgs.n.165/2001;

**vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale intende approvare, il Piano Triennale dei fabbisogni di Personale per il periodo 2023/2025, con una spesa complessiva del personale in servizio pari ad euro 2.507.907,00, rispetto alla spesa potenziale massima, imposta dal vincolo di cui all'art.1 commi 557 e seguenti L.296/2006, di euro 2.523.795,25;

**considerato** che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art.33 comma 2 D.L. n. 34/2019 e successive modificazioni;

**atteso** che per il rispetto del limite di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, la spesa complessiva per il lavoro flessibile non può essere superiore alla spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009 pari ad euro 96.943,53;

**rilevato** che sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati, e sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva pari ad euro 58.105,61, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

**richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art.19 comma 8 della L.448/2011, a seguito dell'istruttoria svolta;

**rammenta**

che ai sensi dell'art.6 ter comma 5 D.Lgs.165/2001 e s.m.i. ciascuna Amministrazione Pubblica, comunica secondo le modalità definite dall'art.60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni

**accerta**

che la sezione di programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto.

L'organo di revisione

Dott. Marzio Bracciotti