



COMUNE DI SANTA FIORA
PROVINCIA DI GROSSETO

COPIA

Deliberazione n° 150
in data 30-11-2022

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: VERIFICA ECCEDEENZE DI PERSONALE ANNO 2023 AI SENSI ART.33 DEL D.LGS.165/2001 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025.

L'anno duemilaventidue, addì trenta del mese di novembre, alle ore 15:55, nella Residenza Municipale, convocata informalmente, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
L'avv. FEDERICO BALOCCHI	Sindaco	Presente	
La Dott.ssa AZZURRA RADICCHI	Assessore	Presente	
MORENO POMI	Assessore	Presente	
		3	0

Partecipa alla seduta la Dott.ssa IOLE TOMMASINI, Segretario Comunale.

L'avv. FEDERICO BALOCCHI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avanti riportata;

Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000;
Con votazione unanime, resa ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra che qui si intende integralmente riportata;
- 2) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e.ss.mm.ii., con separata ed unanime votazione.

La seduta termina alle ore 17:05.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Visti:

-l'articolo 91, comma 1, del Testo unico stabilisce che "(...) Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

-l'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare la dotazione organica del personale periodicamente e comunque almeno ogni tre anni, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Visto l'articolo 33 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere (...)"

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visto l' Art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (Decreto Reclutamenti) che istituisce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) che dovrà essere adottato dalla Giunta entro il 31 gennaio 2023;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Preso atto che il rapporto tra spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato (2021) e la media delle entrate al netto del FCDE dell'ultima annualità considerata è il seguente:

$$\frac{\text{Spese di personale 2021: 757.309,84}}{\text{Media entrate 2019,2020,2021 al netto FCDE 2021: 4.843.362,72}} = 15,64\%$$

Media entrate 2019,2020,2021 al netto FCDE 2021: 4.843.362,72

Dato atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 15,64%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (per i comuni sotto i 3000 abitanti il valore soglia è pari a 27,60%);

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Dato atto che la spesa aggiuntiva possibile per arrivare al valore soglia di cui alla Tabella 1 è pari a $4.843.362,72 * (27,60\% - 15,64\%) = 579.266,19$;

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione fino al 31 dicembre 2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018 che per il Comune di Santa Fiora è pari al 29% per il 2023 e 30% per il 2024 (spesa di personale consuntivo 2018: € 809.209,89, 29% della spesa di personale 2018 = € 234.670,87);

Considerato pertanto che il Comune di Santa Fiora deve stanziare spese di personale che rispettino il valore di spesa complessivo di € 1.043.880,76 (spesa di personale 2018 più il valore della tabella 2)

Dato atto che i resti assunzionali delle annualità 2015/2019 sono pari a € 26.652,22 e che pertanto risulta essere più conveniente per l'ente considerare l'incremento di spesa di personale di cui alla Tabella 2;

Considerato che la spesa "irrinunciabile" per il 2023 comprensiva del personale in essere è pari a € 885.410,00 (calcolata sulla base della definizione di spesa di personale del DM 17 marzo 2020 e da cui va decurtato l'importo di € 30.000,00 relativo alle assunzioni PNRR a carico del bilancio e quindi da escludere dalla spesa di personale) e che pertanto è possibile assumere fino ad un incremento di spesa pari a € 188.470,76;

Richiamato l'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020 secondo il quale "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Considerato che con la presente programmazione del fabbisogno del personale non si prevedono assunzioni per il triennio 2023-2025;

Dato atto che l'attuale spesa di personale, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente di non superare il "valore soglia" di

cui alla Tabella 1;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 814.023,03 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2023-2025 rispetta il limite del triennio 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 31/08/2022 di modifica del fabbisogno del personale 2022-2024 per l'assunzione del responsabile Unità di progetto progetti Strategici nell'ambito del PNRR;

Richiamato l'art. 31-bis, commi da 1 a 5, D.L. 152/2021, come convertito dalla Legge n. 233/2021 che prevede quanto segue:

- la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e, di conseguenza, non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- una deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009);
- una deroga in ordine al rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013);

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale 2023-2025, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023-2025 con Deliberazione in questa stessa seduta comunale;
- l'Ente rispetta quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2021;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ritenuto pertanto di programmare i reclutamenti di personale per il triennio 2023-2025,
Deliberazione della Giunta Comunale n° 150 del 30-11-2022 - COMUNE DI SANTA FIORA

approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Santa Fiora, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono approvate:

1) di prendere atto:

-che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 15,64% rispetto al valore soglia di 27,60%;

-che la spesa aggiuntiva possibile (spazi assunzionali) per arrivare al valore soglia di cui alla Tabella 1 è pari a $4.843.362,72 * (27,60\% - 15,64\%) = 579.266,19$;

-che per effetto dell'art. 5, la percentuale di incremento della spesa di personale 2018 per il comune di Santa Fiora è pari al 29% per un importo pari € 234.670,87;

-che i resti assunzionali delle annualità 2015/2019 sono pari a € 26.652,22 e che pertanto risulta essere più conveniente per l'ente considerare l'incremento di spesa di personale di cui alla Tabella 2;

2) Di non prevedere per il triennio 2023-2025 alcuna ulteriore assunzione di personale rispetto a quanto previsto nel piano 2022/2024;

3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);

4) Di dare atto che nel 2023 l'incremento di spesa di personale rispetto alla spesa 2018 risulta pari a € 46.200,11 (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap) e che tale somma ai sensi dell'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

5) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020 (Allegato B);

6) di dare atto che è rispettato il limite di spesa di personale del triennio 2011-2013 ai sensi del c.557 – art. 1 – L.292/2006;

7) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

8) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito ai fini della predisposizione del bilancio di previsione 2023-2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to L'avv. FEDERICO BALOCCHI

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa IOLE TOMMASINI

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Santa Fiora ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.

