

Obiettivo specifico n. 1		Sviluppo e rafforzamento delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale, nonché degli strumenti di sostegno al reddito nei percorsi di formazione professionali finalizzati alla rioccupabilità.					
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale; - Implementazione del sistema di Certificazione delle competenze al fine di un reinserimento lavorativo attraverso percorsi di politica attiva; - Maggior coordinamento tra formazione e occupazione nell'ambito delle misure di rilancio del mercato del lavoro attraverso il recupero del contratto di apprendistato e rilancio del sistema duale; - Coordinamento della <i>governance</i> per il potenziamento delle banche dati per la presa in carico, l'assessment, l'accesso alle politiche, l'accesso e la promozione degli incentivi, anche con il supporto della digital transformation; - Monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia. 					
Priorità politiche		- 2 - Sviluppare e rafforzare le politiche attive					
Responsabile		- Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro					
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori; - Datori di lavoro; - Disoccupati; - Inoccupati 					
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle relazioni industriali; - ANPAL; - Regioni e PA; - ISTAT; - INPS 					
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2025					
Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2023	2024	2025	
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra risorse annuali programmate a	100%	100%	100%	n.a.	DGPAL

		valere sull'intervento Missione 5 Componente 1, Investimento 1.4 Sistema Duale e risorse ripartite					
--	--	---	--	--	--	--	--

Obiettivo annuale 1.1		Sviluppo degli interventi in materia di formazione e riqualificazione professionale			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale; - Implementazione del sistema di Certificazione delle competenze al fine di un reinserimento lavorativo attraverso percorsi di politica attiva; - Maggior coordinamento tra formazione e occupazione nell'ambito delle misure di rilancio del mercato del lavoro attraverso il recupero del contratto di apprendistato e rilancio del sistema duale; - Coordinamento della governance per il potenziamento delle banche dati per la presa in carico, l'assessment, l'accesso alle politiche, l'accesso e la promozione degli incentivi, anche con il supporto della digital transformation; - Monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia. 			
Obiettivo specifico collegato		1 - Sviluppo e rafforzamento delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale, nonché degli strumenti di sostegno al reddito nei percorsi di formazione professionali finalizzati alla rioccupabilità.			
Responsabile		- Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori; - Datori di lavoro; - Disoccupati; - Inoccupati 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali; - Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - ANPAL; - Regioni e PA; - Istat 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra risorse annuali programmate a valere sull'intervento Missione 5 Componente 1, Investimento 1.4 Sistema Duale e risorse ripartite	100%	100%	DGPAL

Obiettivo specifico n. 2	Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.
Descrizione	<ul style="list-style-type: none"> - Semplificazione della contrattualistica dei rapporti di lavoro e della trasparenza delle condizioni di lavoro, degli adempimenti su piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati; - Analisi e valutazione degli incentivi all'occupazione; - Inclusione e coesione per favorire l'occupazione femminile e giovanile; - Tutela e promozione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per contrastare il fenomeno degli infortuni sul lavoro ; - Interventi in materia di sistema integrato di integrazione salariale e di fondi bilaterali come strategia di rilancio della produttività industriale - Assicurare la necessaria efficienza e flessibilità del sistema pensionistico e delle condizioni di pensionamento - Monitoraggio degli effetti delle politiche nazionali in ambito previdenziale - Sostenere e tutelare il lavoro autonomo attraverso un percorso di allineamento delle tutele della persona – lavoratore, a prescindere dalla qualificazione del contratto che lo coinvolge nel prestare la propria attività lavorativa
Priorità politiche	<p>1-Semplificare gli adempimenti correlati al rapporto di lavoro 4 - Promuovere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro 6- Riordinare la normativa degli ammortizzatori sociali nell'ottica di un sistema integrato di strategia di rilancio della produttività industriale 7 - Riformare il sistema pensionistico 9 - Sostenere e tutelare il lavoro autonomo</p>
Responsabile	<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro - Direzione Generale per la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro - Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali - Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative.
Utenti/STK	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori; - Datori di lavoro; - Pensionati.
Contributors	<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione - ANPAL; - INL; - Agenzia delle Entrate; - INPS; - INAIL; - Istituti di patronato;

