

# **COMUNE DI FENEGRO'**

**Provincia di Como**

**Verbale n. 1/2023**

**OGGETTO: DUPS 2023/2025 - APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E VERIFICA DEL PERSONALE IN SOVRANNUMERO E/O ECCEDENTE**

Il sottoscritto Rag. Marchetti Moreno, nominato revisore dei Conti del Comune di Fenegrò con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 25/10/2021;

- Esaminata la proposta di delibera di Giunta Comunale relativa all'oggetto;
- Visto il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa, del responsabile del Servizio Personale;
- Vista il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile, del responsabile del Servizio Finanziario;
- Visto l'art. 6 D.Lgs. 165/2001 e s.m. che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- Visto il D.L. n. 34/2019 con particolare riguardo all'art. 33, comma 2, che ha previsto nuove regole assunzionali per gli Enti Locali con decorrenza 20/04/2020, nonché il relativo D.M. 17/03/2020 attuativo e la relativa circolare in data 13/05/2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 dell'11/09/2020;
- Visto il prospetto allegato "C" relativo al calcolo della nuova capacità assunzionale, determinata quale rapporto tra spese di personale e le entrate correnti, e che, nello specifico, il Comune di Fenegrò è nella possibilità teorica di incrementare la propria spesa di personale nell'anno 2023 di € 44.638,42.= con una spesa massima prevista di € 590.458,27 =;
- Dato atto che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle situazioni in sovrannumero o di eccedenza di personale con esito negativo, ai sensi dell'art. 16 della L. 183/2011 come da deliberazione di Giunta in corso di approvazione;
- Dato atto che la proposta di delibera della Giunta Comunale di cui all'oggetto quantifica analiticamente, in termini di spesa, la capacità assunzionale del prossimo triennio 2023/2025 e dà atto della inesistenza di personale in sovrannumero, eccedenza o esubero;

- Rilevato che la programmazione delle assunzioni nell'arco del triennio rispetta i limiti imposti dalla normativa in materia di personale, come si evince dalla documentazione a corredo della proposta di deliberazione;
- Considerato che per la copertura dei posti vacanti nel corso del triennio 2023/2025 si intende procedere con procedura ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000 (figura: Istruttore Direttivo Tecnico) e tramite mobilità o concorso pubblico, nella sola eventualità che il segretario comunale non presti più servizio a tempo pieno, per la figura di Istruttore Amministrativo (Anno 2024);
- Per esigenze di carattere straordinarie e temporanee farà eventualmente ricorso a contratti a tempo determinato attingendo a graduatorie di pubblici concorsi o graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa di personale;
- Considerato che la nota di aggiornamento del documento unico di programmazione semplificato (DUPS) e il bilancio di previsione 2023/2025, ancora in fase di elaborazione, dovranno essere coerenti con il piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'allegato "A" della delibera in commento e con il PIAO, documento approvato successivamente al DUPS, che deve trovare nel documento di programmazione la quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla realizzazione dei programmi dell'ente ed il riferimento alle risorse umane disponibili nell'ambito della struttura organizzativa;

Tutto ciò premesso

- Lo scrivente esprime parere favorevole, sul piano tecnico – contabile, alla proposta di deliberazione in oggetto.

Cuveglia, 16/01/2023

Il Revisore dei Conti  
Rag. Marchetti Moreno

*Firmato digitalmente ai sensi D Lgs. 82/2005*