

COMUNE DI CONSELICE

**Piano integrato di attività e organizzazione
2023-2025
(PIAO)**



**SEZIONE 1
Premessa generale
Scheda anagrafica dell'Amministrazione**

SCHEDA ANAGRAFICA DELL' AMMINISTRAZIONE

Denominazione: COMUNE DI CONSELICE

Tipologia di Amministrazione: Comune

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Indirizzo: Via G. Garibaldi, 14 - 48017 Conselice (RA)

Codice fiscale Amministrazione: 00203130398

Sito internet: www.comune.conselice.ra.it

Pec: pg.comune.conselice.ra.it@legalmail.it

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 2

PREMESSA GENERALE

Il Piao nasce dall'esigenza di semplificare la programmazione gestionale orientandola verso la creazione di Valore Pubblico, da misurare in termini di impatto generale delle politiche sul livello di benessere economico, sociale, ambientale e/o sanitario complessivo di cittadini e imprese.

Il Piao cerca di dare maggiore coerenza ai sistemi di programmazione puntando su alcuni obiettivi:

- 1) **semplificazione quantitativa dei piani** (performance, anticorruzione, azioni positive, lavoro agile, fabbisogni e formazione del personale);
 - 2) **selezione qualitativa degli obiettivi prioritari** vista anche l'esigenza di gestire le ingenti risorse del PNRR;
 - 3) **adeguatezza informativa** (obiettivi sfidanti, indicatori multidimensionali, target incrementali);
-

- 4) **integrazione orizzontale**, tra silos programmatici, **e verticale**, dalle strategie agli obiettivi di performance operativa, gestione dei rischi e miglioramento organizzativo e professionale;
- 5) **orientamento al Valore Pubblico**, come risposta ai bisogni emersi da analisi del contesto e degli stakeholder.

In quest'ottica il Piao 2023-2025 punta ad una maggior coerenza e coordinamento del processo di programmazione, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: dalle strategie dell'Ente discendono "a cascata" gli obiettivi gestionali assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi gestionali descritti in termini di Valore pubblico;
- gli stessi obiettivi gestionali assegnati ai Centri di Responsabilità (CDR), corredati da indicatori in grado di misurare la *performance*;
- le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza nonché per prevenire i rischi corruttivi;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano dei fabbisogni di personale, gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- i fabbisogni formativi necessari al raggiungimento degli obiettivi;
- la disciplina del lavoro agile;
- le azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Lo schema di PIAO è stato elaborato *in modo uniforme* da tutti i Comuni della Bassa Romagna, coordinati dall'Unione.
