

Bilancio Sociale

2021

Sommario

Nota Metodologica	5
1 L'Università degli studi di Palermo	7
1.1 La mission e i nostri valori.....	7
1.2 Evoluzione storica di UniPa.....	8
1.3 Quadro normativo ed istituzionale	9
1.4 Il contesto di riferimento	9
1.5 Stakeholder engagement.....	10
1.6 Sistema di governance e assetto organizzativo	12
1.6.1 Le strutture dell'Ateneo.....	12
1.6.2 Organigramma Amministrazione centrale	13
1.6.3 La governance.....	14
1.6.4 Il capitale umano	15
1.6.5 Data Warehouse e Cruscotti di monitoraggio.....	17
1.6.6 Il Policlinico universitario	18
1.7 Ambiti di intervento	21
1.8 Strategie e politiche.....	22
2 Relazione di Sostenibilità.....	23
2.1 Didattica e formazione	23
2.1.1 Studenti in cifre	23
2.1.2 Offerta formativa	25
2.1.2.1 Corsi di Studio.....	25
2.1.2.2 Master	28
2.1.2.3 Scuole di specializzazione.....	28
2.1.2.4 Formazione futuri insegnanti	29
2.1.2.5 Didattica a distanza	30
2.1.3 Iniziative a sostegno del reddito (no-tax area).....	31
2.1.4 Orientamento e tutorato	31

2.1.4.1	Media e servizi digitali.....	34
2.1.4.2	Piano Lauree Scientifiche – PLS e Piani Orientamento e Tutorato – POT	35
2.1.4.3	Alternanza scuola lavoro – PCTO	36
2.1.5	Placement.....	36
2.1.5.1	Tirocini.....	38
2.1.6	Internazionalizzazione della didattica.....	40
2.1.6.1	FORTHEM	44
2.1.7	Sistema bibliotecario di Ateneo	45
2.1.8	Front office studenti e dematerializzazione.....	46
2.1.8.1	App My Unipa	47
2.1.9	Ambulatorio Medico Universitario (AMU).....	48
2.1.10	Centro Universitario Sportivo (CUS)	49
2.1.11	CIMDU.....	51
2.1.12	Misuratori della qualità di didattica e formazione	51
2.2	Ricerca scientifica	55
2.2.1	Progetti di ricerca e finanziamenti.....	55
2.2.2	Progettualità fondi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR.....	56
2.2.3	Dottorato e assegni di ricerca	57
2.2.4	Prodotti della ricerca e repository di Ateneo	59
2.2.5	Accreditamento	61
2.2.6	AteN center	61
2.2.7	PON AIM.....	62
2.2.8	Dipartimento di eccellenza.....	63
2.2.9	Finanziamento delle attività base di ricerca – FFABR	63
2.2.10	Fondo finalizzato alla ricerca di ateneo FFR.....	63
2.2.11	Valutazione della qualità della ricerca	64
2.2.12	Misuratori della qualità della ricerca	65
2.3	Terza missione.....	68

2.3.1	Trasferimento tecnologico	68
2.3.1.1	Brevetti.....	68
2.3.1.2	Spin off e start up.....	68
2.3.1.3	FIT FORTHEM	70
2.3.2	Cooperazione internazionale e mediazione culturale	70
2.3.2.1	Accordi bilaterali di cooperazione	70
2.3.2.2	Cooperazione italiana allo sviluppo	71
2.3.3	Cultural heritage	72
2.3.4	Public engagement	75
2.3.4.1	Lauree Honoris Causa.....	78
2.3.4.2	Onorificenze attribuite	78
2.3.4.3	Graduation Day	79
2.3.4.4	Fondazione Lima Mancuso	80
2.3.4.5	Cooperazione – Outreach Forthem	81
2.3.5	Job placement	81
2.3.6	UniPa a supporto dell'inclusione	83
2.3.6.1	CIR MIGRARE e altri spazi di inclusione.....	83
2.3.6.2	Scuola di Italiano per Stranieri.....	84
2.3.6.3	Disabilità.....	85
2.3.6.4	Carriere Alias	85
2.3.6.5	Polo Universitario Penitenziario	85
2.3.7	Trials clinici	86
2.3.8	Misuratori della qualità della Terza Missione	86
2.4	Valorizzazione delle risorse umane e pari opportunità.....	89
2.4.1	Parità di genere.....	90
2.4.2	Welfare.....	97
2.4.2.1	Lavoro Agile	97
2.4.2.2	Iniziative a sostegno del reddito dei dipendenti.....	97

2.4.2.3	Altre iniziative	97
2.4.3	Indagine sul Benessere Organizzativo	98
2.5	Risorse ambientali	100
2.6	Investimenti in edilizia	102
3	Aspetti economico-finanziari e patrimoniali	103
3.1	Prospetto dei proventi	104
3.2	Prospetto dei costi	106
3.3	Riclassificazione a valore aggiunto globale	107
3.4	Prospetto informativo sul patrimonio	110
3.5	Sostenibilità finanziaria	112
3.6	Misuratori economico – finanziari	115
4	Strategie per il futuro	116
	Bibliografia	118

Nota Metodologica

L'Università di Palermo dal 2019 ha avviato un percorso di rendicontazione sociale nei confronti di tutta la comunità accademica e dei soggetti esterni a qualunque titolo interessati alle proprie attività, ispirandosi ai principi dell'autonomia responsabile della *governance* degli atenei verso gli stakeholder. Il Bilancio Sociale rappresenta un importante strumento di *accountability*, che si inserisce nel ciclo di rendicontazione che il nostro Ateneo sta portando a regime e che mira ad abbracciare più dimensioni di *governance*.

Il Bilancio Sociale ha, infatti, lo scopo di informare, in maniera chiara e intellegibile, gli stakeholder sull'attività svolta nel periodo di riferimento, sui risultati ottenuti dall'Ateneo, tenuto conto di quanto previsto nel Piano Strategico, nelle previsioni, nelle relazioni sulle performance, nel Bilancio unico di esercizio e dei risultati delle attività di valutazione e controllo.

Insieme agli ormai noti documenti di rendicontazione sociale, quali la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica e i documenti di ricerca n.5 e n.7 del Gruppo di Studio sul Bilancio Sociale (GBS), quest'anno è stato, altresì, preso in considerazione il nuovissimo standard "Il Bilancio di Sostenibilità delle Università", approvato dai coordinatori della Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile (RUS) e dalla *governance* del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS), diffuso ad aprile 2021.

Secondo lo standard le università, tenuto conto delle funzioni svolte e del ruolo esercitato nel contesto economico-sociale in cui operano, attraverso le funzioni principali di didattica e formazione, di ricerca e di collaborazione con la comunità esterna, assumono un ruolo elettivo nel processo di transizione verso lo sviluppo sostenibile, ruolo ulteriormente rafforzato a seguito dell'approvazione dell'Agenda 2030 e alla nuova visione del futuro richiamata dagli obiettivi di sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals - SDG's*). L'intento di questi ultimi è di supportare le organizzazioni nella creazione di una cultura della resilienza che possa trasformare il modello di business, le organizzazioni e i processi, orientandoli verso una visione di lungo periodo basata su un sistema economico circolare. Gli Atenei in questo modello sono chiamati a guidare la costruzione di quella "resilienza trasformativa" necessaria alla realizzazione concreta dei SDG's.

Per tutti gli ambiti dell'Ateneo, analizzati nel presente documento, verranno evidenziati i risultati raggiunti e la correlazione con gli obiettivi di sostenibilità dell'Agenda 2030.



Il periodo preso a riferimento per la rendicontazione sociale è l'anno solare 2021, tuttavia alcune specifiche informazioni coprono intervalli temporali fino al triennio precedente, se significativi per la comprensione di quanto riportato e/o per l'identificazione di trend.

Alcune informazioni relative alla didattica prendono, inoltre, in considerazione non solo l'anno accademico 2020/2021, ma anche il 2021/2022 per dare indicazioni sulle linee di indirizzo verso cui l'Ateneo tende.

La struttura del documento è uniforme per consentire comparazioni e confronti temporali con i futuri documenti di rendicontazione sociale, lo schema espositivo, il linguaggio e l'aspetto grafico volutamente chiari, semplici e comprensibili per dare a tutti i destinatari la percezione diretta dei risultati prodotti.

Quest'anno lo schema di redazione del Bilancio Sociale è stato ripensato nell'ottica del nuovo standard RUS-GBS, le fasi che hanno razionalizzato il processo sono:

- Individuazione del sistema di rendicontazione, dei relativi principi, valori, obiettivi e degli ambiti di rendicontazione;
- Impostazione della struttura documentale, definizione del perimetro sociale e temporale di riferimento per la raccolta dei dati;
- Raccolta dei dati e delle informazioni sulle attività condotte dall'Ateneo pertinenti e significative per i destinatari;
- Elaborazione dei dati e delle informazioni raccolte, redazione e diffusione del documento finale.

1 L'Università degli studi di Palermo

1.1 La mission e i nostri valori

Lo Statuto definisce l'Università degli Studi di Palermo *“un’istituzione pubblica che si ispira ai principi della Costituzione della Repubblica Italiana e della Magna Charta Universitatum sottoscritta dalle Università europee. Sua precipua finalità è la promozione della cultura, della ricerca di base e applicata, dell’alta formazione e del trasferimento tecnologico”*.

L'Università degli Studi di Palermo agisce nel rispetto dei principi costituzionali di solidarietà, di uguaglianza, di promozione della cultura e della ricerca scientifica e tecnica, di libertà dell'arte, della scienza e dell'insegnamento e di accesso dei capaci e dei meritevoli ai gradi più alti degli studi. Crede nel proprio carattere laico, pluralistico e indipendente da ogni orientamento ideologico, religioso, politico ed economico, ispirandosi, altresì, ai principi enunciati in tutte le Carte dei diritti adottate in sede internazionale, europea e nazionale.

Si propone di:

- Porre gli studenti, i docenti e il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario al centro di specifiche strategie, azioni e decisioni, prestando la massima attenzione alle loro esigenze e legittime aspettative;
- Promuovere modelli innovativi di formazione;
- Proporre un'offerta formativa adeguata alle esigenze del territorio;
- Garantire l'alta formazione delle giovani generazioni, lo sviluppo della ricerca scientifica e la diffusione della conoscenza per il progresso della società;
- Essere attrattivi per gli studenti e i ricercatori internazionali affinché possano trovare nell'Università di Palermo un luogo fertile dove perseguire le proprie ambizioni e dove svolgere al meglio l'attività di ricerca;
- Aumentare l'impatto della conoscenza nella società e sostenere e indirizzare i processi di sviluppo del territorio;
- Garantire un sempre più proficuo dialogo con tutte le istituzioni competenti al fine di perseguire obiettivi di sviluppo comuni e di arginare il fenomeno della emigrazione intellettuale.

L'Ateneo si impegna a perseguire le proprie finalità istituzionali in funzione dei 17 obiettivi definiti dall'ONU nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, specificando nei documenti programmatici dell'Ateneo come l'attività istituzionale dell'Ateneo intende contribuire al raggiungimento di questi per costruire un mondo che sia maggiormente sostenibile per tutti.



1.2 Evoluzione storica di UniPa

Le prime notizie sull'istituzione di enti di alta formazione a Palermo risalgono al Medioevo e solo nel 1498 s'istituì uno *studium* generale, coincidente con il preesistente *studium* dei domenicani, aperto anche ai laici, i cui insegnamenti consentivano di conseguire la laurea in altre università. Nel 1550 nacque il Collegio Gesuitico, destinato a conquistare un ruolo di assoluto protagonismo nella realtà del tempo e, nell'imponente Collegio Massimo, oggi sede della Biblioteca regionale, i religiosi ottengono dal Papa il permesso di rilasciare la laurea in Filosofia e Teologia.

Dopo alterne vicende, nel 1767 l'espulsione dalla Sicilia dei Gesuiti comportò la chiusura della loro Accademia, che venne subito riaperta sotto il controllo della Giunta di Educazione e autorizzata a continuare gli insegnamenti di Filosofia, Teologia e Scienze, mentre s'istituivano quelli di Giurisprudenza e di Medicina. Era la base su cui, nel 1779, fu istituita la Reale Accademia degli Studi, che continuò la propria attività nel Collegio Massimo già dei Gesuiti. La Reale Accademia degli Studi aggiunse alle cattedre preesistenti quelle delle discipline architettoniche, letterarie e scientifiche, che vennero assegnate a docenti di prestigio internazionale, come il teatino Giuseppe Piazzi, fondatore dell'Osservatorio Astronomico. Nello stesso periodo l'Orto Botanico fu trasferito nell'attuale Villa Giulia e anche la sua gestione fu affidata all'Accademia.

Con atto sovrano del 12 gennaio 1806 la Reale Accademia veniva elevata a Reale Università degli Studi, in grado finalmente di potere conferire i titoli finali di laurea e, con l'annessione della Sicilia al regno Sabauda viene chiusa la facoltà di Teologia e istituita la Scuola per ingegneri e architetti.

L'Ateneo diviene luogo di vivaci dibattiti politici e di intensa partecipazione alla vita della città, della regione, del paese. È protagonista di un periodo fecondo di produzione artistica, architettonica, letteraria, che percorse la Sicilia tra la fine dell'800 e i primi del '900, contribuisce alla trasformazione urbanistica della

città e, con i suoi laureati, alla formazione della classe dirigente dell'Isola e di una parte rilevante della classe politica che avrebbe governato il Paese. Superati i periodi delle due Guerre mondiali, che causa ingenti perdite umane e gravi danni alle strutture, l'Ateneo riesce a riprendersi malgrado le esigue risorse economiche e il disorientamento sociale. Da lì inizia una fase di profonda trasformazione per rispondere al bisogno crescente di formazione universitaria.

1.3 Quadro normativo ed istituzionale

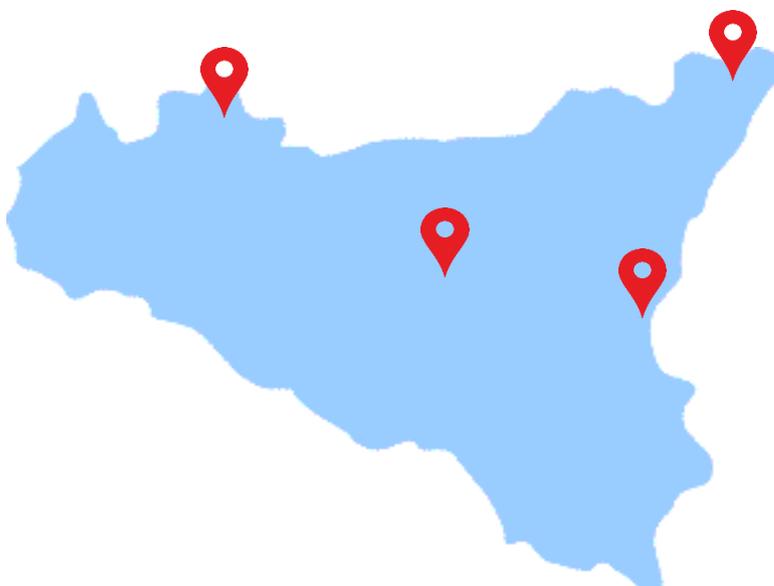
Dal punto di vista normativo, l'Ateneo, in applicazione dell'art.33 della Costituzione e nel rispetto delle norme generali sull'ordinamento universitario, adotta i regolamenti didattici, organizzativi e finanziari previsti dalla normativa vigente. A tal fine, si impegna nella costante revisione della normativa interna adeguandola costantemente ai dettami normativi nazionali e internazionali.

Proprio nel 2021, l'Ateneo ha rivisto e/o formulato regolamenti che evidenziano l'attenzione posta alla sua comunità intera e ne definiscono i valori. Fra questi la Carta dei diritti e dei doveri delle studentesse e degli studenti; il Regolamento per l'assegnazione di identità alias a persone che vivono un'incongruenza di genere ; il Regolamento degli interventi a favore del personale; il Regolamento sulla disciplina del lavoro agile del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli studi di Palermo; la versione aggiornata del Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo (SMVP – Sistema di misurazione e valutazione della performance).

1.4 Il contesto di riferimento

L'Università degli Studi di Palermo opera nel contesto economico e sociale siciliano nel quale sono attualmente presenti altre tre Università:

- l'Università degli studi di Catania
- l'Università degli studi di Messina
- l'Università degli studi di Enna "Kore".



Il contesto socioeconomico siciliano è complesso e non mancano alcuni aspetti negativi quali un reddito pro capite più basso della media delle altre regioni del Sud Italia, un'economia ancora condizionata dai trasferimenti pubblici, la presenza della criminalità organizzata, un alto tasso di abbandono scolastico, infrastrutture poco efficienti e servizi sociali carenti.

Tuttavia, negli ultimi anni, in Sicilia non sono mancati segnali di dinamismo sociale ed economico che hanno visto su tutto il territorio delle province molti segnali di progresso e sviluppo: l'affermarsi di aziende eccellenti e in grado di competere sui mercati internazionali nel campo enologico, la connessione sempre più forte del settore turistico alla valorizzazione dei beni ambientali e culturali, l'agricoltura specializzata, l'industria chimica e alcuni comparti manifatturieri legati all'informatica.

Appare utile ribadire sempre la presenza nel nostro territorio di un notevole numero di beni culturali ed ambientali tra i quali, ad esempio, numerosi siti archeologici, un patrimonio architettonico variegato e stratificato, centri storici, musei di rilevanza non solamente locale ma anche nazionale ed internazionale, biblioteche, parchi e riserve naturali.

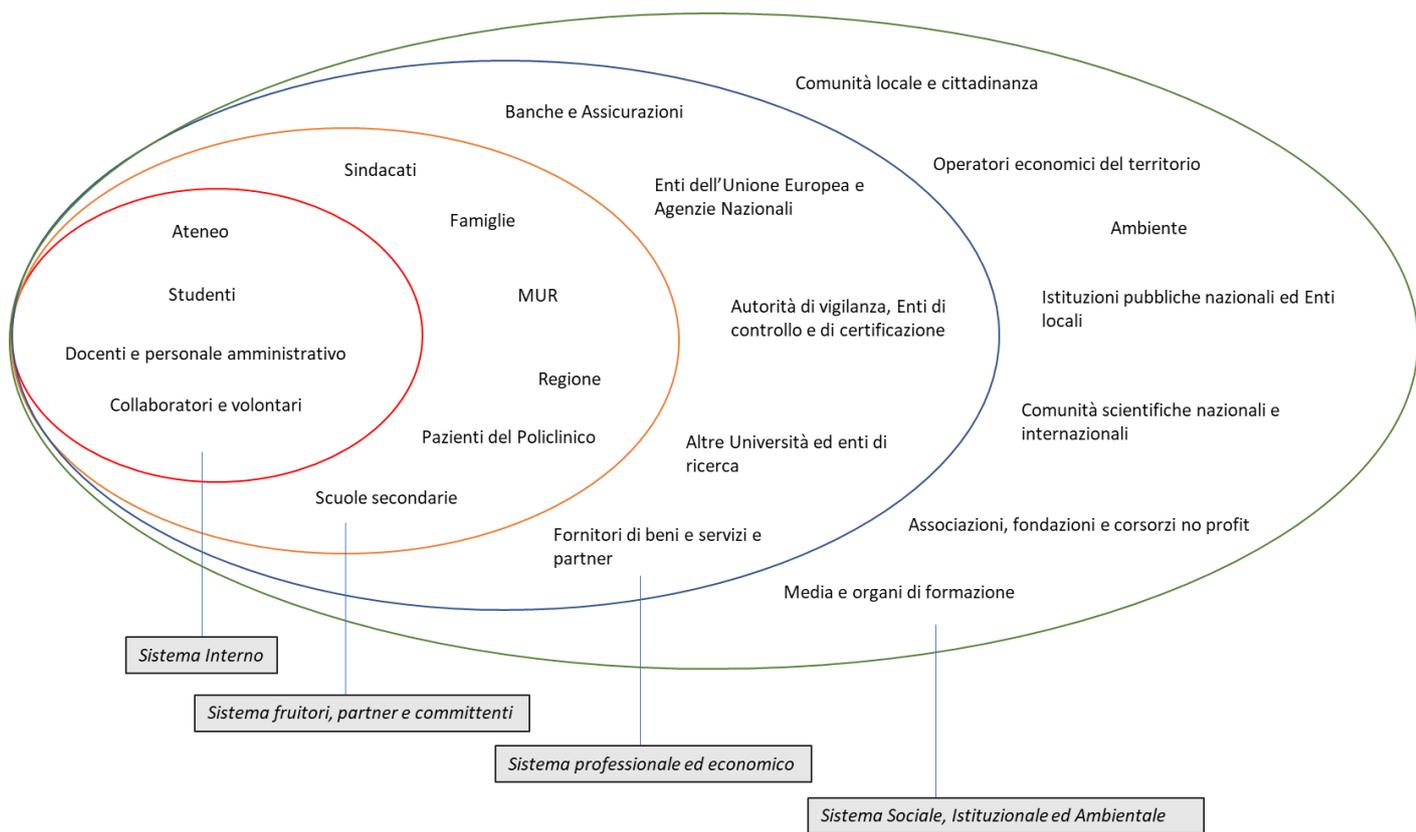
Nonostante un elevato tasso di disoccupazione, che ha peraltro risentito fortemente negli ultimi anni della generale crisi economica, nel Rapporto Almalaurea 2021 sulla condizione occupazionale dei laureati risulta che il 33,6% dei laureati del nostro Ateneo dichiara di essere occupato a un anno dalla laurea; tale percentuale aumenta al 62,7% a tre anni dalla laurea, mentre si attesta al 73% a cinque anni dalla laurea.

Questo è anche frutto di una attenzione sempre crescente ai percorsi formativi e alle esigenze del territorio: l'Università degli Studi di Palermo è una realtà aperta alla società civile, al dialogo e all'interazione tra le culture, affronta le sfide dell'internazionalizzazione e della collaborazione con gli altri enti di ricerca e di formazione per rispondere sempre meglio alle necessità del territorio di cui è parte.

1.5 Stakeholder engagement

L'Ateneo adotta un orientamento strategico alla responsabilità sociale e pone particolare attenzione alle esigenze ed aspettative di tutti i portatori di interesse (*stakeholder*).

Gli stakeholder dell'Ateneo sono rappresentati in figura, differenziati per contesti di relazione (Sistemi di relazione).



Lo *stakeholder engagement*, letteralmente “coinvolgimento dei portatori di interesse”, è la leva principale di monitoraggio e gestione della qualità ed è un elemento principale nella formulazione delle politiche e strategie organizzative.

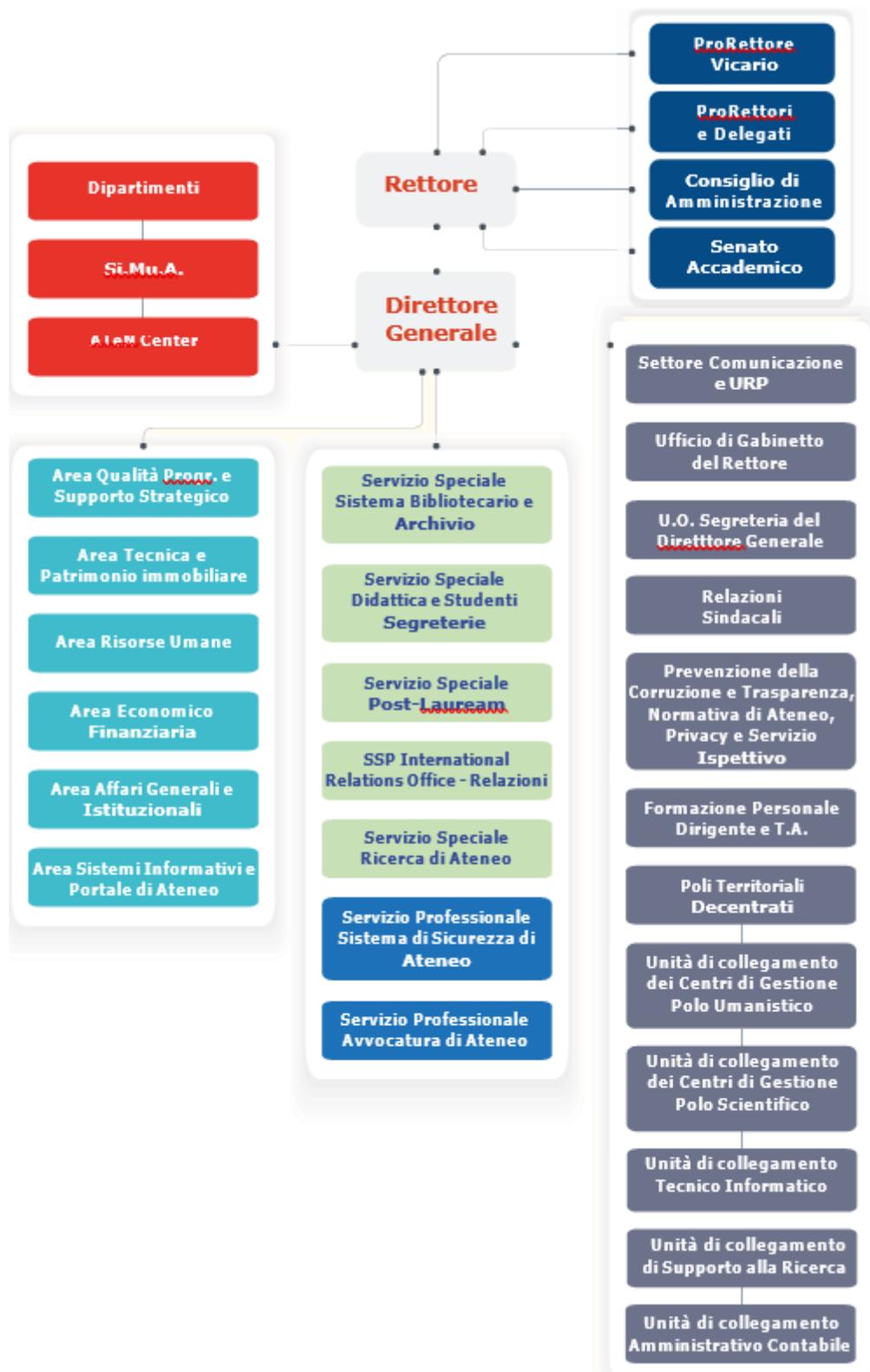
Gli strumenti attraverso i quali l'Ateneo coinvolge i propri stakeholder sono molteplici e abbracciano tutti i livelli di operatività. Lo stesso Bilancio Sociale, nell'essere strumento di un processo di *accountability*, intende coinvolgere gli stakeholder nei risultati raggiunti dall'Ateneo e si propone di evidenziare quale è il valore prodotto dal proprio operato.

1.6 Sistema di governance e assetto organizzativo

1.6.1 Le strutture dell'Ateneo



1.6.2 Organigramma Amministrazione centrale



1.6.3 *La governance*

Lo Statuto identifica gli Organi di governo, di controllo, garanzia e tutela dell'Ateneo di Palermo, di seguito descritti.

Organi di Governo

Rettore. Ha la rappresentanza legale e istituzionale dell'Università e costituisce il vertice dell'organizzazione. Presiede il Senato Accademico, il Consiglio di Amministrazione e gli altri organi collegiali di cui è componente in tale veste. Nel corso del 2021 si sono succeduti due Rettori: il Magnifico Rettore Fabrizio Micari, professore ordinario di Ingegneria, settore scientifico disciplinare Tecnologie e Sistemi di Lavorazione, ha concluso il proprio mandato il 31 ottobre 2021, ed è subentrato il prof. Massimo Midiri, ordinario di diagnostica per immagini e radioterapia, Magnifico Rettore attualmente in carica per il sessennio 2021-2027.

Prorettrici e Prorettori. Hanno il compito di supportare il Rettore nella conduzione dell'Ateneo. Il Rettore può delegare altresì, funzioni a docenti per temi di particolare rilevanza.

Consiglio di Amministrazione (CdA). Organo responsabile dell'indirizzo strategico e della programmazione finanziaria e del personale di Ateneo, esercita la vigilanza sulla sostenibilità finanziaria delle attività dell'Ateneo.

Senato Accademico. Organo di rappresentanza della comunità universitaria a cui competono le funzioni di proposta e consultive in materia di didattica, ricerca, orientamento e servizi agli studenti.

Organi di gestione, di controllo, consultivi e di garanzia

Direttore Generale. Responsabile della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo, operando sulla base degli indirizzi forniti dal CdA.

Collegio dei Revisori dei Conti. Organo preposto alla verifica della regolare tenuta delle scritture contabili e del regolare andamento della gestione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Ateneo.

Nucleo di Valutazione (NdV). Organo di valutazione delle attività didattiche, di ricerca e amministrative al fine di promuovere nell'Ateneo il merito e il miglioramento del rendimento dell'attività organizzativa e individuale. Con la legge n. 240/2010 di riforma del sistema universitario, il NdV diventa l'organo di Ateneo responsabile della verifica della qualità della formazione e della ricerca e assolve le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Presidio della Qualità di Ateneo (PQA). Organo interno che promuove e diffonde la cultura della qualità e del suo miglioramento continuo e monitora l'attuazione delle politiche per l'assicurazione della qualità (AQ) in Ateneo svolgendo un ruolo fondamentale nei rapporti con gli Organi di governo, il Nucleo di valutazione e tutte le strutture coinvolte nel Sistema AQ.

Consiglio degli Studenti. Organo di rappresentanza e di coordinamento della componente studentesca nelle strutture centrali e periferiche dell'Ateneo.

Collegio di Disciplina. Svolge funzioni istruttorie nell'ambito dei procedimenti disciplinari promossi nei confronti dei professori e ricercatori ed esprime in merito il parere conclusivo.

Commissione di Disciplina degli Studenti. Competente in materia di accertamento degli illeciti disciplinari commessi dagli studenti.

Comitato Unico di Garanzia (CUG). Organo interno che promuove iniziative per l'attuazione delle pari opportunità per tutte le componenti dell'Università, attraverso misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, sulle etnie, sulle convinzioni religiose, personali e politiche, sulle condizioni di disabilità, sull'età.

Infine, vanno, altresì, evidenziati, il **Consiglio Scientifico d'Ateneo**, per il coordinamento e la razionalizzazione delle attività di ricerca dei singoli Dipartimenti, e il **Comitato di Bioetica**, un organismo indipendente e multidisciplinare che, ispirandosi a principi etici e diritti fondamentali dell'Italia e dell'Unione Europea, esprime pareri sui progetti di ricerca e nel favorire lo sviluppo della consapevolezza etica, rispetta e attua la disciplina giuridica nazionale, comunitaria e internazionale.

1.6.4 Il capitale umano

Le persone che lavorano in UniPa sono il vero punto di forza dell'Ateneo.

UniPa nel 2021 conta su 2.911 unità di personale tra docenti, ricercatori, dirigenti, personale tecnico-amministrativo.

Personale in servizio presso l'Ateneo nell'ultimo decennio (dati al 31.12.2021¹)

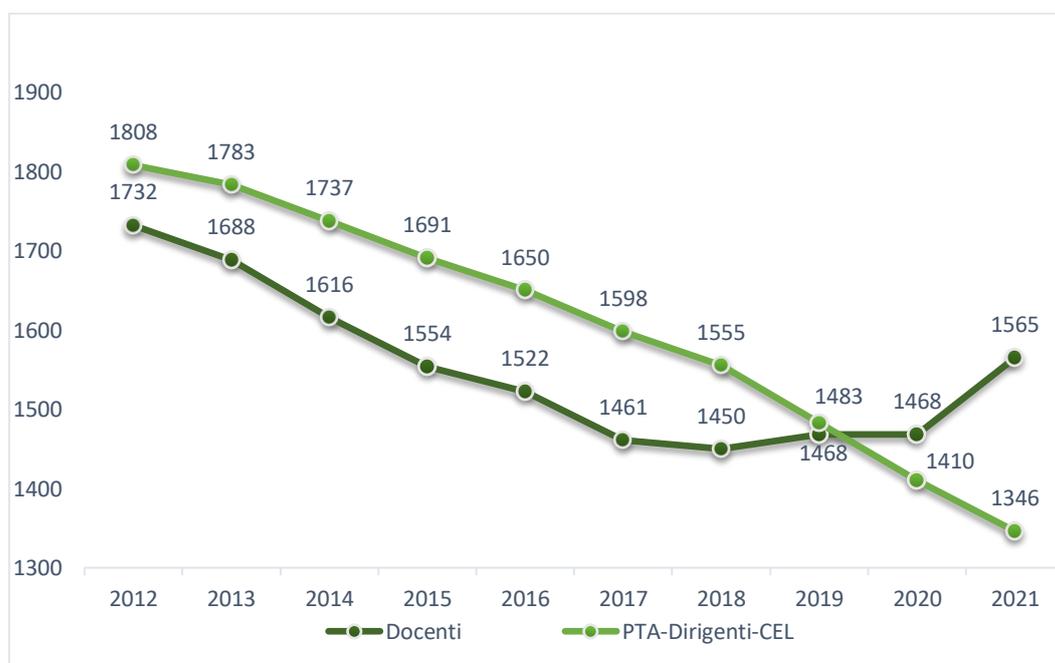
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>Professori</i>	875	840	770	881	868	840	835	916	940	976
<i>di cui I fascia</i>	438	412	377	351	351	334	327	351	352	373
<i>di cui II fascia</i>	437	428	393	530	517	506	508	565	588	603

¹ Dati provenienti dalla relazione sulla gestione allegata al bilancio unico di esercizio E.F. 2021.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ricercatori (inclusi RTD)	857	848	846	673	654	621	615	552	528	589
di cui a T.I	798	780	757	592	558	528	480	381	331	284
di cui a T.D	59	68	89	81	96	93	135	171	197	305
Totale Docenti	1732	1688	1616	1554	1522	1461	1450	1468	1468	1565
Dirigenti ²	5	6	6	5	5	5	5	6	5	4
PTA ³	1767	1743	1700	1656	1615	1565	1528	1456	1387	1328
Coll. Esperti linguistici	36	34	31	30	30	28	22	21	18	14
Totale PTA dirigenti e CEL	1808	1783	1737	1691	1650	1598	1555	1483	1410	1346
Totale personale	3540	3471	3353	3245	3172	3059	3005	2951	2878	2911

I numeri danno evidenza tangibile del fatto che il numero di docenti è aumentato, mentre il personale tecnico amministrativo subisce una flessione per effetto di una incidenza maggiore delle cessazioni rispetto al numero del personale reclutato.

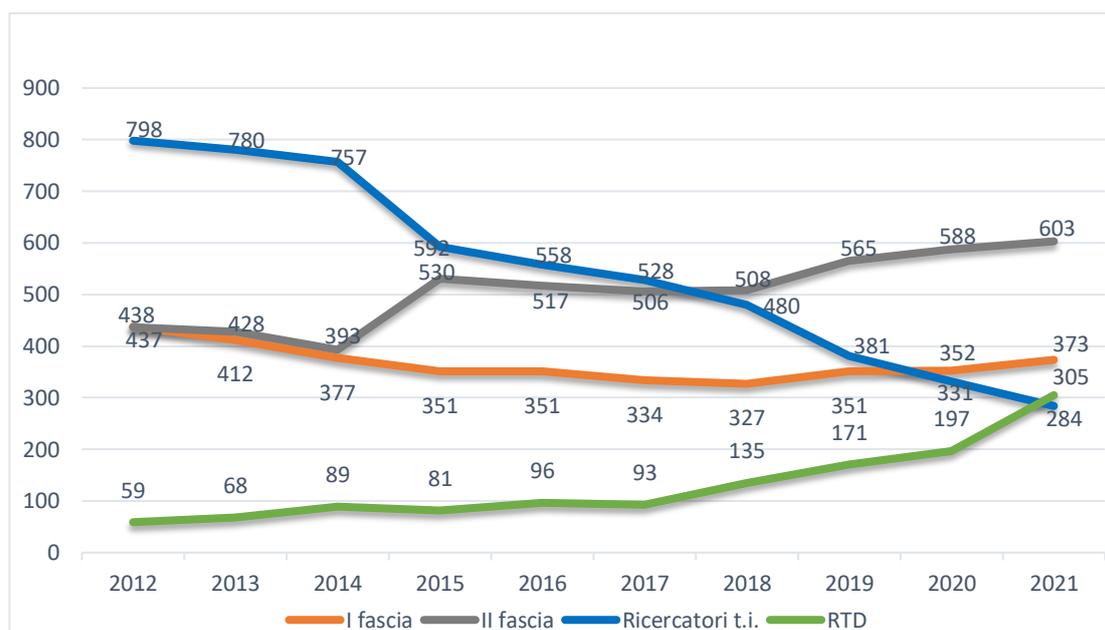
Andamento del personale totale nel decennio



² Non tiene conto della figura del Direttore Generale, che viene considerata a parte.

³ Non si tiene conto del personale a tempo determinato, che corrisponde a 31 unità

Andamento del personale docente per ruolo nel decennio

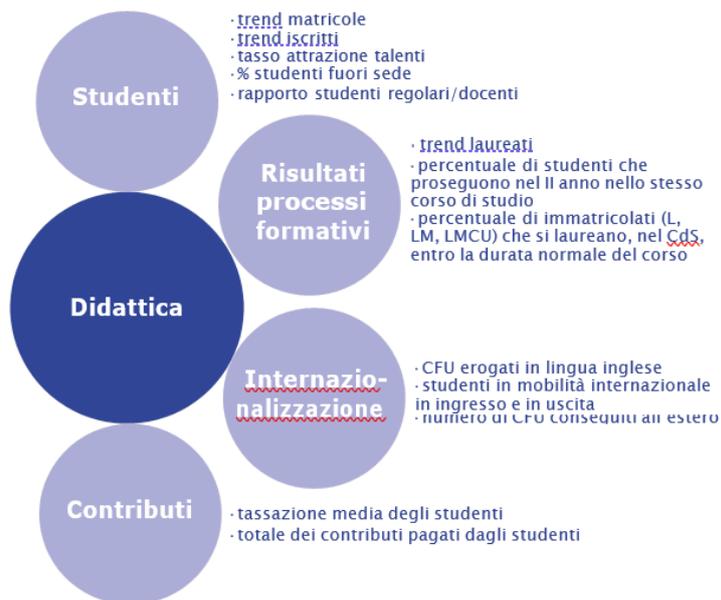


1.6.5 Data Warehouse e Cruscotti di monitoraggio

UniPa da diversi anni si dedica allo sviluppo di un Data Warehouse di Ateneo che costituisce la sorgente di un insieme di specifici “cruscotti direzionali” a supporto delle decisioni degli Organi di Governo e garantisce il monitoraggio dei principali indicatori strategici di Ateneo e Ministeriali che determinano le principali fonti di finanziamento.