	<ul style="list-style-type: none"> - Enti previdenziali privati; - COVIP - Regioni; - Parti sociali 						
Tempi	01/01/2023 – 31/12/2025						
Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2023	2024	2025	
Efficacia	Quantità erogata	Numero rapporti prodotti in relazione ai dati analizzati	0	1	2	2	INPS/ ANPAL
Efficacia	Quantità erogata	Attività di sottoscrizione, definizione e attuazione di protocolli, partecipazione ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	3	4	5	6	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di provvedimenti di attuazione della normativa di settore predisposti rispetto a quelli programmati.	100%	100%	100%	100%	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
Efficacia	Quantità erogata	Accordi e convenzioni nell'ambito dell'attività di coordinamento dei competenti soggetti istituzionali (INAIL, INL, Regioni) in tema di prevenzione degli infortuni	0	1	2	3	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

		(es. scambio banche dati).					
EFFICACIA	Quantità erogata	Numero di procedimenti avviati per la costituzione e/o l'adeguamento e/o l'implementazione dei fondi di solidarietà in rapporto agli accordi collettivi pervenuti dalle parti sociali.	80%	100%	100%	100%	DG Ammortizzatori sociali
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale di riscontri alle istanze di chiarimento normativo e sistemico/istanze di chiarimento normativo e sistemico ricevute dagli enti previdenziali	90%	95%	95%	95%	DG Previdenza
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale di atti monitorati riguardanti il sistema previdenziale e l'attuazione delle disposizioni di legge che lo hanno riformato/atti di monitoraggio dovuti o richiesti	50%	60%	70%	80%	DG Previdenza
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte normative e amministrative e finalizzate a semplificare	1	1	2	3	Interna

		gli adempimenti e le forme contrattuali nel settore privato					
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte di semplificazion e degli adempimenti su piattaforme digitali	1	1	2	3	Interna
EFFICACIA	Quantità erogata	Misure per sostenere e tutelare il lavoro autonomo	1	1	2	3	Interna

Obiettivo annuale 2.1		Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e delle piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati. Definizione del percorso di allineamento delle tutele fra lavoratori subordinati e autonomi.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Semplificazione della contrattualistica dei rapporti di lavoro e della trasparenza delle condizioni di lavoro - Semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati - Inclusione e coesione per favorire l'occupazione femminile e giovanile - Sostenere e tutelare il lavoro autonomo attraverso un percorso di allineamento delle tutele della persona – lavoratore, a prescindere dalla qualificazione del contratto che lo coinvolge nel prestare la propria attività lavorativa. 			
Obiettivo specifico collegato		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
Responsabile		- Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori; - Datori di lavoro 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - ANPAL; - INL; - INPS; - INAIL 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte normative e amministrative finalizzate a semplificare gli adempimenti e le forme contrattuali nel settore privato	1	2	Interna
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte di semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali	1	2	Interna
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte di rafforzamento del mercato del lavoro per favorire l'inclusione e l'occupazione femminile e giovanile	1	2	Interna

EFFICACIA	Quantità erogata	Misure per sostenere e tutelare il lavoro autonomo	1	2	Interna
-----------	------------------	--	---	---	---------

Obiettivo annuale 2.2		Analisi e valutazione degli incentivi all'occupazione			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Analizzare e valutare il sistema degli incentivi all'occupazione; - Coordinamento della governance per la semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali 			
Obiettivo specifico collegato		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
Responsabile		- Direzione Generale delle Politiche Attive			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori; - Datori di lavoro 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - ANPAL; - INL; - INPS; - INAIL 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
EFFICACIA	Quantità erogata	Numero rapporti prodotti in relazione ai dati analizzati	0	1	INPS/ ANPAL

Obiettivo annuale 2.3		Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi comprese quelle volte alla sottoscrizione di Protocolli di intesa con le istituzioni interessate e competenti nella materia. Attività volte alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi comprese quelle volte alla sottoscrizione di Protocolli di intesa. - Adozione di provvedimenti attuativi della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es. rivisitazione e modifica degli accordi attuativi in materia di formazione di cui all'articolo 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81); - Attività di coordinamento degli altri soggetti istituzionali competenti in materia (INL, INAIL, Regioni) per la definizione di accordi e di convenzioni in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati). 			
Obiettivo specifico collegato		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
Responsabile		- Direzione Generale per la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori; - Datori di lavoro 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - INL; - INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficacia	Quantità erogata	Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	3	4	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di provvedimenti di attuazione della normativa di settore predisposti rispetto a quelli programmati	100%	100%	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
Efficacia	Quantità erogata	Accordi e convenzioni nell'ambito dell'attività di coordinamento degli altri soggetti istituzionali	0	1	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

		competenti in materia (INL, INAIL, Regioni) in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati).			
--	--	---	--	--	--

Obiettivo annuale 2.4		Riforma, monitoraggio, manutenzione e miglioramento costante del sistema degli ammortizzatori sociali.			
Descrizione		- Interventi in materia di sistema integrato di integrazione salariale e di fondi bilaterali come strategia di rilancio della produttività industriale.			
Obiettivo specifico collegato		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
Responsabile		- Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali			
Utenti/STK		- Lavoratori; - Datori di lavoro			
Contributors		- INPS; - Regioni ed enti locali; - Commissione Europea			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
EFFICACIA	Quantità erogata	Numero di procedimenti avviati per la costituzione e/o l'adeguamento e/o l'implementazione dei fondi di solidarietà in rapporto agli accordi collettivi pervenuti dalle parti sociali.	80%	100%	DG ammortizzatori sociali

Obiettivo annuale 2.5		Interventi sul sistema pensionistico volti a garantire equità e flessibilità in uscita dal mercato del lavoro.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Assicurare la necessaria efficienza e flessibilità del sistema pensionistico e delle condizioni di pensionamento - Monitoraggio degli effetti delle politiche nazionali in ambito previdenziale. 			
Obiettivo specifico collegato		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
Responsabile		- Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Datori di lavoro; - Pensionati; - Lavoratori 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - INPS; - INAIL; - Istituti di patronato; - Enti previdenziali privati; - COVIP 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale di riscontri alle istanze di chiarimento normativo e sistemico/istanze di chiarimento normativo e sistemico ricevute dagli enti previdenziali	90%	95%	DG Previdenza
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale di atti monitorati riguardanti il sistema previdenziale e l'attuazione delle disposizioni di legge che lo hanno riformato/atti di monitoraggio dovuti o richiesti	50%	60%	DG Previdenza

Obiettivo specifico n. 3		Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.					
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Riordino e rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà; - Verifiche sulla legittimità della fruizione del Reddito di Cittadinanza al fine di contrastare eventuali abusi e individuare soggetti che non hanno realmente il diritto al RdC; - Attuazione e monitoraggio del Piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato, articolato in dieci azioni ed in sinergia con gli attori coinvolti, unitamente ad attività di vigilanza e repressione. - Razionalizzazione del decreto flussi e semplificazione delle procedure amministrative di ingresso per motivi di lavoro, al fine di promuovere percorsi migratori regolari, anche mediante la definizione un nuovo "Documento programmatico relativo alla politica dell'immigrazione e degli stranieri". - Interventi a favore del terzo settore, finalizzati a dare compiutezza al quadro regolatorio attraverso la finalizzazione della procedura di rilascio dell'autorizzazione da parte della Commissione UE su alcune disposizioni fiscali del Codice del Terzo settore e mediante l'avvio del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS). 					
Priorità politiche		2-Sviluppare e rafforzare le politiche attive e riordinare le misure di contrasto alla povertà 3 – Riformare il reddito di cittadinanza 5- Favorire la lotta al lavoro sommerso e al caporalato 8- Rafforzare la promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari					
Responsabile		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale - Direzione generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione - Direzione generale Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese. 					
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Stranieri; - Lavoratori extra UE; - Lavoratori agricoli; - Nuclei familiari e individui in condizione di marginalità o povertà estrema; - Minori e adolescenti; - Persone con disabilità; - Anziani non autosufficienti 					
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - ANPAL; - Centri per l'impiego; - Commissione Europea 					
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2025					
Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2023	2024	2025	

Efficacia	Quantità erogata	Individui beneficiari presi in carico dai servizi sociali o del lavoro/totale beneficiari	37%	40%	50%	60%	Piattaforme MLPS
Efficacia	Quantità erogata	Indebiti beneficiari del RdC/n. totale beneficiari	1,6	1,5	1,4	1,3	Guardia di Finanza
Efficacia	Quantità erogata	Numero di atti di riforma realizzati	0	1	2	3	DG Lotta
Efficacia	Quantità erogata	n. di report di monitoraggio in materia di sfruttamento lavorativo	5	5	5	5	DG Immigrazione
Efficacia	Quantità erogata	n. dei contratti di soggiorno per motivi di lavoro sottoscritti presso gli Sportelli Unici Immigrazione da parte delle organizzazioni professionali dei datori di lavoro del settore agricolo che gestiscono una quota riservata per lavoro stagionale/pluriennale sul totale della quota prevista dal decreto flussi.	11.200	16.000	17.600	19.200	Sistema delle comunicazioni obbligatorie (DG PAL)
Efficacia	Quantità erogata	Proposte progettuali selezionate e ammesse a finanziamento nell'ambito di Avvisi a valere sulla nuova	0	3	7	10	Database DG Immigrazione

		programmazio ne FAMI 2021/2027					
Efficacia	Quantità erogata	Numero di enti iscritti al RUNTS	86.828	111.828	131.828	136.828	RUNTS
Efficacia	Quantità erogata	Numero di nuovi enti iscritti al RUNTS	9.145	14.145	34.145	39.145	RUNTS

Obiettivo annuale 3.1		Riordino delle misure di contrasto alla povertà anche prevedendo un nuovo strumento di inclusione attiva, come misura di sostegno al reddito e di inclusione sociale per la parte più in difficoltà e fragile della popolazione al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge 197/2022 in materia di riforma del RdC. Prosecuzione delle attività a valere sul PNRR con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Riordino delle misure di contrasto alla povertà e di sostegno per le fasce deboli della popolazione al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge 197/2022 in materia di riforma del RdC. - Verifiche sulla legittimità della fruizione del Reddito di Cittadinanza al fine di contrastare eventuali abusi e individuare i soggetti che non hanno realmente il diritto al RdC. - Prosecuzione delle attività a valere sul PNRR con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti 			
Obiettivo specifico collegato		3 - Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.			
Responsabile		- Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Nuclei familiari e individui in condizione di povertà o marginalità estrema; - Percettori reddito di cittadinanza - Anziani non autosufficienti; 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Regioni ed enti locali; - INPS - Agenzie strumentali; - Agenzia delle Entrate; - Poste Italiane - Altre Amministrazioni - Università - Organizzazioni del Terzo Settore 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Quantità erogata	Efficacia	N. atti normativi di riordino degli strumenti di contrasto alla povertà e di sostegno alle fasce deboli, in attuazione della legge 197/2022, di riforma del RdC.	0	1	MLPS/DG LOTTA
Quantità erogata	Efficacia	Indebiti beneficiari del RdC/n. totale beneficiari	1,6	1,5	Guardia di Finanza

Quantità erogata	Efficacia	Target e/o milestone degli interventi a valere sul PNRR, a favore degli anziani non autosufficienti realizzati nei tempi previsti /target e/milestone assegnato dal PNRR	100%	100%	Piattaforma Multifondo DG Lotta
------------------	-----------	--	------	------	------------------------------------

Obiettivo annuale 3.2		Superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, di contrasto al caporalato.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Attuazione e monitoraggio del Piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato, articolato in dieci azioni ed in sinergia con gli attori coinvolti, unitamente ad attività di vigilanza e repressione. - Razionalizzazione del decreto flussi e semplificazione delle procedure amministrative di ingresso per motivi di lavoro, al fine di promuovere percorsi migratori regolari, anche mediante la definizione un nuovo “Documento programmatico relativo alla politica dell’immigrazione e degli stranieri”. 			
Obiettivo specifico collegato		3 - Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell’economia sociale e di percorsi migratori regolari.			
Responsabile		- Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Stranieri; - Lavoratori extra UE; - Lavoratori agricoli 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - INL - ANPAL; - Centri per l’impiego; - Commissione Europea 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale convenzioni a valere sul PNRR Missione 5 - Inclusione e Coesione, Componente M5C2- Investimento 2.2.a Piani Urbani Integrati – Superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura	0	Approvazione del 90 % dei piani locali riferiti alle aree individuate con insediamenti abusivi	DG immigrazione
Efficacia	Quantità erogata	n. di report di monitoraggio in materia di sfruttamento lavorativo	5	6	DG Immigrazione
Efficacia	Quantità erogata	n. dei contratti di soggiorno per motivi di lavoro sottoscritti presso gli Sportelli Unici Immigrazione da parte delle organizzazioni professionali dei datori di lavoro del settore agricolo che gestiscono una quota riservata per lavoro stagionale/pluriennale sul	11.200	16.000	Sistema delle comunicazioni obbligatorie (DG PAL)

		totale della quota prevista dal decreto flussi.			
Efficacia	Quantità erogata	Proposte progettuali selezionate e ammesse a finanziamento nell'ambito di Avvisi a valere sulla nuova programmazione FAMI 2021/2027	0	3	Databas e DG Immigrazione

Obiettivo annuale 3.3		Interventi volti a garantire uniforme applicazione della normativa del terzo settore su tutto il territorio nazionale e azioni di promozione dell'economia sociale.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Interventi a favore del terzo settore, finalizzati a dare compiutezza al quadro regolatorio anche attraverso la finalizzazione della procedura di rilascio dell'autorizzazione da parte della Commissione UE su alcune disposizioni fiscali del Codice del Terzo settore e mediante la gestione e l'evoluzione del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS). 			
Obiettivo specifico collegato		3 - Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.			
Responsabile		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese 			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Enti del Terzo Settore 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Agenzia delle Entrate; - INL; - Forum nazionale del Terzo settore; - CSV net; - Ministero dell'economia e delle finanze; - Commissione Europea; - Consiglio Nazionale del Terzo Settore 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	
				2023	
Efficacia	Quantità erogata	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR per la promozione dell'economia sociale	99/100	99/100	Bilancio (SICOGE)
Efficacia	Quantità erogata	Rapporto tra documenti di prassi elaborati in materia di normativa del Terzo settore ed istanze pervenute	100/100	100/100	Fonte interna

Obiettivo specifico n. 4		Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere.					
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Rafforzamento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa, anche per l'attuazione del PNRR, mediante un processo di miglioramento interno dell'organizzazione mirato ad aumentarne le potenzialità. - Semplificazione dei processi, sia relativamente agli stakeholders interni sia agli stakeholders esterni, al fine di offrire un servizio più semplice ed efficace rispetto alle richieste ed esigenze del personale, dei cittadini e delle imprese. - Implementazione della digitalizzazione, sia con riferimento ai servizi interni sia ai servizi esterni, al fine di creare un'amministrazione più moderna ed efficiente. - Realizzazione piena accessibilità dell'Amministrazione, sia fisica sia digitale, al fine di rafforzare il rapporto di fiducia tra i cittadini e lo Stato. - Promozione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere, con particolare attenzione all'inclusione delle differenze di genere ed alla promozione di una composizione equilibrata in tutti i settori. 					
Priorità politiche		10 - Rafforzare la <i>governance</i> e la capacità amministrativa e gestionale del Ministero					
Responsabile		<ul style="list-style-type: none"> - Segretariato generale; - Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - Tutte le DG 					
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti del MLPS; - INL; - INAPP; - Cittadini; 					
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR - Tutte le Direzioni Generali; - OIV; - Dipartimento della Funzione Pubblica 					
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2025					
Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2023	2024	2025	
Efficacia	Qualità	Percentuale delle attività volte al miglioramento dell'azione amministrativa	100%	100%	100%	100%	MLPS
Efficienza	Produttività	Percentuale procedimenti	NA	25%	50%	75%	MPLS

		semplificati/ su procedimenti totali					
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di procedimenti digitalizzati/ su procedimenti totali	NA	25%	50%	75%	MPLS
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di interventi relativi all'accessibilità digitale e fisica/su interventi totali	NA	25%	50%	75%	MPLS
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti (Lavoro agile, flessibilità oraria)	344	404	405	406	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative per il personale assente per lunghi periodi, volte a fornire tutte le informazioni necessarie per aggiornarlo sullo stato del lavoro e/o percorsi formativi per il reinserimento	10	25	26	27	Tutte le DDGG

Obiettivo annuale 4.1		Coordinamento organizzativo efficace e miglioramento dei processi di programmazione, controllo e vigilanza.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Favorire l'attuazione delle priorità politiche e l'efficiente gestione delle risorse attraverso un più efficace coordinamento tra le strutture, con riferimento alle attività connesse alla programmazione strategica ed economico-finanziaria ed assicurando l'unità e la continuità amministrativa. - migliorare i processi di programmazione e misurazione dell'efficienza e dell'efficacia, al fine di contribuire al buon andamento dell'Amministrazione. - svolgimento attività di vigilanza sull'attività degli Enti e Agenzie vigilate (ANPAL servizi, INL e INAPP), potenziando l'attività di indirizzo, monitoraggio e vigilanza. 			
Obiettivo specifico collegato		4 - Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della governance del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere			
Responsabile		- Segretariato Generale			
Utenti/STK		- Tutte le Direzioni Generali			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa - Tutte le Direzioni Generali - OIV 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficacia	Qualità	Percentuale delle attività volte al miglioramento dell'azione amministrativa	100%	100%	Interna
Efficacia	Qualità	Percentuale di implementazione dei processi di programmazione	100%	100%	Interna
Efficacia	Qualità	Grado di vigilanza	100%	100%	Interna

Obiettivo annuale 4.2		Semplificazione dei processi.			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Semplificazione delle procedure esterne al Ministero, volta a migliorare l’Azione Amministrativa dei servizi rivolti ai cittadini, al fine di offrire un servizio più semplice ed efficace rispetto alle richieste ed esigenze dei cittadini e delle imprese da realizzare tramite Urp Online, campagne di comunicazione e adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. - Semplificazione dei processi e delle procedure interne al fine di offrire un servizio più semplice ed efficace rispetto alle richieste ed esigenze del personale. - Semplificazione dei processi di approvvigionamento di beni e servizi, informatici e non informatici, al fine di garantirne la piena aderenza ai principi legali di trasparenza, economicità ed efficienza. 			
Obiettivo specifico collegato		4-Miglioramento dell’efficienza e della qualità dell’azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l’attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell’Amministrazione, in un’ottica di promozione delle pari opportunità e dell’equilibrio di genere			
Responsabile		- Direzione Generale dell’innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti; - Pubbliche Amministrazioni; - Cittadini; - Imprese 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Segretariato Generale; - Tutte le Direzioni Generali; - Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficienza	Produttività	Numero delle procedure esterne semplificate/sulle procedure esterne totali	NA	25%	DG dell’innovazione tecnologica
Efficienza	Produttività	Numero delle procedure interne semplificate/ sulle procedure interne totali	NA	25%	DG dell’innovazione tecnologica
Efficacia	Quantità erogata e fruita	Numero processi di approvvigionamento di beni e servizi/su processi totali	NA	25%	DG dell’innovazione tecnologica

Obiettivo annuale 4.3		Realizzazione piena accessibilità dell'Amministrazione			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Per le piattaforme che oggi ospitano il sito web istituzionale e la intranet dell'amministrazione è previsto nel 2023 una migrazione infrastrutturale che avrà come obiettivo l'introduzione di nuovi strumenti per il miglioramento e la semplificazione dell'accessibilità e dell'usabilità anche nuove modalità di esposizione dei contenuti informativi semplificandone la consultazione e il reperimento dell'informazione cercata in maniera rapida. Contestualmente verranno applicate le linee guida Agid sulla redazione dei documenti accessibili al fine di garantire che il materiale informativo pubblicato sui canali web sia realmente accessibile anche per coloro che utilizzano tecnologie assistive; - interventi di manutenzione degli immobili al fine di garantire l'accessibilità fisica all'Amministrazione 			
Obiettivo specifico collegato		4-Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere			
Responsabile		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione 			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Tutte le Direzioni Generali; - Pubbliche Amministrazioni; - Cittadini; - Imprese 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Segretariato Generale; - Tutte le Direzioni Generali 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficacia	Quantità erogata	Numero di interventi relativi all'accessibilità digitale sulle piattaforme informatiche	NA	3	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Qualità erogata	Numero di interventi di manutenzione degli immobili al fine di garantire l'accessibilità fisica all'Amministrazione/interventi totali	NA	3	DG dell'innovazione tecnologica

Obiettivo annuale 4.4		Implementazione della digitalizzazione			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Digitalizzazione procedure dedicate agli utenti esterni e aggiornamento dei servizi digitalizzati in base alle specifiche previsioni normative per la realizzazione della mission delle Direzioni Generali (Archivio Lavoratori Esposti, Reddito di Cittadinanza, Bonus Trasporti) - Consolidamento e attuazione degli obiettivi posti dal Regolamento Europeo UE 2018/1724 di istituzione del <i>Single Digital Gateway</i> (Sportello Unico Digitale) - Adozione della Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) nello sviluppo e nelle evolutive dei servizi digitali del Ministero anche per la gestione dell'identificazione e delle autorizzazioni dei soggetti abilitati 			
Obiettivo specifico collegato		4- Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere			
Responsabile		<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione 			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Tutte le Direzioni Generali - Pubbliche Amministrazioni; - Cittadini; - Imprese 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - Segretariato Generale; - Tutte le Direzioni Generali 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficacia	Quantità erogata	Numero procedure digitalizzate	NA	3	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Quantità erogata	Numero procedure digitalizzate secondo le specifiche del Regolamento Europeo UE 2018/1724	NA	3	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Quantità erogata	Numero servizi digitali che adottano la tecnologia PDND	NA	3	DG dell'innovazione tecnologica

Obiettivo annuale 4.5		Promozione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Formazione e promozione della cultura in materia di pari opportunità, con particolare attenzione all'inclusione delle differenze di genere ed alla promozione di una composizione equilibrata in tutti i settori. - Promozione delle iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti e di benessere organizzativo. 			
Obiettivo specifico collegato		4 - Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della governance del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e della piena accessibilità dell'Amministrazione, nonché lo sviluppo delle politiche di reclutamento e di gestione del capitale umano, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Prevenzione e contrasto alla corruzione e promozione della Trasparenza			
Responsabile		<ul style="list-style-type: none"> - Segretariato Generale; - Tutte le Direzioni Generali; - Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR. 			
Utenti/STK		- Dipendenti			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - CUG; - Consigliera Nazionale di Parità; - Comitato Nazionale di Parità 			
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2023			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2023	
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di formazione specifica su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere	2	2	DG per le politiche del personale DIV. IV
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti (Lavoro agile, flessibilità oraria)	344	404	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative per il personale assente per lunghi periodi, volte a fornire tutte le informazioni necessarie per aggiornarlo sullo stato del lavoro e/o percorsi	10	25	Tutte le DDGG

		formativi per il reinserimento			
--	--	-----------------------------------	--	--	--