

COMUNE DI ONIFAI

Provincia di Nuoro

IL REVISORE DEI CONTI

VISTO il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27.7. 2018;

RAMMENTATO che ai sensi dell'art.19 comma 8 L. 448/2001 "gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RILEVATO che si rende pertanto necessario determinare il calcolo delle capacità assunzionali dell'Ente alla luce dei parametri introdotti dal D.M. 17.3.2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

VISTA la proposta di deliberazione e i relativi allegati, predisposta dal servizio economico-finanziario e corredata dei pareri ex art. 49 TUEL, da sottoporre all'approvazione della G.C. concernente la approvazione del **piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 e del piano occupazionale 2023 da inserire nel PIAO 2023_25**;

ACCERTATO che con la proposta di deliberazione in esame si prevede quanto segue:

Assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023

Categoria/ Posizione Economica	Profilo professionale	N. Unità/Tempo	Retribuzione Lorda annua + Oneri+IRAP	Modalità di assunzione	Riferimento disposizione limite di spesa
C1	Istruttore Direttivo Tecnico	1/T. indeterminato part. Time 83%- decorr. 1.7.2023	13.471,00 €	Utilizzo graduatorie altri enti /mobilità/ concorso pubblico	Art. 4,5 e 7 D.M. 17.3.2020
C1	Istruttore vigilanza	1/T. indeterminato part. Time 83%- decorr. 1.4.2023	22.972,61 €	Utilizzo graduatorie enti /mobilità/ concorso pubblico	Art. 4,5 e 7 D.M. 17.3.2020
B1	Operaio qualificato	1/T. indeterminato part. Time 50%- decorr. 1.7.2023	7.186,14 €	Selezione mediante procedura art. 16 della L. 56/1987	Art. 4, 5 e 7 D.M. 17.3.2020
TOTALE			43.629,75		

VERIFICATO CHE:

- il Comune di ONIFAI ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2022;
- sulla base del calcolo effettuato con riferimento ai parametri introdotti dal citato D.M. 17.3.2020 per la **39.420,88** al netto dell'IRAP;
- il limite massimo di spesa di personale per il 2023 ex art. 1 comma 562 L. 296/2006, è pari a € **268.583,72**;
- l'aggregato generale della spesa di personale per l'anno 2023 determinato dalla proposta deliberativa in esame per l'importo complessivo pari a € **265.039,61**, di cui € **39.420,88** da incremento 2023 oltre ad € **4.208,87** per IRAP che, ai fini del rispetto del limite di spesa calcolato ai sensi dell'art. 1 c.562, si considera quale componente esclusa ai sensi dell'art. 7 D.M. 17.3.2020 il quale recita che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296", è inferiore al limite di spesa stabilito dal citato art. 1 c. 562 L. 296/2006;
- il Comune di ONIFAI è in regola con l'obbligo della certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del Decreto-Legge 29 novembre 2008, N. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28 gennaio 2009, n. 2 e non ha in itinere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- con deliberazione della G.C. n. 66 del 30.11.2022 è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- il comune di ONIFAI ha in corso di approvazione il PIAO per il triennio 2023/25 nel quale è inserito il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023-2025;

ACCERTATO che, alla luce delle considerazioni che precedono la proposta in oggetto è coerente rispetto alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto è rispettosa del limite potenziale massimo di spesa derivante dalla nuova dotazione organica;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della G.C. concernente l'approvazione del Piano triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e piano annuale 2023 da inserire nel PIAO 2023_25.

13.3.2023

IL REVISORE DEI CONTI