Il Cruscotto dati di Ateneo è uno strumento informativo, capace di integrare informazioni in modo estemporaneo e produrre analisi di dati statistici che consentono di monitorare informazioni relative alla didattica, al mondo studentesco, alle risorse umane, all'internazionalizzazione, alla ricerca e sviluppo e agli aspetti economico-finanziari.

L'utilizzo di un unico sistema di integrazione dei dati interni ed esterni all'Ateneo e l'aggiornamento quotidiano delle informazioni in esso contenute hanno consentito di ottenere la disponibilità immediata di molte informazioni, velocizzando la produzione di report e di conseguenza l'analisi dei dati, permettendo il monitoraggio in itinere degli indicatori e il raffronto congiunturale e tendenziale degli andamenti.



1.6.6 Il Policlinico universitario

L'Azienda Ospedaliera Universitaria AOU Policlinico "P. Giaccone" di Palermo costituisce per l'Università degli Studi di Palermo l'Ente di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento dei compiti istituzionali di didattica e ricerca.

L'AOU opera nell'ambito del S.S.R. in coerenza con i protocolli d'Intesa, concorre in maniera paritaria al raggiungimento degli obiettivi assistenziali della programmazione regionale e nazionale ed alla realizzazione dei compiti istituzionali dell'Università e, nello specifico, degli obiettivi della Scuola di Medicina e Chirurgia e Chirurgia, assicurando processi di assistenza idonei allo sviluppo della didattica e della ricerca.

Durante la pandemia da Covid-19 l'emergenza sanitaria ha sottolineato la necessità di continuare la riorganizzazione già iniziata nell'anno 2020 e sostenere le strutture assistenziali ospedaliere a contenere l'eccesso di domanda di cure.

La AOUP "P. Giaccone" ha proseguito il processo di riconversione sulla base delle necessità di volta in volta presentatesi nel corso del 2021 ed in particolare:

- U.O. di Pneumologia, in parte riconvertita a U.O. di Pneumo Covid con numero medio di posti letto attivi totali pari a 20;
- U.O. di Medicina Interna, Lungodegenza e Geriatria in parte riconvertite a U.O. di Medicina Covid con numero medio di posti letto attivi totali pari a 37.

La AOUP "P. Giaccone" ha inoltre acquisito:

- U.O. Terapia Intensiva Covid di nuova istituzione con 8 posti letto;
- U.O. di Malattie Infettive Covid di nuova istituzione con 12 posti letto;

per un totale in media di 77 posti letto dedicati ed offerti alla città di Palermo.

Sempre nell'ambito della riorganizzazione delle strutture ospedaliere, dopo dodici anni di chiusura, è di nuovo attivo il presidio sanitario nell'ex IMI (Istituto Materno Infantile). I nuovi locali sono stati destinati alla U.O. di Oculistica e per i servizi di Radiologia e di Laboratorio.

È stato, altresì, creato il centro vaccinale presso l'Istituto di Igiene "G. D'Alessandro" con la messa a punto di più postazioni vaccinali che, dal 29 dicembre 2020, sono impegnate a vaccinare il personale medico, infermieristico, sanitario e tecnico amministrativo dell'AOU "P. Giaccone", la componente studentesca dei Corsi di Laurea afferenti alla Scuola di Medicina e Chirurgia, nonché i pazienti provenienti dal territorio.



POLICLINICO IN CIFRE

87.500 MQ	SUPERFICIE TOTALE
460	POSTI LETTO 399 POSTI LETTO MEDIAMENTE ATTIVI IN REGIME ORDINARIO 61 POSTI LETTO IN DAY HOSPITAL
3	DIPARTIMENTI UNIVERSITARI
1	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
7	DIPARTIMENTI STRUTTURALI AD ATTIVITA' INTEGRATA DAI
28	SALE OPERATORIE
12.229	RICOVERI DEGENZA ORDINARIA
3.518	RICOVERI DAY HOSPITAL
7.364	INTERVENTI CHIRURGICI ORDINARI
2.218	INTERVENTI CHIRURGICI DAY HOSPITAL
6.437	INTERVENTI CHIRURGICI DAY SERVICE
32.331	ACCESSI AL PRONTO SOCCORSO
240.881	PRESTAZIONI AMBULATORIALI

1.7 Ambiti di intervento

I principali ambiti di intervento specifici attraverso cui l'Università articola la propria mission sono:

- Didattica e formazione;
- Ricerca scientifica;
- Terza missione.

L'Ateneo pone gli studenti al centro della propria missione e si prefigge di costruire un sistema formativo ampio e attrattivo, che li supporti dal momento dell'orientamento e scelta dell'immatricolazione fino al *placement* e che sia capace di preparare laureati che possano competere nel mercato del lavoro nazionale ed internazionale. L'internazionalizzazione è, infatti, un aspetto trasversale a tutti gli ambiti che catalizza il miglioramento e la competitività dei nostri studenti e laureati.

Relativamente alla didattica, gli obiettivi sui quali l'Ateneo ha incentrato le proprie linee di sviluppo ed indirizzato le risorse finanziarie, mirano principalmente a:

- Consolidare la regolarità degli studi assicurando un profilo culturale solido e una rigorosa valutazione;
- Migliorare la qualità della didattica anche attraverso metodologie innovative e la formazione dei docenti;
- Favorire l'interazione fra i percorsi formativi e i diversi ambiti della ricerca, anche prevedendo l'attivazione di nuovi corsi di studio;
- Migliorare le competenze acquisite durante il percorso di studio per facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro;
- Potenziare infrastrutture e servizi finalizzati a garantire il benessere dello studente.

Nell'ambito della ricerca l'Ateneo persegue gli obiettivi di migliorare le *performance* e potenziare la capacità progettuale dei gruppi di ricerca, rafforzare la ricerca di base e l'internazionalizzazione. A tal fine molte azioni sono fatte per includere esperienze internazionali dei nostri ricercatori, per aderire a reti e centri di ricerca avanzata in tutte le discipline e collaborare con i migliori ricercatori del mondo. Inoltre, l'Ateneo ha negli anni razionalizzato e organizzato l'attività di ricerca al fine di non disperdere conoscenza e informazioni.

In ultimo, la grande sfida che ci si propone è quella di potenziare la Terza Missione per intersecare le attività di UniPa con il territorio in cui si inserisce, per creare valore sociale, esperienze, migliorare l'economia, trasferire le conoscenze.

Tutti gli ambiti trovano una collocazione nel presente documento che, specificatamente per ognuno di essi, evidenzierà i risultati raggiunti e come essi concorrono agli obiettivi di sostenibilità.

1.8 Strategie e politiche

Le strategie di sviluppo che coinvolgono il 2021 sono caratterizzate da obiettivi sempre più ambiziosi per il miglioramento continuo della didattica, delle infrastrutture tecnologiche a supporto di personale e studenti, dei servizi agli studenti, della ricerca, internazionalizzazione e della terza missione, in una logica di una permanente assicurazione della qualità.

Ciò che si intende perseguire è lo sviluppo sempre più completo del sapere critico dei nostri studenti e la loro consapevolezza dei valori da tenere a mente per migliorare sé stessi e il sistema in cui operano: dare loro gli strumenti necessari per operare delle scelte che creino un mondo sostenibile.

In tal senso, l'Ateneo mette in atto strategie finalizzate all'innalzamento della qualità dei servizi erogati e alla migliore rispondenza alle esigenze dei portatori di interesse. Con questi ultimi, già da anni, viene incrementato gradualmente il livello di coinvolgimento e vengono messi in atto sistemi per ricevere feedback con le informazioni di maggiore interesse.

Inquadrarsi come riferimento nel territorio è la chiave per diffondere conoscenze, sviluppare consapevolezza, innescare il cambiamento, valorizzare ciò che c'è e pensare a ciò che potrebbe essere o sarà.

Attraverso forme di cooperazione con partenariati strategici, network internazionali, collaborazione con altre università, organizzazioni nazionali e internazionali, società civile e settore privato, UniPa crea valore aggiunto nel proprio territorio e, attraverso i propri studenti e ricercatori, lo diffonde nel mondo.

2 Relazione di Sostenibilità

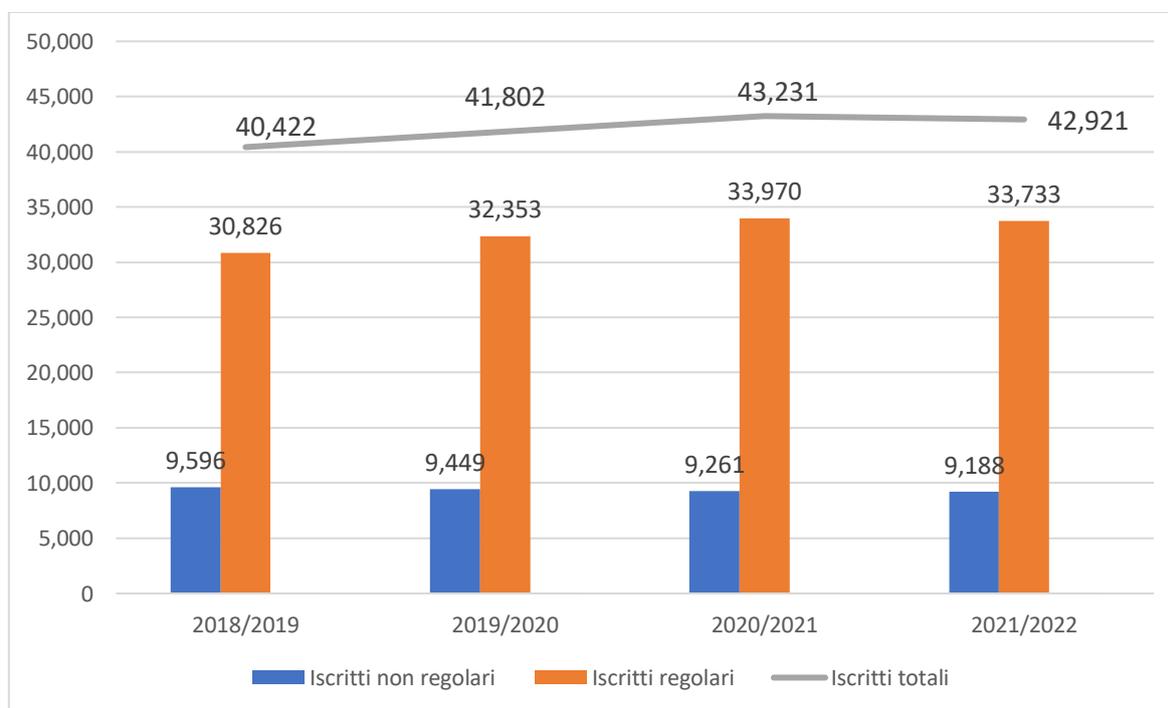
2.1 Didattica e formazione

Tutta l'attività di UniPa ruota attorno agli studenti, che sono il centro fondante della propria missione. Per gli studenti l'Ateneo si prefigge obiettivi sempre più sfidanti per costruire un sistema formativo ampio e attrattivo, che li supporti dal momento dell'orientamento alla scelta dell'immatricolazione fino all'ingresso nel mondo del lavoro e che sia capace di preparare laureati che possano competere nel mercato nazionale ed internazionale, nella migliore rispondenza alle esigenze degli stakeholders.

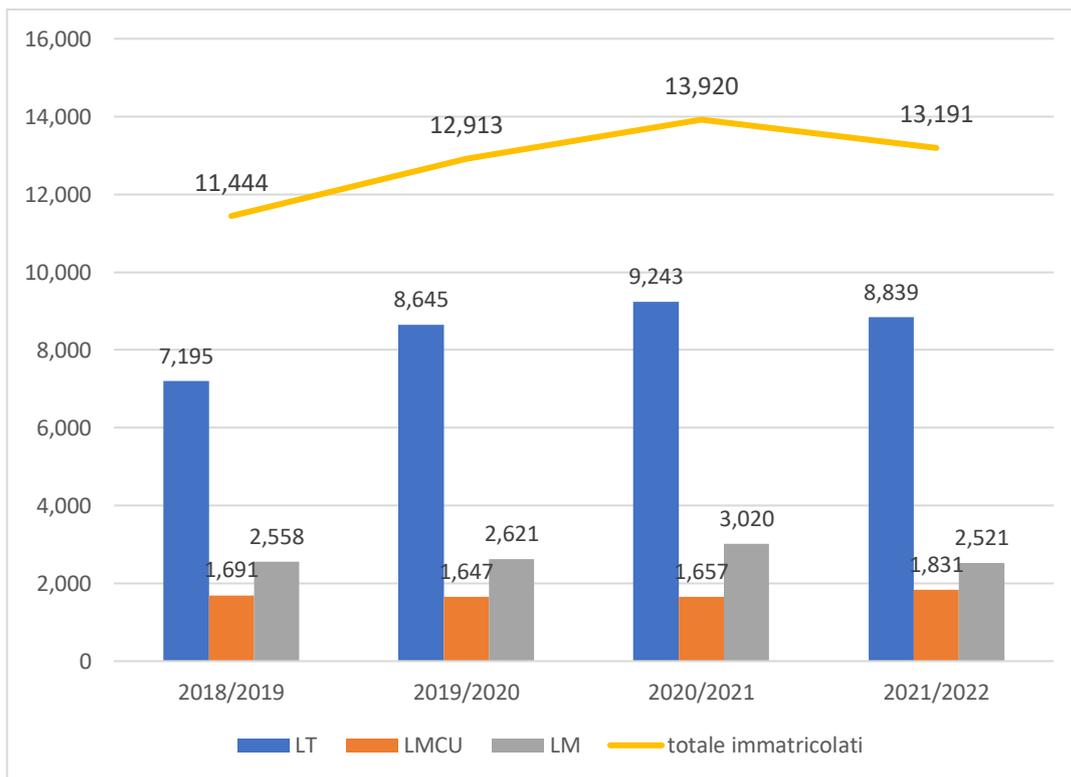
2.1.1 Studenti in cifre

L'Università di Palermo rientra tra i "Mega Atenei", ovvero tra gli atenei con più di 40.000 iscritti. Di seguito si riportano i numeri principali relativi agli studenti⁴.

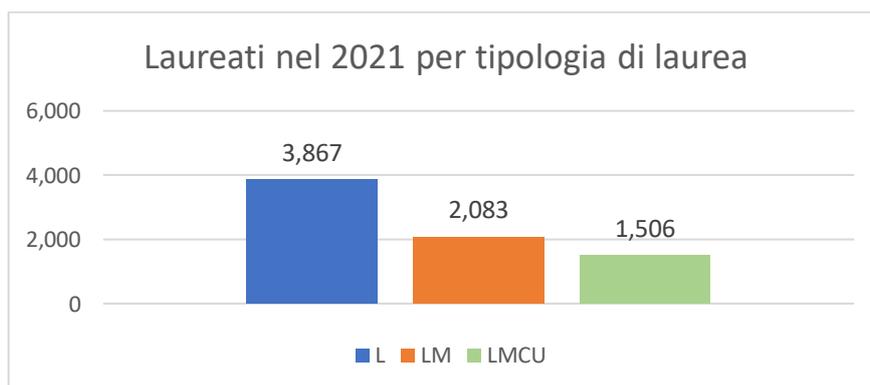
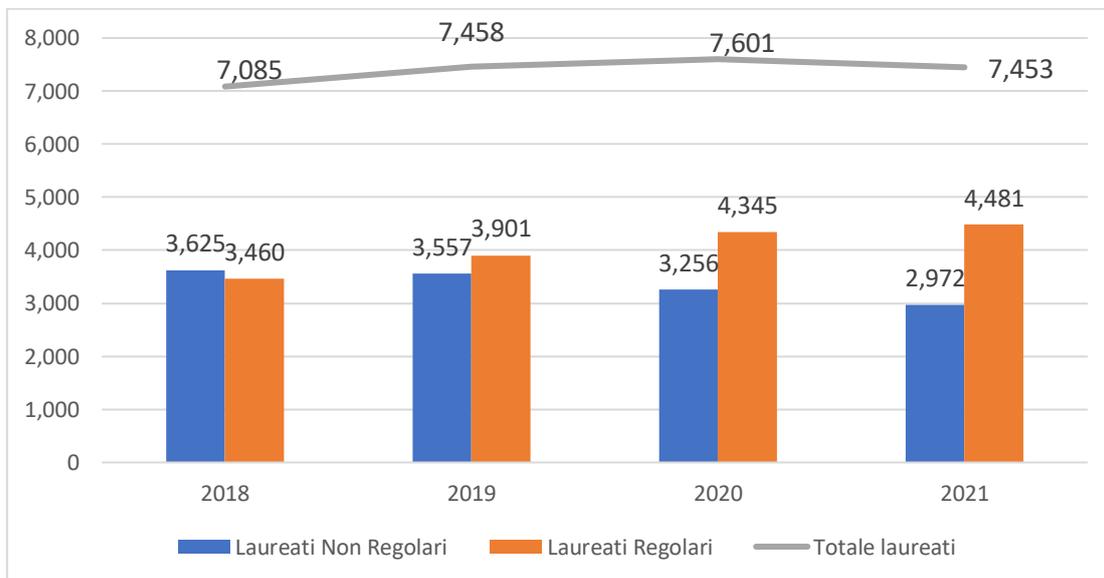
Nell'ultimo triennio possiamo considerare il valore di iscritti totali abbastanza costante con un aumento di quelli regolari a discapito dei non regolari. Anche sul fronte delle immatricolazioni l'a.a. 2020/2021 vede una crescita su tutte le tipologie di immatricolati.



⁴ Fonte: Cruscotto CINECA, dati aggiornati al 21/10/2022



L'andamento dei laureati risulta crescente con un aumento di quelli regolari rispetto ai non regolari.



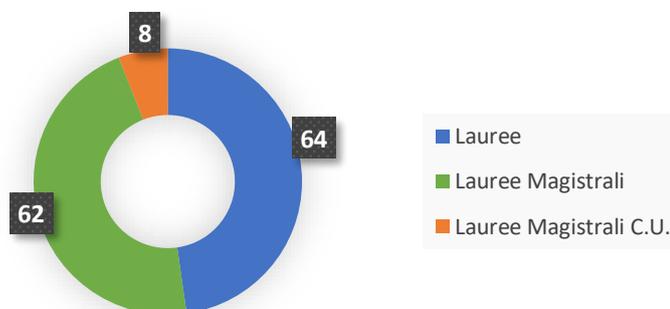
2.1.2 Offerta formativa

2.1.2.1 Corsi di Studio

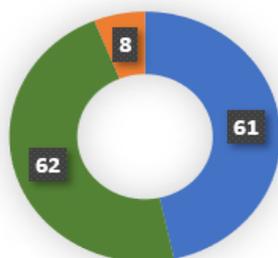
L’Offerta formativa di UniPa è ampia e diversificata per rispondere in maniera sempre più attenta alle esigenze del mercato del lavoro e degli stakeholder, con particolare riferimento al territorio siciliano. Tutti i Corsi di Studio proposti sono stati accreditati dall’ANVUR e attivati nel rispetto dei rigidi parametri imposti dalla normativa vigente in termini di assicurazione della qualità.

Ci sono 134 Corsi di Studio nell’offerta formativa 2020/2021, tra cui 12 attivi presso le sedi decentrate (9 replicati e 3 attivati solo presso queste ultime).

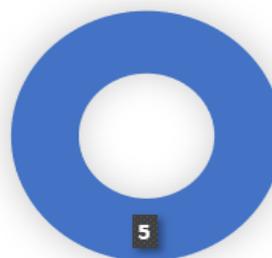
Offerta formativa a.a. 2020/2021



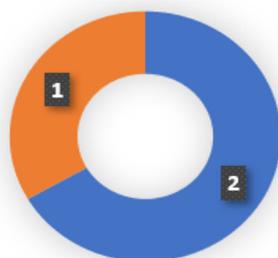
Palermo
a.a. 2020/2021



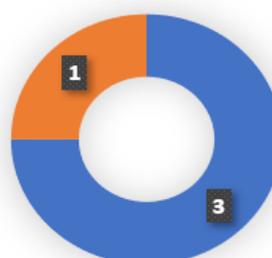
Agrigento
a.a. 2020/2021



Caltanissetta
a.a. 2020/2021



Trapani - Marsala
a.a. 2020/2021



■ Lauree ■ Lauree Magistrali ■ Lauree Magistrali C.U.

Appare utile riportare i dati relativi all'ultimo triennio con opportune specifiche, considerando anche l'offerta formativa per l'anno accademico 2021/2022.

	2019/20	2020/21	2021/22
Lauree	64	64	66
Lauree Magistrali	59	62	69
Lauree Magistrali C.U.	8	8	9
Totale CdS Attivi	131	134	144

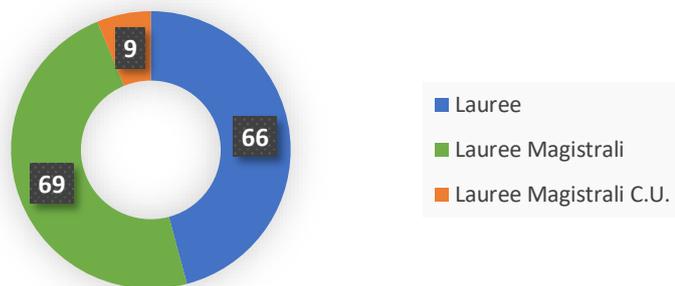
	2019/20	2020/21	2021/22
Agrigento	4	5	7
Cds attivati unicamente nella sede	1	1	1
CdS Replicati	3	4	6
Caltanissetta	3	3	3
Cds attivati unicamente nella sede	-	-	-
CdS Replicati	3	3	3
Trapani	4	4	6
Cds attivati unicamente nella sede	2	2	3
CdS Replicati	2	2	3
Totale CdS attivi	11	12	16

Nell'offerta formativa dell'a.a. 2020/2021, dei 134 corsi, sono di nuova attivazione:

- L-23 Architettura e Progetto nel Costruito
- LM-3 Architettura del Paesaggio
- LM-6 Neurosciences
- LM-61 Scienze dell'Alimentazione e della Nutrizione Umana
- LM-90 Migrazioni, diritti, integrazione

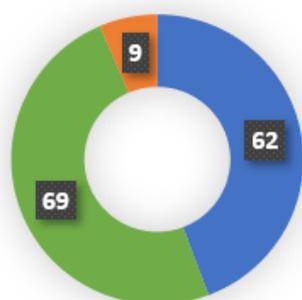
Relativamente all'offerta formativa dell'a.a. 2021/2022, approvata nel corso del 2020/2021 si ha un totale di 144 corsi di studio, tra cui 16 attivi presso le sedi decentrate (9 replicati e 3 attivati solo presso queste ultime), così distribuiti:

Offerta formativa a.a. 2021/2022



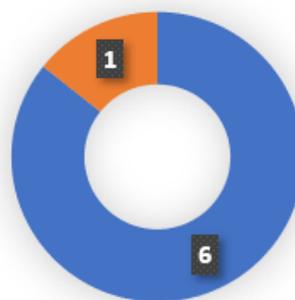
Palermo

a.a. 2021/2022



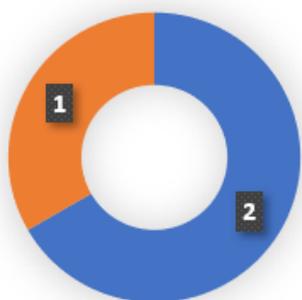
Agrigento

a.a. 2021/2022



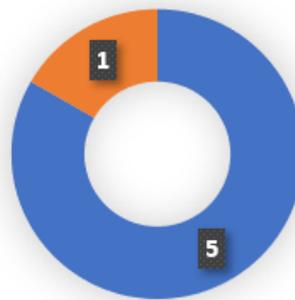
Caltanissetta

a.a. 2021/2022



Trapani - Marsala

a.a. 2021/2022



■ Lauree ■ Lauree Magistrali ■ Lauree Magistrali C.U.

Dei 144, sono di nuova attivazione:

- L-9 Ingegneria delle Tecnologie per il Mare
- L-42 Studi globali. Storia, politiche, culture
- L-P02 Propagazione e gestione vivaistica in ambiente mediterraneo
- LM-4 Architettura per il Progetto Sostenibile dell'Esistente

- LM-6 Biologia della Conservazione
- LM-25 Ingegneria dei Sistemi Ciber-Fisici per l'Industria
- LM-31 Management Engineering (Corso prevalentemente a distanza)
- LM-41 Medicina e Chirurgia
- LM-52 International Relations, Politics & Trade (Corso integralmente a distanza)
- LM-64 Religioni e culture (Corso Interateneo)
- LM-29&27 Electronics and Telecommunications Engineering (Corso prevalentemente a distanza)
- LM-73&69 Scienze e tecnologie agroingegneristiche e forestali

2.1.2.2 Master

L'offerta formativa professionalizzante *post lauream* di UniPa copre diverse aree del sapere, tra cui l'area medica, giuridica, statistico-informatica, della formazione e del management, con percorsi di formazione competitivi. I Master, nello specifico, sono caratterizzati da un'offerta didattica ricca e articolata su piani di studio costantemente aggiornati e supportata dalla continua implementazione digitale dei servizi amministrativi. Sono previste, inoltre, borse di studio parziali e/o totali, periodi obbligatori di formazione in aziende o strutture pubbliche.

Nell'a.a. 2020/2021 sono state presentate dai docenti del nostro Ateneo 24 proposte di Master. Il prospetto seguente propone qualche dato quantitativo dell'ultimo triennio.

Dei 16 Master di II livello, 2 sono in collaborazione con prestigiose università italiane, come l'Università di Pisa e l'Università di Padova.

Master	2018/19		2019/20		2020/21	
	n°	Immatricolati	n°	Immatricolati	n°	Immatricolati
I livello	4	55	3	52	3	63
II livello	12	207	16	251	13	181
Totale	16	262	19	303	16	244

2.1.2.3 Scuole di specializzazione

I corsi di specializzazione di UniPa hanno lo scopo di formare specialisti negli ambiti riferiti all'area medica, sanitaria e delle professioni legali.

Sono attive 42 Scuole di Specializzazione:

- 35 di area medica ad accesso riservato ai laureati in Medicina e Chirurgia;
- 6 di area sanitaria ad accesso riservato ai laureati biologi, biotecnologi, farmacisti, fisici, odontoiatri, chimici;
- 1 per le professioni legali, ad accesso riservato ai laureati in Giurisprudenza per la formazione di futuri avvocati, magistrati e notai.

Il prospetto seguente riporta gli immatricolati e gli iscritti alle scuole di specializzazione degli ultimi tre anni.

A.A	area medica		area non medica		Professioni legali		totale immatricolati	totale iscritti
	immatricolati	iscritti	immatricolati	iscritti	immatricolati	iscritti		
2018/2019	289	974	37	106	14	28	340	1108
2019/2020	425	1146	30	122	12	24	467	1292
2020/2021	541	937	5	28	23	34	569	999

2.1.2.4 Formazione futuri insegnanti

Le Università hanno un ruolo centrale nell'ambito della formazione degli insegnanti. L'Ateneo dedica specifica attenzione a quest'attività per le importanti ricadute che essa ha sul territorio, non soltanto in termini di sbocchi occupazionali per i fruitori della formazione, ma anche perché insegnanti ben formati incidono positivamente sulla preparazione degli alunni e ne sostengono la crescita, creando le basi per il futuro della società e del sapere critico.

Nel 2021 le attività si sono concentrate sul conseguimento dei 24 CFU, tra i requisiti di accesso ai concorsi per l'inserimento nel ruolo docenti: sono state rilasciate 1.557 certificazioni di acquisizione dei 24 CFU e moltissime attestazioni di parziale conseguimento.

Nel corso del 2021, inoltre, è stato svolto il V ciclo del "corso di specializzazione per le attività di sostegno": nel mese di luglio sono stati abilitati sul sostegno 262 docenti della scuola dell'infanzia, 638 della scuola primaria, 214 della scuola secondaria di primo grado e 204 della scuola secondaria di secondo grado.

Per consentire lo svolgimento delle attività di tirocinio diretto dei corsisti sono state stipulate 340 nuove convenzioni con gli Istituti scolastici e sono stati coinvolti numerosi docenti, attribuendo circa 420 incarichi, fra insegnamenti (90), laboratori (270), tic (30) e tirocini indiretti (30), a docenti strutturati dell'ateneo e a docenti esterni. Anche queste attività rafforzano il legame dell'Ateneo con il territorio e i suoi stakeholders.

Nel mese di luglio è stato emanato il bando per la selezione di 1.400 partecipanti al VI ciclo (200 posti per la scuola dell'infanzia, 400 per la scuola primaria, 400 per la scuola secondaria di primo grado e 400 per quella di secondo grado). Sono state, altresì, avviate tutte le attività per lo svolgimento del prossimo corso, alle cui procedure selettive a cui hanno partecipato 4.921 aspiranti insegnanti di sostegno.

2.1.2.5 Didattica a distanza

La pandemia ha aperto la strada per il consolidarsi di un nuovo modo di fare didattica: la didattica "a distanza" – DaD.

A seguito dei noti eventi legati all'emergenza sanitaria, è stata, infatti, disposta la sospensione delle lezioni in presenza, che sono state prontamente riconvertite in modalità a distanza: quasi il 100% dell'offerta formativa del secondo semestre dell'a.a. 2019/2020 (tranne alcuni per brevi periodi in forma ibrida) e il primo semestre dell'a.a. 2020/2021 è stata erogata in DAD.

L'Ateneo è riuscito a trasformarsi per stare al fianco degli studenti ed accompagnarli nel loro percorso di studio e tale adattamento operativo ha dimostrato piena capacità di reinterpretare il proprio ruolo in chiave dinamica per far fronte ad una emergenza che nessuno sarebbe stato in grado di prevedere.

Come risulta evidente dalla tabella, UniPa è riuscita a neutralizzare le potenziali ricadute della pandemia nei percorsi didattici, attraverso una sostanziale tenuta del numero degli esami sostenuti nonostante il rallentamento dovuto alla crisi pandemica.

Anno Accademico immatricolazione	Totale CFU acquisiti	Numero studenti che hanno acquisito CFU ⁵	CFU medi
2018/2019	1.533.746	35.358	43,44
2019/2020	1.608.210	36.996	43,47
2020/ 2021	1.593.018	37.503	42,48

Anno Accademico	Esami sostenuti	Var% su anno precedente
2018/2019	193.412	-
2019/2020	208.799	7,73
2020/ 2021	207.629	-0.56

⁵ Numero di studenti che hanno acquisito almeno un CFU nell'anno accademico di riferimento



2.1.3 Iniziative a sostegno del reddito (no-tax area)

Nel 2016 Il MUR ha istituito la no tax area, ovvero l'esonero totale dal pagamento delle tasse per i redditi ISEE compresi entro i 13 mila euro e l'esonero parziale per i redditi inferiori a 30 mila euro per studenti in possesso di determinati requisiti curriculari (L. 232/2016).

Nell'a.a. 2020/2021 la soglia dell'esonero totale è stata innalzata dal MUR fino a 20 mila euro e dall'Ateneo fino a 25 mila euro ed è stato previsto il riconoscimento di autonomi esoneri.

A parziale compensazione dei minori introiti, il MUR, inizialmente, ha istituito un fondo da ripartire tra gli Atenei in base al numero di esoneri totali, che ha consentito all'Ateneo di non diminuire i servizi in numero o qualità.

No tax fino a 13.000 €	N° esoneri	Assegnazione no tax	Quota sul fondo nazionale %
2018/19	12.568	4.882.412	4,65
2019/20	14.435	4.984.231	4,75
2020/21	15.055	5.151.997	4,91

No tax fino a 25.000 €	N° esoneri	Assegnazione no tax	Quota sul fondo nazionale %
2020/21 con l'estensione della no tax	16.882	5.320.983	3,56

Inoltre, per l'a.a. 2020/2021, l'Ateneo ha distribuito in dotazione 3 mila tablet agli iscritti al primo anno dei Corsi di Studio triennali e magistrali a ciclo unico collocati nella fascia ISEE 0, azione che si somma agli interventi a favore del reddito e agli ulteriori interventi di sostegno allo studio e per la fruizione della didattica digitale.



2.1.4 Orientamento e tutorato

UniPa mette in atto, attraverso il Centro Orientamento e Tutorato (COT), azioni di orientamento e tutorato coerenti con le direttive e gli indirizzi elaborati dall'Unione Europea e dal Piano Nazionale di Orientamento del MUR.

Attraverso i servizi offerti dal COT, l'azione di orientamento accompagna gli studenti lungo l'arco di vita, promuovendo lo sviluppo della persona, favorendo l'accesso di tutti i soggetti alle opportunità educative, con una sempre maggiore attenzione agli studenti che provengono da paesi extra UE, riducendo i tassi di

abbandono, migliorando le condizioni di inserimento nel mercato del lavoro, sviluppando la parità di genere. Le strategie di azione intendono considerare attentamente il progetto di vita personale, che il servizio di Orientamento di Ateneo incoraggia come percorso di scelta autonoma e che si traduce in partecipazione democratica alla vita universitaria.

I principali servizi offerti dal COT (dal gennaio 2021 in entrambe le modalità in presenza e online) sono:

- Orientamento e Accoglienza Studenti;
- Metodologia dello studio e tutorato;
- Counselling Psicologico;
- Orientamento e Accoglienza stranieri;
- Manifestazioni di presentazione dell'offerta formativa;
- Workshop, simulazione test di accesso e corsi di preparazione test di accesso.

Scendendo più nello specifico, sono molte le azioni messe in atto dal servizio di Orientamento dell'Ateneo per perseguire le sue finalità, tra le quali:

Consulenza di orientamento per la scelta del corso di studio

- Accoglienza studenti;
- Conferenze di orientamento;
- Piattaforma online UNIPAORIENTA;
- Consulenza individuale di orientamento;
- Direzione futuro (classi III);
- Open Day presso le scuole;
- Scegliere il futuro (classi V);
- Sognare il futuro - My Opportunities (classi IV);
- Sportello genitori.

Supporto per il miglioramento ed il potenziamento delle abilità di studio

- Corsi di preparazione ai test di accesso;
- Seminari di transizione;
- R...estate al COT - Laboratori di Metodologia ed Esercitazioni dei test di accesso all'università;
- Workshop "Come affrontare i test di accesso" con simulazione;
- SOT Sportelli di Orientamento e Tutorato;
- Tutorato della didattica;
- Metodologia dello studio.

Counselling psicologico per la promozione del benessere individuale

- Consulenza individuale;
- Consulenze di gruppo.

Aiuto per l'inserimento e l'adattamento degli studenti stranieri

- Accoglienza nuovi ingressi;
- Espletamento pratiche amministrative e supporto all'inserimento dati immatricolazione e iscrizione;
- Permessi di soggiorno.

Rapporti con le Scuole

- Partecipazione saloni dello Studente;
- Open Day presso le scuole;
- Coordinamento dei progetti di ASL poi PCTO;
- Accordo Quadro tra l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia e l'Università degli Studi di Palermo.

Tutti i servizi e le attività del COT nel 2021, pur con il ritorno in presenza e in sicurezza, hanno trovato spazio anche nella dimensione online, che è progressivamente cresciuta sia in termini quantitativi che qualitativi. Anche attraverso la modalità digitale, si è continuato a privilegiare il dialogo e l'incontro, l'informazione e l'offerta di materiale scaricabile.

Questa nuova dimensione ha arricchito di nuovi strumenti le azioni di orientamento in ingresso e in itinere e aperto a nuove potenzialità i servizi con la possibilità di raggiungere studenti, scuole e famiglie tradizionalmente lontane dal territorio di Palermo o momentaneamente in difficoltà.

Di seguito i numeri dell'utenza del COT che mostrano nell'ultimo triennio un'ottima tenuta.

Servizio	a.s. 2019	a.s. 2020	a.s. 2021
Orientamento e Accoglienza Studenti	13.864	4.287	8.457
Metodologia dello studio	324	193	266
Tutorato	1.603	3.796	4.648
Counselling Psicologico	347	190	525
Orientamento e Accoglienza stranieri	460	788	1.270
Manifestazioni di presentazione dell'offerta formativa	19.977	19.684	48.900
Workshop, simulazione test di accesso e corsi di preparazione test di accesso	6.086	965	2.284

Nell'anno 2021 non è stato possibile organizzare eventi in presenza e tutte le manifestazioni si sono svolte su piattaforme online, organizzate dal COT (Welcome Week e Welcome Day LM): ciò ha permesso di raggiungere una platea molto più ampia, quindi, un numero di partecipanti più che raddoppiato rispetto agli anni precedenti.

Nel 2021 gli indicatori di efficacia del servizio di tutorato sono più che soddisfacenti. Ciò anche grazie agli investimenti di tempo, risorse e strategie dell'Ateneo per avere un servizio più attento. Dall'anno 2021 si sono avviate una serie di azioni *ad hoc*, con l'obiettivo finale di realizzare, mediante uno studio pilota annuale, la messa a sistema di una procedura di monitoraggio e valutazione che risultasse utilizzabile anche negli anni accademici successivi, una *best practice* con lo scopo di implementare quelle azioni maggiormente rispondenti ai bisogni emergenti, e di risolvere eventuali criticità riscontrate.

Alcuni numeri significativi dell'efficacia del COT di Ateneo

- Totale n. studenti che hanno usufruito del servizio di tutorato: 4.648
- Totale n. esami superati: 2.916
- Tasso di successo: 63%

- Totale n. studenti che hanno usufruito del servizio di Metodologia: 266
- Totale n. esami superati: 216
- Tasso di successo: 81%

2.1.4.1 Media e servizi digitali

Nell'ultimo biennio l'Ateneo ha portato avanti una intensa attività di comunicazione e di traslazione dei servizi su piattaforme digitali attraverso social network e la nuova piattaforma web **UnipaORIENTA** (www.orientamento.unipa.it) collegata alle pagine di orientamento appositamente create presso i siti dei Dipartimenti/Scuole e dei Poli territoriali.

Nel 2020 la pagina web dell'orientamento è stata completamente rinnovata e ripensata per includere degli "spazi virtuali" in cui è possibile incontrarsi, ricevere e usufruire dei servizi del COT, attraverso chat, prenotando un video appuntamento o partecipando a iniziative ed eventi.

Durante gli incontri di orientamento con gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado, viene proposto un "percorso di orientamento online UNIPAORIENTA" che si articola in due interazioni completamente digitali:

- compilazione di questionari per l'autovalutazione (orientata all'individuazione delle soft skill) e di valutazione degli interessi (orientata all'offerta formativa e agli sbocchi occupazionali);
- restituzione dei risultati attraverso l'invio di un video personalizzato interattivo, dal quale è possibile scaricare un documento riepilogativo in pdf e attivare una serie di call to action collegate alle applicazioni di UNIPA.

Numero studenti che hanno partecipato al percorso		
2019	2020	2021
2.538	1.559	2269

La guida interattiva all'offerta formativa e servizi studenti, pubblicata nel sito di Ateneo offre supporto attraverso l'ebook interattivo, consultabile da pc e da smartphone.

2.1.4.2 Piano Lauree Scientifiche – PLS e Piani Orientamento e Tutorato – POT

Il Progetto Lauree Scientifiche (PLS) nasce nel 2004 come progetto MIUR Scuola – Università per stimolare, tramite l'organizzazione di laboratori, le iscrizioni alle lauree scientifiche. Successivamente, il Piano divenne strutturale nelle iniziative Fondo Giovani per l'Università diventando Piano Nazionale Lauree Scientifiche fino a che, un ulteriore consolidamento, ne ha previsto una voce nell'Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO).

Il Piano ha esteso negli anni il raggio delle discipline e si è posto come obiettivo, oltre quello di stimolare le iscrizioni ai corsi di laurea scientifici, anche quello di fare delle riflessioni sull'autovalutazione e sulle problematiche del passaggio da primo a secondo anno dei corsi di studi universitari.

L'Ateneo partecipa ai seguenti PLS: Biologia/Biotecnologie, Chimica, Fisica, Geologia, Informatica, Matematica, Scienze della Natura e dell'Ambiente, Statistica (in quest'ultimo l'Ateneo è Capofila Nazionale).

Dal DM 989/2019 il MIUR ha inserito i Piani di Orientamento e Tutorato (POT) nella programmazione triennale insieme ai PLS. I POT sono interventi di orientamento e tutorato finalizzati a:

- incrementare e favorire le iscrizioni all'università da parte di quegli studenti che concludono il ciclo della Scuola Secondaria di 2° grado;
- contrastare l'elevato tasso di abbandono degli studi accademici e supportare la carriera universitaria attraverso esperienze mirate di tutorato.

All'Ateneo di Palermo sono stati assegnati nel 2020 per le azioni da svolgersi negli a.a. 2019/2020 e 2020/2021

- € 176.910 per i PLS, ripartiti in proporzione fra i 9 progetti PLS;
- € 294.850 per i POT, ripartiti fra il COT e 9 Dipartimenti in base ad una call interna.

2.1.4.3 *Alternanza scuola lavoro – PCTO*

L'Ateneo di Palermo, già partner di diverse istituzioni scolastiche nei progetti di Alternanza scuola lavoro, ha proposto, attraverso le azioni dei Dipartimenti e delle strutture dell'Ateneo, diversi Percorsi per lo sviluppo di Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO).

Per favorire i rapporti con gli istituti scolastici ed il territorio, l'Ateneo stipula convenzioni ed avvia progetti formativi. Di seguito alcuni risultati nel 2021

	2021
n. convenzioni con istituti scolastici per ASL poi PCTO	27
n. progetti formativi con istituti scolastici per ASL poi PCTO	83

2.1.5 *Placement*



Il Placement d'Ateneo organizza attività di incrocio domanda-offerta di lavoro ed eventi che possano aiutare gli studenti e i laureati a ridurre i tempi di transizione tra il conseguimento del titolo di studio e l'inserimento nel mondo del lavoro. Le attività che rientrano nel quadro delle azioni di sistema del Placement sono:

- Front-office per studenti/laureati e aziende;
- Recruiting Day e Career Day;
- Organizzazione eventi/seminari;
- Partecipazione ad eventi organizzati da enti esterni;
- Almalaurea, la job-bank d'Ateneo;
- Apprendistato di Alta Formazione (promozione e supporto);
- Convenzioni e partenariati (Terza Missione);
- Partecipazione a progetti/bandi/avvisi pubblici.

La riorganizzazione del *Career Service* d'Ateneo, iniziata nell'anno 2020 a seguito dell'emergenza Covid-19, è stata messa a regime nel 2021 con l'introduzione dei seguenti servizi:

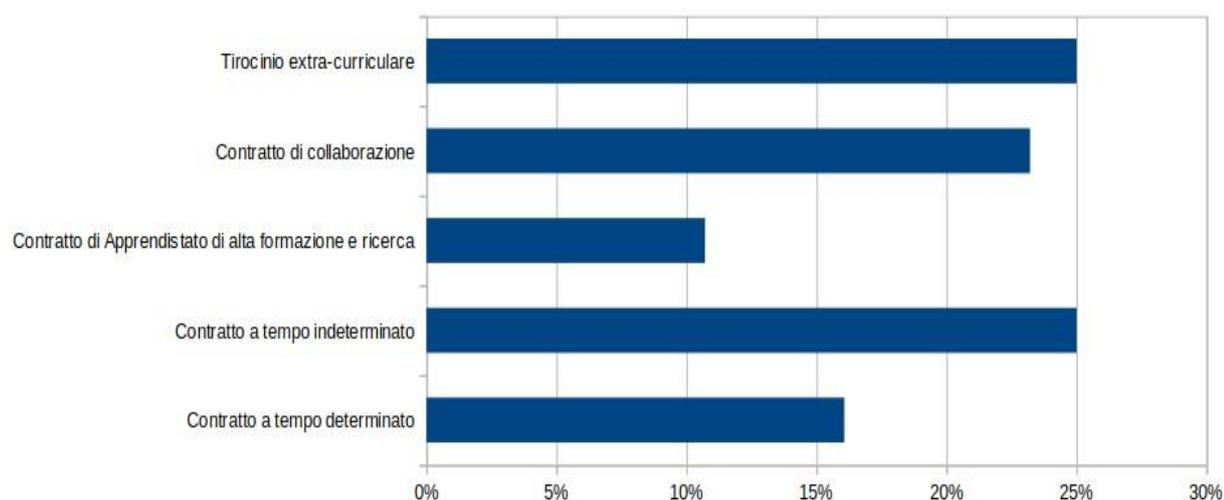
- Potenziamento della pagina web con aggiornamento quotidiano di opportunità formative quali borse di studio, webinar sul mondo del lavoro e soft-skills, bandi e *contests* per studenti e laureati, bandi pubblici;
- Servizio di consulenza on line (Skype/Ms Teams), disponibile per tutta l'utenza (aziende e studenti/laureati);
- Realizzazione di eventi di recruiting day e di placement interamente online.

Placement di qualità

Nel 2021 è stata messa a regime l'attività di rilevazione degli esiti dei processi selettivi avviati dalle aziende a seguito della fruizione dei servizi di placement (recruiting day, career day, pubblicazione di annunci di lavoro/tirocinio, consultazione dei curricula presenti nel portale Almalaurea), attraverso la somministrazione di un breve questionario online, rivolto alle 6.500 aziende accreditate nella job-bank d'Ateneo Almalaurea, per la rilevazione di eventuali inserimenti di personale nel corso dell'anno 2021.

Dalle risposte si evince che il 13% delle aziende che hanno risposto al questionario hanno inserito giovani laureati presso le loro strutture o hanno ancora un iter selettivo in corso. Di seguito le forme contrattuali maggiormente proposte.

Forme contrattuali proposte ai laureati



I dati relativi al placement, quindi, i numeri indicativi dell'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro, sono forniti nella sezione relativa alla Terza Missione (*job placement*).

2.1.5.1 Tirocini

UniPa coordina e promuove la realizzazione di esperienze di tirocini extracurricolari presso aziende industriali e di servizi, enti pubblici, studi professionali e associazioni.

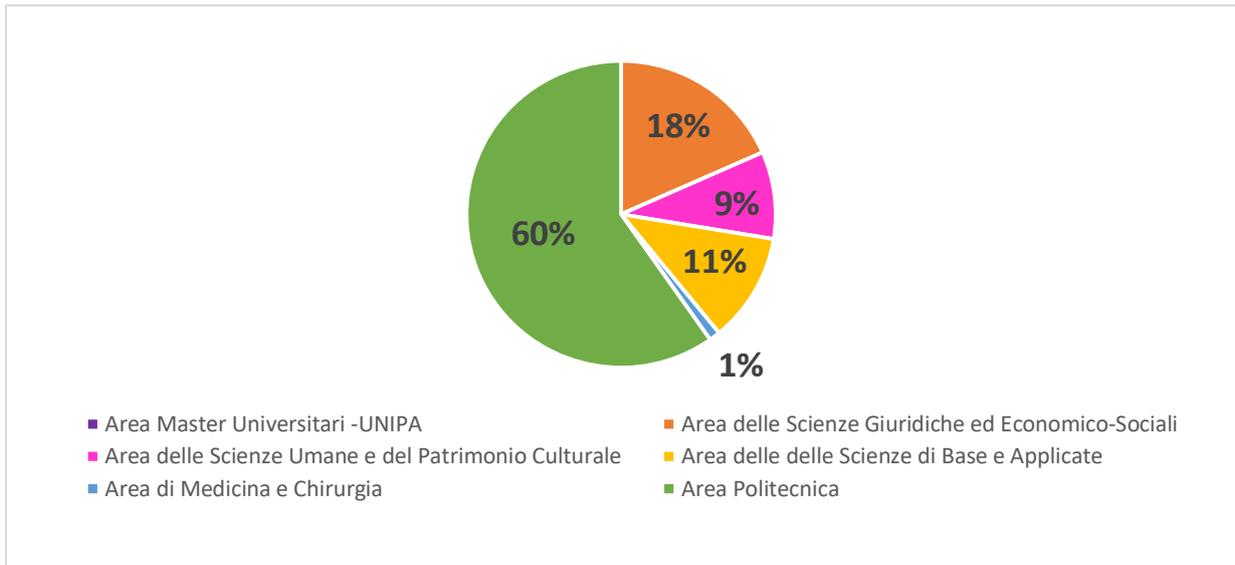
Attraverso un ufficio dedicato gli studenti possono richiedere informazioni sulle attività di stage e tirocinio curricolare ed extracurricolare fruendo di un supporto costante, dall'orientamento e avvio sino alla sua conclusione e accompagnamento all'inserimento nel mondo del lavoro.

Anche le aziende possono usufruire dei servizi dedicati per l'attivazione di nuovi tirocini e gli uffici sono costantemente impegnati per facilitare sempre di più l'incontro tra domanda e offerta di tirocini curricolari ed extracurricolari. Di seguito i dati sintetici di quanto svolto nel 2021.

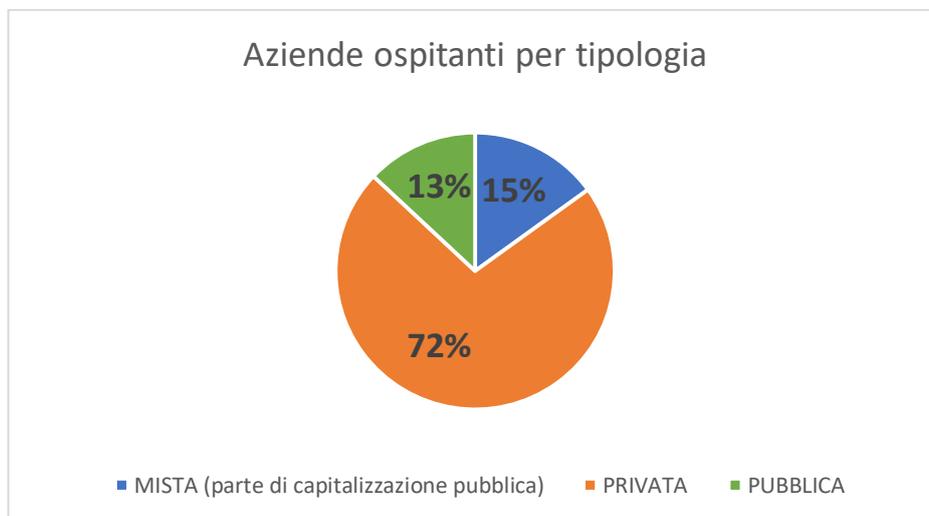
Attività tirocini extracurricolari	Volume Utenti
Pubblicizzazioni di offerte specifiche di tirocinio extracurricolare in ALMALAUREA	184
Candidature ricevute	3.060
Visualizzazioni offerte tirocini extracurricolari	15.902
Attivazioni tirocini extracurricolari	87
Attività tirocini curricolari	Volume servizi di supporto per tipologia di utenza finale⁶
Tirocini curricolari - Attività di Supporto da remoto mediante servizi informatici e servizi telefonici	studenti: 840
	aziende: 890
Assistenza continua all'utenza del portale ALMALAUEA	960

MACRO AREA afferenza tirocinio extracurricolare	Utenti
Area Master Universitari -UNIPA	0
Area delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali	16
Area delle Scienze Umane e del Patrimonio Culturale	8
Area delle Scienze di Base e Applicate	10
Area di Medicina e Chirurgia	1
Area Politecnica	52
Totale	87

⁶ Dati arrotondati forniti a settembre 2022 nella relazione della Delegata del Rettore per le attività di Placement, Stage e Tirocini.



Nessun tirocinio è stato attivato all'estero in considerazione della situazione pandemica da Covid-19, che di fatto ha impedito la circolazione delle persone tra gli stati.



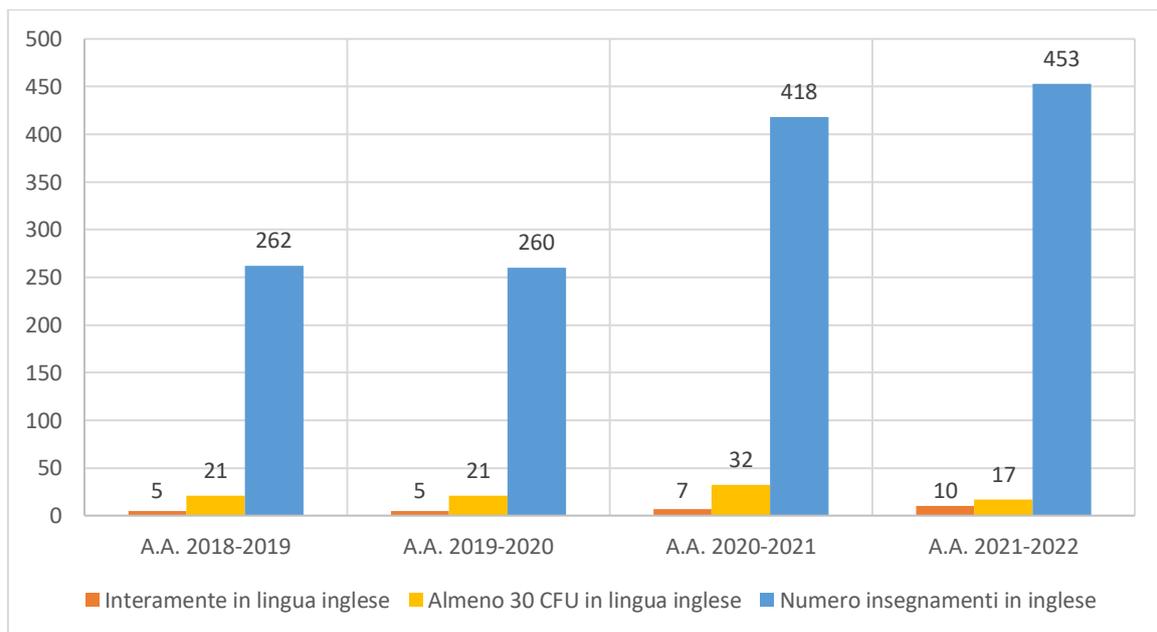


2.1.6 Internazionalizzazione della didattica

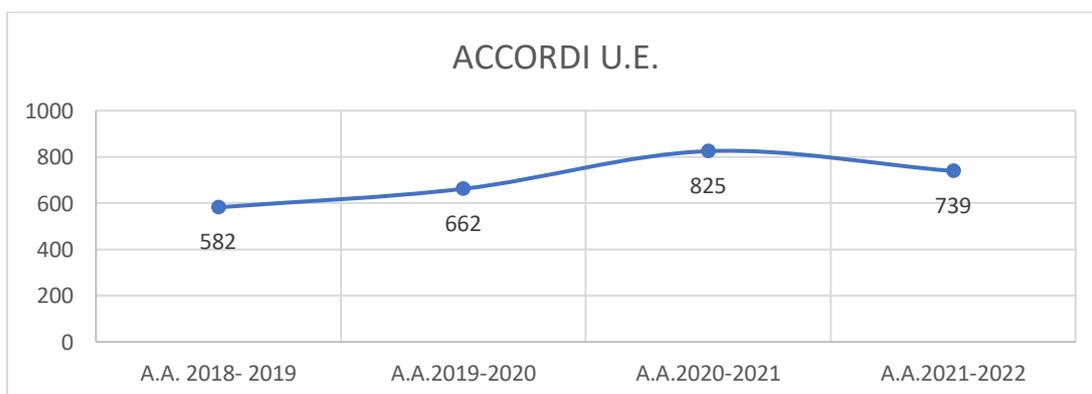
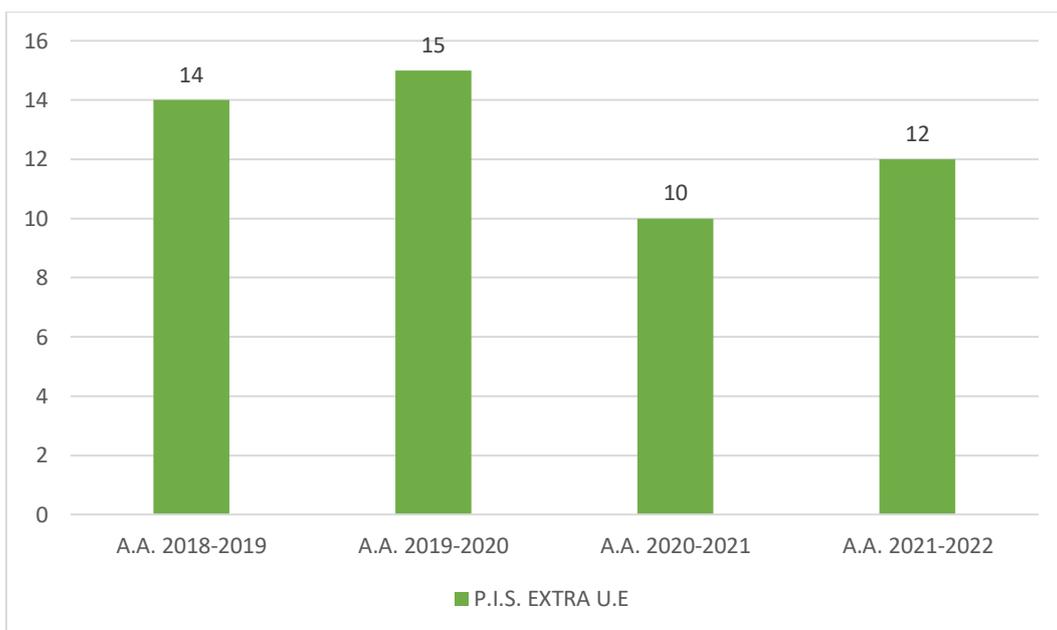
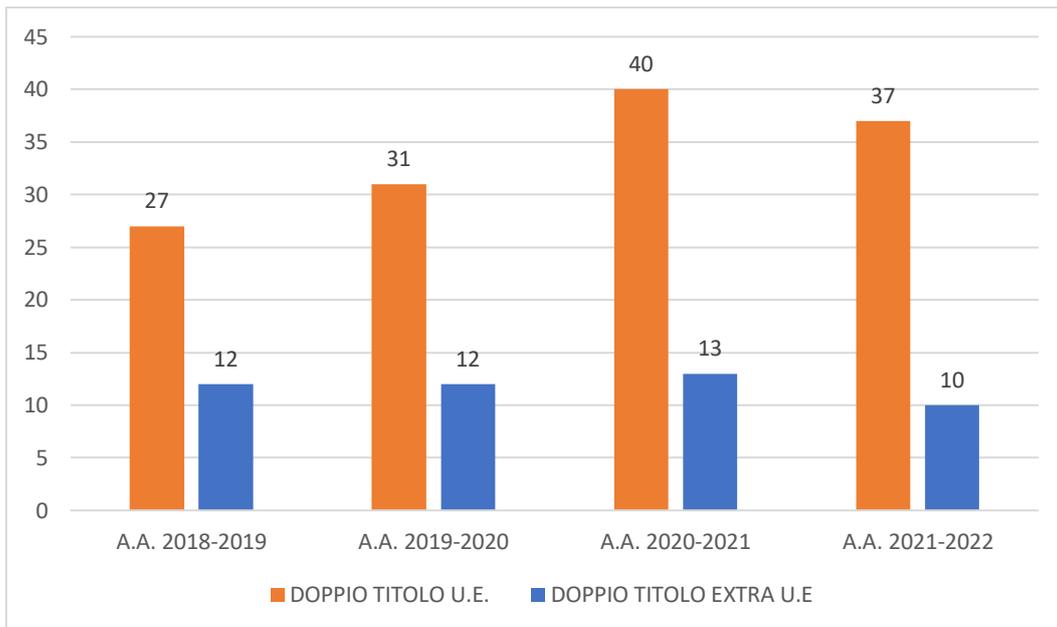
L'Ateneo nel corso del 2021 ha continuato ad attuare le proprie strategie di sviluppo dell'internazionalizzazione, che presentano dati generalmente soddisfacenti, come evidente nelle figure seguenti che riportano solo un saggio dei trend⁷, mentre nello specifico i dati sulla mobilità risentono ancora degli effetti del periodo di emergenza sanitaria globale.

Il processo di internazionalizzazione di UniPa è cresciuto senza sosta anche negli anni pandemici: il numero di corsi di laurea interamente in lingua inglese è stato incrementato, come risulta più alto anche il numero di insegnamenti in lingua inglese.

Dall'a.a. 2020/2021 al 2021/2022 il numero di corsi di laurea che offrono almeno 30 CFU in lingua inglese ha una piccola contrazione, così come i percorsi di doppio titolo (sia all'interno dell'area UE che fuori), parzialmente compensati da un lieve incremento dei percorsi integrati di studio (PIS).



⁷ Dati trasmessi dal Prorettore alla Didattica e alla Internazionalizzazione con nota prot. 93038-16/09/2022.



MOBILITA' ERASMUS KA 103 STUDENTI				
OUTGOING				
Tipologia	A.A.2018-2019	A.A.2019-2020	A.A. 2020 - 2021	A.A. 2021 - 2022
Studio	783	856	457	914
Traineeship	132	39	86	51
Visiting for study	110	93	47	73
INCOMING				
Tipologia	A.A.2018-2019	A.A.2019-2020	A.A. 2020 - 2021	A.A. 2021 - 2022
Studio	307	283	234	450
Traineeship	25	10	5	16
Visiting for study	13	10	3	-
Visiting for traineeship	-	-	-	-

MOBILITA' ERASMUS KA 103 STAFF					
OUTGOING					
Tipologia	Sotto tipologia	A.A.2018-2019	A.A.2019-2020	A.A. 2020 - 2021	A.A. 2021 - 2022
Docenti	docenza	14	1	2	5
Docenti	formazione	5	5	3	5
Personale T.A.	formazione	5	1	4	3
INCOMING					
Tipologia	Sotto tipologia	A.A.2018-2019	A.A.2019-2020	A.A. 2020 - 2021	A.A. 2021 - 2022
Docenti	docenza	-	-	-	-
Docenti	formazione	-	-	-	-
Personale T.A.	formazione	31	22	0	24

L'Ateneo, inoltre, ha supportato l'attività di internazionalizzazione attraverso la Commissione per le Relazioni Internazionali d'Ateneo (Co.RI), che nel 2021 ha erogato importi per € 185.350 per un totale di 55 beneficiari.

Sul piano degli importi finanziati, il dato dell'anno 2020/2021 mostra un aumento rispetto ai precedenti. Le cifre sotto riportate si riferiscono ai finanziamenti dell'Agenzia Nazionale per la mobilità di studenti e di staff.

Progetti Erasmus KA 103 e KA131	
Anno	Importo finanziamento
2018/2019	€ 1.553.770
2019/2020	€ 1.805.753
2020/2021	€ 1.813.904
2021/2022	€ 1.544.490

Quanto all'azione rivolta alla mobilità extra UE (KA 107) la mobilità è in ripresa, con riferimento sia alla mobilità *incoming* che a quella *outgoing*, ma anche per ciò che concerne i finanziamenti (intesi sempre provenienti dall'Agenzia Nazionale per la mobilità in entrata e in uscita).

MOBILITA' ERASMUS KA 107				
OUTGOING				
Tipologia	A.A.2018-2019	A.A.2019-2020	A.A. 2020 - 2021	A.A. 2021 - 2022
Studenti	15	19	22	33
Docenti	18	9	-	11
Amministrativi	11	4	4	6
INCOMING				
Tipologia	A.A.2018-2019	A.A.2019-2020	A.A. 2020 - 2021	A.A. 2021 - 2022
Studenti	25	48	3	58
Docenti	23	6	7	26
Amministrativi	12	-	8	12

Progetti Erasmus KA 107	
Anno	Importo finanziamento
2018/2019	€ 460.082
2019/2020	€ 1.316.629
2020/2021	€ 702.601
2021/2022	€ 1.687.286

2.1.6.1 FORTHEM

Acronimo di "*Fostering Outreach into European Regions, Transnational Higher Education and Mobility*", FORTHEM è una delle 41 reti universitarie finanziate dalla Commissione Europea nell'ambito della call pilota per il 2019 (EAC/A03/2018) "European Universities" Azione 2 del Programma Erasmus+.

Il progetto FORTHEM sviluppa, adotta e attua una strategia transnazionale di istruzione superiore a lungo termine, ritenendo l'educazione come uno degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite e segue la *vision* della Commissione Europea di rafforzare "Identità europea attraverso l'istruzione e la cultura".

Le mission principali dell'Alleanza FORTHEM, da portare a compimento entro il 2025, sono:

- **Mobilità:** raggiungere l'obiettivo numerico del 50% della mobilità studentesca innovativa;
- **Innovazione digitale:** creazione di una FORTHEM Digital Academy, ovvero di una piattaforma online per la mobilità virtuale, la collaborazione e il networking per studenti e membri del personale (Unipa ha il coordinamento per la creazione della Digital Academy);
- **Laboratori:** Forthem labs in 7 aree della ricerca (Unipa è responsabile del laboratorio sul tema "migrazione e diversità").

Lo studente che si iscrive a Palermo di diritto potrà seguire corsi nelle università del Consorzio.

Fino al 2021 il partenariato di FORTHEM è costituito da 7 membri:

- Johannes Gutenberg-Universität Mainz (Germania), capofila del progetto;
- Université de Bourgogne (Francia);
- Universitat de València (Spagna);
- Latvijas Universitātes (Lettonia);
- Uniwersytet Opolski (Polonia);
- Jyväskylän yliopisto (Finlandia);
- Università degli Studi di Palermo (Italia);





2.1.7 Sistema bibliotecario di Ateneo

Il Sistema bibliotecario e Archivio storico di Ateneo (SBA) è la struttura trasversale a supporto della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione costituita dall'insieme coordinato delle biblioteche, degli uffici e dei servizi volti a soddisfare le esigenze informative, documentarie e formative dell'intera comunità accademica.

Lo SBA mira ad assicurare lo sviluppo delle collezioni bibliografiche, a promuoverne attivamente la valorizzazione e l'uso efficace da parte degli utenti istituzionali; partecipa, inoltre, a network di cooperazione interbibliotecaria e, tramite accordi consortili e le numerose intese che l'Ateneo ha stipulato con altre istituzioni, favorisce la partecipazione a progetti comuni, l'innovazione dei servizi, la presenza culturale delle nostre biblioteche nel territorio.

SISTEMA BIBLIOTECARIO IN CIFRE NEL 2021⁸

Biblioteche	19
Poli bibliotecari	5
Biblioteche poli territoriali	4 ⁹
Posti lettura nelle biblioteche	2.802
Postazioni pc nelle biblioteche destinate al pubblico	201
Postazioni dedicate agli studenti con disabilità	14
Box per la restituzione libri oltre l'orario di apertura	5
E-book full text (biblioteche e biblioteca digitale)	185.150
E-book (solo dati bibliografici)	412.241
Periodici elettronici full text (biblioteche e biblioteca digitale)	38.332
Periodici elettronici (solo dati bibliografici)	158.059
Banche dati e pacchetti editoriali on-line (biblioteche e biblioteca digitale)	125
Audiolibri	54.529
Materiali bibliografici in biblioteca ¹⁰	1.624.641
Abbonamenti a periodici cartacei correnti nelle biblioteche	567

⁸ Rilevazione annuale delle biblioteche dati al 31.12.2021

⁹ 1 biblioteca ad Agrigento, 2 a Caltanissetta e 1 a Trapani

¹⁰ Patrimonio cartaceo e su supporto fisico - comprese le tesi e i testi antichi a stampa.

Testi antichi a stampa	12.927
Prestiti librari	58.858
Ore di formazione dedicate agli utenti	61
Utenti istituzionali partecipanti ai corsi di formazione	1.370
Studenti iscritti al corso Competenze trasversali: Information literacy (3 CFU) in piattaforma e-learning di Ateneo	130
Guide informative per gli utenti	33
Poster interattivi QRCode	700
Supporto progetto editoriale Unipa Springer (proposte Autori di Ateneo)	23
Archivio storico: unità archivistiche censite e descritte	65.063
Partecipazione a reti e network	15
Eventi (tavole rotonde, presentazioni, mostre, etc.)	28



2.1.8 Front office studenti e dematerializzazione

Nel corso del 2021 il processo di informatizzazione delle pratiche amministrative relative alla carriera degli studenti è stato prossimo al 95% del totale, rimanendo ancora in modalità tradizionale solo poche procedure residuali. È possibile immatricolarsi e iscriversi ad un qualsiasi Corso di Studi senza alcuna attività in presenza presso gli uffici di segreteria e senza supporto cartaceo.

Nel 2021 l'Ateneo ha introdotto delle novità riguardanti i servizi di segreteria dedicati agli studenti, che hanno visto il coinvolgimento del personale del Servizio Speciale per la didattica e gli studenti e del Sistema Informatico di Ateneo¹¹:

- adeguamento nel mese di luglio 2021 del "modulo navetta" per l'inserimento nel piano di studi degli "insegnamenti a scelta libera dello studente", mediante digitalizzazione delle richieste, prima cartacee, che permettono agli studenti di scegliere liberamente fra gli insegnamenti indicati dal CCS ("nuvole") e ai Coordinatori di autorizzare la scelta effettuata dallo studente nel caso di insegnamenti "fuori nuvola";

¹¹ Dati trasmessi dal Rettore alla Didattica e alla Internazionalizzazione con nota prot. 93037-16/09/2022

- avvio dal mese di ottobre 2021 del processo che consente di richiedere la stampa della pergamena e l'invio della stessa, tramite corriere, all'indirizzo indicato dallo studente;
- riproposizione e completamento a fine anno 2021 (dopo il blocco delle procedure dovuto alla pandemia) della pratica del portale studenti relativa alla partecipazione ai bandi per viaggi e soggiorni studio.

Si è proceduto, inoltre, ad una graduale riapertura al pubblico post pandemia dei servizi di segreteria, non abbandonando i servizi da remoto avviati in fase pandemica, come le richieste tramite sistema *ticketing* e le chat gestite da studenti part time.

Il servizio di *ticketing* è il canale principale per l'invio delle richieste di assistenza e consiste nell'apertura di un ticket tramite il Centro di Supporto basato sulla piattaforma di ticketing OTRS, a cui seguono le immediate procedure di evasione dello stesso da parte dell'operatore.

Nel 2021 il numero di ticket risolti dall'ufficio dedicato (dal momento della sua costituzione) per le più comuni problematiche di Identity Management e Portale Web è di 2.126 ticket.

Si evidenzia, inoltre, che per il 2022, l'Ateneo ha programmato la realizzazione di azioni finalizzate al miglioramento della fruizione, dell'accessibilità e dell'uso del flusso delle informazioni da parte degli studenti, attraverso restyling, creazione e gestione integrata della struttura grafica, dell'architettura delle informazioni e di tutti i contenuti inseriti nelle pagine web dedicate agli studenti (es. Segreterie Studenti; Futuri Studenti; Laureati; Associazioni e rappresentanze studentesche; FAQ; Cronoprogramma; Calendario scadenze Google; ecc.); inoltre, si intende realizzare azioni finalizzate alla partecipazione attiva delle associazioni e delle rappresentanze studentesche alla gestione dei servizi agli studenti attraverso l'instaurazione di un dialogo continuo con la struttura amministrativa.

2.1.8.1 *App My Unipa*

MyUniPa è l'app ufficiale dell'Università di Palermo che favorisce l'accesso ad informazioni e servizi da dispositivi mobili.

Dedicata agli studenti, consente di accedere da dispositivi mobili ai seguenti servizi:

- Consultazione libretto;
- Prenotazione esami;
- Consultazione media matematica;
- Consultazione crediti totali conseguiti;
- Iscrizione alle lezioni;
- Orario lezioni;
- Prenotazione ricevimento;
- Rilevazione presenze;

- Accesso biblioteca con QRcode;
- Download materiale didattico;
- UniPaCard;
- Access Card;
- Corsi di Studio (Consultazione Offweb);
- Ricerca aule e laboratori con Map (OpenStreetMap);
- Agenda Studente (Lezioni, Esami, Eventi);
- Consultazione messaggi di posta;
- Notifiche push su tasse, iscrizioni ad esami, ricevimenti ed eventi UniPa.

Alcuni dati sui risultati dell'ultimo triennio.

Installazioni Totali		
Anno	Android	iOS
2019	28.973	7.290
2020	3.578	7.960
2021	11.769	4.934

Prenotazioni Esami		
Anno	MyUniPa	Immaweb
2019	32.814	223.773
2020	333.163	161.198
2021	335.661	132.514

Prenotazioni Ricevimento		
Anno	MyUniPa	Immaweb
2019	1.448	33.993
2020	3.702	11.785
2021	5.871	11.403

Anno	Notifiche Push Inviolate
2019	275.462
2020	1.862.696
2021	1.420.748



2.1.9 Ambulatorio Medico Universitario (AMU)

Nato da un'iniziativa dell'Ateneo in partnership con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone", l'Ambulatorio Medico Universitario (AMU) offre un servizio gratuito di assistenza medica ambulatoriale multidisciplinare di medicina preventiva e supporto psicologico a tutti gli studenti regolarmente iscritti.

L'AMU è sempre stato attivo anche nella promozione di campagne di prevenzione sulla salute, usufruendo anche delle strutture del Policlinico Universitario e garantendo numerose prestazioni medico specialistiche a titolo gratuito.

Dopo l'interruzione delle attività causata dalla pandemia l'AMU è tornato ad essere operativo a settembre 2021 ed è ubicato all'Edificio 14 del Campus Universitario presso il Dipartimento di Architettura.

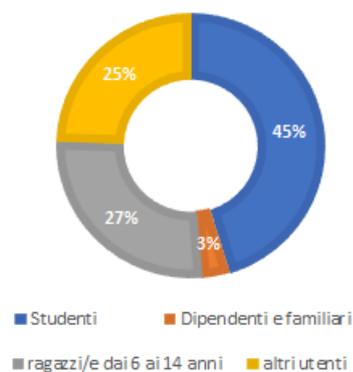
2.1.10 Centro Universitario Sportivo (CUS)

Il CUS Palermo è centro ricettivo per tutto il territorio siciliano, scelto sia per la qualità della struttura che per i risultati. Il connubio tra successi sportivi e proficui percorsi accademici continua a rappresentare il cuore della sua filosofia ed anche nel 2021, nonostante le limitazioni imposte dall'emergenza sanitaria, il CUS ha portato avanti numerose attività, in varie discipline, tra le quali:

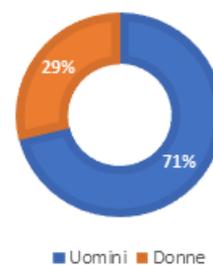
- Atletica Leggera
- Basket
- Pallavolo
- Pallamano
- Calcio
- Fitness e attività funzionali di gruppo
- Canottaggio
- Vela
- Ginnastica e discipline olistiche
- Tennis
- Nuoto e attività natatorie

ATTITA' AGONISTICHE		
Atletica leggera femminile	Atletica leggera maschile	Basket
Pallamano	Canottaggio	Pallanuoto
Nuoto	Calcio a 5	Calcio a 11

TESSERATI PER CATEGORIE



TESSERATI PER GENERE



Si annoverano molte storie di successo sportivo e, per citarne un caso di eccellenza, nel campo dell'atletica nel 2021 due atleti cresciuti professionalmente all'interno del CUS si sono qualificati alle Olimpiadi di Tokyo.

Dal punto di vista della sostenibilità, sono pianificati e realizzati continui interventi di adeguamento, miglioramento e riqualificazione. Proprio nel 2021 l'Ateneo ha, infatti, avviato i lavori di riqualificazione energetica degli impianti e attrezzature sportive e, inoltre, lavori di ampliamento che hanno consentito la realizzazione di un impianto di padel.

Manifestazioni, Eventi, iniziative 2021

Tornei di calcio a 5	24 squadre	192 partecipanti solo Universitari
Torneo Padel	16 squadre	32 partecipanti solo universitari
UnipaRun 2021	gara su strada	967 Partecipanti
Campionati Italiani Universitari	calcio a 11 Calcio a 5 Pallacanestro	118 partecipanti
	Pallavolo Atletica leggera lotta	
Campus Estivo	Ragazzi 5/14 anni	453 partecipanti

Finanziamenti Unipa 2021

Convenzione ai fini della realizzazione di Iniziative e attività sportive	€ 250.000,00
contributo Straordinario per ristrutturazione impianti	€ 150.000,00

2.1.11 CIMDU

Il Centro per l'innovazione e il miglioramento della didattica universitaria (CIMDU) è finalizzato ad innalzare la qualità dell'insegnamento.

Attraverso l'aggiornamento e la qualificazione dei docenti universitari e attraverso azioni di ricerca e verifica dell'efficacia dei percorsi di formazione, promuove una modalità di erogazione della didattica innovativa e di qualità che incoraggia gli studenti ad assumere un ruolo attivo nello sviluppo del processo di apprendimento.

I percorsi di attività individuati dal CIMDU:

- Formazione per i neoassunti sui temi di progettazione e qualità della didattica, deontologia, metodologie didattiche, *public speaking*, innovazioni anche tecnologiche, gestione dell'aula, valutazione formativa e sommativa;
- Progetto Mentore, che coinvolge docenti di UniPa su base volontaria ed è incentrato sulle attività di tutoraggio e la partecipazione a incontri di studio e approfondimento sulla didattica;
- Azioni sistemiche e specifiche attività dedicate ai Presidenti dei CdS e ai delegati alla didattica dei Dipartimenti (organizzazione di conferenze e dibattiti, predisposizione di materiale di studio, collaborazione con altri Atenei in ambito nazionale e internazionale sui temi d'interesse).

2.1.12 Misuratori della qualità di didattica e formazione

DATI QUANTITATIVI SULLA DIDATTICA E FORMAZIONE	A A 2020/2021
Corsi di Studio Attivi	134
Lauree	64
Lauree Magistrali	62
Lauree Magistrali a Ciclo Unico	8
Immatricolati totali (A.A. 2020/2021)	13.920
Immatricolati alle Lauree	9.243
Immatricolati alle Lauree Magistrali	3.020
Immatricolati alle Lauree Magistrali a Ciclo Unico	1.657
Iscritti totali	43.231
Studenti esonerati dalle tasse	15.055
% esoneri sugli iscritti	35%
Master I Livello	3
Iscritti ai Master di I Livello	63

Master II Livello	13
Iscritti ai Master di II Livello	181
Scuole di Specializzazione area medica	35
Immatricolati alle scuole di specializzazione di area medica	541
Scuole di Specializzazione area non medica	6
Immatricolati alle scuole di specializzazione di area non medica	5
Scuole di Specializzazione professioni legali	1
Immatricolati alle scuole di specializzazione di professioni legali	23

REGOLARITA' DEGLI STUDENTI	A A 2020/2021
Iscritti regolari	33.970
Tasso regolarità studenti	79%
Totale CFU acquisiti	1.593.018
Numero studenti che hanno acquisito CFU	37.503
Esami sostenuti)	207.629
CFU medi	42,48
Laureati regolari	4.345
Tasso regolarità laureati	57%

SERVIZI DI ORIENTAMENTO E TUTORATO	A A 2020/2021
Totale studenti che hanno usufruito del servizio di tutorato	4.648
Totale esami superati	2.916
Tasso di successo studenti che hanno fruito del tutorato	63%
Totale studenti che hanno usufruito del servizio di Metodologia dello studio	266
Totale esami superati	216
Tasso di successo studenti che hanno fruito del servizio di Metodologia dello studio	81%

INTERNAZIONALIZZAZIONE	A A 2020/2021
Corsi con rilascio di doppio titolo U.E	40
Corsi con rilascio di doppio titolo EXTRA U.E	13
PIS EXTRA UE	10
Corsi di Laurea con almeno 30 CFU in lingua inglese	32
Corsi di laurea interamente in lingua inglese	7

Insegnamenti erogati in lingua inglese	418
Studenti Erasmus+ (KA103) in uscita (A.A. 2020/2021)	590
Studenti Erasmus+(KA103) in entrata (A.A. 2020/2021)	242
Staff Erasmus+ (KA103) in uscita (A.A. 2020/2021)	9
Staff Erasmus+(KA103) in entrata (A.A. 2020/2021)	0
Accordi UE	825

LAUREATI	2021
Totale laureati	7.453
Laureati Corsi di Laurea	3.867
Laureati Lauree Magistrali	2.083
Laureati Lauree Magistrali a Ciclo Unico	1.506

1 - INDICATORI DI RICADUTA OCCUPAZIONALE¹²	2021	
Laureati per proposta di inserimento nell'azienda presso cui ha svolto il tirocinio extracurricolare	N.	Su totale (%)
Sì, e ho accettato la proposta di inserimento	27	39,7
Sì, ma non ho accettato la proposta di inserimento	7	10,3
No, non mi è stata fatta alcuna proposta	34	50,0
Totale	68	100,0

Si evidenzia una ricaduta occupazionale di circa il 50% (39,7%+10,3%).

2 - INDICATORI DI RICADUTA OCCUPAZIONALE¹³	2021	
Laureati per tipo di collaborazione proposta	N.	Su totale (%)
contratto a tutele crescenti	1	3,7
contratto di apprendistato	8	29,6
contratto di somministrazione di lavoro	0	0,0
contratto dipendente a tempo determinato	58	29,6
contratto di collaborazione occasionale	1	3,7
contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	1	3,7
lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	5	18,6
altro, specificare	3	11,1
Totale complessivo	27	100,0

¹² fonte ALMALAUREA questionari rivolti ai laureati per la valutazione del tirocinio, anno compilazione 2021 per tirocini avviati nel precedente periodo

¹³ fonte ALMALAUREA questionari rivolti ai laureati per la valutazione del tirocinio, anno compilazione 2021 per tirocini avviati nel precedente periodo

Per circa il 63% dei laureati, la proposta di collaborazione dopo il tirocinio riguarda una tipologia di rapporto contrattuale subordinato (contratto a tutele crescenti, contratto di apprendistato, contratto di somministrazione di lavoro, contratto dipendente a tempo determinato).

La maggior parte dei laureati valuta positivamente il tirocinio soprattutto per l'opportunità di aver contribuito ad avere contatti professionali (85,3% somma delle risposte positive – più sì che no e decisamente sì), comprendere gli interessi professionali (98,5% somma delle risposte positive), alimentare il desiderio di lavorare 98,5%, crescere dal punto di vista umano (95,6% somma delle risposte positive). A fronte di notevoli percentuali sugli aspetti del rapporto con il mondo del lavoro precedentemente commentati, il tirocinio extracurricolare raccoglie meno consensi (seppure in percentuali abbastanza alte, intorno al 77,9%) per quanto riguarda la voglia di continuare a studiare.

ALTRI SERVIZI AGLI STUDENTI	2021
Numero ticket risolti dalla segreteria studenti	2.126
Biblioteche	23
Poli bibliotecari	5
Posti lettura nelle biblioteche	2.802
Postazioni pc nelle biblioteche destinate al pubblico	201
Postazioni dedicate agli studenti con disabilità	14
Box per la restituzione libri oltre l'orario di apertura	5
E-book totali	597.391
Periodici elettronici totali	196.391
Banche dati e pacchetti editoriali on-line (biblioteche e biblioteca digitale)	125
Audiolibri	54.529
Materiali bibliografici in biblioteca	1.624.641
Abbonamenti a periodici cartacei correnti nelle biblioteche	567
Testi antichi a stampa	12.927
Ore di formazione dedicate agli utenti	61
Guide informative per gli utenti	33
Poster interattivi QRCode	700
Totale tesseramenti del CUS nel 2021	8251
Attività agonistiche offerte	9

2.2 Ricerca scientifica

2.2.1 Progetti di ricerca e finanziamenti

Sul fronte della ricerca, l'Ateneo nel 2021 ha rafforzato la propria performance attraverso la partecipazione a numerosi bandi competitivi finanziati da programmi di ricerca nazionali, europei ed internazionali con più di 227 progetti attivi¹⁴ da parte di docenti e ricercatori.

Progettualità su bandi competitivi nel 2021

	presentati	finanziati	negoziatore	valutazione	rigettati	Finanziamento
Horizon Europe	30	0	4	2	24	€ 459.965
Euratom	3	1	1	0	1	€ 177.481
Altri programmi UE a gestione diretta	9	2	1	2	4	€ 295.375
Bandi transnazionali e programmazione congiunta UE	16	3	-	4	9	€ 660.600
Altri bandi europei e internazionali	4	3	-		1	€ 99.505

Appare utile indicare che nel 2022, dei 30 progetti Horizon Europe presentati nel 2021 ne risultano finanziati 3. Il dato comprende i progetti in negoziazione, ancorché i relativi *Grant Agreement* sono stati sottoscritti nel 2022. L'importo complessivo del finanziamento assegnato per i tre progetti Horizon Europe ammonta ad € 459.965.

Il tasso di successo dell'Ateneo (rapporto tra progetti presentati e finanziati) sul programma è del 10% ed è in linea con il tasso di successo che l'Ateneo ha avuto sul precedente programma HORIZON 2020, pari al 10,37%.

Nell'ambito dei programmi europei a gestione diretta occorre, infine, segnalare che nel corso del 2021 sono stati finanziati, due progetti presentati nell'ambito del precedente programma LIFE 2014-2020, per un importo complessivo di € 594.316, ed è stato finanziato anche un progetto a valere sul vecchio programma JUSTICE presentato nel 2020, che si trovava in "reserve list" per un finanziamento di € 70.588.

Per ciò che concerne la politica di coesione, nel 2021 è stata avviata formalmente la nuova programmazione europea relativa al periodo 2021-2027; tuttavia, la stessa non è ancora entrata nella sua fase attuativa, poiché si attende l'approvazione dei vari programmi operativi nazionali, regionali e quelli

¹⁴ Si considerano i progetti che sono attivi e che si sono conclusi nel 2021. La presente sezione della Relazione di Sostenibilità è verificabile con quanto riportato nella Relazione 2021 sui risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico ai sensi dell'ex art. 3-quater Decreto Legge n. 180/2008 convertito con Legge n. 1/2009, allegata al Bilancio Unico di Esercizio 2021.

relativi alla cooperazione territoriale, a seguito della quale saranno emanati i vari avvisi per il finanziamento dei progetti, tra cui quelli finalizzati alle attività di ricerca, sviluppo e di cooperazione.

L'Ateneo, tuttavia, ha partecipato nell'anno 2021 ad alcuni bandi/avvisi emanati a valere su programmi a titolarità nazionale e regionale e di cooperazione territoriale della vecchia programmazione; in particolare, per quanto riguarda i programmi a titolarità nazionale l'Ateneo ha partecipato ad un progetto finanziato dal Ministero della Giustizia per un complessivo di € 8.433.453, di cui € 2.890.019 assegnati all'Ateneo. Il progetto ha inizio il 1° marzo 2022 e si concluderà il 30 settembre 2023.

Nell'ambito del PON RI nel corso del 2021 sono stati finanziati dal MUR altri 3 progetti già presentati dall'Ateneo a valere dell'avviso n. 1735 del PON R&I 2014/2020, per un totale di 21 progetti ammessi a finanziamento.

Infine, tra settembre e dicembre 2021 e i primi mesi del 2022, il MUR ha emanato i decreti direttoriali di approvazione delle graduatorie dei progetti presentati sul bando PRIN 2020, emanando anche i relativi decreti di ammissione a contributo dei progetti finanziati. All'esito della valutazione, ai docenti e ricercatori dell'Ateneo sono stati finanziati 17 progetti, di cui 3 come *Principal Investigator* e 14 come Responsabile di unità locale, per un costo ammissibile complessivo per l'Ateneo di € 2.787.198, di cui € 2.138.576 come contributo assegnato.



2.2.2 Progettualità fondi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR

Il Piano di Ripresa e Resilienza – PNRR – presentato dall'Italia ed approvato dalla Commissione Europea, si inserisce all'interno del programma *Next Generation EU (NGEU)*, concordato dall'Unione Europea in risposta alla crisi pandemica.

Il PNRR prevede investimenti e un coerente pacchetto di riforme, per un totale di 222,1 miliardi di euro, assegnati alle singole amministrazioni (Ministeri, Regioni, Comuni, ecc.) per l'attuazione di interventi da realizzare nel periodo 2021-2026.

Nel corso del 2021 l'Ateneo ha partecipato ad un primo bando finalizzato al finanziamento di interventi previsti dal PNRR per la riqualificazione e rifunzionalizzazione di siti per la creazione di ecosistemi dell'innovazione nel Mezzogiorno, con il quale sono stati stanziati 70 milioni di euro l'anno per cinque anni.

Su tale avviso l'Ateneo ha presentato 17 candidature di manifestazione d'interesse di idee progettuali, di cui 1 come soggetto proponente; delle suddette idee progettuali 13 sono state ammesse alla seconda fase

per la presentazione del progetto definitivo, tra cui il progetto in cui l'Ateneo è soggetto proponente, previsto nel 2022.

In merito al progetto, in cui l'Ateneo è soggetto proponente, esso ha un ammontare di 39,7 miliardi di euro destinati alla realizzazione di una piattaforma integrata di infrastrutture permanenti a supporto dell'attività di ricerca, sviluppo e innovazione nei servizi per le imprese e per la comunità, generando impatto.



2.2.3 Dottorato e assegni di ricerca

I Dottorati di Ricerca dell'Università degli studi di Palermo forniscono ai laureati magistrali una formazione di terzo livello competitiva nello scenario locale, nazionale, europeo e internazionale, articolata e adeguata, con l'obiettivo di preservare la *mission* che l'Università svolge nel settore della ricerca scientifica e della formazione.

Ogni anno sono attivati dall'Ateneo corsi di dottorato che abbracciano tutte le quattordici aree disciplinari previste dal MUR, con sforzi sempre più consistenti per il supporto economico agli studenti. Nel 2021, inoltre, l'Ateneo ha operato una razionalizzazione dei corsi di dottorato finalizzata a un miglioramento nelle politiche di individuazione e selezione delle risorse umane (docenti, ricercatori e personale tecnico-amministrativo) coinvolte nella gestione delle attività di formazione e ricerca dottorali.

Sia nel 36° che nel 37° ciclo, a fronte dei 23 corsi attivi, l'Ateneo offre 16 corsi internazionali.

Anno	CICLO	ISCRITTI	BORSE ATENEIO	BORSE ESTERNE	PON- MUR	REGIONE SICILIANA	SENZA BORSA	TOTALE BORSE
2018/2019	34°	149	78	27	14	21	9	140
2019/2020	35°	192	106	32	14	19	21	171
2020/2021	36°	235	126	49	26	17	17	218
2021/2022	37°	328	161	32	98	16	-	307

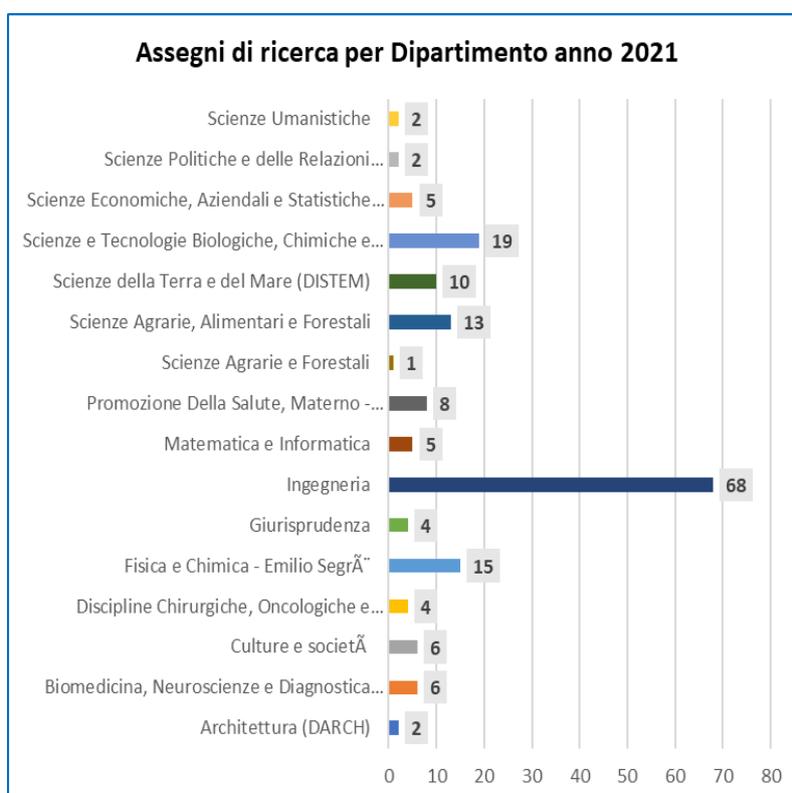
Il Regolamento di Ateneo per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca attribuiti dall'Università di Palermo (art. 22 della Legge 240/2010) prevede due tipologie di assegni:

- 1) Tipologia A, denominati assegni MUR;
- 2) Tipologia B, dalla stessa Legge denominati assegni autonomi.

Per quanto riguarda gli assegni di tipologia A, l'Ateneo nel 2021 ha stanziato la somma di € 761.170, per il finanziamento di 16 assegni di ricerca di durata biennale.

Per quanto riguarda l'attivazione degli assegni di ricerca tipologia B, che prevede il finanziamento su specifici progetti di ricerca e fondi messi a disposizione dei Dipartimenti, nel 2021 sono stati attivati complessivamente 89 nuovi assegni di ricerca derivanti da bandi del 2020 e del 2021, compresi 15 rinnovi, per un costo complessivo di € 2.712.313.

Complessivamente gli assegni di ricerca gestiti nel 2021 sono stati 170, così distribuiti:

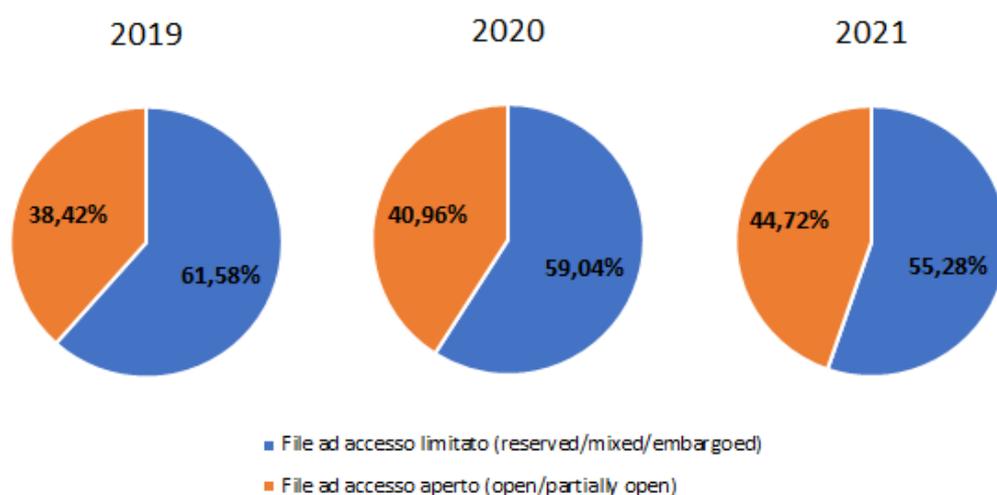


Unipa conferisce, altresì, borse di studio per la frequenza di corsi o attività di perfezionamento all'estero a giovani laureati di età non superiore a 29 anni. Tuttavia, per l'anno 2021 non sono state assegnate risorse per il finanziamento di tale fattispecie di borse, pertanto, non vi è stata edizione del concorso.

2.2.4 Prodotti della ricerca e repository di Ateneo

IRIS UniPA è l'Archivio istituzionale dei risultati della ricerca prodotta in Ateneo, che include un repository specifico per le tesi di dottorato. Dal 2015 viene censita la produzione degli autori dell'Ateneo, consentendo la raccolta e la condivisione dei contributi completi (full text), l'accesso e la conservazione a lungo termine dei prodotti scientifici di Ateneo, al fine di potenziarne la visibilità e rafforzarne l'identità nel contesto della comunità scientifica internazionale.

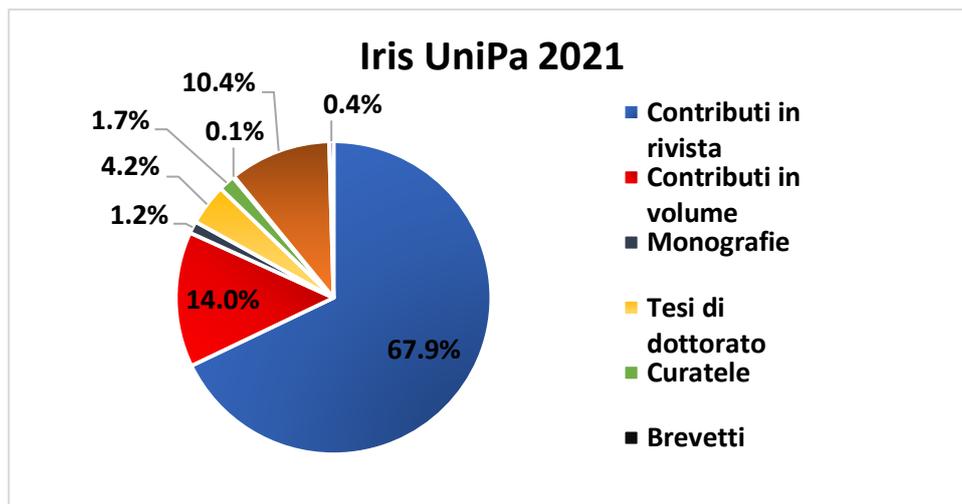
Di seguito alcune considerazioni sui numeri della produzione scientifica di Ateneo nel triennio.



Distribuzione dei prodotti scientifici per tipologia in IRIS UniPA per anno di pubblicazione 2019-2021

Macrotipologia	anni di pubblicazione		
	2019	2020	2021
Contributi in rivista	3130	3354	2292
Contributi in volume	762	792	472
Monografie	122	105	42
Tesi di dottorato	12	134	143
Dati della ricerca	1	2	0
Curatele	80	92	57
Brevetti	11	5	7
Atti di convegno	845	512	352
Altro	34	14	15
	4996	5009	3378

FONTE: IRIS UniPA al 19/01/2022



Tipicamente gli indicatori di qualità della ricerca (i più importanti CiteScore e Scimago Journal Rank -SJR) riguardano le citazioni in articoli su rivista e il numero di prodotti pubblicati su riviste di fascia A, in ambito non bibliometrico.

Andamento del Citescore nell'ultimo triennio

Somma di scopus: CiteScore index	Anni		
	2019	2020	2021
Tipologie			
1.01 Articolo in rivista	10.442	10.289	15.426

Prodotti per quartili CiteScore

% Prodotti per Percentile CITE- SCORE			
Quartili di rivista	Anni		
	2019	2020	2021
Q1	53,73%	45,64%	57,55%
Q2	27,96%	31,81%	25,93%
Q3	10,89%	10,82%	7,76%
Q4	2,43%	1,69%	2,53%
Non censito Scopus	4,99%	10,04%	6,24%

Livello medio dell'indicatore SJR nell'ultimo triennio

Somma di scopus: SJR	Anni		
Tipologie	2019	2020	2021
1.01 Articolo in rivista	2.311	2.360	2.734

% Prodotti per quartile SJR	Anni			
	2018	2019	2020	2021
Quartili di rivista				
Q1	48,37%	49,12%	50,49%	53,37%
Q2	27,32%	27,15%	30,07%	26,22%
Q3	12,70%	11,36%	10,29%	7,17%
Q4	3,95%	3,61%	2,95%	2,32%
Non censito Scopus	7,66%	8,75%	6,20%	10,92%

Percentuale di prodotti in fascia in ambito non bibliometrico nel triennio

	Anni		
	2019	2020	2021
% Prodotti pubblicati su riviste di fascia A	26,50%	26,60%	25,77%

Prodotti con rilevanza internazionale per anno di pubblicazione- 2021

2019	2020	2021
77,78%	79,80%	77,83%

Fonte: IRIS UniPA, 19/01/2022



2.2.5 Accredитamento

L'Ateneo è stato confermato nel 2021 nella lista degli Enti competenti negli Stati membri che possono svolgere vari compiti a sostegno delle attività dell'EFSA (Autorità Europea per la Sicurezza Alimentare), per le sue solide competenze riguardo al settore agro-alimentare, della nutrizione umana ed animale, della valutazione del rischio lungo tutta la filiera agro-alimentare, solo per citare alcuni ambiti di ricerca.



2.2.6 AteN center

Istituito nel 2015, L'Advanced Technologies Network Center si propone come una struttura di riferimento per il territorio in grado di offrire il necessario supporto, in termini di attrezzature, servizi e consulenze, allo sviluppo di ricerche, didattica e formazione dei dipartimenti dell'Ateneo di Palermo e di altre strutture universitarie e/o di ricerca, pubbliche e private in ambito regionale, nazionale ed internazionale.



Tutte le 4 macroaree di ATeN Center sono state attive nell'erogazione dei training per l'utilizzo delle attrezzature scientifiche, anche allo scopo di stimolare il loro utilizzo nella attività di ricerca in modalità free-service. Questa attività ha consentito altresì di promuovere attività di studio e documentazione su metodologie e tecniche di analisi avanzate.

Nel 2021 sono stati svolti 195 training formativi nel corso di 8 giornate. L'attività di formazione curriculare ha registrato complessivamente circa 649 accessi da parte di studenti provenienti in prevalenza dai corsi di Laurea dell'Università di Palermo, dottorandi e borsisti.



2.2.7 PON AIM

A seguito della partecipazione nel 2018 all'avviso MUR n. 407 - D.D. 27 febbraio 2018 "Mobilità dei Ricercatori" dell'Asse I del PON R&I 2014-2020 - Azione I.2 "Attraction and International Mobility", l'Ateneo ha ottenuto il finanziamento di complessivi n. 40 posti di RTD-A, di cui:

1. n. 29 RTD-A Linea 1 - Mobilità dei ricercatori: per la contrattualizzazione di giovani dottori di ricerca, con titolo conseguito da non più di quattro anni, da indirizzare alla mobilità internazionale (con un periodo da 6 a 15 mesi da trascorrere all'estero);
2. n. 11 RTD-A Linea 2 - Attrazione dei ricercatori: per la contrattualizzazione di giovani dottori di ricerca, attualmente operanti fuori dalle regioni obiettivo del PON 2014-2020, con titolo conseguito da non più di otto anni e che abbiano già conseguito un'esperienza almeno biennale presso altri atenei/enti di ricerca/impreses, con sede operativa all'estero.

L'importo complessivo del finanziamento ricevuto (I e II tanche a seguito di scorrimento della graduatoria iniziale), ammonta a € 7.799.509.



2.2.8 Dipartimento di eccellenza

Il Dipartimento di Giurisprudenza beneficiario, nel quinquennio 2018-2022, di una quota del “Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza” per un importo complessivo di € 8.082.700, nel 2020 ha concluso le attività relative alla prima parte del progetto che sono state regolarmente monitorate così come richiesto dal Ministero. L’esito positivo dei monitoraggi, sinora svoltisi, ha determinato il trasferimento da parte del Ministero delle relative annualità di finanziamento.

Nel corso del 2021, il Dipartimento di Giurisprudenza, ha avviato quanto segue:

- Realizzazione di numerosi interventi di recupero, manutenzione, ristrutturazione di aule;
- Finanziamento borse di dottorato;
- Finanziamento borse di studio “studenti extraregione”;
- Stipula di convenzioni ed accordi Erasmus;
- Organizzazione convegni e seminari.



2.2.9 Finanziamento delle attività base di ricerca – FFABR

Il “Fondo per il finanziamento delle attività base di ricerca”, istituito con L.232/2016, era destinato a incentivare l’attività base di ricerca dei professori di seconda fascia e dei ricercatori delle università statali. Tali fondi sono stati trasferiti agli atenei, a seguito di procedura bandita con avviso pubblico gestito dall’ANVUR, nel corso del 2018. Il nostro Ateneo ha beneficiato di un importo complessivo pari ad € 912.000. Tali fondi sono stati, quindi, trasferiti ai Dipartimenti, nella disponibilità dei docenti beneficiari (come individuati dall’ANVUR).



2.2.10 Fondo finalizzato alla ricerca di ateneo FFR

Il Fondo Finalizzato alla Ricerca di Ateneo (FFR) ha lo scopo di supportare le attività di ricerca consentendo di adottare strategie di sostegno e sviluppo.

Nel corso dell’anno 2021, tenuto conto che a causa dell’emergenza pandemica non tutti i beneficiari hanno potuto utilizzare in modo completo i fondi, gli Organi di Governo hanno autorizzato la proroga del termine per l’utilizzo delle disponibilità residue del FFR, già assegnate per le annualità 2018-2020, e non ancora utilizzate, al 30 giugno 2022.

2.2.11 Valutazione della qualità della ricerca

Da novembre 2019 il MUR ha dato formalmente avvio al processo di Valutazione della Qualità Ricerca (VQR) relativo al periodo 2015/2019. Grazie al monitoraggio ed alla costante campagna di sensibilizzazione del corpo docente da parte dell'Ateneo sul continuo aggiornamento delle pubblicazioni presenti sul *repository* di Ateneo (IRIS UniPa) ed alle funzionalità applicative del repository Unibas, è stato possibile operare su una efficace razionalizzazione di tutti i prodotti presenti per avere dati attendibili e coerenti sulla produzione scientifica.

Di seguito, in sintesi, i dati relativi ai docenti ed ai prodotti effettivamente conferiti:

Totale docenti in servizio al 1° novembre 2019 (N)	1434
Totale prodotti attesi (al lordo delle esenzioni) (3*N)	4302
Totale potenziali esenzioni	376
Esenzioni sfruttate	96
Totale prodotti attesi (al netto delle esenzioni utilizzate)	4206
Totale prodotti attesi e conferiti alla chiusura della procedura	4206
% prodotti conferiti	100%

Il bando VQR, inoltre, prevedeva anche una sezione dedicata alle attività di Terza Missione. In particolare, veniva richiesto di sottoporre a valutazione un numero di casi studio pari alla metà delle strutture dipartimentali presenti in Ateneo.

A tal fine, è stato individuato un *panel* di iniziative per le quali sono state redatte apposite schede. Una commissione appositamente istituita ha individuato gli otto casi studio da sottoporre ad ANVUR:

- ARCA;
- Catacombe di Carini;
- CLEDU;
- ItaStra;
- Notte della Ricerca;
- Orto Botanico;
- Riesca;
- Si.Mu.A.

2.2.12 Misuratori della qualità della ricerca

PROGETTUALITA' FINANZIATA	2021
Progetti presentati a valere su:	
Horizon Europe	30
finanziati	3
tasso di successo	10%
finanziamento	€ 459.695
EURATOM	3
finanziati	1
tasso di successo	33%
finanziamento	€ 177.481
Altri programmi UE a gestione diretta	9
finanziati	2
tasso di successo	22%
finanziamento	€ 295.375,42
Bandi transnazionali e programmazione congiunta	16
finanziati	3
tasso di successo	18,75%
finanziamento	€ 660.600
Altri bandi europei e internazionali	4
finanziati	3
tasso di successo	75%
finanziamento	€ 99.505
PON RI (progetti finanziati nel 2021)	3
PRIN 2020 (progetti finanziati nel 2021)	17

DOTTORATI E ASSEGNI DI RICERCA	a.a. 2020/2021/a.s. 2021
Corsi di dottato attivati (36° ciclo)	23
di cui internazionali	16
Iscritti ai corsi di dottorato (36° ciclo)	235
Totale borse di dottorato assegnate	218
di cui finanziate dall'Ateneo	126
Tasso copertura borse di dottorato Ateneo	58%

Assegni RTD-A attivati	16
Finanziamento per assegni RTD-A	€ 761.170
Assegni RTD-B	89
Finanziamento per assegni RTD-B	€ 2.712.313
Totale assegni gestiti RTD-A e RTD-B	170
RTD-A a valere su PON AIM	40
di cui linea 1	29
di cui linea 2	11
Totale finanziato RTD-A PON AIM	€ 7.799.509

PRODOTTI DELLA RICERCA	2021 (anno di pubblicazione)
Prodotti scientifici in Iris UniPa	
Contributi in rivista	2292
Contributi in volume	472
Monografie	42
Tesi di dottorato	143
Dati della ricerca	0
Curatele	57
Brevetti	7
Atti di convegno	352
Altri prodotti scientifici in IrisUniPa	15
Totale presente su Iris UniPa	3378
Qualità dei prodotti scientifici:	
Citescore (articoli in rivista)	15.426
Citescore quartile Q1	57,55%
SJR (articoli in rivista)	2.734
SJR quartile Q1	53,37%
Prodotti pubblicati in riviste di fascia A	25,77%
Pubblicazioni con rilevanza internazionale	77,83%

VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA RICERCA (VQR 15-19)	Monitoraggio 2021
Totale prodotti attesi (al lordo delle esenzioni) (3*N)	4.302
Totale prodotti attesi (al netto delle esenzioni utilizzate)	4.206
Totale prodotti attesi e conferiti alla chiusura della procedura	4.206
% prodotti conferiti	100%

2.3 Terza missione



2.3.1 Trasferimento tecnologico

2.3.1.1 Brevetti

L'Ateneo attraverso la gestione dei brevetti raccorda le attività di ricerca, formazione e promozione con le esigenze del mondo economico e produttivo della collettività per favorirne lo sviluppo economico e sociale e incrementare l'occupazione.

Dal 2004 al 2021 sono stati depositati 134 nuovi brevetti, di questi 89 sono stati registrati (due delle domande di brevetto depositate nel 2021 sono ancora nella fase di registrazione). Di questi brevetti, 38 hanno avuto l'estensione all'estero (PCT). In quest'arco temporale (2004-2021) il 27,17% dei brevetti registrati hanno trovato una valorizzazione economica: 12 mediante cessione, 6 nella modalità del licensing, 7 brevetti hanno costituito la base per la nascita di spin off accademici.

Totali	Industriale	Chimico	Farmaco Chimico	Biomedico	Informatico	Alimentare
134	68	10	21	28	2	5

Si riporta di seguito uno scorcio sintetico dei dati dell'ultimo triennio.

Anno	Ambito Brevetti			Valorizzazione	
	Nuovi depositi	PCT	Registrati	Ceduti	Licenziati
2019	11	3	5	1	1
2020	5	4	5		2
2021	7	2	7		
Totali	23	9	17	1	3

2.3.1.2 Spin off e start up

Le imprese spin-off rappresentano un importante meccanismo di trasferimento tecnologico, basato sull'economia della conoscenza, capace di generare nuova imprenditorialità in settori ad alto contenuto tecnologico, creare un impatto economico sull'economia del territorio, anche in termini di opportunità di lavoro altamente qualificate.

Da alcuni anni, l'Ateneo promuove le attività d'impresa con una serie di servizi rivolti anche agli spin-off accademici al fine di valorizzare i prodotti della ricerca attraverso la collaborazione con Il Consorzio ARCA, che svolge funzioni di incubatore di imprese, accogliendo le diverse iniziative imprenditoriali innovative (start-up). Il totale degli spin off ancora accreditati fino al 2021 è di 34, di cui 3 del solo anno 2021.

Si riportano i dati del triennio, che danno evidenza dell'effetto della pandemia sull'attività di impresa.

ANNO	SPIN OFF	AREA
2019	EOS Engineering (Environmental Oriented Solutions Engineering)	Ingegneria informatica, industriale e ambientale
2019	Supercritical Energy	Ingegneria industriale e ambientale
2019	Advanced Medical Engineering Devices (AMED)	Ingegneria e Scienze mediche
2019	Technology Scientific	Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche
2019	SEEDS Distributed Solutions	Ingegneria informatica e industriale.
2020	KAZAAM Lab	Matematica e Informatica
2021	TRIPIE	Ingegneria e Scienze mediche
2021	LEAR	Ingegneria informatica, industriale e ambientale
2021	MedChemBio Sicily	Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche

ARCA è un ponte tra ricerca e produzione ed un volano eccezionale per la valorizzazione dei risultati della ricerca. Si trova all'interno del Campus Universitario di Palermo, ha una superficie complessiva di circa 1.500 mq e si articola attorno ad un sistema di spazi comuni (coworking, cucina, living), moduli per le imprese, uffici dello staff, sale di incontro, aule di formazione e laboratori di prototipazione meccanica ed elettronica (300 mq).

Nel 2021, 7 imprese sono state ospitate in moduli dedicati dell'incubatore ARCA di Parco d'Orleans e dei Cantieri Culturali alla Zisa (Cre.Zi.Plus), mentre 6 hanno usufruito dei servizi di incubazione in coworking e di domiciliazione.

Il Consorzio ha curato l'organizzazione dell'edizione 2021 della **StartCup Palermo**, la *business plan competition* associata al Premio Nazionale dell'Innovazione promossa dall'Università di Palermo.

Nell'ambito della già menzionata competizione sono state presentate 18 idee di impresa, delle quali 6 sono state ritenute meritevoli di un successivo approfondimento. Il Consorzio ha svolto attività di tutoraggio per 2 delle 6 finaliste.

Le prime tre classificate alla competizione StartCup Palermo 2021 hanno partecipato alla StartCup Sicilia 2021 che ha visto la partecipazione dei tre atenei pubblici siciliani (Palermo, Messina e Catania), posizionandosi sul podio.

Nel 2021 ARCA ha, inoltre, partecipato a numerose iniziative di orientamento e promozione della cultura imprenditoriale e dell'innovazione tecnologica e sociale.

2.3.1.3 FIT FORTHEM

Lanciato a gennaio 2021 FIT FORTHEM si propone di disegnare politiche congiunte di ricerca e innovazione all'insegna dell'*open science*, al fine di sostenere un'integrazione di lungo periodo delle attività comuni di ricerca già avviate nei laboratori tematici dell'Alleanza FORTHEM (Labs). Incoraggiando lo scambio proficuo delle migliori pratiche nel settore della ricerca e dell'innovazione, promuovendo strategie comuni per l'accesso reciproco, fisico e virtuale, alle infrastrutture di ricerca dei partner, FIT FORTHEM vuole superare i divari locali e aprire nuovi percorsi di carriera per ricercatori e manager della ricerca, migliorando le competenze professionali nella gestione della ricerca, nella pianificazione strategica e nella comunicazione scientifica, coinvolgendo attivamente anche gli stakeholder dei sistemi locali.

Tra i principali traguardi raggiunti già nella prima metà del 2021 vi sono:

- Preparazione e sottomissione alla European Commission 13 documenti chiave;
- Coinvolgimento nelle proprie attività di oltre 300 persone;
- Costituzione di 12 gruppi di esperti nelle tematiche di FIT FORTHEM;
- Organizzazione di 3 workshop specifici per le aree dei laboratori FORTHEM ed altri dedicati alla migliore comprensione interculturale, alla ricerca professionalizzante e al management della ricerca (tra cui uno organizzato da UniPa).

L'apporto dell'Università di Palermo al progetto consiste, in particolare, nell'implementazione di processi di digitalizzazione e accesso condiviso delle risorse per la ricerca e l'innovazione sviluppate dai partner dell'Alleanza, con un occhio di riguardo alle scienze sociali e umanistiche.



2.3.2 Cooperazione internazionale e mediazione culturale

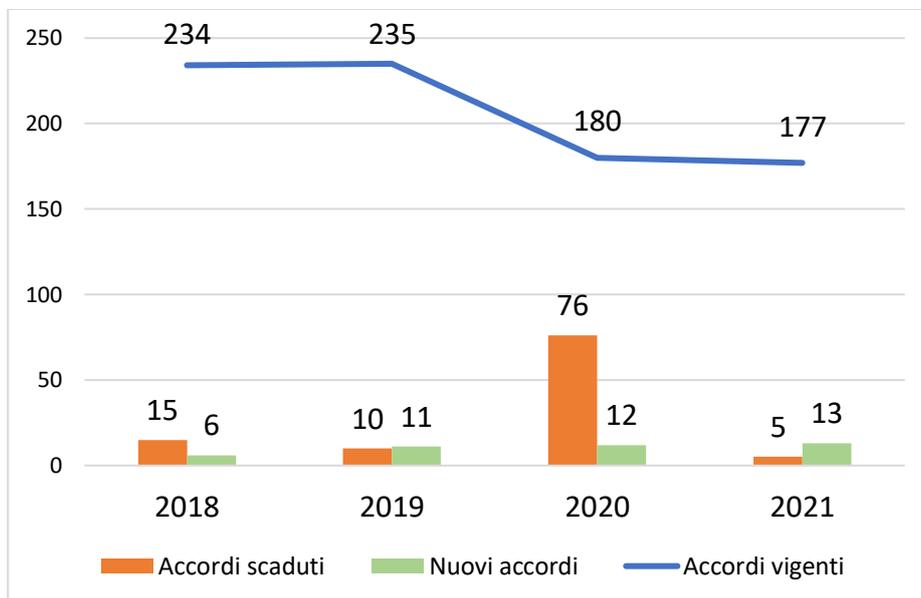
2.3.2.1 Accordi bilaterali di cooperazione

L'Università di Palermo promuove, attraverso la stipula di accordi di cooperazione internazionale, lo sviluppo di attività congiunte di didattica e ricerca e favorisce lo scambio di docenti e studenti, attraverso l'istituzione, l'incremento ed il consolidamento di relazioni istituzionali con numerosi atenei, istituti, organismi e centri di ricerca nazionali ed internazionali.

Nel 2021 il nostro Ateneo vanta un totale di 177 accordi di cooperazione stipulati con Istituzioni di 52 Paesi, di questi quasi la metà riguardano Istituzioni di alta formazione ed Enti di ricerca di Paesi europei, principalmente con Spagna e Russia, seguiti dalle stipule con gli USA e con Paesi asiatici, tra cui Cina,

Vietnam e Libano. Si nota una lieve riduzione a partire dall'inizio della crisi pandemica senza tuttavia un sostanziale calo della numerosità degli accordi vigenti.

Accordi di cooperazione internazionale



2.3.2.2 Cooperazione italiana allo sviluppo

UniPa favorisce e promuove l'internazionalizzazione della didattica e della ricerca, collaborando da anni con alcuni Paesi in via di sviluppo, attraverso la realizzazione di progetti finanziati dalla Cooperazione Internazionale del MAECI in diversi settori di intervento.

Nell'ambito dei fondi dedicati alla cooperazione italiana allo sviluppo gestiti dal MAECI, si è concluso nel 2021 il progetto RIESCA per un importo di € 750.000, che aveva come obiettivo fondamentale quello di:

- migliorare la salvaguardia del territorio e delle infrastrutture dai rischi naturali (sismico, vulcanico, geo idrologico) in Centro America;
- contribuire a promuovere e/o rafforzare settori importanti dell'Accademia, delle Istituzioni e degli Organismi di Risposta per la sorveglianza e la difesa dai rischi naturali, sino alle Comunità, con positive ricadute in termini di qualificazione professionale e occupazione;
- contribuire al processo socioculturale dei paesi centroamericani nell'ambito della prevenzione dai rischi naturali.



2.3.3 Cultural heritage

L'Ateneo è una presenza costante nel territorio per la promozione della cultura pubblica del vasto patrimonio storico, culturale e scientifico di cui vanta, soprattutto per i fini di didattica, di ricerca e di terza missione.

Il nostro spettacolare patrimonio culturale viene gestito dal 2011 dal Sistema Museale di Ateneo (Si.Mu.A) che ne condivide la *mission* e gli scopi e che supporta in modo innovativo l'esercizio della Terza Missione, soprattutto per quanto concerne il Public Engagement, l'azione di disseminazione educativa e culturale nella società e nel territorio. Esso concorre a definire l'identità culturale dell'Ateneo attraverso la realizzazione di progetti ed eventi, molteplici ed eterogenei, rivolti a un pubblico ampio e diversificato, e supportando le numerose iniziative attraverso attività di promozione e comunicazione.

Il Si.Mu.A è costituito da 6 Musei Tematici e da 5 siti storici: insieme, i Musei del SiMuA raccontano la storia non soltanto dell'Ateneo palermitano ma quella dell'intera Sicilia, costituendo una parte significativa del patrimonio collettivo, sempre più integrato nel tessuto culturale della città.



- Museo di Zoologia "Pietro Doderlein"
- Orto Botanico
- Museo di Geologia "Gaetano Giorgio Gemmellaro"
- Museo Storico dei Motori e dei Meccanismi
- Museo della Radiologia
- Museo della Specola con l'Osservatorio Astronomico

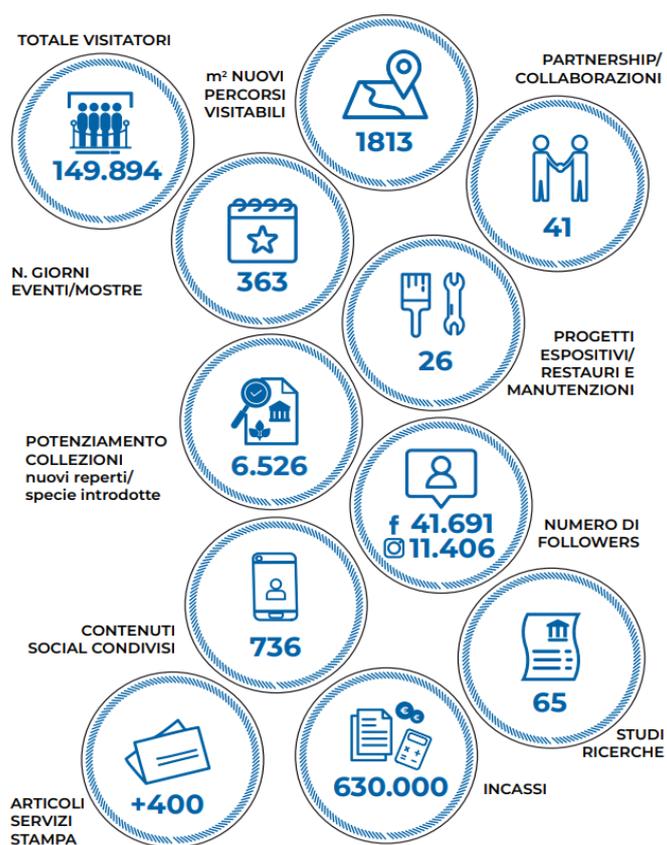


- Convento di S. Antonino
- Cripta delle Repentite
- Oratorio dei Falegnami
- Fossa della Garofala
- Complesso Monumentale Steri (Palazzo Chiaromonte, Carceri dei Penitenziati, Chiesa S. Antonio Abate)

Inoltre, sono presenti 14 collezioni scientifiche e didattiche presso i Dipartimenti ed alcuni siti museali.

Nel 2021 i numeri raccontano di quasi 150 mila ospiti e 70 eventi.

I numeri del Si.Mu.A. nel 2021



Andamento fruitori nel triennio per Sito Museale

	2019	2020	2021
ORTO BOTANICO	168.114	51.445	121.986
MUSEO di Zoologia DODERLEIN	9.365	1.266	1.419
MUSEO di Geologia G.G. GEMMELLARO	14.789	2.263	4.763
MUSEO STORICO dei MOTORI e dei MECCANISMI	9.174	4.801	3.828
MUSEO DELLA RADIOLOGIA	365	60	0
MUSEO DELLA SPECOLA	/	/	190
COMPLESSO MONUMENTALE DELLO STERI	11.016	0	17.049
MUNIPA	/	/	659

Il patrimonio museale, culturale ed archeologico del Si.Mu.A. nel 2021 è stato inserito, come ogni anno, all'interno di percorsi di valorizzazione quali, solo per citarne alcuni:

- Le vie dei Tesori XV edizione, 2021
- Musei aperti
- “Un calice di vino sotto le stelle”

Il Sistema Museale di Ateneo si impegna durante l'anno nella realizzazione di un calendario di eventi multidisciplinari, rivolti a un pubblico differenziato che abbracciano molti dei valori fondanti dei Sustainable Development Goals (SDG's), quali l'inclusione, il benessere e la salute delle persone, la salvaguardia della natura e degli ecosistemi, la sostenibilità e la riduzione degli impatti climatici, ricerca e industrializzazione resiliente e innovativa. I Musei del Si.Mu.A. ospitano eventi sia istituzionali sia privati che consentono di rafforzare la visibilità, ampliano le possibilità di fruizione e contribuiscono alla sostenibilità economica. I Musei mirano così a migliorare la propria attrattività e a consolidare il ruolo di attori culturali di grande rilevanza nel contesto cittadino, rafforzando anche il legame con la cittadinanza.

EVENTI 2021 in presenza/online	ORTO BOTANICO	MUSEO DI ZOOLOGIA	MUSEO DI GEOLOGIA	MUSEO DEI MOTORI	MUSEO SPECOLA	COMPLESSO STERI
EVENTI, MOSTRE, ATTIVITÀ	27	2	8	14	3	16
N. GIORNI EVENTI	223	14	11	19	4	92



IL MEDITERRANEO OVUNQUE

24/01-7/03 | Sala Lanza Orto Botanico
Concorso di idee per l'ampliamento dell'Orto Botanico, un'area che esalti la biodiversità attraverso le vegetazioni di macchia mediterranea del mondo.



LE VIE DEI TESORI ON AIR

30/01 | Orto Botanico - evento online
Le Vie dei Tesori - On Air, visita virtuale in diretta su Instagram con Paolo Inglese, Direttore del SiMuA, alla scoperta della storia e dei segreti dell'Orto Botanico.



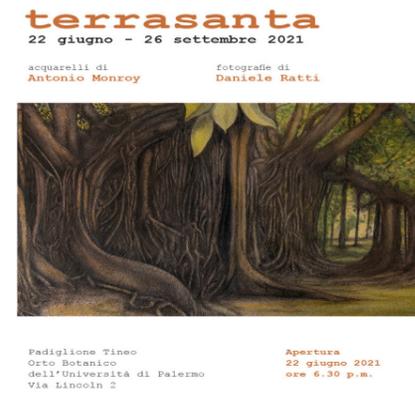
GIOVANNI SOLLIMA

17/04 evento online | Orto Botanico
Il maestro violoncellista duetta con la natura in un luogo metafisico, dove i suoni del violoncello e quelli della natura si fondono diventando un tutt'uno.



BLOOMSDAY IN THE BLOOMS

16/06 | Orto Botanico
Lectio di Antonio Pascale su James Joyce e il racconto "I vivi e i morti", nel "Bloomsday". A cura di Sara Scarafia, Planeta, Coopculture, Museo Salinas.



TERRASANTA

22/06-26/09 | Orto Botanico - Pad. Tineo
Terrasanta - Viaggio immaginario di un principe pellegrino, doppia personale di Antonio Monroy e Daniele Ratti. In esposizione acquerelli e fotografie.



ANIMA MUNDI

1/07 - 31/08 | Orto Botanico
Un percorso multimediale interattivo tra installazioni, animazioni, scenografie e creature di luce, alla scoperta dei segreti che si celano la sera tra la flora dell'Orto.



PLAY FOR EARTH DAY

22/04 | evento online Orto Botanico
Un evento musicale per celebrare la salvaguardia del pianeta, attraverso 5 brani dedicati alla natura, eseguiti dalla Women Orchestra.



ZAGARA DI PRIMAVERA 2021

10-13/06 | Orto Botanico
La mostra mercato dedicata al giardinaggio e al florovivaismo con oltre 50 vivaisti da tutta Italia, e le loro collezioni di piante e fiori. Un viaggio attraverso centinaia di specie che permette di conoscere realtà esotiche ma non solo.



VERDURE SPONTANEE

12/06 | Orto Botanico - Sala Lanza
Presentazione del libro di Rosario Schicchi e Anna Geraci. Una guida alla raccolta e al riconoscimento di piante ed erbe spontanee, con schede contenenti descrizioni scientifiche e ricette per la loro preparazione in cucina.



VACCINI ALL'ORTO BOTANICO

21/08 | Orto Botanico
Una postazione mobile con l'obiettivo di sensibilizzare i cittadini e incentivare l'adesione alla campagna vaccinale. Open Day promosso dal Commissario per l'emergenza Covid Palermo, per immunizzarsi circondati dalla natura, tra i giochi di luci di Anima Mundi.



CERIMONIA DI INTITOLAZIONE PROGETTO VIGNA DEL GALLO

21/09 | Orto Botanico
Cerimonia di intitolazione del progetto Vigna del Gallo a Diego Planeta. 95 viti di vitigni autoctoni ma anche i cosiddetti vitigni reliquia, patrimonio inestimabile della viticoltura siciliana.



ZAGARA D'AUTUNNO 2021

29/10-1/11 | Orto Botanico
Edizione autunnale della mostra mercato di giardinaggio e florovivaismo. Un dialogo col mondo delle piante e dei fiori, 4 giornate per emozionarsi, scambiarsi idee e consigli, lasciarsi incantare dalla suggestione di forme, colori e profumi d'autunno.



ALLA SCOPERTA DELL'ORTO BOTANICO

12,13/06 - 30,31/10 - 1/11 | Orto Botanico
Visite didattiche per adulti, con la guida di un botanico, per scoprire le specie vegetali e gli edifici monumentali dell'Orto. A cura di CoopCulture.



DONATO IL CONTADINO SMEMORATO!

13/06 | Orto Botanico
Visita gioco e laboratorio creativo per bimbi, all'insegna dell'apprendimento, del gioco e della scoperta del mondo delle piante. A cura di CoopCulture.



IL CAMPUS DEI PICCOLI

14-18/06, 21-25/06 | Orto Botanico
Campus estivo per bambini: attività all'aria aperta, giochi, scoperte scientifiche, laboratori creativi, per esplorare la natura. A cura di CoopCulture.



LE GATTOPARDE

15/07 | Orto Botanico
Presentazione del libro "Le Gattoparde" di Stefania Aphel Barzini. Un romanzo sulle vicende dell'aristocratica famiglia Piccolo in Sicilia tra l'Unità d'Italia e il '900.



SOS ORCHIDEE

09/10, 13/11 | Orto Botanico
Nella serra delle Orchidee con gli esperti dell'AMAO per un laboratorio dimostrativo di rinvaso, consigli di coltivazione, cura e recupero delle Orchidee.



ORTO DI MARTORANA

30-31/10, 1/11 | Orto Botanico
Visita dell'Orto Botanico tra colori, fiori e frutti. Laboratorio manuale per modellare e dipingere la frutta di martorana, alla scoperta dell'antica festa dei morti. A cura di CoopCulture.

Congresso Nazionale SIEP-IALE
25/27 Novembre 2021
Palermo - Orto Botanico, Viale Lincoln 2

**I PAESAGGI ITALIANI VERSO IL 2030:
IDENTITÀ, CURA E PROSPETTIVE**

Programma
Giovedì 25 Novembre
 13:30 Apertura registrazioni
 14:00 Apertura congresso e saluti di benvenuto
 14:30 Keynote lecture Prof.ssa Verelie Van Etvelde - University of Ghent
 15:15 Keynote lecture Dr. Amani Affera - Land & Water Division, FAO Division
 16:00 Break
 16:30 Sessioni parallele - From identities to perspectives / From perspectives to care
 17:45 Premiazione II Edizione Premio internazionale AIPIN di ingegneria naturalistica "Giuliano Sassi"
 18:00 Assemblea Ordinaria e Straordinaria dei soci SIEP - IALE
Venerdì 26 Novembre
 09:00 Keynote lecture arch. Lillo Giglia, dott. Andrea Bartoli - Farm Cultural Park
 09:45 Sessione poster
 10:00 Break
 10:30 Sessioni parallele - From identities to perspectives / From perspectives to care
 12:30 Lunch break
 14:00 Sessioni parallele - From identities to perspectives / From perspectives to care
 16:15 Break
 16:45 Premio Giovani e Conclusioni
 20:30 Cena sociale

CONGRESSO ECOLOGIA DEL PAESAGGIO SIEP-IALE

25-26/11 | Orto Botanico
 Congresso Nazionale della Società Italiana di Ecologia del Paesaggio. Identità, cura e prospettive verso il 2030.

2021 ASSOCIAZIONE KANDINSKIJ

XXX STAGIONE CONCERTISTICA

DOMENICA 21 NOVEMBRE
Orto Botanico - Sala Lanza
J. S. Bach, A. Part, S. Prokofiev
Francesco Palmisano, violino
Deborah Conte, pianista

DOMENICA 28 NOVEMBRE
Oratorio dell'Immacolata
Bach
Silvio Brindani, Violino
Francesco Palmisano, Violino
Andrea Bonzi Lottigari, violino barocco
Dimitri Lopez Quaresima, concertista

DOMENICA 5 DICEMBRE
Oratorio dell'Immacolata
La letteratura organistica dal '500 al '700
Francesco Villa Galazzi, organista
Stefano Mroska, Clavicembalo
Alessia Capobianco, soprano

DOMENICA 12 DICEMBRE
Missa Solenne - Arcata
J. S. Bach
D. Buxtehude, A. Forqaryay

XXX STAGIONE CONCERTISTICA ASSOCIAZIONE KANDINSKIJ

21/11-19/12 | Sala Lanza - Orto Botanico
 Il violinista F. Palmisano e la pianista D. Conte eseguono J. S. Bach, A. Part, S. Prokofiev.



WORKSHOP DEAR LIVING BODIES

22/11 | Orto Botanico
 A cura di Irene Coppola e Marcela Caldas in collaborazione con Studio Rizoma ed European Alternatives aperto ad artiste femministe internazionali.

MAUTalks
Dialogo tra Musei

Incontri live
Con Mariella Mengozzi | Direttore del MAUTO

Confronti con i rappresentanti delle maggiori realtà museali nazionali e internazionali.

#MAUTalks

19/01 | Museo dei Motori - evento online
 6° puntata del #MAUTalks del Museo Nazionale dell'Automobile dedicata al Museo dei Motori.

LA CULTURA DEL RESTAURO

GIOVEDÌ 8 APRILE
ALLE 21.00
IN DIRETTA STREAMING!

La cultura del restauro
con Lorenzo Morello, Giuseppe Genchi e Davide Lorenzani

LA CULTURA DEL RESTAURO

08,22/04 | Museo dei Motori - evento online
 Due puntate della trasmissione "Cultura Online" dell'ASI (Automotoclub Storico Italiano).

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma

FOIR

Motorismo Storico e Restauro
Principi, Tecniche, Esperienze

21 giugno 2021
Evento Webinar

MOTORISMO STORICO E RESTAURO

21/06 | Museo dei Motori - evento online
 Webinar dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma: "Motorismo storico e restauro: principi, tecniche esperienze".

VIVA LE FESTE!

Una settimana speciale di attività e scoperte nei luoghi della cultura
27-31 dicembre
per bimbi creativi dai 4 ai 12 anni

BOMBE DI SEMI IN ARRIVO

27/12 | Orto Botanico
 "Bombe di semi in arrivo", visita-gioco e laboratorio creativo per bimbi da 4 a 10 anni, nella settimana natalizia di "Viva le feste!" a cura di CoopCulture.

TERRACQUEO

Storie dal Mare Mediterraneo

TERRACQUEO. STORIE DAL MARE MEDITERRANEO

Fino al 31/05 | Palazzo Reale
 Il Museo Geologico Gemmellaro contribuisce all'esposizione della Fondazione Federico II, attraverso il prestito di alcuni reperti fossili che raccontano la storia del Mediterraneo.

COME MISURARE LE FUNZIONI ECOLOGICHE

Come misurare le funzioni ecologiche usando il metodo delle sentinelle a cura di Marco Ferrante

18/10 | Museo geologico Gemmellaro

COME MISURARE LE FUNZIONI ECOLOGICHE

18/10 | Museo geologico Gemmellaro
 Conferenza al Museo geologico Gemmellaro "Come misurare le funzioni ecologiche" per parlare del metodo delle sentinelle. A cura di Marco Ferrante.

HERITAGE POINT MOTOR VILLAGE

18-26/07 | Museo dei Motori

Esposizione temporanea di alcuni reperti del Museo dei Motori (parti meccaniche di motori Alfa Romeo, indicatori di temperatura e pressione) presso l'Heritage point del Motor Village di Palermo.

HERITAGE POINT MOTOR VILLAGE

18-26/07 | Museo dei Motori
 Esposizione temporanea di alcuni reperti del Museo dei Motori (parti meccaniche di motori Alfa Romeo, indicatori di temperatura e pressione) presso l'Heritage point del Motor Village di Palermo.

NOTTE EUROPEA DEI RICERCATORI
EUROPEAN RESEARCHERS NIGHT

SHARPER

PALERMO
al Museo dei Motori con PALERMOSCIENZA

dalle 19.00 alle 24.00
24 settembre 2021

NOTTE EUROPEA DEI RICERCATORI

24/09 | Museo dei Motori
 "Una notte al Museo. Tra energia e motori", il Museo dei Motori partecipa alla manifestazione dedicata alla scienza con laboratori didattici, realizzati in collaborazione con l'associazione Palermoscienza.

Associazione Culturale Amici della Targa Florio

Racconti di Targa Florio
1960 - 1977

30/09 | Museo dei Motori

RACCONTI DI TARGA FLORIO

30/09 | Museo dei Motori
 Presentazione del libro "Racconti di Targa Florio 1960-1977" in collaborazione con l'Associazione Culturale Amici della Targa Florio e Roberto Barbato.

Giuseppe ALBA

La Città dei sapori

Itinerario storico-gastronomico palermitano

LA CITTÀ DEI SAPORI

03/12 | Museo geologico Gemmellaro
 Presentazione del libro "La città dei sapori. Itinerario storico-gastronomico palermitano" di Giuseppe Alba. Un viaggio tra sapori, profumi e colori della città di Palermo.

Museo Geologico GEMMELLARO

LE DINODOMENICHE I LABORATORI DIDATTICI

POSTI LIMITATI. SOLO SU PRENOTAZIONE

12 DICEMBRE DIG UP! ALLA RICERCA DEI FOSSILI

19 DICEMBRE DINOSAURI, DENTI, ARTIGLI, IMPRONTE... REALIZZA IL TUO CALCO

DINODOMENICHE

12, 19/12 | Museo geologico Gemmellaro
 Visite guidate alle sale espositive e laboratori didattici per ragazzi: Dig up! Alla ricerca dei fossili (simulazione di uno scavo paleontologico), Dinosauri: denti, artigli, impronte... Realizza il tuo calco (sold out).

conferenza

Gli incendi in Sicilia
è ancora tempo di "Terra nuova e buoi rossi?"
a cura di Tommaso la Mantia

GLI INCENDI IN SICILIA

17/12 | Museo geologico Gemmellaro
 Al Museo geologico Gemmellaro la conferenza "Gli incendi in Sicilia. è ancora tempo di "Terra nuova e buoi rossi?" a cura di Tommaso la Mantia.

14 OTTOBRE 2021

UN FUTURO AD AMPIO RESPIRO

IN SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ

NO SMOG MOBILITY
MOSTRIAMO IDEE E SOLUZIONI ECOSOSTENIBILI

NO SMOG MOBILITY

14/10 | Museo dei Motori
 Al Museo dei Motori l'11° edizione di "No Smog Mobility", la rassegna siciliana dedicata alla Mobilità Sostenibile. Partecipano diversi relatori e rappresentanti di case automobilistiche.

TARGA FLORIO CLASSIC

14-17/10 | Museo dei Motori

Targa Florio Classic e Ferrari Tribute, organizzata da ACISport con il supporto del Museo dei Motori, che ospita la direzione di gara, la sala stampa, le fasi di partenza e arrivo delle vetture e la cerimonia finale dell'evento.

TARGA FLORIO CLASSIC

14-17/10 | Museo dei Motori
 Targa Florio Classic e Ferrari Tribute, organizzata da ACISport con il supporto del Museo dei Motori, che ospita la direzione di gara, la sala stampa, le fasi di partenza e arrivo delle vetture e la cerimonia finale dell'evento.

teatro biondo palermo
diretto da Pamela Villosi

EROICA

04-13/06, 15-20/06, 16-20/07 | Steri

EROICA

04-13/06, 15-20/06, 16-20/07 | Steri
 La stagione estiva del Teatro Biondo allo Steri: "A noi due", ispirata al romanzo *Le menzogne della notte* di Bufalino; "Il Misanthropo" di Moliere e "Viva la vida" spettacolo liberamente tratto dal romanzo di P. Cacucci.



LABORATORIO PRATICO-CREATIVO CAMPUS DEI PICCOLI

16/06 | Steri
Il Campus dei Piccoli in gita dall'Orto Botanico allo Steri, con la guida di un operatore didattico alla scoperta del palazzo e del mondo di colori del quadro "La Vucciria" di R. Guttuso.



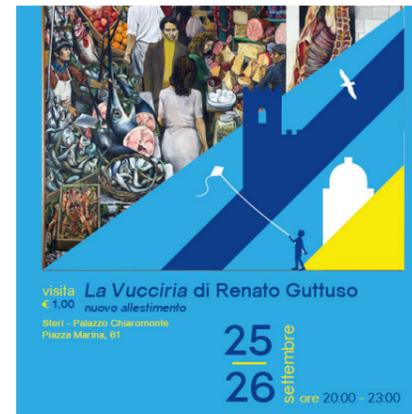
PALAZZO CHIARAMONTE STERI RIAPRE E SI OFFRE ALLA CULTURA

18/06 | Steri - eventi online
Conversazione con Toti Piscopo, direttore dell'editoriale Travelnostop sulla riapertura del Complesso monumentale dello Steri e la nuova musealizzazione della Vucciria.



EDUCATIONAL OPERATORI DEL SETTORE TURISTICO

18/06 | Steri - eventi online
Educational con gli operatori professionali del settore turistico (guide, adv, albergatori, ecc.), a cura di CoopCulture in collaborazione con Travelnostop.com.



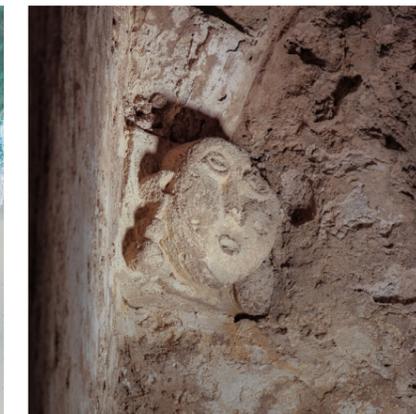
GEP GIORNATE EUROPEE DEL PATRIMONIO

25-26/09 | Steri
Apertura serale straordinaria dello Steri con visite alla Sala delle Armi e alla Sala della Vucciria con il celebre dipinto di Renato Guttuso, in occasione delle Giornate del Patrimonio del MIC.



PRIMA ONDA FEST

11-17/10 | Steri
Festival di teatro, danza e musica a Palazzo Chiaromonte, organizzato dall'Associazione culturale Genia in collaborazione con CoopCulture. Una miscela originale tra artisti siciliani e del panorama nazionale e internazionale.



CAMERA SEMI-IPOGEICA

6,7,13,14/11 | Steri
Apertura straordinaria della camera semi-ipogeica, tra le fondamenta delle carceri dell'Inquisizione allo Steri. Visite didattiche alla scoperta dell'antesignana delle "camere dello scirocco". A cura di CoopCulture.



RESTART

23,30/07 | Museo della Specola
Il Museo della Specola partecipa a Restart, visite serali alla scoperta della storia dell'astronomia e di un panorama mozzafiato sulla città.



SOLE LUNA DOC

5-11/07 | Steri
16° edizione del Sole Luna Doc, Festival internazionale di film documentari: ospiti, anteprime cinematografiche, mostre, performance, dibattiti.



XMAS RESTART

28/12 | Steri
Visite serali teatralizzate nelle Carceri dello Steri, messe in scena dalle guide turistiche dell'Associazione culturale Amici dei Musei Siciliani.



CHE VUCCIRIA... LA TAVOLA DEI CHIARAMONTE

29/12 | Steri
Visita-gioco e laboratorio didattico per bimbi da 6 a 11 anni alla scoperta dello Steri, nella settimana di Viva le Feste!



RO.ME - MUSEUM EXHIBITION

17/11 | Roma + evento online
"Innovazione e inclusività nella terza missione dei musei universitari", intervento di Paolo Inglese Direttore del SiMuA, alla 4° edizione di RO.ME.



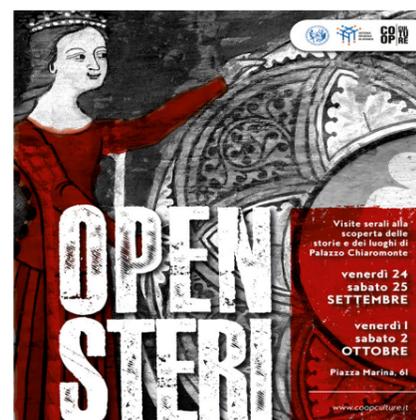
LABORATORIO ZEN INSIEME

03/09 | Steri
I piccoli partecipanti del Laboratorio Zen Insieme in visita allo Steri alla scoperta del Palazzo Chiaromonte e delle Carceri dell'Inquisizione, guidati dagli operatori didattici CoopCulture.



MAIN OFF FESTIVAL ROBERT LIPPOK

11/09 | Steri
Il musicista elettronico berlinese Robert Lippok in concerto allo Steri, a cura di Qmedia e Brusio, in collaborazione con Goethe Institut, CoopCulture, SiMuA.



OPEN STERI

24-25/09, 1-2/10 | Steri
Visite serali alla scoperta delle storie e dei luoghi dello Steri. Itinerario "Chiaromonte" (storia del palazzo e della famiglia); itinerario "Inquisizione" (visita teatralizzata alle carceri). A cura di CoopCulture.



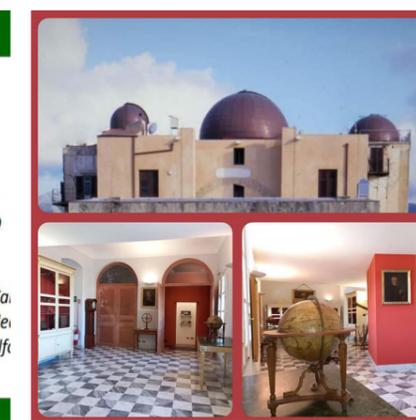
INTERNATIONAL DINNER

20/10 | Orto Botanico
Gli studenti di Erasmus student Network (ESN), preparano e raccontano i piatti dei loro paesi di origine in una cena internazionale. Emozioni e sapori dal mondo.



VISITA VIRTUALE DEL MUSEO

11/03 Museo della Specola - evento online
Quattro chiacchiere con il Touring Club. Conferenze organizzate dal Club di Territorio di Palermo. L'Osservatorio Astronomico di Palermo. Relatori: Fabrizio Bocchino, Ileana Chinnici, Alfonso Collura.



VISITA VIRTUALE DEL MUSEO

23/03 Museo della Specola - evento online
Visita virtuale tra le collezioni del Museo della Specola, per la Scientific Instrument Commission (SIC), seguita da una sessione di domande e risposte.



2.3.4 Public engagement

Nel 2020 e nel 2021, l'Ateneo di Palermo ha riorganizzato il modo di vivere i propri spazi, le aule, le sale congressi al Complesso Monumentale dello Steri e al Campus di Viale delle Scienze, nelle sue Biblioteche e nei suoi Musei. Al fine di mantenere vivo il rapporto con cittadinanza e territorio, ha proposto un variegato palinsesto di iniziative istituzionali e culturali sul web, sfruttando le tecnologie di internet, le piattaforme di videoconferenza, le dirette streaming, portandosi all'interno delle case degli studenti, delle loro famiglie e di tutti gli stakeholder, promuovendone la diffusione mediante la home page del sito web istituzionale e i social media.

L'istituzione accademica ha rafforzato la propria consapevolezza del suo specifico dovere scientifico e sociale di diffondere la conoscenza, generando in tal modo una forma di restituzione e di investimento nel territorio e per il territorio, ed educando al metodo e al pensiero civico e scientifico principalmente i propri studenti e tutta la società civile.

Principali eventi del 2021

Data	Sede	Titolo iniziativa	Descrizione
27-gen-21	online	Giorno della Memoria 2021. Musica, Teatro e Letteratura per ricordare la Shoah	#UniPa dedica uno spazio multimediale in commemorazione delle vittime della Shoah attraverso tre percorsi tematici: Musica, Teatro, Letteratura
22 maggio 21	Cortile, STERI	Rappresentazione teatrale "Il fuoco e la rosa" in memoria di Giovanni Falcone e Paolo Borsellino (testi a cura del prof. Salvatore Lo Bue)	È stata trasmessa in streaming la rappresentazione teatrale "Il fuoco e la rosa" in memoria di Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, organizzata dal Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione in collaborazione con l'Istituto di Cultura Romantica, Palermo University Press e il Centro Siciliano Sturzo.
29 maggio 21	Sala dei Baroni, STERI	Giornata in ricordo di Matteo Marrone	Illustre esponente della Scuola romanistica palermitana che, tra le molteplici attività, ha anche ricoperto incarichi di alta levatura accademica.

Data	Sede	Titolo iniziativa	Descrizione
01 giugno 21	Sala delle Armi, STERI	Presentazione del nuovo allestimento museale allo Steri "La Vucciria" di Renato Guttuso	Inaugurazione nella Sala delle Armi il nuovo allestimento della "Vucciria" di Renato Guttuso, a cura di Marco Carapezza, Maria Concetta Di Natale, Paolo Inglese, realizzato dall'arch. Maria Carla Lenzo, pannelli didattici di Cristina Costanzo, Sergio Intorre, Eliana Lombardo L'inaugurazione del nuovo allestimento del quadro "Vucciria" ha segnato la riapertura al pubblico del Complesso Monumentale dello Steri che è ritornato visitabile nella sua integrità dopo le chiusure dovute al lockdown per la pandemia da Covid-19 con i servizi affidati a Coopculture.
16 giugno 2021	Complesso Sant'Antonino	Inaugurazione Archivio Storico di Ateneo con la Mostra "L'Ateneo palermitano e la sua storia in alcuni documenti dell'Archivio Storico" a cura di Mario Varvaro	Inaugurazione della nuova sede dell'Archivio Storico di Ateneo. Il prezioso materiale archivistico, che raccoglie più di due secoli di storia di UniPa, è stato trasferito dal Complesso Monumentale dello Steri all'ex convento seicentesco di Sant'Antonino.
14 luglio 2021	Complesso Monumentale dello Steri	Inaugurazione del Museo dell'Università	Inaugurazione presso il Complesso Monumentale dello Steri MUniPa il Museo dell'Università, percorso espositivo dedicato alla storia dell'Ateneo.
3 luglio 2021-13 luglio 2021	Complesso Monumentale dello Steri	Soleluna Doc Film Festival 2021	Festival internazionale di documentari
19 luglio 2021	Campus Universitario	Inaugurazione Mosaico Vittime innocenti di cosa nostra	Testimonianza di sensibilità delle Istituzioni della Città e del territorio siciliano, il MOSAICO vuole rappresentare la vicinanza ai familiari delle vittime esprimendo la cura della memoria della nostra Comunità.

