

Obiettivo specifico n. 5		Prevenzione della corruzione e trasparenza del Ministero					
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione, con particolare riferimento alla gestione dei fondi europei e del PNRR; - miglioramento continuo dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"; - modifiche all'applicativo dedicato alla "ricognizione dei procedimenti e allo svolgimento del processo di gestione del rischio" (<i>Risk management</i>), finalizzate ad assicurare la piena conformità dello stesso alle indicazioni contenute nel PNA 2022 e ad assicurare uno stretto raccordo con la <i>performance</i> e la programmazione strategica ed operativa; - incremento della formazione del personale del Ministero – ai sensi della l. n. 190/2012 di carattere obbligatoria - in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza. 					
Priorità politiche		10 - Rafforzare la <i>governance</i> e la capacità amministrativa e gestionale del Ministero					
Responsabile		- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza					
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Tutte le Direzioni Generali - Cittadini 					
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa; - Segretariato Generale; - Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR; - Tutte le Direzioni Generali; - OIV. 					
Tempi		01/01/2023 – 31/12/2025					
Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2023	2024	2025	
Stato delle Risorse	Salute etica	Percentuale processi analizzati/ totale processi gestione fondi europei e PNRR	N.D	40	50	60	RPCT
Efficacia	Salute infrastrutturale	N. flussi informatizzati/n. flussi da informatizzare	N.D.	20	25	30	DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione

Efficacia	Salute infrastrutturale	N. interventi di modifica all'applicati vo effettuati/n. interventi previsti	N.D	80	85	90	DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione
Stato delle Risorse	Salute Professionale	N. di dipendenti formati sul totale di dipendenti da formare	20	30	35	40	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa