

Legenda

+	Espletato
-	Non espletato
=	In programmazione

OBIETTIVO STRATEGICO	PROGETTO DIREZIONALE	AZIONI FORMATIVE	CONTENUTI/FINALITA'	DESTINATARI DELLA FORMAZIONE	ANNUALITA' DI EROGAZIONE				AMBITI DEL PIAO
					2022	2023	2024	2025	
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		Europrogettazione e gestione dei fondi europei	Promuovere la partecipazione ai bandi competitivi	Coordinatori e Responsabili di unità operative Ricerca dei Dipartimenti di Didattica e Ricerca; Direzione Ricerca e Terza Missione	+	=	=	=	ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Cambiamento organizzativo e Gestione delle Risorse Umane	Promuovere processi di cambiamento e innovazione organizzativa nella gestione dei lavoratori in smart working. Strumenti normativi e gestionali per introdurre lo smart working	Dirigenti		=	=	=	ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		Progettazione e gestione dei fondi europei. Tecniche per realizzare iniziative innovative e di successo a supporto dello sviluppo - Sviluppo sostenibile e transizione ecologica	Promuovere la partecipazione ai bandi competitivi	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=			ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
E.4 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile		Criteri Ambientali Minimi	Potenziare le competenze del personale in materia di Criteri Ambientali Minimi	COA, Ruo contabilità e attività negoziale e afferenti alla Direzione Appalti	-	=	=	=	ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	2023_PROG_DAI_01.08	Appalti e Contratti Pubblici – Forniture Beni e Servizi	Implementare le competenze sul Nuovo Codice degli Appalti approvato dal Consiglio dei Ministri il 16 dicembre 2022	COA, Ruo contabilità e attività negoziale e afferenti alla Direzione Appalti		=			ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		Antiriciclaggio	Rafforzare e consolidare le conoscenze e competenze in tema di Antiriciclaggio	Personale coinvolto nei processi a rischio riciclaggio		=	=	=	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		Etica pubblica e comportamento etico	Promuovere la conoscenza dell'etica pubblica e del comportamento etico	Dirigenti, PTA e CEL		=	=	=	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		Anticorruzione, trasparenza e integrità: strategie preventive e sistemi di compliance - gestione del rischio corruzione	Rafforzare le competenze professionali nell'ambito della prevenzione del rischio corruttivo	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=			ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Pianificazione, misurazione e valutazione della performance	Rafforzare le competenze professionali nell'ambito della programmazione strategica, pianificazione e controllo e Risk Management	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=			ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
A.2 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	2023_PROG_OFF_01	Schede SUA, Stage, Tirocini e Borse di studio	Consolidare le competenze giuridiche e amministrative che regolano ordinamenti didattici, stage, tirocini e borse di studio	Direzione offerta formativa e UO didattica Dipartimenti	-	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Formazione al personale neoassunto	Promuovere la conoscenza dell'intera organizzazione e favorirne l'integrazione	Personale neoassunto con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a dodici mesi	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Leadership e Motivazione del personale. Gestione dello stress lavoro correlato.	Migliorare la comunicazione nel lavoro a distanza al fine di creare una relazione. Imparare a gestire il tempo in maniera efficace. Gestire lo stress lavoro correlato.	Coordinatori e Responsabili U.O.		=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Prevenzione rischi psico sociali. Organizzazione e flessibilità.	Promuovere un percorso di bilanciamento della vita familiare e lavorativa. Bilanciamento della vita familiare e lavorativa. Rafforzare la comunicazione tra smart worker e gruppo di lavoro. Gestire privacy e tutela dei dati personali.	Personale in lavoro agile senza incarichi		=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Acquisizione e potenziamento delle soft skills collegate allo smart working	Avviare lo smart working a regime	Personale in lavoro agile	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Stili di comunicazione, Ascolto attivo, Comunicazione efficace	Valorizzare gli stili di attribuzione, dell'autoefficacia e dell'autostima, del problem solving e del decision making	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Teamworking: lavorare con gli altri	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO

D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Leadership, gestione dei collaboratori e delega	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione dello stress	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione del tempo	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione dei conflitti all'interno dei contesti lavorativi	Valorizzazione il teamwork, la comunicazione assertiva, la regolazione delle emozioni e l'intelligenza emotiva	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Sviluppo delle risorse umane	Rafforzare e consolidare le competenze necessarie alla gestione di processi organizzativi di sviluppo e della formazione del personale	Direzione Generale e Direzione Risorse Umane. Personale coinvolto nello sviluppo delle risorse umane	-	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione e valorizzazione dei collaboratori	Fornire le basi della leadership, costruirne l'impatto, sviluppare le competenze necessarie per leggere i contesti, motivare i collaboratori, rafforzare la propria autorevolezza, impostare gli obiettivi del gruppo di lavoro, ottimizzare i ruoli, gestire i conflitti	Responsabili di Posizione Organizzativa	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Competenze relazionali e le soft skills	Promuovere le competenze relazionali e le soft skills	Personale addetto al front office	-	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Leadership e gestione dei gruppi	Sviluppare competenze relazionali, aggiornare sapere sulle relazioni, la leadership, il gruppo (laboratorio)	Dirigenti, Coordinatori, Responsabili Sezione	-	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Corsi di lingua inglese di livello base (QCER)	Acquisire e consolidare le competenze linguistiche comunicative di livello elementary	PTA		=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Corsi di lingua inglese di livello intermedio (QCER)	Acquisire e consolidare le competenze linguistiche comunicative di livello intermedie	PTA		=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		Privacy e Protezione dei dati	Consolidare le competenze in materia di privacy e protezione dei dati	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
E.4 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile		Sicurezza	Consolidare le competenze in materia di Sicurezza	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Utilizzo corretto del linguaggio di genere	Rafforzare le abilità comunicative	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Valorizzazione delle differenze di genere per il superamento degli stereotipi	Favorire l'equilibrio di genere nella composizione degli organi di ateneo e nelle commissioni	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Laboratori di empowerment di genere	Promuovere attività formative e di sensibilizzazione sui temi di genere	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Essere genitori nell'arco di vita: tra sfide, motivazioni, aspettative	Sostenere la genitorialità che importante compito evolutivo non riguarda solo la cura dei figli, ma ci investe nell'intero arco di vita: non di rado, in tarda età adulta si è spesso chiamati a diventare caregiver dei propri genitori non più autosufficienti	Dirigenti, PTA e CEL	+	=	=	=	PARITA' DI GENERE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Sostegno della genitorialità e dell'assistenza familiare	Promuovere misure per la conciliazione vita-lavoro anche attraverso una rete territoriale	PTA e CEL	+	=	=	=	PARITA' DI GENERE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Dati, informazioni e documenti informatici)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Comunicazione e condivisione)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE

E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Servizi on-line)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Trasformazione digitale)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Competenze Digitali: Syllabus (Sicurezza)	Rafforzare le competenze digitali	PTA e CEL	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.2 - Favorire la transizione digitale	2023_PROG_APEP_02	Percorso formativo e strumentale BIM per stazioni appaltanti (DM 560/2017, coordinato con D.MiMS 312/2021)	Digitalizzare la gestione del patrimonio immobiliare	Sezione Programmazione, sviluppo e miglioramento patrimonio, Sezione Edilizia		=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	2023_PROG_OFF_02	U-GOV didattica	Rafforzare le competenze tecniche nell'ambito dei processi di programmazione della didattica, delle carriere studenti e dei dati dell'utenza	Unità Operative Didattica, Unità Operative Segreterie Studenti, Personale coinvolto nella gestione dei dati relativi alle Scuole di specializzazione	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	2023_PROG_TRAS_01	Piattaforma PRISMA	Accompagnare il personale nella compilazione dei dati richiesti nella piattaforma PRISMA al fine di migliorare la qualità e la tempestività dei dati immessi.	Responsabili UO Contabilità e UO Ricerca e Terza Missione dei Dipartimenti e Responsabili Ricerca e Contabilità Amministrazione Centrale	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	2023_PROG_DAF_01	La contabilità e il budget delle università nel sistema economico-patrimoniale	fornire le basi tecniche e gli strumenti metodologici finalizzati alla corretta rilevazione, preventiva e consuntiva, delle operazioni di esercizio nel sistema contabile economico-patrimoniale	COA, Ruo contabilità e attività negoziale dei Dipartimenti e UO afferenti alla Direzione Amministrazione e Finanza	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e/o digitalizzati - sviluppo delle banche dati di interesse nazionale - sistemi di autenticazione in rete - gestione dei flussi documentali e della conservazione digitale - Big data management	Rafforzare le competenze digitali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza - Qualità del servizio pubblico	Rafforzare le competenze digitali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	2023_PROG_TRAS_01	Sistema informativo per il monitoraggio delle performance del personale universitario (PICO)	Rafforzare le competenze digitali	Responsabili di Posizione Organizzativa	+	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		PNRR e gestione della ricerca	Promuovere la conoscenza dell'intero processo di gestione dei fondi PNRR	Famiglia professionale Ricerca Amministrazione centrale e Dipartimentale		=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	2023_PROG_RTM_01	Open Science	Implementare e supportare iniziative su Open Science favorendo la pubblicazione dei risultati della ricerca su piattaforme liberamente accessibili	Famiglia professionale Ricerca Amministrazione centrale e Dipartimentale		=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
B.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		Knowledge Communication&Engagement	Rafforzare le competenze su su modelli di relazione tra Ricerca e Impresa	Famiglia professionale Ricerca Amministrazione centrale e Dipartimentale		=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	2023_PROG_TRAS_01	Piattaforma SISMA	Accompagnare il personale nella compilazione dei dati richiesti nella piattaforma SISMA al fine di migliorare la qualità e la tempestività dei dati immessi.	Responsabili di Posizione Organizzativa	-	=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.3 - Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		Strumenti di office automation (excel, data base system)	Rafforzare le abilità tecniche per la gestione dei documenti di lavoro	Personale individuato dai dirigenti sulla base dei processi gestiti	-	=	=	=	SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali		Bibliometria e sue applicazioni	Apprendere strumenti e metodi di lavoro bibliometrici	Pta coinvolto nelle statistiche di ateneo e personale coinvolto nella produzione scientifica, riviste elettroniche e biblioteconomia		=			SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscano la condivisione del lavoro anche a distanza	Rafforzare le competenze digitali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=			SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO

D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - Ascolto efficace, organizzazione delle informazioni	Rafforzare le abilità comunicative	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Sviluppo del livello di competenza linguistica	Rafforzare la competenza linguistica	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Gestione delle risorse umane: sviluppo della qualità organizzativa e gestione dei conflitti - Psicologia dei gruppi - Gestione delle relazioni - Scienza del comportamento	Rafforzare le competenze manageriali e trasversali	Aderenti al Progetto INPS Valore PA	+	=				SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	2023_PROG_DAI_02	Customer Relationship Management (CRM)	Promuovere la gestione dei rapporti e le interazioni con stakeholders potenziali ed esistenti	Il personale afferente alle strutture coinvolte nel progetto di performance		=				SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	2023_PROG_OFF_02	Fascicolazione Titulus	Rafforzare le competenze digitali nell'ambito della gestione dei documenti informatici	PTA utilizzatore dell'applicazione		=	=	=		SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Il corretto utilizzo degli strumenti previsti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e le possibili implicazioni	Sviluppare una maggiore conoscenza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance su specifici temi desunti dall'analisi degli esiti dell'indagine sul Benessere Organizzativo	Dirigenti, PTA e CEL		=	=	=		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO
E.1 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		Utilizzo degli applicativi CSA e ESSE3 in modalità Citrix Termina Server	Rafforzare le competenze digitali nell'ambito della gestione degli applicativi	Segreterie Studenti, UU.OO. Didattica dei dipartimenti, Staff Data Engineering, Direzione Risorse Finanziarie per CSA (utenti degli applicativi)		=				SEMPLIFICAZIONE E REINGENERIZZAZIONE DELLE PROCEDURE
D.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA		Medicina di genere	Fornire conoscenze generali sulla Medicina di Genere e sui suoi campi applicativi nei settori della medicina, tenendo conto delle variabili sociali ed economiche e delle differenze legate alla presenza, anche nel nostro territorio, di confessioni religiose, abitudini alimentari e background genetici molto diversi	Dirigenti, PTA e CEL		=	=	=		SVILUPPO ORGANIZZATIVO E DEL CAPITALE UMANO