Data	Sede	Titolo iniziativa	Descrizione
20-lug-21	Complesso dello Steri	Inaugurazione del Giardino Trecentesco (Viridarium)	L'Area Tecnica dell'Università degli Studi di Palermo ha avviato, già dal 2002, un programma volto al restauro e recupero delle strutture edilizie del Complesso Monumentale dello Steri. Le campagne di scavi archeologici hanno portato alla luce elementi trecenteschi che ne svelano la configurazione originaria chiaramontana. Le indagini specialistiche e l'interlocuzione con la Soprintendenza ai BB.CC.AA. e l'Ufficio Centro Storico di Palermo hanno portato alla revisione delle originarie previsioni urbanistiche del Piano Particolareggiato. La prima fase dei lavori realizzati ha liberato il colonnato dalle strutture murarie pericolanti e dai contrafforti in cemento armato. Sono stati eseguiti lavori di consolidamento e opere di presidio antisismico del colonnato. È stato allestito il primo impianto del giardino con la realizzazione del viale longitudinale delimitato con alberi di arancio amaro
7 agosto 2021-12 settembre 2021	Complesso Monumentale dello Steri	XI Festival Internazionale Palermo Classica	Rassegna internazionale di concerti che prevede la partecipazione di artisti provenienti da ogni parte del mondo.
25 ottobre 2021	Complesso Monumentale dello Steri	Inaugurazione Sala delle Armi. I Chiaramonte, l'Hosterium Magnum e il ritorno dei reperti archeologici dal Museo Salinas al palazzo	
25 novembre 2022	Aula Magna "V. Li Donni" Dipartimento SEAS (Campus universitario di viale delle scienze)	Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne Sciarpe Rosse. Il dovere di cambiare	L'Ateneo, in occasione della Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne, il dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione, ha voluto realizzare un video, ideato da Licia Adalgisa Callari, quale strumento per sensibilizzare i propri studenti, ma anche gli studenti delle scuole secondarie. La collaborazione con il Centro Sperimentale di Cinematografia, insieme a esponenti delle Istituzioni, del mondo della cultura, del giornalismo siciliano, di imprenditrici ed insegnanti produrrà un video-testimonianza dal titolo <i>"Una sciarpa rossa contro la violenza sulle donne"</i> . Regia di Ruben Monterosso. A seguire si è inaugurata la pittura murale opera dell'artista Daniela Balsamo, <i>"Di rose rosse e d'amor fendente"</i> (Edificio 13, Dipartimento SEAS)

2.3.4.1 Lauree Honoris Causa

La “Laurea Honoris Causa” è un titolo accademico onorifico, concesso su proposta degli Atenei dal Ministro dell’Università e della Ricerca. La laurea conferita è una Laurea Magistrale nel Corso di Studi in cui sono tenuti gli insegnamenti più affini alle attività per le quali si è distinta la personalità candidata. Nel corso del 2021 sono state conferite 4 Lauree Honoris Causa a illustri personaggi di rilevante spicco nel panorama nazionale ed internazionale.

Data Cerimonia	Nominativo	Laurea Magistrale HC	Laudatio	Titolo Lectio
7 giugno 2021	Giuseppina Torregrossa	Italianistica	Prof.ssa Domenica Perrone	Il mio “cunto” libero
11 giugno 2021	Franco Lorenzoni	Scienze della Formazione Continua	Prof.ssa Elena Mignosi	Per una scuola all’altezza della nostra Costituzione
9 luglio 2021	Riccardo Galletta	Studi Storici, Antropologici e Geografici	Prof.ssa Rossella Cancila	La guerra dei sei giorni. Il sottile filo rosso della storia militare
6 settembre 2021	Valerio Battista	Ingegneria Elettrica	Prof. Pietro Romano	I cavi: tecnologia indispensabile, sfide difficili e sviluppi possibili

2.3.4.2 Onorificenze attribuite

Le onorificenze di “Professore Emerito” e di “Professore Onorario” dell’Università di Palermo sono state conferite a Professori Ordinari cessati dal servizio – con almeno 20 anni di servizio, nel caso “Emerito” e almeno 15 anni di servizio nel caso “Onorario”, di professore ordinario – che si sono particolarmente distinti nel favorire lo sviluppo dell’Ateneo e l’armonia della comunità universitaria.

L’onorificenza di “Benemerito dell’Ateneo di Palermo” è attribuita generalmente a personalità esterne all’Ateneo o ad enti, associazioni, aziende che si distinguono particolarmente in ambito sociale, civile, istituzionale, economico-imprenditoriale o che abbiano acquisito rilevanti meriti culturali, artistici e sportivi.

Nel corso del 2021 sono state attribuite le seguenti onorificenze.

Nominativo	Data Cerimonia	Onorificenza attribuita
Rosalba Alessi	12 luglio 2021	Professore Emerito
Alessandro Garilli	27 settembre 2021	Professore Emerito
Vincenzo Guarrasi	21 settembre 2021	Professore Emerito
Giacomo De Leo	5 ottobre 2021	Professore Emerito
Francesco Paolo La Mantia	11 ottobre 2021	Professore Emerito
Francesco Moschella	5 luglio 2021	Professore Onorario
Gaspare Gulotta	8 luglio 2021	Professore Onorario
Antonio Pinto	28 ottobre 2021	Professore Onorario
Giulio Regeni	14 giugno 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Patrick George Zaki*		Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Natale Belluardo*		Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Daniela Messina	15 ottobre 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Angelo Ferrante*		Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Angelo Ciaccio**	11 marzo 2022	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Darin D'Anna	16 settembre 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Francesco Maniscalco	16 settembre 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Manfredi Saja	24 marzo 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Gabriele Di Liberto	24 marzo 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Margherita De Simone	15 ottobre 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo
Anna Maria Fundarò	15 ottobre 2021	Benemerito Dell'Ateneo Di Palermo

**A Patrick George Zaki, Natale Belluardo e Ferrante è stato conferito il titolo ma non è stata organizzata da alcuna cerimonia.*

***Ad Angelo Ciaccio è stato conferito il titolo il 14 luglio 2021, ma la cerimonia di conferimento è stata organizzata da questo ufficio in data 11 marzo 2022.*

L'Università degli Studi di Palermo ha conferito il titolo di Benemerito dell'Ateneo a Patrick George Zaki e alla memoria di Giulio Regeni, affiancandosi all'adesione dell'Ateneo alle iniziative di Amnesty International - Italia "Libertà per Patrick Zaki" e "Verità per Giulio Regeni".

2.3.4.3 Graduation Day

Un evento rivolto ai giovani laureati magistrali dell'Ateneo, la cerimonia, che culmina con il tradizionale e suggestivo lancio del Tocco, ha sempre ricevuto una grande partecipazione da parte della cittadinanza: un evento di Public Engagement volto a sviluppare il reciproco senso di appartenenza tra la comunità universitaria e il Territorio.

Nel 2021 il Graduation Day si è svolto il 30 ottobre presso il Porticciolo Sant'Erasmus del Foro Italico di Palermo.



2.3.4.4 *Fondazione Lima Mancuso*

La Fondazione senza scopo di lucro A. & S. Lima Mancuso gestisce dal 1977 per conto dell'Università di Palermo l'Azienda agricola Pietranera, che si estende per circa 700 ettari nel territorio del Comune di Santo Stefano di Quisquina.

La Fondazione si propone di realizzare, in sintonia con le strategie dell'Ateneo, attività strumentali e di supporto alla ricerca scientifica e tecnologica e alla formazione avanzata in ambito agroalimentare, agroindustriale e agroambientale, erogando, altresì, borse di studio indirizzate soprattutto ai laureati magistrali dei Dipartimenti di Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali e di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche.

L'attività di ricerca volta al miglioramento genetico si è concretizzata nella costituzione delle seguenti varietà di grano e leguminose, alcune delle quali già diffuse nel mercato del biologico: Pietranera di vecchia comune; Vertola di frumento duro; Sarah ed Asia di cece; Gemini e Dorenza di fava da granella. All'interno dell'Azienda è presente la Banca del Germoplasma, in cui sono custoditi i semi di circa 30 popolazioni di grani antichi siciliani oltre a una foresteria, adibita all'ospitalità di studenti.

2.3.4.5 Cooperazione – Outreach Forthem

Una delle mission del progetto FORTHEM è dedicata alla sensibilizzazione (*Outreach*) con l'obiettivo di favorire il dialogo, uno scambio proficuo e una più stretta collaborazione tra mondo accademico, istituzioni scolastiche e territorio, al fine di incrementare le attività di mobilità e la partecipazione civica degli studenti.

Le attività previste dal progetto si dividono in tre azioni:

1. L'Europa nelle nostre classi: organizzazione di Summer Schools, virtuali e in presenza, tra le comunità locali dei 7 Paesi coinvolti nell'Alleanza;
2. Professionalizzazione dell'impegno civico: opportunità e supporto professionale agli studenti per la realizzazione di attività di volontariato e impegno civico in gruppi multinazionali. Uno dei progetti finanziati e realizzati è "Understanding Agenda 2030 – Only one decade left", che vede come promotori gli studenti dell'Università di Palermo insieme ai colleghi delle Università di Valencia (Spagna) e Jyväskylä (Finlandia) e consiste in una serie di webinar che spiegano gli obiettivi dell'Agenda 2030;
3. Tirocini presso le aziende della rete FORTHEM: gli studenti delle sette università europee dell'Alleanza hanno la possibilità di effettuare tirocini presso le aziende della rete FORTHEM, localizzate in ogni Paese partner.

2.3.5 Job placement



Le attività qui descritte quantificano lo sviluppo dell'occupazione che UniPa mette in campo attraverso il proprio servizio di Placement. Tali attività coniugano domanda e offerta, potenziano le attività didattiche con testimonianze aziendali, agevolano l'inserimento nel mercato del lavoro.

Nel corso del 2021¹⁵ il Placement di Ateneo ha organizzato, a titolo gratuito su piattaforma online, 19 *recruiting day* coinvolgendo altrettante aziende prestigiose del panorama nazionale e internazionale.

Tramite il supporto di enti esterni sono stati organizzati 12 eventi di incontro tra gli studenti ed i principali referenti HR e recruiter aziendali di importanti realtà:

- Lavoro Chiama Italia - Career Day nazionale (3^a edizione)
- Placement Day online DARCH - Dipartimento di Architettura
- Virtual Fair
- Webinar McKinsey&Company
- ForDoc - Borsa del Placement
- Webinar "Soft Skill in azienda"

¹⁵ Dati forniti a settembre 2022 all'interno della propria relazione dalla Delegata del Rettore per le attività di Placement, Stage e Tirocini.

- Coaching forDoc - Borsa del Placement
- Placement Day online DiFC - Dipartimento Fisica e Chimica - Emilio Segrè
- Brand Day Sanità
- Salone Green Expo del Mediterraneo
- Webinar INVITALIA
- Borsa del Placement

CAREER DAY REGIONALE – Al Lavoro Sicilia 2021 (22 – 26 marzo 2021)					
Anno	Sede	Aziende presenti	Candidati registrati all'evento	Colloqui individuali	Workshop aziendali e di orientamento
2021	On Line	20	2.200	500	26

DIGITAL CAREER WEEK (7 – 9 luglio 2021)					
Anno	Sede	Aziende presenti	Candidati registrati all'evento	Colloqui individuali	Workshop aziendali e di orientamento
2021	On Line	26	564	293	14

DIGITAL CAREER WEEK HEALTHCARE (20 – 21 ottobre 2021)					
Anno	Sede	Aziende presenti	Candidati registrati all'evento	Colloqui individuali	Workshop aziendali e di orientamento
2021	On Line	15	82	26	4

Nel corso del 2021 sono stati sottoscritti una Convenzione e due Protocolli di intesa:

- Convenzione tra *l'Università degli Studi di Palermo* e Confartigianato Imprese Palermo per una partnership in materia di Job Placement con durata triennale e scadenza prevista per il 2024;
- Protocollo di intesa per la "Creazione di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro" fra il Comitato di coordinamento della rete degli uffici di placement degli atenei siciliani, il Consorzio interuniversitario Almalaurea e la società Almalaurea srl, rinnovata fino al 2023;
- Protocollo di intesa tra il datore di lavoro "FIDIMED SOCIETÀ COOPERATIVA DI GARANZIA COLLETTIVA - FIDI, Soc.coop p.A." e UniPa per la realizzazione di percorsi di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 45 dgl 81/2015), con durata quadriennale e scadenza prevista per il 2025.

UniPa ha, inoltre, partecipato ai seguenti progetti per favorire il Job Placement:

- Progetto “Talenti in comune”
- Progetto Servizio Civile Universale “FRONT OFFICE UNIPA 4.0”



2.3.6 UniPa a supporto dell'inclusione

L'Ateneo di Palermo ha una radicata tradizione di accoglienza ed inclusione sociale e mette a disposizione una rete di servizi a supporto degli studenti stranieri a vari livelli, non solo nell'espletamento delle procedure formali e burocratiche ma anche nella promozione di occasioni di crescita e di relazioni sociali, attraverso, per citare solo alcune iniziative, il Servizio Studenti Stranieri del Centro Orientamento e Tutorato (COT), la Scuola Italiana per Stranieri (ITASTRA) e La Clinica Legale Migrazioni e Diritti (MiDi).

2.3.6.1 CIR MIGRARE e altri spazi di inclusione

Il **Centro interdipartimentale** di ricerca di Ateneo “Migrare. Mobilità, differenze, dialogo, diritti” ha come *mission* l'attività di ricerca, coordinamento, impulso, formazione e di terza missione in tema di migrazioni, mobilità, dignità della persona e promozione dei diritti. Promuove, inoltre, il dialogo tra le numerose esperienze, progetti, azioni e attività formative già esistenti all'interno dell'Ateneo, è Osservatorio permanente e interfaccia tra i Centri di ricerca e formazione nazionali e internazionali, del sistema scolastico, delle rappresentanze studentesche e del mondo delle migrazioni.

La **Clinica Legale Migrazioni e Diritti (MiDi)** dell'Università di Palermo nasce dalla convenzione tra il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Palermo, il Dottorato di ricerca in “Diritti Umani: Evoluzione, Tutela e Limiti” e l'associazione CLEDU. Oltre a rispondere alle esigenze di tutela e accesso ai diritti di individui e gruppi marginalizzati o resi vulnerabili, La Clinica legale MiDi si propone di supportare l'attività svolta da attori già esistenti, quali associazioni e studi legali presenti sul territorio, favorendone la sinergia e la collaborazione.

Coniugando teoria e pratica del diritto, il progetto offre, all'interno dell'ateneo palermitano, un servizio innovativo, qualificato e di eccellenza sul versante della formazione e della ricerca socio-giuridica, e si costituisce come presidio per la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali.

Nel 2021 la MiDi ha avviato 3 cicli di seminari su diverse tematiche: 2 propedeutici alla partecipazione allo sportello legale (formazione) e uno su “Diritti dell'immigrazione e questioni di attualità giuridica”. Inoltre,

un seminario ha avuto come oggetto i “Respingimenti a catena sulla rotta balcanica, La responsabilità dell'Italia nell'ordinanza del Tribunale di Roma del 18/01/2021”.

2.3.6.2 *Scuola di Italiano per Stranieri*

La Scuola di Lingua italiana per Stranieri (ItaStra) dell'Università di Palermo promuove attività didattiche, formazione, consulenza e ricerca nel campo dell'insegnamento dell'italiano come lingua seconda e straniera. Lavorando in stretta sinergia con le realtà formative dell'Ateneo, la scuola si muove sia nel campo dell'internazionalizzazione, promuovendo corsi specificamente mirati a studenti Erasmus, studenti stranieri iscritti all'Ateneo, dottorandi stranieri, visiting scholar e visiting professor, turismo internazionale culturale e giovanile interessato a corsi di lingua, sia nel campo della Terza Missione, sostenendo il mondo dell'immigrazione nelle sue diverse componenti (adulti, bambini e ragazzi), tipologie (associazioni, organizzazioni, organismi pubblici, ecc.), generazioni.

Ogni anno, inoltre, 100 studenti dei Corsi di Laurea triennale e magistrale di lingue e del Corso di Laurea magistrale in Italianistica dell'Ateneo compiono il loro tirocinio presso ItaStra, immergendosi nelle tante attività della struttura per 75 o 150 ore.

Oggi ItaStra è un hub di riferimento per la diffusione della lingua italiana agli stranieri ed è divenuta nel tempo una *best practice* per le politiche di inclusione linguistiche indirizzate ai Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA), alle donne vittime di tratta, ai Richiedenti Asilo. Le attività da questa svolte ricadono principalmente negli ambiti di:

- Inclusione linguistica;
- Formazione dei docenti e operatori dell'accoglienza;
- Ricerca applicata;
- Attività di sostegno individuale allo studio per Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA);
- Progetti di comunicazione con il territorio.

Nel 2021 assume particolare rilievo l'accordo di collaborazione tra il MUR e il Dipartimento di Scienze Umanistiche dell'Ateneo di Palermo quale centro d'eccellenza per la fornitura di moduli didattici per un importante progetto di inclusione linguistica, ed alcune pubblicazioni di rilievo in cui ItaStra viene citata come caso di studio e/o esempio d'eccellenza.

2.3.6.3 *Disabilità*

L'Ateneo si è adoperato moltissimo per offrire agli studenti disabili servizi in grado di garantire loro il diritto allo studio e il benessere in ambito accademico. Dal punto di vista dei servizi offerti, si elencano:

Servizi per studenti con disabilità e/o con DSA:

- Assistenza ai test d'accesso;
- Modalità di verifica e prove d'esame;
- Orientamento Tutorato alla pari;
- Adattamento delle lezioni e degli esami;
- Ausili tecnologici.

Servizi esclusivamente per studenti diversamente abili:

- Assistenza alla persona;
- Trasporto ed accompagnamento;
- Interpretariato Lingua dei Segni (LIS).

Nell'anno accademico 2020/2021 hanno ottenuto l'esonero per invalidità un totale di 401 studenti disabili iscritti ai corsi di laurea (L, LM, LMCU) e 5 ai corsi di dottorato¹⁶.

2.3.6.4 *Carriere Alias*

L'assegnazione dell'identità alias, valida esclusivamente all'interno dell'Ateneo, ha lo scopo di garantire l'esercizio concreto del diritto all'identità di genere percepita, quale elemento costitutivo del diritto fondamentale all'identità personale, in un contesto universitario sereno, ispirato a principi di correttezza e reciproco rispetto della libertà e della dignità personale, della solidarietà e della tutela della salute, quest'ultima intesa come benessere integrale della persona.

L'iniziativa è partita nel 2018 ed ogni anno sono state ricevute un numero crescente di richieste di assegnazione identità alias (dai 3 iniziali fino ai 12 del 2021). Dal 2018 al 2021 l'Ateneo ha ricevuto 18 richieste.

2.3.6.5 *Polo Universitario Penitenziario*

I poli penitenziari universitari in Sicilia sono stati istituiti il 25 febbraio 2021 con un Accordo Quadro tra i Rettori di Palermo, Messina, Catania ed Enna, il Provveditorato regionale dell'amministrazione penitenziaria per la Sicilia, il Garante regionale dei diritti dei detenuti, l'Assessorato regionale dell'istruzione

¹⁶ disabilità con invalidità oltre il 66% (d.lgs. 68/12 art. 9, c. 2).

e della formazione professionale. Nei mesi di giugno e luglio 2021 sono stati individuati i fabbisogni formativi di alta formazione dei detenuti, sono state indicate le Case circondariali interessate all’Offerta Formativa di UniPa rientranti nel Distretto della Corte di Appello e si è poi giunti all’Accordo Attuativo e allo Schema di Adesione del singolo istituto penitenziario ai Poli UP di UniPa.

Nell’anno accademico 2020/2021 gli studenti detenuti iscritti sono stati 1.034, dei quali 109 (10,5%) in regime di esecuzione penale esterna, 549 (53,1%) in circuiti di media sicurezza, 355 (34,3%) in alta sicurezza, e 21 (2,1%) in regime 41bis. Le studentesse sono state 64, pari al 6,2% del totale degli studenti.



2.3.7 Trials clinici

L’Università di Palermo conduce numerosi studi sperimentali clinici (*trials*), partecipa a registri nazionali e internazionali e ad osservatori nazionali, persegue progetti educazionali e campagne di vaccinazione.

Una consistente quota di produzione scientifica è basata su studi clinici farmacologici di fase III, ovvero la fase in cui sono confermate l’efficacia terapeutica e la tollerabilità del farmaco attivo su un campione rappresentativo della popolazione. Tra i risultati più significativi si rilevano:

- lo studio sull’identificazione del livello di aderenza alle campagne di vaccinazione anti-papillomavirus, con l’obiettivo di implementare le strategie di compliance al trattamento;
- lo studio volto a valutare la sicurezza ed efficacia dell’anticorpo monoclonale bernali-zumab nei pazienti affetti da asma grave, che ha consentito di fornire una nuova opzione terapeutica per tali pazienti, migliorando significativamente il controllo della malattia asmatica e dimezzando le riacutizzazioni responsabili degli accessi in Pronto Soccorso;
- lo studio sulla dipendenza degli adolescenti dall’uso del telefonino dell’area metropolitana di Palermo, mirato a identificare i fattori responsabili della dipendenza e a fornire gli strumenti per un uso corretto e consapevole del cellulare.

2.3.8 Misuratori della qualità della Terza Missione

TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE		2021
Brevetti		
depositati		7
con estensione all’estero (PCT)		2

registrati	7
ceduti	-
licenziati	-
Spin off (ARCA)	3
Start up	
Aziende ospitate	7
Aziende incubate	6
Accordi di cooperazione internazionale vigenti al 2021	177

CULTURAL HERITAGE	2021
Musei tematici	6
Siti storici	5
Collezioni	14
Progetti espositivi	26
N. giorni eventi/mostre	363
Totale visitatori	149.864
Orto Botanico	121.986
Museo Di Zoologia Doderlein	1.419
Museo Di Geologia G.G. Gemmellaro	4.763
Museo Storico Dei Motori E Dei Meccanismi	3.828
Museo della Radiologia	-
Museo Della Specola	190
Complesso Monumentale Dello Steri	17.049
MUnipa	659

PUBLIC ENGAGEMENT	2021
Eventi	12
Lauree Honoris Causa	4
Onorificenze	20
Professore Emerito	5
Professore Onorario	3
Benemerito dell'Ateneo	12

JOB PLACEMENT	2021
Totale eventi organizzati	12
Career day	
partecipanti	2.200
colloqui	500
aziende	20
workshop	26
Digital Career Day	
partecipanti	564
colloqui	293
aziende	26
workshop	14
Digital Career Week Healthcare	
partecipanti	82
colloqui	26
aziende	15
workshop	4

INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	2021
Eventi clinica legale	19 giornate per seminari
Studenti disabili a.a. 2020/2021 iscritti ai CdS disabilità con invalidità oltre il 66% (d.lgs. 68/12 art. 9, c. 2)	401
Studenti disabili a.a. 2020/2021 iscritti ai corsi di dottorato disabilità con invalidità oltre il 66% (d.lgs. 68/12 art. 9, c. 2)	5
Identità Alias richieste a.a. 2020/2021	12
Studenti detenuti a.a. 2020/2021	1.034

2.4 Valorizzazione delle risorse umane e pari opportunità

Si riportano di seguito i prospetti relativi alle assunzioni ed agli upgrade di carriera avvenuti al 31/12/2021, suddivisi per ruolo/categoria.

Nuove assunzioni anno solare 2021		Upgrade anno solare 2021	
Docenti		Docenti	
<i>Ruolo</i>		<i>Ruolo</i>	
RD	143	RD-PA	34
PA	5	RU-PA	37
PO	1	PA-PO	44
Totale	149	Totale	115
PTA		PTA	
<i>Categoria</i>		<i>Categoria</i>	
B	19		
C	16	C	9
D	1	D	12
EP	-	EP	4
Totale	36	Totale	25
Totale nuove assunzioni	185	Totale upgrade	140

Sono state adottate misure di investimento nel reclutamento di nuove risorse umane e nella riqualificazione di quelle già esistenti allo scopo di migliorare gli standard qualitativi di servizi e attività ad esse demandate, in ragione della necessità di rinnovare competenze e professionalità.

Per quanto attiene ai percorsi formativi rivolti al personale, l'Ateneo di Palermo riconosce un ruolo strategico alla formazione del personale nel processo di innovazione organizzativa dell'amministrazione. Tutto ciò si traduce in un progetto di *change management* capace di migliorare la gestione dei processi e delle relazioni all'interno dell'amministrazione, che coinvolgerà a tutti i livelli gli attori dell'Ateneo.



2.4.1 Parità di genere

Tra i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile, previsti dall'Agenda 2030, il quinto è dedicato alla parità di genere al fine di “raggiungere l’uguaglianza di genere e l’empowerment di tutte le donne e le ragazze” e quindi a ottenere: la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l’eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l’uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

A fine 2021 l’Ateneo ha avviato l’analisi di contesto che annualmente svolge sulla parità di genere inserendola, stavolta, in un processo più strutturato di redazione di un documento ufficiale di Bilancio di Genere, quale requisito necessario di ammissibilità del *Gender Equality Plan 2022-2024*, che l’Ateneo porterà in approvazione nei primi mesi del 2022. Il *Gender Equality Plan*, come previsto dalla Commissione Europea, a partire dal 2022, è strumento obbligatorio del quale tutti gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore devono dotarsi per avere accesso ai finanziamenti di ricerca su fondi europei; le azioni che esso prevede si agganciano in maniera capillare con gli obiettivi dell’Agenda ONU 2030.

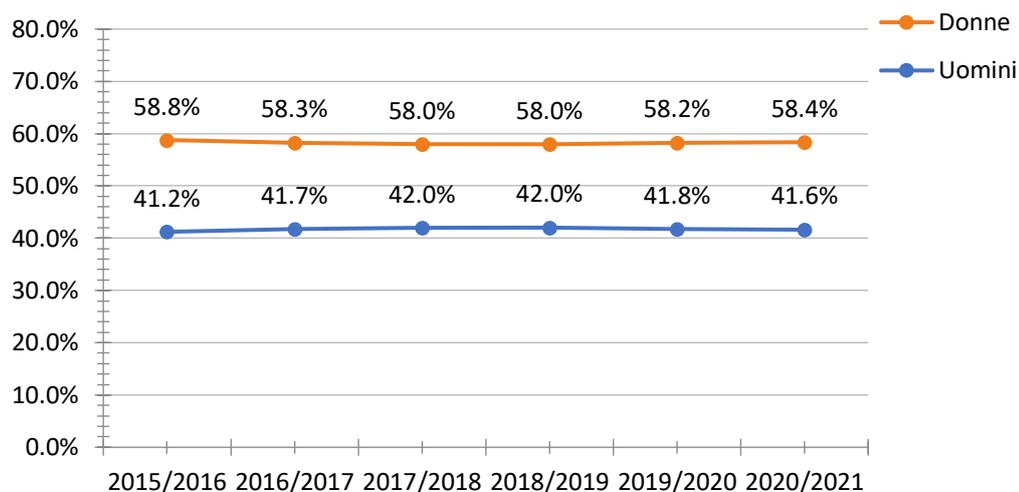
Dall’analisi¹⁷, risulta un evidente *gender gap* al femminile su quasi tutte le aree analizzate che il GEP si proporrà di colmare attraverso le proprie azioni.

Componente studentesca

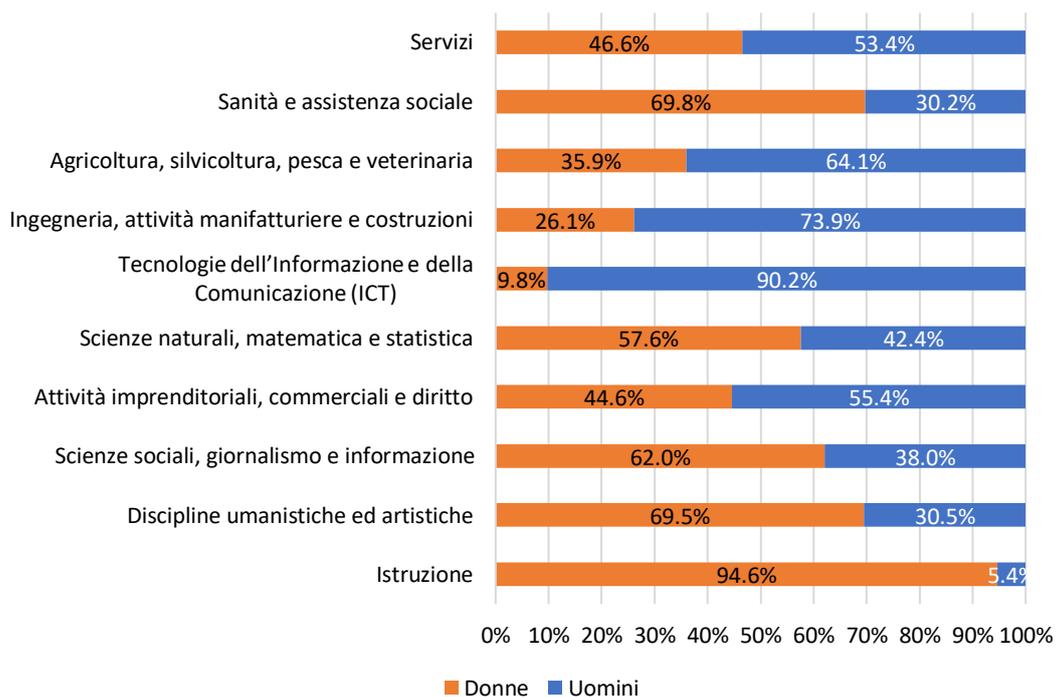
Nonostante la prevalenza di iscritte ed il fatto che il 43,3% di studentesse ha conseguito la laurea con una votazione di 110 e lode e il 22,83% con una votazione compresa fra 106 e 110, in termini di retribuzione media, le donne percepiscono somme inferiori indipendentemente dalla tipologia di laurea. Inoltre, si conferma una netta prevalenza di studenti di genere maschile nelle aree scientifiche.

¹⁷ L’analisi di contesto riferisce agli ultimi dati disponibili sulle banche dati ministeriali, come da linee guida CRUI.

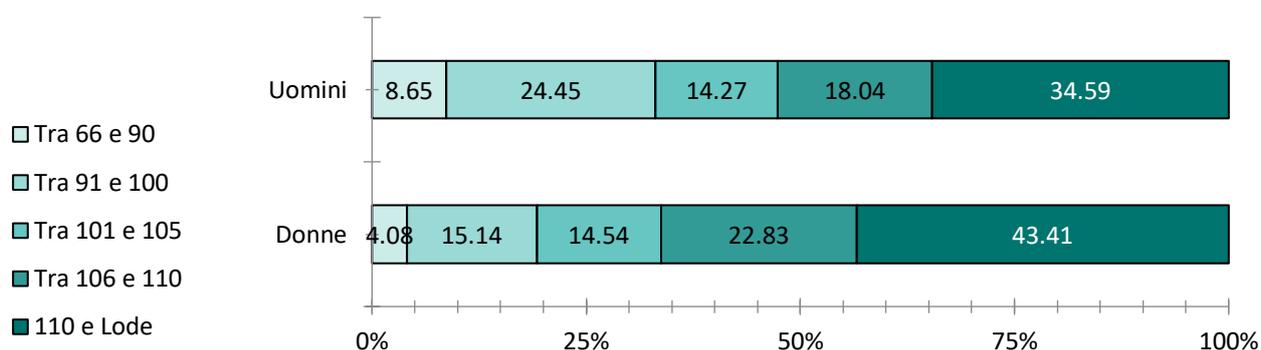
Serie Storica delle percentuali di Iscritti per genere



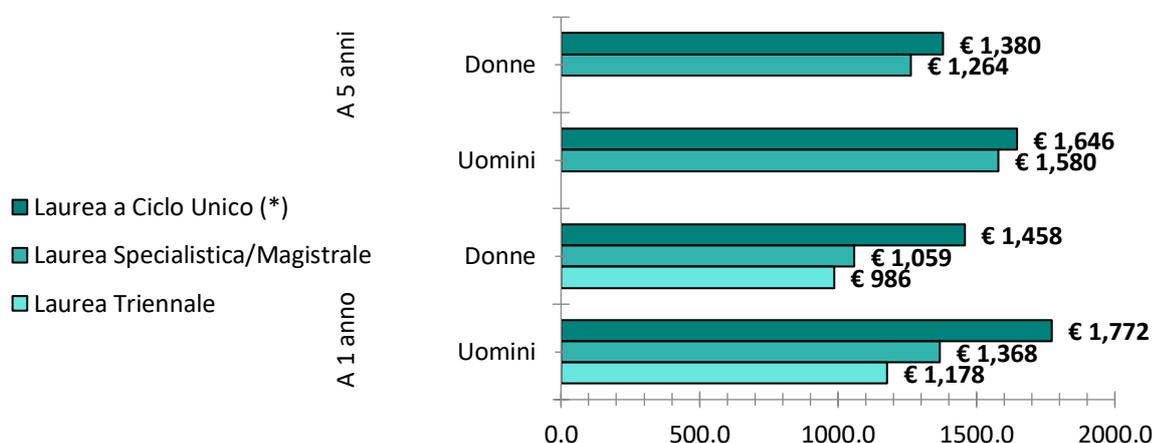
% iscritti per genere alle Lauree triennali



Composizione % dei laureati/e per voto di laurea



Retribuzione netta dei laureati/e

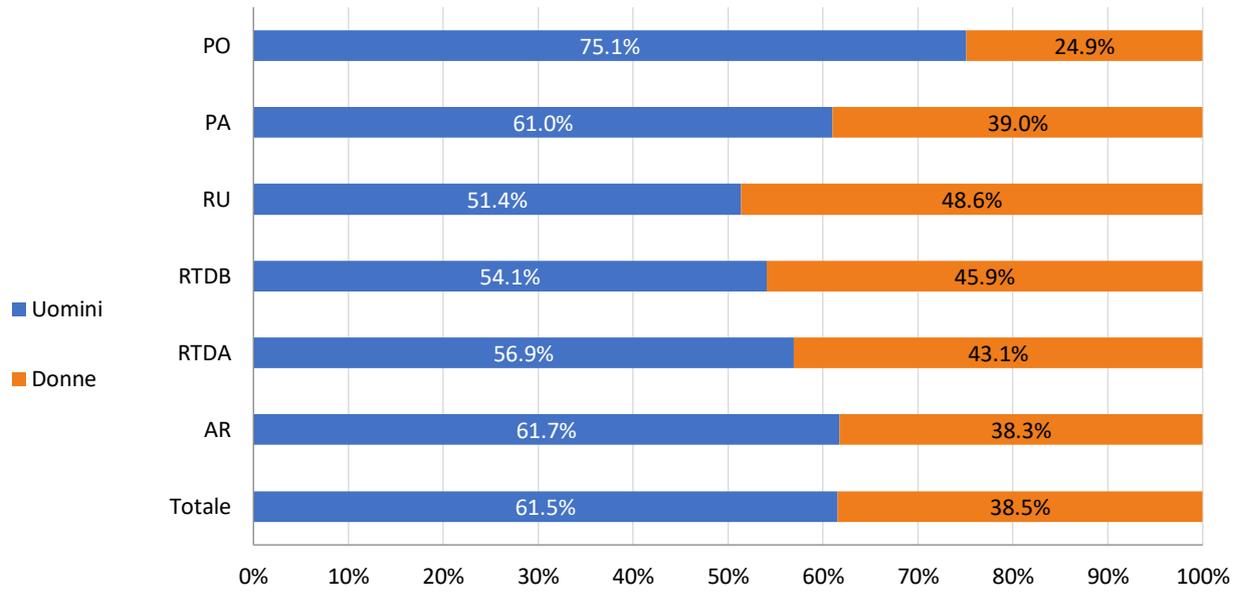


Docenti e ricercatori

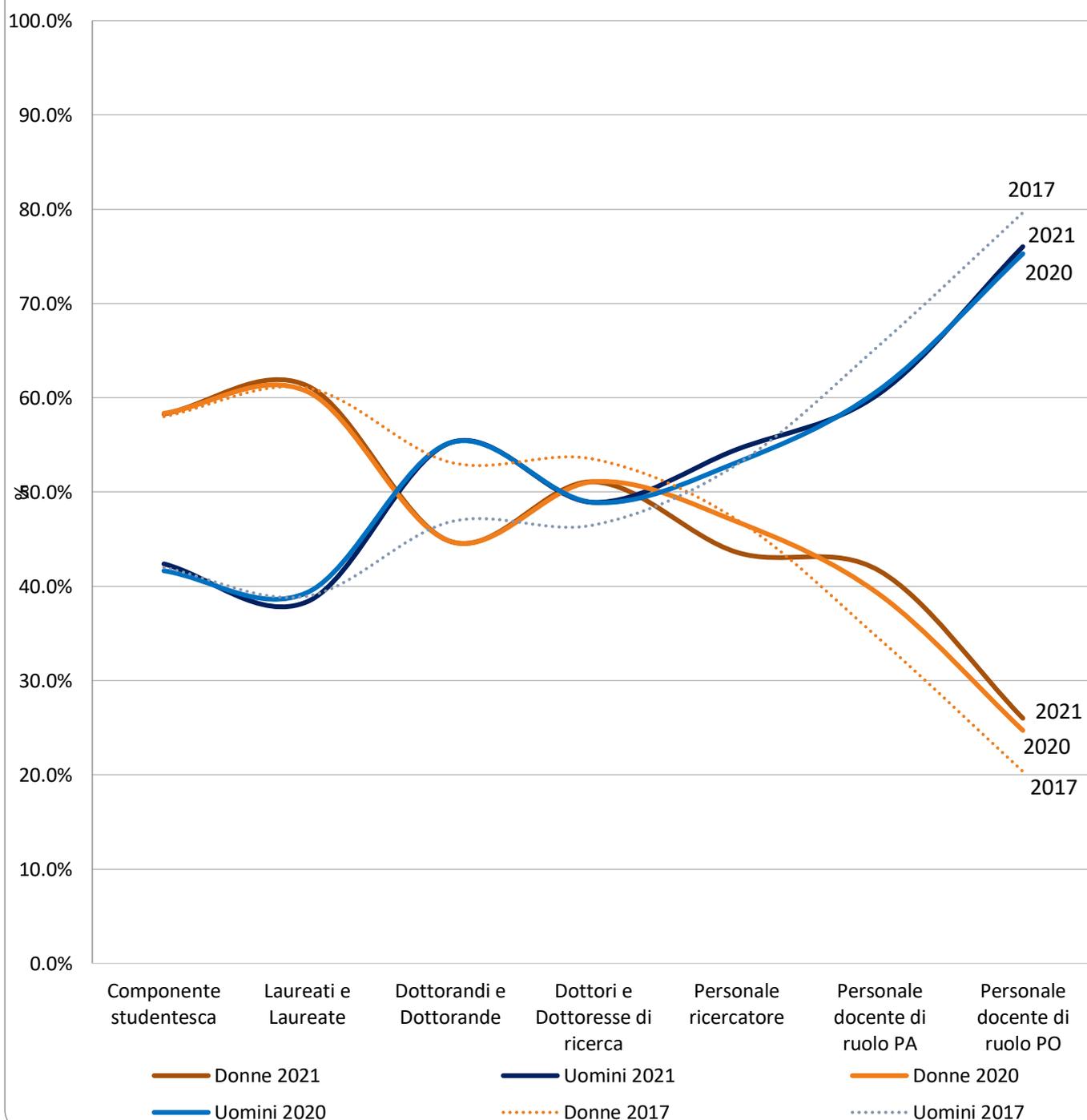
L'analisi della distribuzione del personale docente e ricercatore mette in evidenza come, al crescere del ruolo, tenda a ridursi la presenza femminile. Infatti, nei ruoli iniziali di ricercatori/ricercatrici, il rapporto fra i generi è piuttosto equilibrato, mentre fra le professoresse e i professori ordinari la presenza femminile assume la dimensione minima (24,9%).

Ciò mette in luce il fenomeno della segregazione verticale, ovvero l'esistenza di un **soffitto di cristallo** (*glass ceiling*) che ostacola il percorso di carriera delle donne e le esclude dalle posizioni apicali.

Composizione personale docente per genere e ruolo



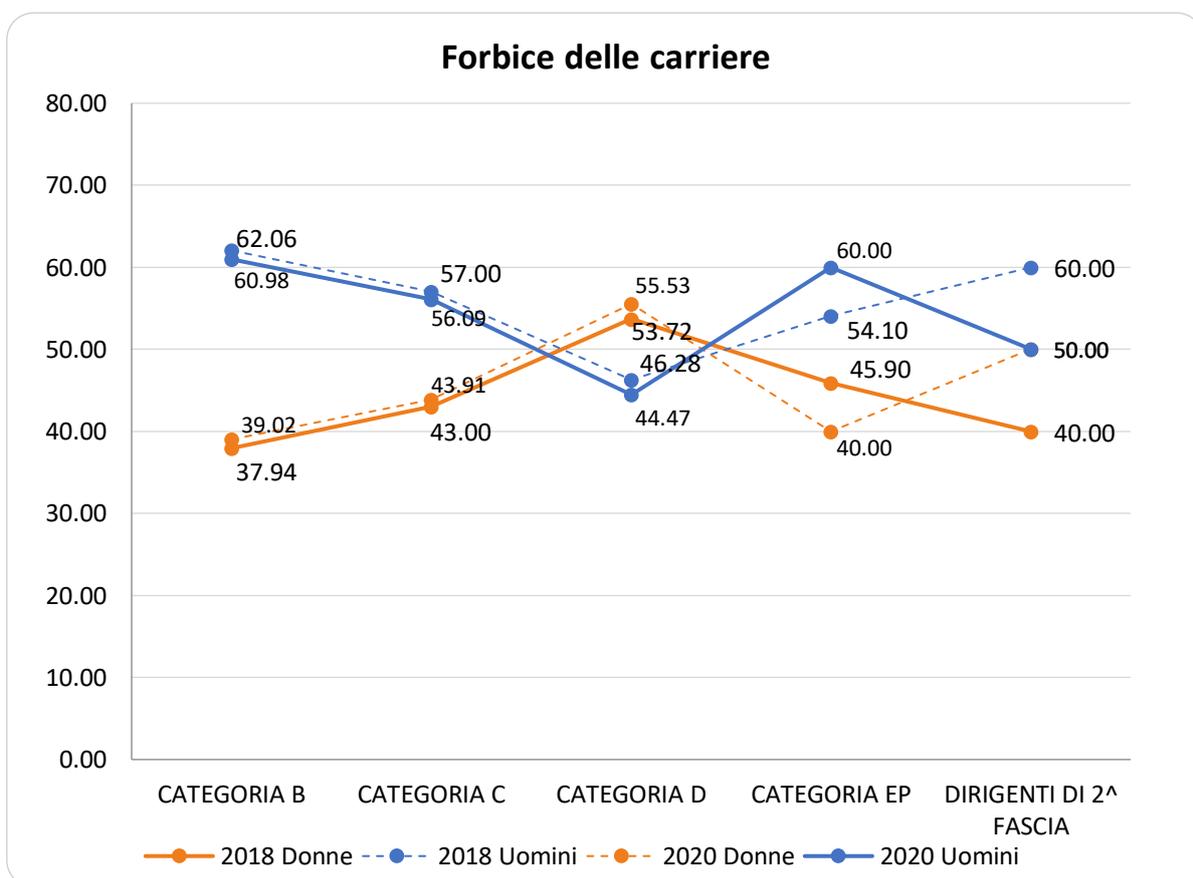
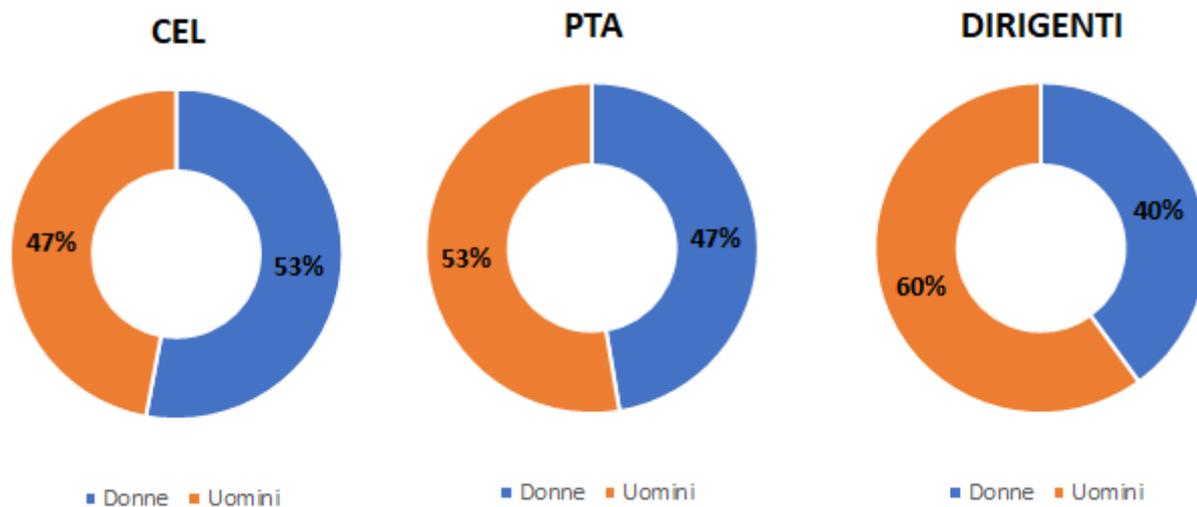
Forbice delle carriere (tutte le aree di studio)



Personale tecnico-amministrativo

Per quanto riguarda il PTA si ha una concentrazione abbastanza equilibrata tra uomini e donne a livello generale, mentre nella distribuzione per categorie è evidente una minore concentrazione di donne nelle categorie professionali superiori (EP) e, come anche per il corpo docente, nei ruoli apicali. La maggior parte

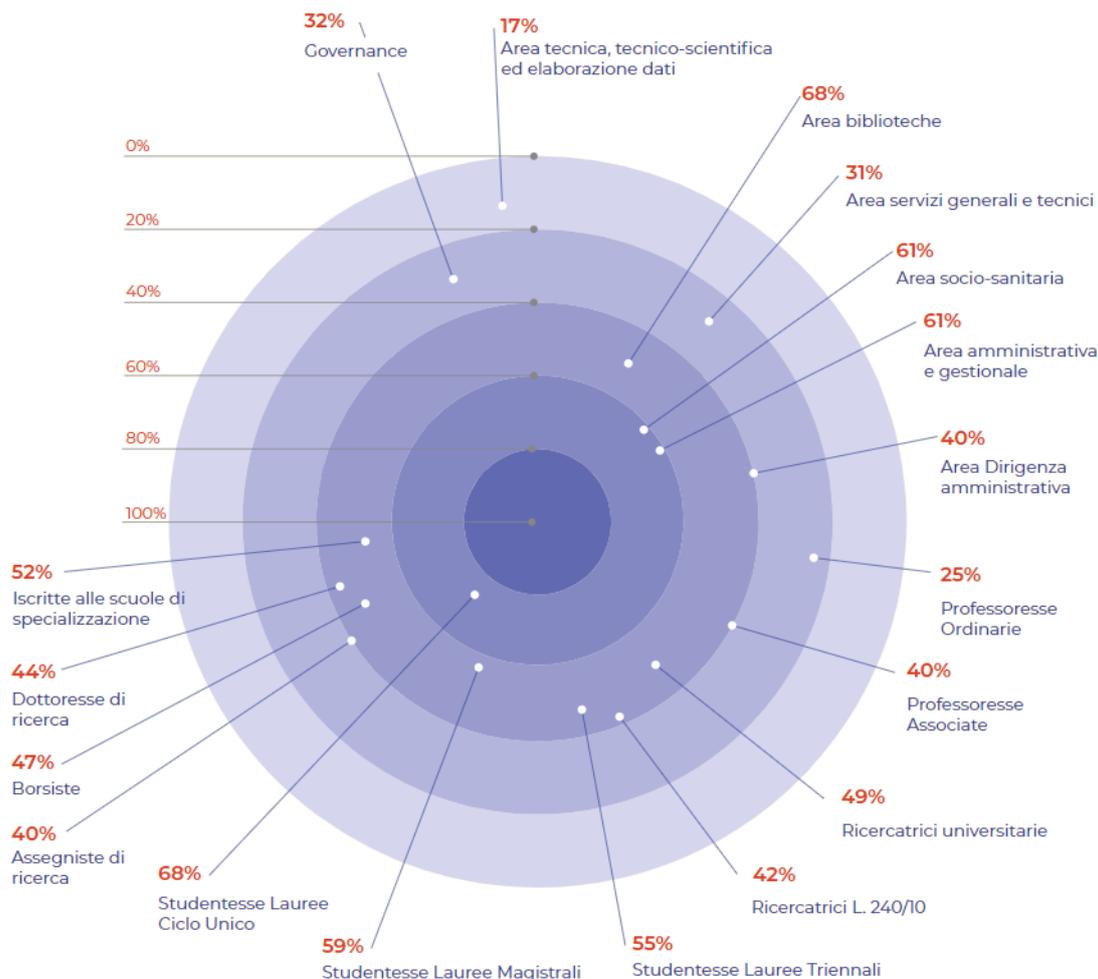
delle donne si posizioni nella categoria D, mentre un grosso scarto a favore degli uomini si ha nella categoria EP.



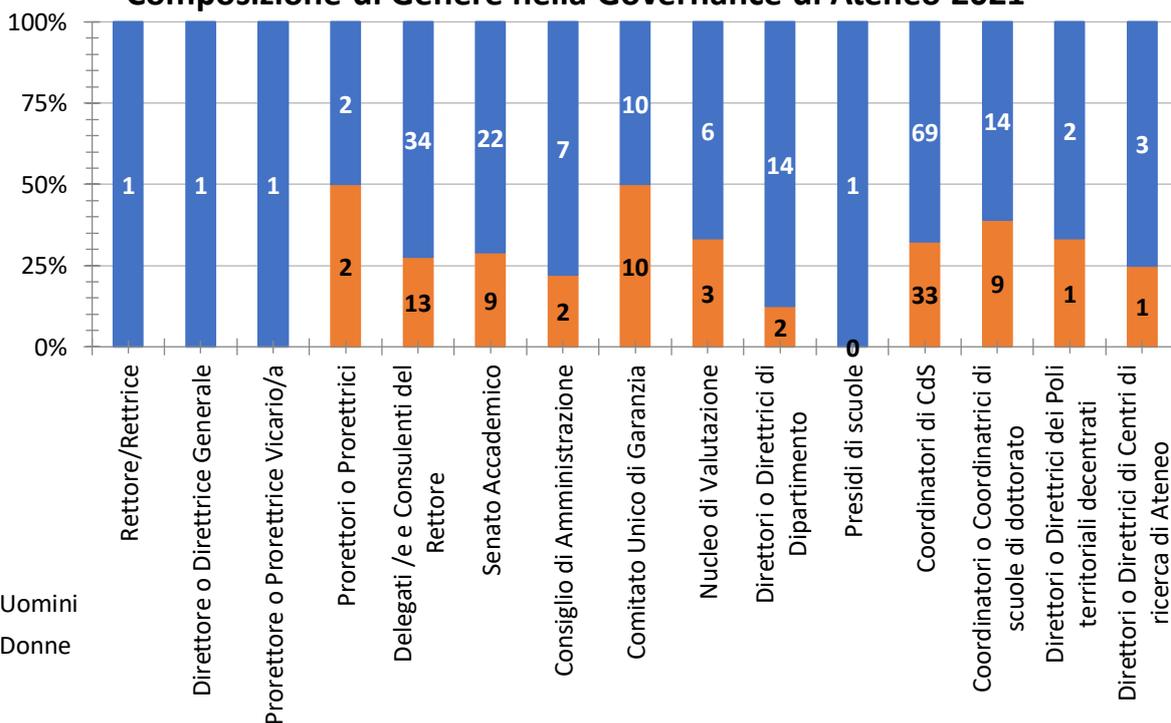
Infine, una fotografia della presenza femminile in tutte le componenti universitarie e la distribuzione nella governance nel 2021¹⁸.

¹⁸ Composizione fino a ottobre 2021.

Presenza femminile nelle componenti universitarie



Composizione di Genere nella Governance di Ateneo 2021





2.4.2 Welfare

L'Ateneo pone particolare attenzione alle iniziative di welfare mediante iniziative rivolte ai propri dipendenti per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale.

2.4.2.1 Lavoro Agile

Nell'ambito delle iniziative in favore del personale, l'Ateneo nel 2021 ha iniziato i lavori di studio dei processi e predisposizione del Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA), approvato poi nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ad inizio 2022 ed avviato ufficialmente nel corso dei primi mesi del 2022.

Nel corso del 2021 è stata svolta una mappatura dei processi e la predisposizione di un modulo informatico dedicato alla gestione dei contratti ed al monitoraggio delle attività svolte in modalità agile.

2.4.2.2 Iniziative a sostegno del reddito dei dipendenti

Ogni anno l'Ateneo propone iniziative di sostegno economico al reddito della famiglia, bandendo, con apposito finanziamento, benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti.

Nel 2021, sono state messe a disposizione risorse economiche per € 500.000, che hanno soddisfatto il 100% sia dei richiedenti i contributi, che dei richiedenti sussidi; questi ultimi hanno avuto almeno il 50% dei sussidi richiesti e, in particolare, il 30% ha percepito l'intero importo.

2.4.2.3 Altre iniziative

Sono, altresì, adottate misure di supporto all'istruzione, a favore di attività culturali e ricreative oltre a quelle destinate alla polizza sanitaria integrativa gratuita per tutto il personale TAB (visite specialistiche ed accertamenti diagnostici, esami di alta diagnostica, ecc.). Nel 2021 il personale tecnico-amministrativo che usufruito delle prestazioni erogate dalla polizza è stato di ben l'82% del totale¹⁹.

Nell'ambito delle politiche di welfare sono state stipulate diverse convenzioni anche al fine di agevolare la mobilità sostenibile mediante la promozione di tariffe agevolate e l'estensione del servizio di car sharing e di bike sharing.

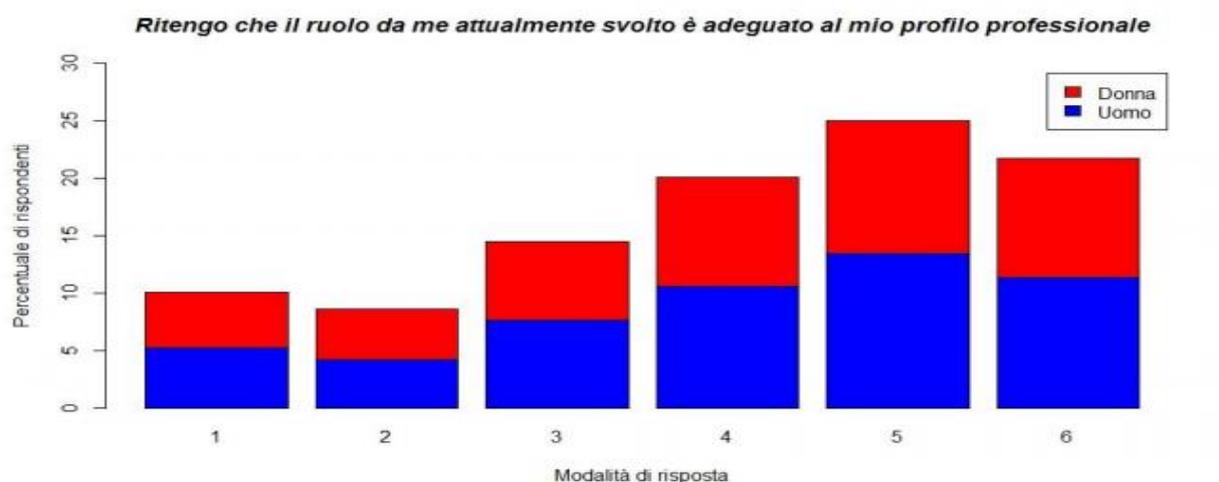
¹⁹ Comprensivo del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato.

Di particolare rilevanza, inoltre, è il servizio di Asilo Nido Aziendale dell'Ateneo di Palermo, sito all'interno della Cittadella universitaria Parco d'Orléans. L'accesso al servizio di Asilo Nido Aziendale dei minori di età compresa da uno a tre anni è riservato ai figli del personale dipendente di ruolo e del personale non strutturato dell'Università degli Studi di Palermo. Nel 2021 hanno usufruito dell'asilo nido 15 dipendenti sui 40 posti disponibili da convenzione.

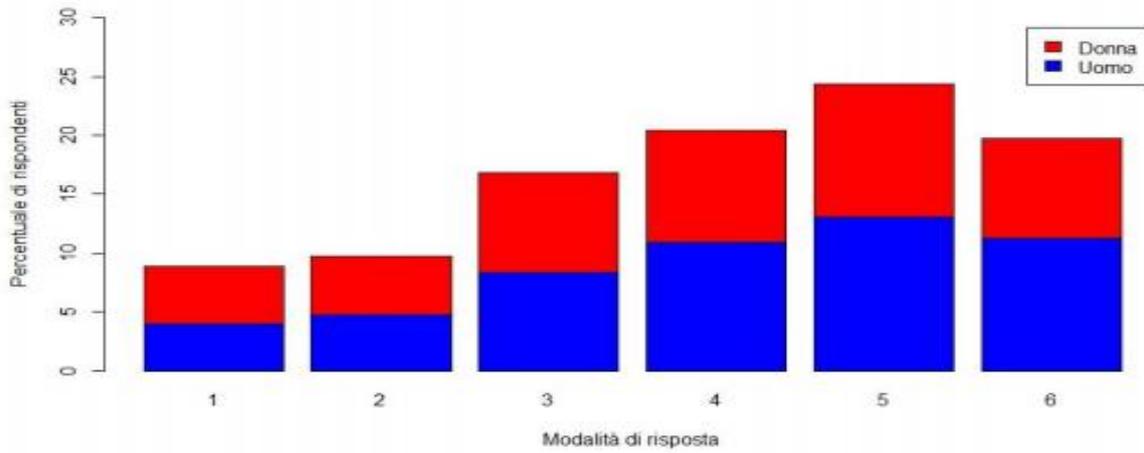
2.4.3 Indagine sul Benessere Organizzativo

L'Ateneo, nella prospettiva di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi svolge annualmente un'indagine sul benessere organizzativo finalizzato a rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro e identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali dei dipendenti. La partecipazione nelle ultime due edizioni è stata oltre il 90%.

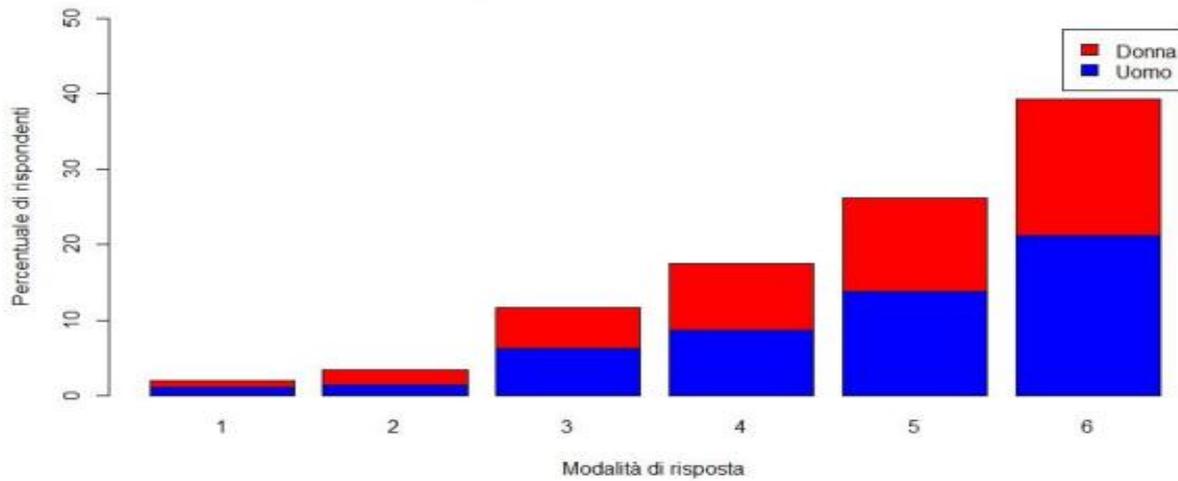
In sintesi, circa il 75% dei dipendenti, sia uomini che donne, esprime un giudizio positivo circa il livello di benessere organizzativo percepito ad UniPa (somma delle percentuali relative alle modalità di risposta 4, 5 e 6), il 67% del personale ritiene che il ruolo attualmente svolto sia adeguato al proprio profilo professionale, il 44% dei dipendenti ritiene di essere stato valutato correttamente sulla base dei risultati conseguiti. Infine, il personale mostra un forte senso di appartenenza: circa il 40%, infatti, è decisamente orgoglioso quando afferma di lavorare presso l'Ateneo di Palermo.



Sono correttamente valutato sulla base dei risultati conseguiti con il mio lavoro



Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente





2.5 Risorse ambientali

Per l'Ateneo la sostenibilità e l'efficienza energetica sono elementi imprescindibili per lo sviluppo; per tale motivo sono state messe in campo negli anni una serie di azioni, sinteticamente, raggruppate in seguenti ambiti:

- Rinegoziazione dei contratti di fornitura energetica;
- Analisi e monitoraggio dei consumi energetici;
- Interventi di risparmio energetico;
- Realizzazione di impianti di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;
- Campagna di formazione, informazione e sensibilizzazione.

UniPa ha, infatti, riconosciute specifiche scontistiche in merito a gas ed energia in quanto ritenuta "Pubblica Amministrazione virtuosa".

L'analisi dei consumi di energia elettrica e dei costi associati ha consentito l'identificazione delle strutture del campus universitario che presentano più elevati margini di miglioramento in termini di efficienza energetica, anche in considerazione del rapporto costi/benefici degli interventi di retrofitting e, nel 2021, tale analisi è stata estesa a tutti gli edifici dell'Ateneo.

Utilizzando, inoltre, per buona parte risorse economiche derivanti da risparmi indotti da interventi di efficientamento energetico già intrapresi, è stato realizzato un sistema centralizzato remoto per la telegestione e il monitoraggio degli impianti energetici di alcuni edifici del campus.

L'Ateneo ha operato una serie di interventi volti all'efficientamento energetico degli impianti iniziando dall'impianto di pubblica illuminazione del campus universitario attraverso il cosiddetto *relamping*, ossia la sostituzione dei corpi illuminanti esistenti con altri maggiormente efficienti. L'intervento si è svolto in due tranche (la prima conclusa nel 2017 e la seconda nel 2021) che consentono un risparmio energetico complessivamente pari a circa il 70%.

I progetti attivi al 2021 per l'ammodernamento e l'efficientamento energetico sono:

- Lavori di efficientamento energetico della centrale termofrigorifera a servizio del lato destro dell'edificio 15 di Parco d'Orleans - Palermo - LOTTO 2;
- Progetto per la riqualificazione energetica dell'involucro edilizio dell'edificio 16 di viale delle scienze a Palermo.
- Lavori di riparazione della pompa di calore esistente e di fornitura e collocazione di una nuova pompa di calore da 500 Kw presso l'edificio 16 di Parco d'Orleans;
- Lavori di sostituzione gruppo frigo presso la Facoltà di Fisica e Chimica di via Archirafi 36;

- Lavori extra canone di riqualificazione energetica dell'impianto di condizionamento dell'edificio di via Archirafi 36;
- Lavori di manutenzione ordinaria per il miglioramento dell'impianto di climatizzazione dell'Aula Magna di Ingegneria – Edificio 7 di Parco d'Orleans;
- Lavori di realizzazione di un impianto di condizionamento centralizzato a servizio degli uffici dell'edificio 11 di Parco d'Orleans – I STRALCIO;
- Efficientamento energetico impianti CUS Palermo.

UniPa non è nuova alle tematiche della sostenibilità e delle energie rinnovabili e già nel 2017, presso il Dipartimento di Ingegneria è stata completata l'installazione, con relativa connessione alla rete elettrica nazionale, di una unità per la produzione di energia elettrica a concentrazione solare (CSP - Concentrated Solar Power) del tipo dish-Stirling.

Inoltre, sono stati realizzati eventi formativi ed informativi al fine di sensibilizzare la comunità universitaria e il territorio sulla necessità di operare un uso intelligente ed efficiente dell'energia, riducendo sprechi ed ottimizzando le risorse.

Tra i principali risultati conseguiti nel campo degli interventi energetici fino al 2021 si evidenziano:

- la riduzione della spesa energetica con uso più efficiente delle risorse economiche pubbliche;
- la riduzione dei consumi energetici ed un più razionale ed efficiente uso dell'energia, con positive ricadute sulla riduzione di immissioni in atmosfera di gas climalteranti;
- l'instaurazione di un processo virtuoso legato all'utilizzo dei risparmi derivanti dagli interventi di efficientamento per ulteriori e successivi interventi di risparmio energetico;
- la capacità di attrarre risorse economiche pubbliche a valere su bandi pubblici di finanziamento per interventi di riqualificazione energetica;
- la capacità progettuale per attrarre finanziamenti pubblici per la realizzazione di progetti di ricerca in grado di sviluppare modelli di sviluppo energetico sostenibile;
- lo sviluppo di *best practice* nel campo della sostenibilità, contribuendo alla sensibilizzazione della collettività verso un uso efficiente ed efficace di risorse energetiche ed economiche (paradigma S.M.A.R.T. - Sustainable Model And Renewable Thinking).



2.6 Investimenti in edilizia

Durante il 2021 gli Organi di Governo hanno deliberato un Programma di investimenti finanziato dal M.U.R. per complessivi 6 milioni di euro (3 per l'anno 2021 e 3 per il 2022) per interventi volti al potenziamento delle infrastrutture di ricerca comprendenti la riqualificazione strutturale e l'ammodernamento impiantistico degli spazi destinati ai laboratori di ricerca dei Dipartimenti.

Un ulteriore impegno dell'Ateneo nella stessa direzione è costituito dall'investimento con il quale sono stati vincolati 3 milioni di euro su fondi del Bilancio d'esercizio derivanti dal risultato gestionale maturato negli esercizi 2017, 2018 e 2019, per interventi di conservazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare, fra i quali 1,15 milioni di euro per le misure urgenti finalizzate alla riduzione dei rischi per la sicurezza dei laboratori destinati alla ricerca e alla didattica.

Inoltre, nel corso del 2021 sono state sviluppate:

- attività di esecuzione dei 24 cantieri relativi agli interventi cofinanziati dal M.U.R. con il Programma A del Decreto 1121/2019, per un importo complessivo pari a 44,5 milioni di euro. In particolare, nel corso dell'anno sono stati ultimati 16 interventi;
- attività amministrative necessarie a garantire la copertura economica degli interventi cofinanziati dal M.U.R. con il Programma B del Decreto 1121/2019, per un importo complessivo pari a quasi 9 milioni di euro, per l'avvio nei tempi prescritti, delle relative procedure di scelta del contraente;
- 12 interventi di manutenzione ordinaria sugli edifici dell'Ateneo, per un importo complessivo di circa 3 milioni di euro;
- attività di nuova progettazione e aggiornamento del parco progetti esistente, al fine di predisporre gli elaborati tecnici necessari per partecipare ai nuovi programmi di cofinanziamento per l'edilizia universitaria annunciati dal M.U.R. e pubblicati nel mese di dicembre del 2021.

Durante l'anno, inoltre, sono stati appaltati fra gli altri i Lavori di restauro ex convento di Sant'Antonino, i Lavori di realizzazione di un'aula multimediale con spazi a servizio degli studenti di importo pari a 1,5 milioni di euro e i Lavori di ristrutturazione e adeguamento impiantistico della aula magna "prof. S. Furnari", sita nel plesso di urologia della scuola di medicina e chirurgia, di importo pari a € 600.000.

È stato inoltre aggiornato il progetto di restauro dell'ex convento della Martorana, consentendo in tal modo alla regione siciliana di mettere in attuazione l'intervento, per un importo complessivo di 17,50 milioni di euro.

3 Aspetti economico-finanziari e patrimoniali

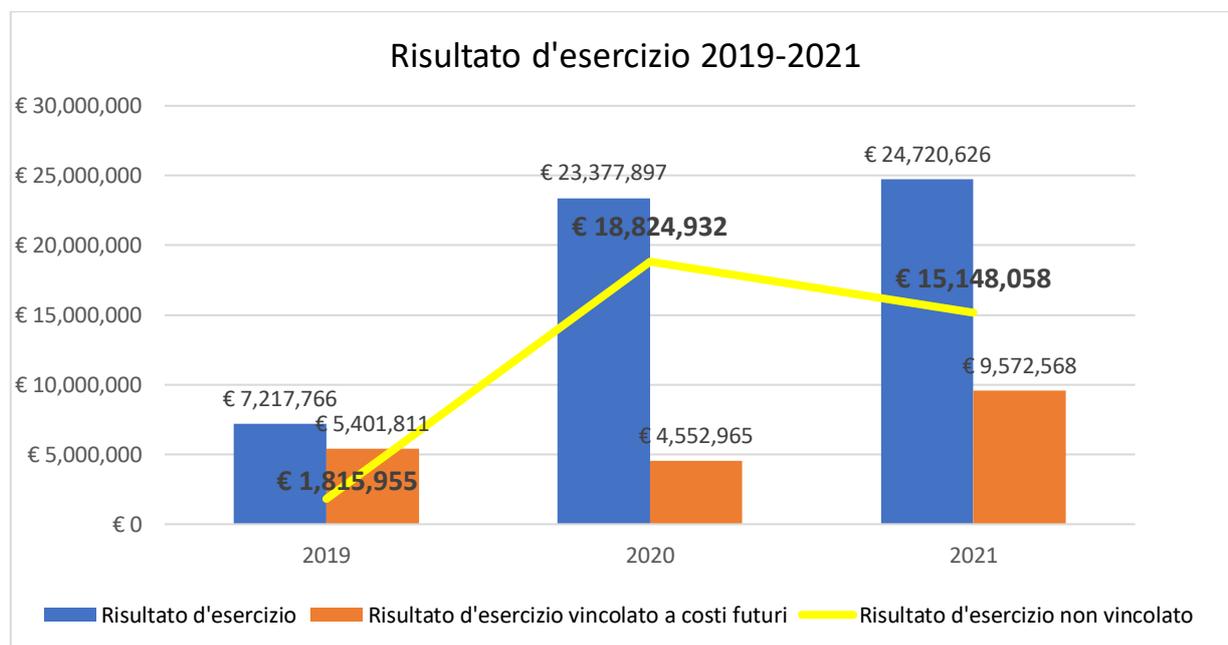
Il Bilancio rappresenta il punto di partenza per conoscere e comprendere la dinamica della gestione universitaria.

Il risultato d'esercizio 2021 risulta pari a € 24.720.626 totali, di cui € 15.148.058 liberi da ogni vincolo: ciò è dovuto principalmente ad un valore alto dell'assegnazione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) per l'anno 2021 (voce principale di proventi insieme alla contribuzione studentesca).

La gestione dell'anno 2021 è caratterizzata anche da importanti investimenti mirati al potenziamento delle risorse umane, infrastrutture e strumenti di sostegno delle attività di ricerca, all'implementazione di servizi agli studenti. L'analisi di alcune voci, nonché la loro riclassificazione, consente di evidenziare sia la composizione delle fonti di finanziamento sia la caratteristica degli impieghi.

VOCE DI BILANCIO (€)	2019	2020	2021
PROVENTI DA MUR	201.784.861	214.367.661	223.250.422
<i>FFO</i>	199.700.129	212.618.936	221.879.439
<i>ALTRI PROVENTI</i>	2.084.732	1.748.725	1.370.983
CONTRIBUZIONE STUDENTESCA	38.065.167	39.983.841	37.723.093
<i>CORSI DI LAUREA SPECIALISTICA, MAGISTRALE E A CICLO UNICO</i>	31.672.463	31.975.730	28.471.925
<i>ALTRI CORSI (MASTER, TFA E ALTRI)</i>	2.453.347	3.486.171	5.164.436
<i>ALTRI CONTRIBUTI (TEST PRE-IMMATRICOLAZIONI, ESAMI DI STATO E ALTRI)</i>	3.939.357	4.521.940	4.086.732
ALTRO	45.549.673	42.276.331	54.803.817
<i>PROVENTI DA RICERCHE COMMISSIONATE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO</i>	1.202.143	1.005.121	902.825
<i>PROVENTI DA FINANZIAMENTI COMPETITIVI</i>	8.213.604	11.637.778	15.543.992
<i>CONTRIBUTI DA PRIVATI</i>	2.062.352	1.369.710	1.556.854
<i>ALTRI CONTRIBUTI DA SETTORE PUBBLICO</i>	32.192.934	26.861.070	35.605.607
<i>ALTRI PROVENTI</i>	1.878.640	1.402.651	1.194.539

COSTI OPERATIVI	265.330.067	260.279.979	279.757.116
<i>COSTI DEL PERSONALE</i>	<i>176.332.936</i>	<i>174.357.789</i>	<i>185.430.640</i>
<i>COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE</i>	<i>70.653.185</i>	<i>67.868.270</i>	<i>79.990.241</i>
<i>AMMORTAMENTI, ACCANTONAMENTI E ONERI DIVERSI DI GESTIONE</i>	<i>18.343.946</i>	<i>18.053.920</i>	<i>14.336.235</i>
UTILE LIBERO	1.815.955	18.824.932	15.148.058



3.1 Prospetto dei proventi

Nel Bilancio di Ateneo i ricavi risultano dettagliati in base alla natura (proventi/ contributi) ed alla provenienza (studenti, terzi pubblici e privati, amministrazioni centrali e locali).

I proventi operativi sono costituiti principalmente da contributi a titolo di Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO). Una parte rilevante è rappresentata dalla contribuzione studentesca relativa al pagamento delle tasse di iscrizione ai Corsi di Studio. In via residuale da altri contributi ed altri proventi propri, come i proventi per la ricerca con finanziamenti competitivi e quelli per ricerche commissionate e trasferimento tecnologico.

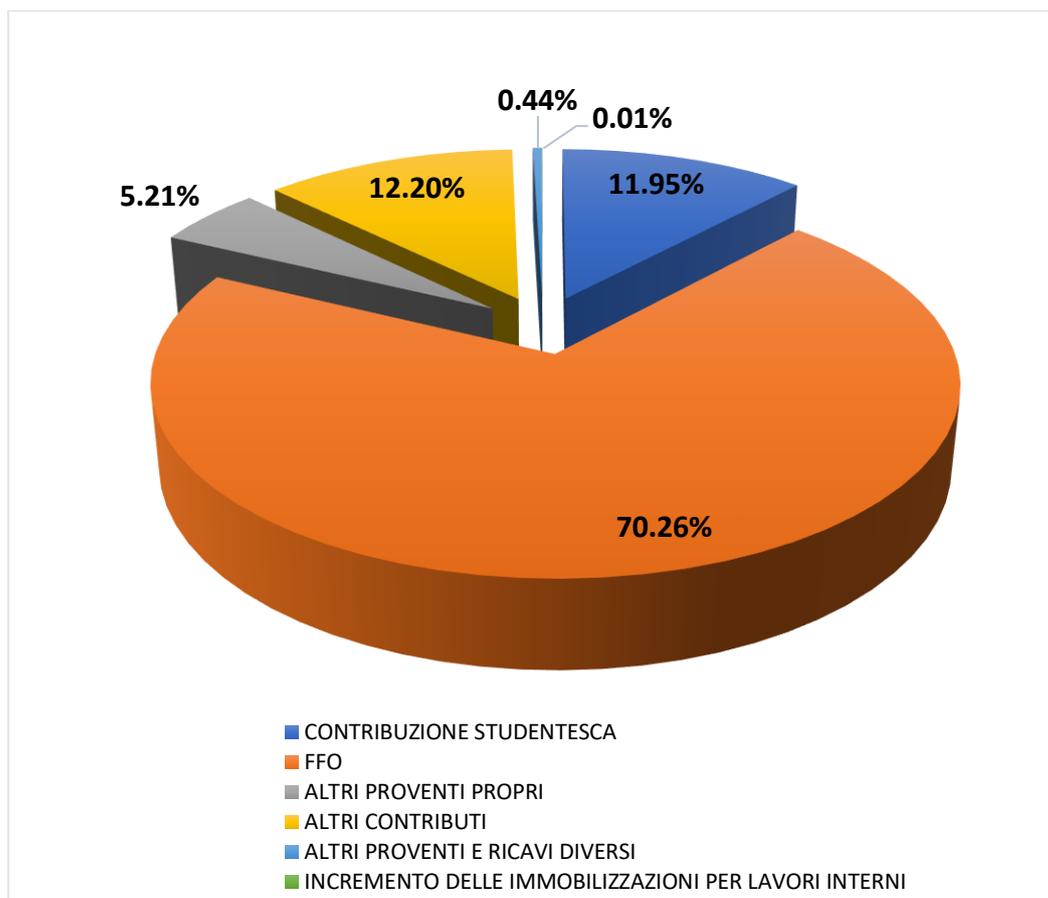
Nel 2021 vi è una considerevole quota di assegnazione del FFO, dovuta principalmente alle migliori performance, imputabile, quindi, alla qualità e quantità di reclutamento del personale docente negli ultimi

anni. Si registra, inoltre, un aumento della quota legata al costo standard, per effetto dell'aumento degli studenti regolari registrato l'anno precedente.