COMUNE DI SANTA FIORA
UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

È copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa IOLE TOMMASINI

Santa Fiora, 15-12-2022

ALLEGATO A
DOTAZIONE ORGANICA 2023
COMUNE DI SANTA FIORA

AREA	CATEGORIA DI ACCESSO	N. UNITA'
Servizi Amministrativi e Legali	D1	1
	C1	2
	B1	2
TOTALE		5
Area Polizia Municipale	D1	1
	C1	3
TOTALE		4
Area Servizi Finanziari e Risorse Umane	D1	1
	C1	2
TOTALE		3
Area Servizi Tecnici	D1	2 (1 AL 50%)
	C1	2
	B3	4
	B1	2
TOTALE		10
TOTALE COMPLESSIVO		22

ALLEGATO A

POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO 2015/2019
2534	c)	26.652,22

SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021	757.309,84
	MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2021	5.095.282,77
ENTRATE RENDICONTO 2019	4.761.094,72
ENTRATE RENDICONTO 2020	4.972.551,76
FCDE PREVISIONE 2021 ASSESTATO	99.613,70
ENTRATE AL NETTO FCDE	4.843.362,72

CALCOLO % DI ENTE	15,64
--------------------------	--------------

RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE DM	FASCIA	TABELLA 1	TABELLA 3
	c)	27,60	31,60%

SPESA RENDICONTO 2018	809.209,89
------------------------------	-------------------

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO MAX TAB 1	527.558,22
INCREMENTO ENTRO LIMITE TAB 2	234.670,87
TURN OVER APPLICABILE	26.652,22
SPESA AGGIUNTIVA PIU' CONVENIENTE	234.670,87

PREVISIONE DI SPESA IRRINUNCIABILE 2023 (Personale già in servizio al netto assunzione PNRR)	855.410,00	al netto IRAP
SPAZIO PER NUOVE ASSUNZIONI	188.470,76	
ASSUNZIONI 2023		
NESSUNA		
al netto dell'IRAP		

CON IRAP

ASSUNZIONI (DPCM 17 MARZO 2020) ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA TRIENNIO 2011-2013 ANNO 2023	46.200,11	50.127,12
PREVISIONE DI SPESA 2024	841.210,00	
ASSUNZIONI (DPCM 17 MARZO 2020) ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA TRIENNIO 2011-2013 ANNO 2023	32000,11	34.720,12
PREVISIONE DI SPESA 2025	841210	
ASSUNZIONI (DPCM 17 MARZO 2020) ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA TRIENNIO 2011-2013 ANNO 2024	32000,11	34.720,12

PREVISIONE 2023**TOTALE MACROAGGREGATO 101**RETRIBUZIONI LORDE
ONERI

€ 882.410,00

POLIZIA MUNICIPALE
IRAP

€ 53.730,00

NUCLEO FAMILIARE E
BUONI PASTO**MACR 101**

882.410,00

MACR 103

2.580,00

IRAP 104

53.730,00

MISSIONI E FORMAZ

€ 2.580,00

938.720,00**A € 938.720,00****COMPONENTI DA ESCLUDERE**RINNOVI
SPESE PER CATEGORIA
PROTETTE

€ 62.853,58 TRATTI CCNL 2018 E 2021

MISSIONI

€ 580,00 ESTRAZIONE

FORMAZ

€ 2.000,00 CAP 312200 312201

INCENTIVO UTC

€ 13.230,00 CAP 350501

ROGITO

€ 3.969,00 CAP. 310102

STRAORDINARI
ELETTORALI

CAP. 360200/360400/368000

VIGILI ESTIVI

€ 1.250,00

SPESA PER PERSONALE
UTILIZZATO DA ALTRE
AMM.NIASSUNZIONI (DPCM 17
MARZO 2020) ESCLUSE
DAL LIMITE

€ 46.211,00

ASSUNZIONI PNRR

€ 30.000,00

B € 188.813,58**SPESA RILEVANTE****€ 749.906,42**

LIMITE TRIENNIO

€ 814.023,03

DIFFERENZA

€ 64.116,61

PREVISIONE 2024**TOTALE MACROAGGREGATO 101**

€ 868.210,00

€ 52.920,00

MACR 101

868.210,00

MACR 103

2.580,00

52.920,00

IRAP 104

€ 2.580,00

923.710,00**A****€ 923.710,00****A****COMPONENTI DA ESCLUDERE**

€ 62.085,86

€ 28.720,00

€ 580,00

€ 2.000,00

€ 13.230,00 (Incentivi progettazione +cpdel+irap)

€ 3.969,00 (diritti+cpdel+irap)

€ 1.250,00

€ 32.011,00

€ 30.000,00

B**€ 173.845,86****B**

€ 749.864,14

€ 814.023,03

€ 64.158,89

PREVISIONE 2025**TOTALE MACROAGGREGATO 101**

€ 868.210,00

€ 52.920,00

MACR 101 868.210,00**MACR 103** 1.580,00

52.920,00

IRAP 104

€ 1.580,00

922.710,00**€ 922.710,00****COMPONENTI DA ESCLUDERE**

€ 62.085,86

€ 28.720,00

€ 580,00

€ 2.000,00

€ 13.230,00

€ 3.969,00

€ 1.250,00

€ 32.011,00

€ 30.000,00

€ 173.845,86**€ 748.864,14****€ 814.023,03**

€ 65.158,89

COMUNE DI SANTA FIORA

PROVINCIA DI GROSSETO

* * *

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 155 DEL 21/11/2022 – “VERIFICA ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2023 AI SENSI ART 33 DEL D. LGS. 165/2001 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2025”

Il sottoscritto Revisore dei Conti, ricevuta in data 21/11/2022 la bozza della delibera di giunta avente ad oggetto: “*VERIFICA ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2023 AI SENSI ART 33 DEL D. LGS. 165/2001 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2025*”

visti:

- l’art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l’art. 91, D.Lgs. n.267/2000 “*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;
- l’art. 6, D. Lgs. n.165/2001 “*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...*”;
- l’art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, in base al quale gli enti sono tenuti a rispettare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l’articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte della Amministrazioni Pubbliche di cui al DPCM 8/05/2018
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, che hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente.

preso atto che

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

preso atto

- che il rapporto tra le spese del personale di cui all'ultimo rendiconto approvato (2021) e la media delle entrate delle annualità 2019 – 2021 al netto del FCDE è pari al 15,64%
- che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione di cui all'art. 4 del DPCM 17/03/2020 tabella 1 (che per i comuni sotto i 3.000 abitanti è pari al 27,60%)

rilevato

- che dal combinato disposto dell'art. 4 secondo comma e dell'art. 5 del citato DPCM, vista la spesa di personale del 2018 consuntivo pari ad € 809.209,89 collocandosi il Comune al di sotto del *valore soglia* può incrementare la spesa di personale fino ad un massimo di € 579.266,19;

considerato

- che per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione fino al 31/12/2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018 che per il Comune di Santa Fiora è pari a 29% per il 2023 ed al 30% per il 2024 e pertanto il limite in argomento è pari ad € 234.670,87 (809.209,89 * 29%);
- che la spesa "irrinunciabile" di personale per il 2023, comprensiva del personale in essere, è pari ad € 855.410,00 e che pertanto è possibile assumere fino ad un incremento di spesa pari ad € 188.470,76
- che l'art. 7 del DPCM 17/03/2020 stabilisce che *"la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto agli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della L. 27 dicembre 2006 n. 296"*;

considerato

- che con la presente programmazione non si prevedono assunzioni per il triennio 2023 – 2025;
- che l'attuale spesa di personale, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti previste nel triennio 2023 – 2025 consente di non superare il valore soglia di cui alla Tabella 1;

considerato

altresi che la spesa di personale previsionale per il triennio 2023 – 2025 rispetta il limite del triennio 2011 – 2013 di cui all'art. 1 commi 557 quater della L. 296/2006 quantificato in € 814.023,03 anche tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 7 del DPCM 17/03/2020;

richiamati

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 31/08/2022 di modifica del fabbisogno del personale 2022 – 2024 per l'assunzione del responsabile Unità di progetto "Progetti Strategici" nell'ambito del PNRR
- l'art. 31 bis c. 1 a 5 D. L. 152/2021 come convertito con la L. 233/2021

Visti

- l'art. 16 della L183/2022 e l'art. 33 del D. Lgs. 165/2011;

- l'art. 27 c. 9 del D.L. 66/2017
- l'art. 6 c. 6 del D. Lgs. 165/2001

Preso atto

che, come evidenziato dall'Ente che

- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale 2023 – 2025, che ha dato esito negativo
- è stata attivata la piattaforma delle certificazioni dei crediti
- verrà adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023 – 2025 nel corso della seduta comunale di cui qui si discute;
- l'Ente rispetta quanto previsto dal D. Lgs. 9/2002 n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti
- l'ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000

Visti

- il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio ai sensi degli articoli 49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 21/11/2022, avente ad oggetto **"VERIFICA ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2023 AI SENSI ART 33 DEL D. LGS. 165/2001 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2025"**.

Santa Fiora, il 22/11/2022

L'Organo di Revisione

A blue circular stamp of the Organ of Revision (Organo di Revisione) is overlaid with a handwritten signature in black ink. The stamp contains the text "COMUNE DI SANTA FIORA" and "ORGANO DI REVISIONE". The signature is written in a cursive style across the stamp.