

2.2 Performance	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Il Collegio dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Caserta ha adottato il PTPCT 2021/2023 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021.</p> <p>Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi:</p> <p>contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 approvato con delibera di Consiglio Direttivo n°12 del 30/03/2021.</p>
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	<p>Il Collegio è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n.09 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2025, a cui si affiancano il Consiglio territoriale di Disciplina e il Revisore dei Conti.</p> <p>Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Segretario e il Tesoriere.</p> <p>Sono impiegati nell'ente n. 1 dipendente a tempo indeterminato categorie B2.</p>	<p>Per la definizione della pianta organica si rimanda alla "Ricognizione del Personale", in fase di aggiornamento.</p> <p>Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT Organizzazione Articolazione degli uffici</p>

3.2 Organizzazione del lavoro agile

La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.
L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa.

L'ente consentirà ove sussistano le necessità, l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività, garantendo, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile per almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, in base alla normativa vigente.

Il Collegio dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Caserta non ha adottato il POLA, provvederà a garantire il lavoro, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti tramite accordo personale.

<p>3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale</p>	<p>Tenuto conto della futura cessazione di personale in essere e dell'aumentato carico di lavoro per la gestione delle attività istituzionali, l'ente per il triennio 2023/2025 ha programmato il reclutamento di ulteriore personale secondo le disposizioni di settore e sulla base di procedure concorsuali pubbliche nel rispetto del CCNL enti pubblici non economici.</p> <p>Le eventuali progressioni economiche all'interno delle aree e tra le aree, nel triennio di riferimento, avverranno secondo tempi e modalità stabilite ai sensi e per effetto del C.C.N.L.</p> <p>La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2022, continuerà al fine potenziare le competenze, mediante formazione/audit misure di sicurezza GDPR e trasparenza programmata e corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione del singolo dipendente.</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale in fase di aggiornamento;</p> <p>Programmazione della Formazione del Personale quale PTPCT in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.</p>
<p>4. MONITORAGGIO</p>	<p>n/a</p>	<p>Amministrazione con meno di 50 dipendenti</p>

<p>NOTE</p>	<p>Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT Disposizioni Generali Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale https://piao.dfp.gov.it/ a cura del Referente</p>
-------------	---