Nel complesso la contribuzione studentesca ha un decremento dovuto alla leggera flessione delle immatricolazioni e all'assorbimento dell'assegnazione ministeriale per la no-tax area, che si ripercuote in un contributo omnnicomprensivo totale minore. Nell'a.a. 2020/2021 la tassazione media è di € 643²⁰, inferiore rispetto a quella dell'a.a. 2019/2020 che era di € 767, ma superiore alle attese se si considera che nel 2020/2021 la soglia dell'esonero totale dai € 20.000 ai € 25.000 di ISEE.

Si registrano degli incrementi di proventi, principalmente, nelle voci relative alle attività post-lauream (dottorati di ricerca, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento, TFA – quest'ultimo con valore raddoppiato nel 2021 rispetto al 2020), mentre dei decrementi sono registrati principalmente per i proventi per iscrizione ad esami di stato, concorsi, test preliminari, corsi di aggiornamento e perfezionamento commerciali e convenzioni per la didattica.

Composizione dei proventi operativi 2021



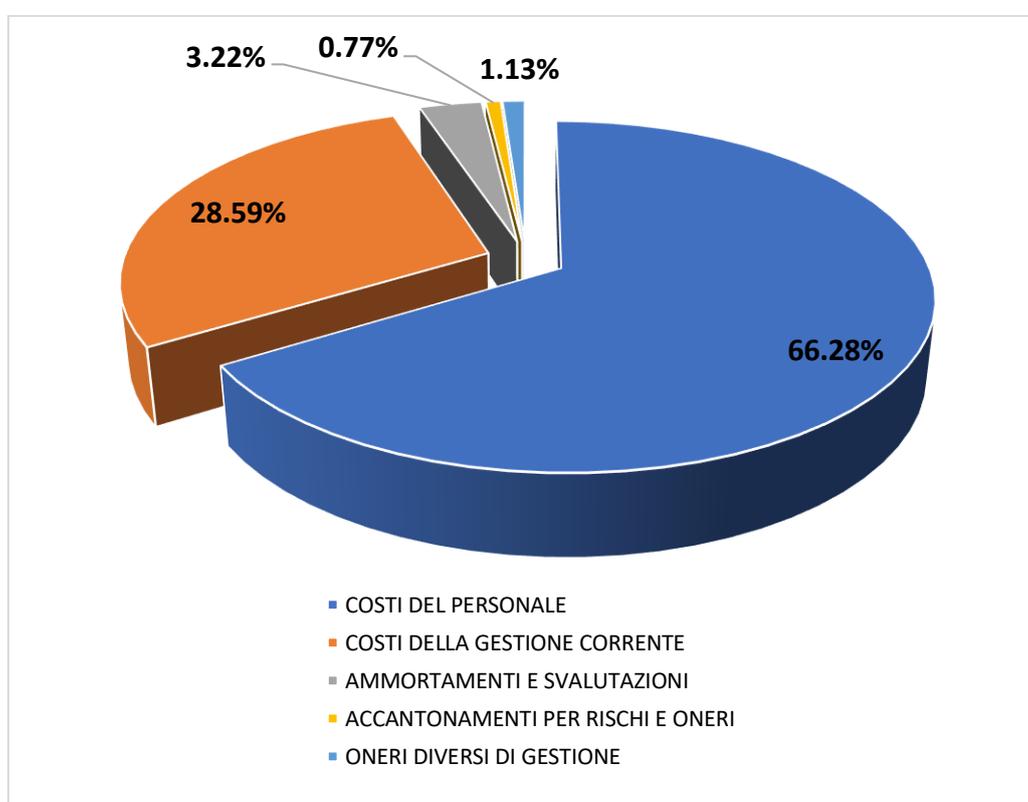
²⁰ Importo al netto della tassa regionale per il diritto allo studio universitario è attualmente fissato in 140 euro in applicazione del D.lgs. n. 68/2012.

3.2 Prospetto dei costi

I costi operativi sono costituiti principalmente da costi del personale, costi della gestione corrente, ammortamenti, accantonamenti e oneri diversi di gestione. Tali costi possono ritenersi complessivamente costanti nell'ultimo triennio²¹.

Come è evidente dal prospetto di Bilancio, le componenti di costo più rilevanti per l'Ateneo sono quelle relative alle risorse umane e alla gestione corrente.

Composizione dei costi operativi 2021



I costi del personale sono distinti in base all'attività svolta: costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica (66,3% del totale costi del personale) e costi del personale Dirigente e Tecnico Amministrativo (33,7% del totale costi del personale), che, insieme, gravano su oltre il 66% dei costi operativi totali.

I costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica aumentano per effetto, principalmente, di una consistente programmazione e delle correlate politiche di reclutamento, alle quali si associa il

²¹ Nell'esercizio finanziario 2021 è stata operata una diversa rappresentazione nel riclassificato delle quote di accantonamento secondo quanto indicato nella Nota tecnica n. 6 del 23 Luglio 2020 della Commissione COEP.

miglioramento dell'indicatore relativo alla quota premiale del FFO che, tra l'altro, evidenzia la qualità dei soggetti reclutati in ragione della relativa produzione scientifica.

Per il personale tecnico amministrativo e dirigenziale si registra, invece, una flessione del costo nel 2021, da imputare principalmente alle cessazioni, solo parzialmente compensate dalle assunzioni effettuate nel corso del 2021.

Dopo il costo del personale, la voce più rilevante è costituita dai costi per la gestione corrente, che comprendono tutti gli oneri di funzionamento dell'Ateneo, che aumentano del 18% nel 2021, per effetto, soprattutto, delle maggiori spese per il sostegno agli studenti, successivamente, vi sono l'acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali e, in via residuale, agli altri costi per la gestione corrente.

3.3 Riclassificazione a valore aggiunto globale

Il valore aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta UniPa in un determinato periodo di tempo, che viene, poi, distribuita tra i principali stakeholder. Il valore aggiunto rappresenta "valore" economico, nella misura in cui questo considera le remunerazioni del complesso dei portatori di interesse interni, ovvero di quelli che cooperano al funzionamento e alla performance dell'Ateneo, ma rappresenta anche un "valore" sociale per le ricadute che esso genera sul territorio, in termini di occupazione, miglior sostegno agli studenti, ma anche dei contributi pagati all'Erario per la copertura di servizi erogati e per l'attività svolta dall'Ateneo.

Il valore aggiunto creato da UniPa viene rappresentato tramite i due prospetti seguenti, che sono bilanciati. Il primo prospetto rappresenta la determinazione della ricchezza prodotta negli ultimi tre anni, che, come da definizione di "valore aggiunto" mette in contrapposizione proventi e costi della gestione caratteristica e delle componenti straordinarie.

Lo Standard RUS-GBS sul Bilancio di Sostenibilità delle Università suggerisce di considerare il Valore Aggiunto Globale (VAG), ovvero il valore aggiunto caratteristico al quale si aggiunge la gestione straordinaria. Nel nostro caso specifico, il valore aggiunto globale è considerato al lordo degli ammortamenti.

	2019	2020	2021
Proventi propri	47.031.212,77	52.148.752,52	53.577.426,54
Contributi	236.040.147,16	242.598.441,83	260.412.882,73
Altri proventi e ricavi diversi	1.878.639,61	1.402.651,55	1.194.538,96
A) VALORE PRODOTTO	284.949.999,54	296.149.845,90	315.184.848,23
Consumi	4.321.152,80	4.633.276,03	6.443.313,17
Servizi	23.090.491,48	21.595.705,34	23.841.907,05
Godimento di beni terzi	1.815.073,91	2.408.663,00	2.624.733,47
Accantonamenti per rischi e oneri	9.059.737,37	9.074.980,19	2.146.515,99
Oneri diversi gestione	2.114.599,24	1.268.364,97	1.016.003,97
B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	40.401.054,80	38.980.989,53	36.072.473,65
C) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO (A-B)	244.548.944,74	257.168.856,37	279.112.374,58
D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-982.783,92	-1.184.179,67	587.832,49
VALORE AGGIUNTO GLOBALE CREATO (C + D)	243.566.160,82	255.984.676,70	279.700.207,07

Il secondo prospetto rappresenta le componenti di riparto del valore aggiunto, quali remunerazioni percepite dai principali interlocutori interni ed esterni che interagiscono con l'Ateneo.

Tra questi la voce più rilevante è rappresentata dal personale, dipendente e non dipendente, in quanto costituito da soggetti per i quali l'interesse economico personale è legato in termini prevalenti e duraturi con quello dell'Ateneo.

Successivamente, troviamo gli studenti, ai quali l'Ateneo distribuisce ricchezza nella forma di borse di studio, mobilità internazionale e tutorato, ed ogni altra forma di supporto.

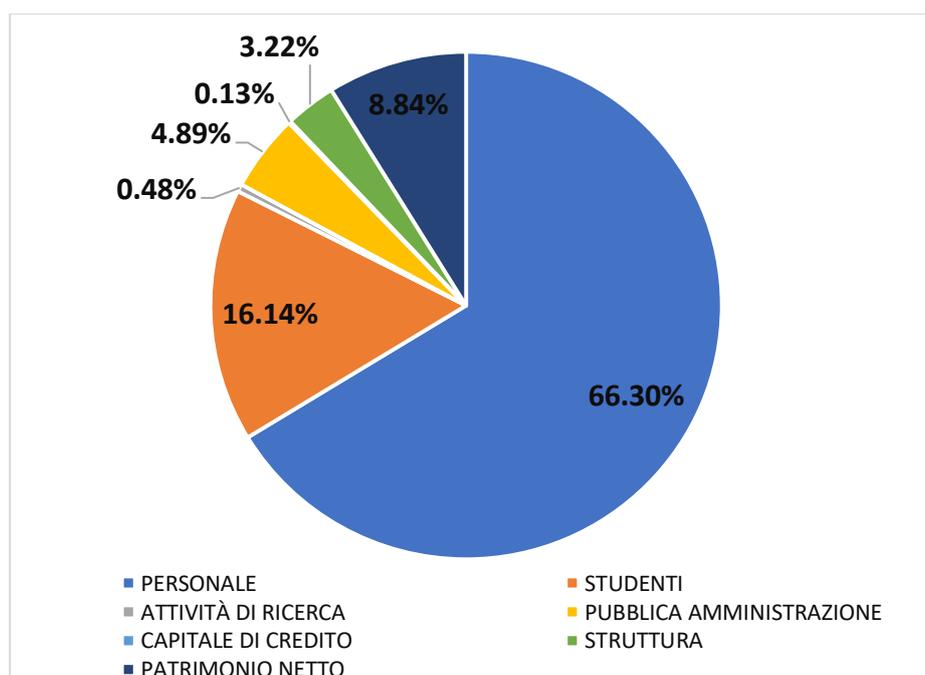
Tra i portatori di interesse a cui si distribuisce valore aggiunto vi è, inoltre:

- la Pubblica Amministrazione, la cui remunerazione proviene dalle imposte e oneri che questa percepisce;
- l'Ateneo stesso, equiparato ad un portatore di interesse, la cui remunerazione coincide con l'ammontare degli accantonamenti e degli ammortamenti, ovvero con l'aspetto più prettamente economico della gestione.

Infine, il valore economico destinato all'incremento del patrimonio netto deve essere considerato come una forma di autofinanziamento dell'Ateneo.

	2019	2020	2021
A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	176.332.936,42	174.357.789,25	185.430.640,34
Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica	111.596.161,64	114.401.629,34	122.940.463,98
Costi del personale Dirigente e Tecnico Amministrativo	64.736.774,78	59.956.159,91	62.490.176,36
B) SOSTEGNO AGLI STUDENTI	37.746.534,46	37.460.653,58	45.156.480,18
Costi per sostegno agli studenti	38.196.236,26	37.938.641,85	45.748.963,84
Rimborso tasse e contributi a studenti	-449.701,80	-477.988,27	-592.483,66
C) TRASFERIMENTO E CONTRIBUTI CORRELATI ALL'ATTIVITÀ DI RICERCA	3.230.230,98	1.291.983,36	1.331.323,05
D) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	12.760.414,41	13.424.668,22	13.679.622,63
Imposte sul reddito dell'esercizio	11.449.659,91	11.403.572,27	11.523.062,91
Oneri diversi di gestione (imposte indirette e versamenti al bilancio dello Stato)	1.310.754,50	2.021.095,95	2.156.559,72
E) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	419.424,18	382.205,80	364.359,17
Proventi e oneri finanziari	419.424,18	382.205,80	364.359,17
F) REMUNERAZIONE DELLA STRUTTURA	5.858.854,87	5.689.479,14	9.017.155,38
Ammortamenti e svalutazioni	5.858.854,87	5.689.479,14	9.017.155,38
G) INCREMENTO DEL PATRIMONIO NETTO	7.217.765,50	23.377.897,35	24.720.626,32
VALORE AGGIUNTO GLOBALE DISTRIBUITO (A + B + C +D +E + F+ G)	243.566.160,82	255.984.676,70	279.700.207,07

Di seguito il grafico della distribuzione delle componenti di riparto del Valore Aggiunto Globale del 2021, che evidenzia quanto sopra commentato.



3.4 Prospetto informativo sul patrimonio

ATTIVO	31.12.2021	31.12.2020
A) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali:		
1) Costi di impianto, di ampliamento e di sviluppo	0,00	0,00
2) Diritti di brevetto e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	35.473,51	25.601,26
3) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	125.660,33	86.246,51
4) Immobilizzazioni in corso e acconti	2.599.098,09	1.750.418,58
5) Altre immobilizzazioni immateriali	728.344,05	790.434,04
Totale immobilizzazioni immateriali II -	3.488.575,98	2.652.700,39
Immobilizzazioni materiali:		
1) Terreni e fabbricati	86.735.634,08	88.307.899,13
2) Impianti e attrezzature	1.512.544,90	1.508.499,38
3) Attrezzature scientifiche	2.059.811,63	2.736.751,14
4) Patrimonio librario, opere d'arte, d'antiquariato e museali	27.724.114,47	27.333.436,08
5) Mobili e arredi	1.228.761,90	1.123.966,98
6) Immobilizzazioni in corso e acconti	49.455.597,60	41.264.885,30
7) Altre immobilizzazioni materiali	3.276.285,70	2.662.040,08
Totale immobilizzazioni materiali III	171.992.750,28	164.937.478,09
- Immobilizzazioni Finanziarie	312.456,93	353.901,87
TOTALE A) IMMOBILIZZAZIONI	175.793.783,19	167.944.080,35
B) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	40.622,72	5.190,44
II - CREDITI (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo)		
1) Crediti verso MIUR e altre Amministrazioni centrali	105.411.669,55	57.756.751,94
2) Crediti verso Regioni e Province Autonome	71.674.528,39	65.235.158,08
3) Crediti verso altre Amministrazioni locali	3.631.223,51	336.638,03
4) Crediti verso l'Unione Europea e il Resto del Mondo	15.141,29	46.250,09
5) Crediti verso Università	3.747.453,89	4.089.017,11
6) Crediti verso studenti per tasse e contributi	376.784,34	1.660.414,94
7) Crediti verso società ed enti controllati	484.034,56	694.915,89
8) Crediti verso altri (pubblici)	8.061.096,87	7.944.261,23
9) Crediti verso altri (privati)	12.093.494,15	11.683.576,84
Totale crediti III - Attività finanziarie	205.495.426,55	149.446.984,15
IV - Disponibilità liquide:	0,00	0,00
1) Depositi bancari e postali	218.912.566,51	206.839.763,37
2) Denaro e valori in cassa	0,00	0,00
Totale disponibilità liquide	218.912.566,51	206.839.763,37
TOTALE B) ATTIVO CIRCOLANTE	424.448.615,78	356.291.937,96
C) RATEI E RISCONTI ATTIVI		
c1) ratei e risconti attivi	332.341,21	226.411,60
TOTALE C) RATEI E RISCONTI ATTIVI	332.341,21	226.411,60
D) RATEI ATTIVI PER PROGETTI E RICERCHE IN CORSO d1) Ratei attivi per progetti e ricerche finanziate o co-finanziate in corso	1.674.469,80	2.071.329,71
TOTALE D) RATEI ATTIVI PER PROGETTI E RICERCHE IN CORSO	1.674.469,80	2.071.329,71
TOTALE ATTIVO	602.249.209,98	526.533.759,62
Conti d'ordine dell'attivo	102.933.823,06	103.399.069,97

PASSIVO	31.12.2021	31.12.2020
A) PATRIMONIO NETTO		
I - FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENEO	66.182.309,06	65 869.620,61
II - PATRIMONIO VINCOLATO		
1) Fondi vincolati destinati da terzi	3.423.609,10	3 423.609,10
2) Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali	154.210.909,12	145 747.861,60
3) Riserve vincolate (per progetti specifici, obblighi di legge, o altro)	27.374.031,33	27 374.031,33
Totale patrimonio vincolato	185.008.549,55	176 545.502,03
III - PATRIMONIO NON VINCOLATO		
1) Risultato esercizio	24.720.626,32	23 377.897,35
2) Risultati relativi ad esercizi precedenti	18.825.025,54	3 950.093,65
3) Riserve statutarie	0,00	0,00
Totale patrimonio non vincolato	43.545.651,86	27 327.991,00
TOTALE A) PATRIMONIO NETTO	294.736.510,47	269 743.113,64
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	37.874.731,32	33 356.732,44
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	642.828,54	848.752,84
D) DEBITI (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo)		
1) Mutui e Debiti verso banche	5.932.738,05	7 609.127,81
2) Debiti verso MIUR e altre Amministrazioni centrali	0,00	0,00
3) Debiti verso Regione e Province Autonome	0,00	0,00
4) Debiti verso altre Amministrazioni locali	0,00	0,00
5) Debiti verso l'Unione Europea e il Resto del Mondo	270.173,02	0,00
6) Debiti verso Università	480.594,76	491.759,57
7) Debiti verso studenti	573.091,86	603.298,98
8) Acconti	0,00	0,00
9) Debiti verso fornitori	4.955.791,41	4 652.370,48
10) Debiti verso dipendenti	274.635,06	277.888,91
11) Debiti verso società o enti controllati	18.215,63	33.725,00
12) Debiti altri debiti	2.776.696,76	4 196.595,07
TOTALE D) DEBITI	15.281.936,55	17 864.765,82
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI E CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI		
e1) Contributi agli investimenti	62.564.404,36	53 573.850,04
e2) Ratei e risconti passivi	17.511.208,10	18 322.101,56
TOTALE E) RATEI E RISCONTI PASSIVI E CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	80.075.612,46	71 895.951,60
F) RISCONTI PASSIVI PER PROGETTI E RICERCHE IN CORSO		
f1) Risconti passivi per progetti e ricerche finanziate o co-finanziate in corso	173.637.590,64	132 824.443,28
TOTALE F) RISCONTI PASSIVI PER PROGETTI E RICERCHE IN CORSO	173.637.590,64	132 824.443,28
TOTALE PASSIVO	602.249.209,98	526.533.759,62
Conti d'ordine del passivo	102.933.823,06	103.399.069,97

Dal prospetto, appare utile evidenziare l'aumento delle immobilizzazioni, immateriali e materiali, per la decisione di investire in software e licenze e per l'ammodernamento e adeguamento di laboratori e beni immobili, questi ultimi finanziati in parte dagli utili da esercizi precedenti. Il valore delle rimanenze risente dell'emergenza pandemica. I crediti aumentano come anche le disponibilità liquide. L'ammontare complessivo dei debiti diminuisce, mentre, contestualmente, si registra un valore più alto di patrimonio netto, nel quale si evince anche un aumento rilevante delle riserve non vincolate.

3.5 Sostenibilità finanziaria

Concorrono a definire la performance dell'Ateneo gli indicatori di:

- **Spese di Personale (IP)**, valuta la “sostenibilità” della spesa di personale evidenziando quanti “ricavi stabili” sono assorbiti da questa e quanti sono invece disponibili per affrontare altre spese
- **Indebitamento (IDEB)**, destinato a misurare la capacità dell'Ateneo di contrarre mutui o altre forme di indebitamento
- **Sostenibilità Finanziaria (ISEF)**, valuta l'incidenza delle spese complessive di personale e dell'indebitamento sulle entrate degli Atenei (FFO e contribuzione studentesca), assicura la sostenibilità e l'equilibrio della gestione economico-finanziaria e patrimoniale delle università.

L'indicatore “Spese di Personale” (IP), che valuta la “sostenibilità” della spesa di personale evidenziando quanti “ricavi stabili” sono assorbiti da questa e quanti sono invece disponibili per affrontare altre spese, mostra un trend virtuoso negli anni con una riduzione graduale dai 77,14% del 2015 fino al 68,92% del 2021.

Si rileva, altresì, che l'Ateneo si colloca ben al di sotto del limite di finanza pubblica relativamente al personale a tempo determinato, fissato dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 nella misura del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità per l'anno 2009.

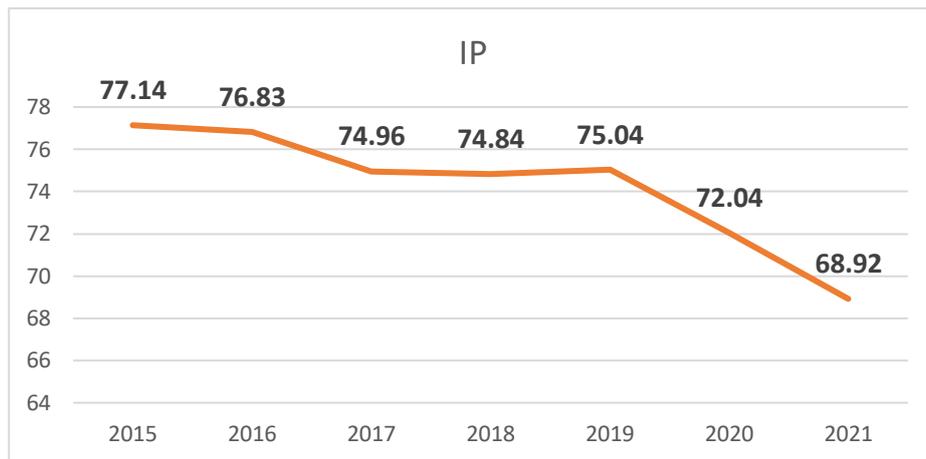
L'indicatore di indebitamento degli atenei (IDEB), il cui limite massimo è fissato nella misura del 15% (e con un limite critico del 10%), è destinato a misurare la capacità dell'Ateneo di contrarre mutui o altre forme di indebitamento, comunque destinate a sostenere spese per investimenti.

L'indebitamento dell'Università di Palermo mostra anch'esso un trend virtuoso riducendosi ulteriormente, passando dal 1,14% del 2015 allo 0,34% del 2021.

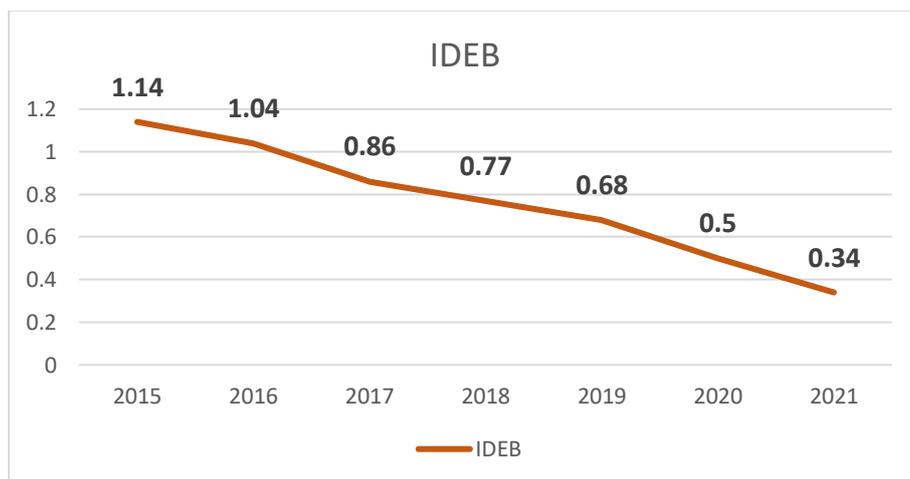
L'indicatore di sostenibilità finanziaria (ISEF), che valuta l'incidenza delle spese complessive di personale e dell'indebitamento sulle entrate degli Atenei (FFO e contribuzione studentesca), assicura la sostenibilità e l'equilibrio della gestione economico-finanziaria e patrimoniale delle università: un valore di ISEF almeno superiore a 1 rappresenta uno dei requisiti fondamentali per l'accreditamento dei corsi di studio e, congiuntamente ad un valore dell'indicatore di spese del personale IP al più pari all'80%, determina la possibilità di avere una quota aggiuntiva di Punti Organico da impiegare per i futuri reclutamenti.

L'indicatore di sostenibilità ISEF dell'Università di Palermo per il 2021 è di 1,19.

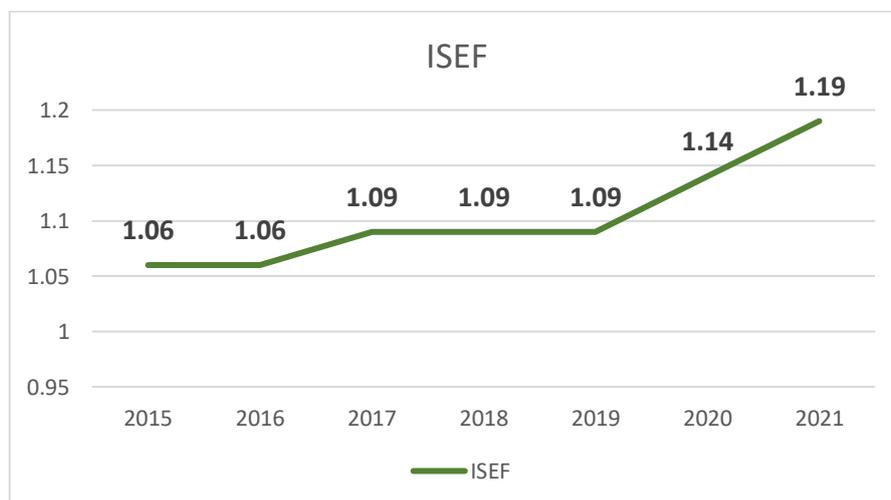
Indicatore Spese di Personale



Indebitamento

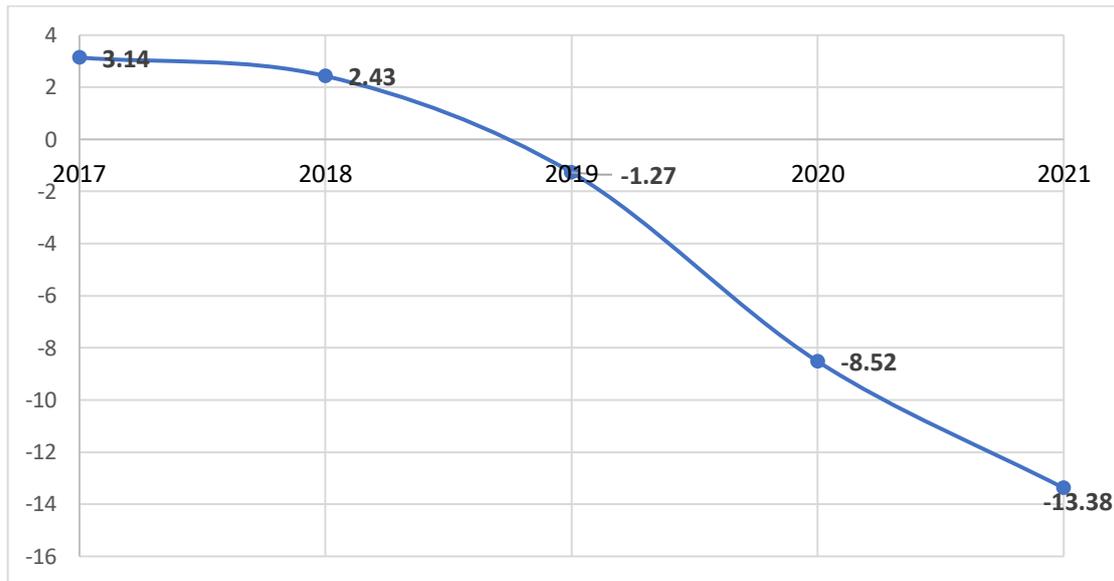


ISEF



Gli indicatori indicano una situazione di stabilità e sostenibilità, oramai consolidata.

Inoltre, anche l'indice di tempestività dei pagamenti, anch'esso concorrente a dare indicazione dell'equilibrio economico-finanziario e patrimoniale dell'Ateneo, ha subito negli ultimi anni un'inversione di tendenza da 3,14 giorni del 2017 ai -13,38 giorni del 2021, ad indicazione che i pagamenti sono avvenuti mediamente in anticipo rispetto alla data di scadenza delle fatture.



3.6 Misuratori economico – finanziari

	2021
Utile non vincolato	€ 15.148.058
Totale proventi operativi	€ 315.777.332
di cui FFO	€ 221.879.439
di cui contribuzione studentesca	€ 37.723.093
Totale costi operativi	€ 279.757.116
Totale costi del personale	€ 185.430.640
di cui per il personale dedicato alla ricerca/didattica	€ 122.940.464
di cui per il personale amministrativo e dirigenziale	€ 62.490.176
di cui per la gestione corrente	€ 79.990.241
Copertura dei costi (proventi/costi)	1,129
Incidenza costo personale sui costi operativi	66,28%
Valore Aggiunto Globale (lordo) - VAG	€ 279.700.207
Distribuzione VAG al personale	66,30%
Distribuzione VAG agli studenti	16,14%
Indicatore “Spese di Personale” (IP)	68,92%
Indicatore di indebitamento (IDEB)	0,34%
Indicatore di sostenibilità finanziaria (ISEF)	1,19
Indice di tempestività dei pagamenti (ITP)	-13,38 gg

4 Strategie per il futuro

Si conclude il documento riportando una fotografia dell'Ateneo nel 2021, in termini di SWOT analysis, estratta dal piano strategico 2021-2023, che fornisce ancora più evidenza di quanto impegno l'Ateneo abbia profuso per il raggiungimento dei risultati esposti, per superare i propri punti di debolezza e sfruttare le opportunità che si sono prospettate.

PUNTI DI FORZA (S)	PUNTI DI DEBOLEZZA (W)
<ul style="list-style-type: none"> • Carattere generalista dell'Ateneo, unica realtà statale nella Sicilia occidentale • Ampiezza e qualità dell'offerta didattica • Elevato numero di matricole e di studenti a seguito delle politiche strategiche attuate • Riqualificazione del patrimonio infrastrutturale in funzione delle esigenze innovative e della qualità della didattica • Campus universitario e Poli distribuiti sul territorio • Incremento della numerosità del personale docente anche grazie alle politiche di reclutamento attuate • Valorizzazione delle carriere accademiche e tecnico-amministrative • Presenza di punte di eccellenza nell'attività di ricerca in diversi ambiti (risultati VQR 11-14) • Politica di allocazione e di ripartizione delle risorse ai Dipartimenti basata su criteri premiali e selettivi • Incubatore d'impresa (Consorzio ARCA) e ATeN Center • Crescente capacità di attrarre fondi di ricerca nazionali e regionali • Sistema museale di Ateneo • Iniziative di terza missione a forte vocazione sociale • Policlinico Universitario e attività di terza missione in campo medico e assistenziale • • Incremento del numero di assegnisti di ricerca e dottorandi 	<ul style="list-style-type: none"> • Rilevante numero di studenti che abbandonano gli studi • Bassa percentuale di studenti stranieri • Scarsa attrattività per i vincitori di bandi ERC • Limitata efficacia di alcuni servizi amministrativi rivolti agli studenti • Limitata attitudine al reclutamento di docenti esterni all'Ateneo • Non soddisfacente livello medio nella valutazione della qualità della ricerca (VQR 11-14) • Significativo numero di docenti con produzione scientifica insufficiente alla partecipazione agli esercizi di valutazione • Limitato numero di borse di studio per dottorati di ricerca con finanziamenti esterni • Limitati fondi interni destinati ad attività di ricerca scientifica • Limitata capacità di attrarre fondi di ricerca europei • Infrastrutture di ricerca da ammodernare e ampliare • Limitata propensione alla valorizzazione dei prodotti della ricerca • Carezza di personale TAB con particolare riferimento alle aree tecnica e della ricerca nonché di tecnici specializzati per laboratori • Limitata capacità di interazione con istituti di ricerca esterni
OPPORTUNITÀ (O)	MINACCE (T)
<ul style="list-style-type: none"> • Nuove modalità di didattica digitale integrata anche rivolte agli studenti stranieri • Politiche ministeriali di sostegno al diritto allo studio e al reclutamento di nuovi ricercatori e professori associati • Programmazione nazionale e regionale • Programmazione europea • Implementazione di politiche di open science • Valutazione VQR 2015-19: indirizzi per la ricerca e la terza missione • VQR 2015-2019: valutazione dei prodotti dei dottori di ricerca 	<ul style="list-style-type: none"> • Scarsa attrattività del territorio di riferimento • Costante crisi economica nazionale maggiormente marcata in Sicilia • Perdurante emergenza determinata dalla pandemia Covid-19 • Limitate prospettive occupazionali dei giovani laureati nel territorio di riferimento • Capacità di attrazione esercitata da altre Università localizzate in territori più dotati di prospettive occupazionali • Riduzione del numero di studenti nel passaggio dalle lauree triennali a quelle magistrali per

<ul style="list-style-type: none"> • Fondi destinati alla riqualificazione strutturale e tecnologica dell’Azienda Policlinico "Paolo Giaccone" • Flessibilità del modello organizzativo, funzionale anche al piano operativo di lavoro agile • Nuovi finanziamenti previsti nei più recenti provvedimenti governativi per l’edilizia universitaria e per la realizzazione di infrastrutture di ricerca e biblioteche (PNIR) • Nuovi finanziamenti previsti nei più recenti provvedimenti governativi a sostegno della ricerca di base e applicata (PNR e PRIN) • Dialogo con gli attori competenti 	<p>alcune aree del sapere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di attrazione esercitata dalle Università telematiche • Limitata possibilità di attrarre fondi di ricerca esterni • Limitato livello tecnologico di alcune sedi nell’ambito della rete formativa delle scuole di specializzazione di area medica
---	---

L’Ateneo, sotto impulso della nuova governance, ha messo in campo numerose azioni su tutti gli ambiti operativi già dai primi mesi del proprio insediamento, nell’ottica di incrementare la sostenibilità, l’inclusione, la qualità, la rendicontazione e migliorare, in generale, le performance: un vero e proprio processo di *change management* che darà all’Ateneo una nuova veste nel ruolo chiave che questo assume nel processo di transizione verso lo sviluppo sostenibile e verso la realizzazione concreta degli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDG’s) dell’AGENDA ONU 2030.

L’adozione di un nuovo, recentissimo, standard per il Bilancio Sociale che si ispirasse alla sostenibilità, l’attenzione all’offerta formativa e agli studenti, la realizzazione di piani di uguaglianza di genere e inclusione, le azioni di sostegno al benessere del personale, gli interventi di riqualificazione, la valorizzazione delle azioni di terza missione e public engagement, l’enfasi al ciclo di rendicontazione e alla trasparenza verso i propri stakeholders, sono solo alcune delle azioni che guardano al cambiamento dell’Università di Palermo: un’università di qualità, che si migliora, che cambia e che può dirsi, soprattutto, un’università sostenibile.

Bibliografia

- Piano strategico 2021-2023, prot. n. 29793/2021, approvato dal CdA nella seduta del 18.03.2021 e relativo “addendum”, approvato dal CdA nella seduta del 30.06.2022
- Bilancio Unico di Ateneo approvato dal CdA nella seduta del 05.07.2022 e relativi allegati:
 - Relazione sulla gestione, Esercizio 2021, ai sensi dell'Art. 15, comma 1, lettera d) del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
 - RELAZIONE 2021 sui risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico ai sensi dell'ex art. 3-quater Decreto Legge n. 180/2008 convertito con Legge n. 1/2009
- Relazione sulla Performance 2021, validata dal nucleo di valutazione nella seduta del 08.06.2022
- “Un’Università inclusiva. UniPa 2015-2021. Sei anni di rettorato: azioni, risultati, successi e riflessioni”, compendio sul sessennio di rettorato del Rettore prof. Micari, finito di stampare a settembre 2021.
- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo, approvato con D.R. n. 2589 del 03.06.2022.
- Relazione del Nucleo di Valutazione ANVUR, relativa alle attività 2021, approvata nella seduta del Nucleo di Valutazione dell’Ateneo del 06.10.2022.
- Nota del Prorettore alla Didattica e alla Internazionalizzazione, prof. Mazzola, prot. n. 93037 del 16.09.2022.
- Nota del Prorettore alla Didattica e alla Internazionalizzazione, prof. Mazzola, prot. n. 93038 del 16.09.2022.
- Relazione attività ATeN Center 2021, trasmessa dal Direttore pro tempore, prof.ssa Cavallaro con nota prot. n. 860 del 21.09. 2022.
- Relazione sulla gestione del bilancio al 31.12.2021 del Consorzio ARCA.
- Relazione sulle attività svolte nel 2021 e azioni messe in atto nel corso del 2022 per il miglioramento del servizio Placement e Tirocini extracurricolari, a cura della Delegata del Rettore per le attività di Placement, Stage e Tirocini, prof.ssa Giambalvo il 23.09.2022.
- Annual Report 2021 del Sistema museale di Ateneo
- Portale di Ateneo www.unipa.it.

Eventuali ulteriori informazioni integrate nel presente documento sono state fornite dagli uffici competenti dell’Ateneo.