

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

D.S.M.D.

Dr.ssa Rosina Manfredi

DIRETTORE

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione

2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Progetto di fattibilità per la creazione di n.1 Modulo di 10 posti letto (tipo SRP) per pazienti Giudiziari (Giriatico)	Costituzione Gruppo di Lavoro DSMD- SRP- Uff. Tecnico ASP CZ- GRU Fondi DCA n.72 del 03/03/2023		15%		Documento di fattibilità			Proposta documento di fattibilità
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.1 Progetto di fattibilità creazione area specifica di cura e riabilitazione dei disturbi psichiatrici in soggetti di età 15 e i 25 anni "YOUTH SPACE" - Percorsi di cura salute mentale adolescenti e adulti /DCA, esordi, dipendenze) - LAMEZIA TERME	Costituzione Gruppo di Lavoro DSMD - Dip. Materno Infantile (NPIA) - Uff. Tecnico ASP CZ- GRU Fondi DCA n.72 del 03/03/2023		15%		Documento di progettazione			Proposta documento di fattibilità del progetto
2.3.1 Monitoraggio del percorso di superamento dell'ospedale psichiatrico giudiziario	2.3.1.1 Protocolli operativi per PZ Giudiziari con AA.GG.: UIEPE; Mag. Di Sovv.	Disponibilità degli Uffici AA.GG.		25%		Documento	Protocolli		Proposta protocolli
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
5.1.1 Valutazione dei bisogni formativi aziendali e adeguamento programmi formativi	5.1.1.1 Evento Formativo: area di interesse dipartimentale	Procedure di accreditamento per ECM e/o Inserimento in PAF 2023		10%		N. eventi formativi		1 evento	2 eventi
5.2.1 Prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza	5.2.1.1 Partecipazione alla "Rete nazionale permanente dei DSM sentinella"	Piattaforma Digitale Ist. Sup. Di Sanità		30%		Invio report dati periodici	Piattaforma ISS		Totale report inviati
				100%					

Regione Calabria - ASP di CATANZARO

Il Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

Dr.ssa Rosina Manfredi

Direttore

Dr.ssa Rosina Manfredi

Il Direttore Sanitario

Dr. Ilario Lazzaro

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

CDR

CENTRO SALUTE MENTALE CATANZARO

DIRETTORE

Dr.ssa Annagiulia Greco

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione

2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

U.O.C. CENTRO SALUTE MENTALE CATANZARO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso	
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Incremento prestazioni socio-sanitarie complessive	Mantenimento del personale		20%	TERRITORIO: 43.271 CUP:1.885	N. prestazioni	CUP / SIGEMONA		2023>2022	
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Riduzione provvedimenti di proposta e convalida ricoveri in TSO dei pazienti in carico	Attivazione percorsi di cura alternativi (DH territoriali, SRP, ecc.)		20%	Dato certificato dal CSM	N. provvedimenti	Documentazione e clinica CSM		2023>2022	
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.1 Potenziamento assistenza territoriale domiciliare area terapeutico-riabilitativa	Mantenimento del personale		10%		N. prestazioni domiciliari e territoriali	Dato 2023 certificato dal CSM Catanzaro	5% delle prestazioni socio-sanitarie complessive 2023	10% delle prestazioni socio-sanitarie complessive 2023	
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.2 Procedura Attività di rete NPIA-CSM- SERD per pz tra i 15 e i 25 anni	Gruppo di Lavoro con le altre UOOC interessate		20%	Di nuova istituzione	Documento	Registro carico pazienti da istituire		Documento	
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale - territorio	2.2.3.1 Miglioramento procedure integrazione SPDC - CSM - SERD (telemedicina) con riduzione tempi di ricovero e presa in carico precoce e/o il CSM (entro 7 giorni) pz psicotici e/o esordio - SERD pazienti tossicodipendenti	Istituzione gruppo di lavoro SPDC - CSM - SERD		25%		Documento			Documento	
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	
				100%						

Il Direttore U.O.C. CSM Catanzaro
Direttore: *Dr.ssa Annagiulia Greco*
CSM CZ

Il Direttore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
Direttore: *Dott.ssa Rosina Manfredi*
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

Il Commissario Straordinario
Direttore: *Vincenzo Spaziante*



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO
CNR
DIRETTORE
Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
U.O.C. CENTRO SALUTE MENTALE LAMEZIA TERME
D.ssa Rosina Manfredi

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
U.O.C. CENTRO SALUTE MENTALE LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Incremento prestazioni socio-sanitarie complessive	Mantenimento del personale		20%	TERRITORIO: 34.951 CUP: 1.970	N. prestazioni	CUP / SIGEMONA		2023-2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Riduzione provvedimenti di proposta e convalida ricoveri in TSO dei pazienti in carico	Attivazione percorsi di cura alternativi (DH territoriali; SRP, ecc.)		20%	Dato certificato dal CSM	N. provvedimenti	Documentazione clinica CSM		2023-2022
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.1 Potenziamento assistenza territoriale domiciliare area terapeutico-riabilitativa	Mantenimento del personale		10%		N. prestazioni domiciliari e territoriali	Dato 2023 certificato dal CSM Lamezia Terme	5% delle prestazioni socio-sanitarie complessive 2023	10% delle prestazioni socio-sanitarie complessive 2023
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.2 Procedura Attività di rete NPIA-CSM- SERD per pz tra i 15 e i 25 anni	Gruppo di Lavoro con le altre UOOC interessate		20%	Di nuova istituzione	Documento	Registro carico pazienti da istituire		Documento
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1. Miglioramento procedure integrazione SPDC - CSM - SERD (telemedicina) con riduzione tempi di ricovero e presa in carico precoce c/o il CSM (entro 7 giorni) pz psicotici e/o esordio - SERD pazienti tossicodipendenti	Istituzione gruppo di lavoro SPDC - CSM - SERD		25%		Documento			Documento
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Direttore U.O.C. **ROSINA MANFREDI**
U.O.C. CENTRO SALUTE MENTALE LAMEZIA TERME
Dr.ssa Rosina Manfredi

Il Direttore del Dipartimento **ROSINA MANFREDI**
Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
Dott.ssa Rosina Manfredi

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziantie

Rosina Manfredi

Rosina Manfredi

Vincenzo Spaziantie

DIPARTIMENTO Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
CDR U.O.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA CANTANZARO

DIRETTORE F.F. Dr.ssa Vittorina Palazzo
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
U.O.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA CANTANZARO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Riduzione ricoveri complessivi (ricoveri volontari e ricoveri in ordinanza)	N. Ordinanze TSO		20%	371 (numero complessivo di ricoveri volontari e ricoveri in ordinanza)	Numero ricoveri 2023 (volontari e in ordinanza)	SDO certificate dal Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura di Catanzaro		2023<2022
	1.1.1.2 Miglioramento Procedure Consulenze interne Pronto Soccorso e reparto	Gruppo di Lavoro con Pronto Soccorso e Altri Reparti		20%		Documento che attesta il miglioramento delle procedure di consulenza interna	Sistema rilevazioni prestazioni Ospedaliere		Documento
	1.1.1.3 Riduzione prescrizione contenzione fisica	Certificazione stato di necessità		20%	35/anno	N. prescrizioni	Numero prescrizioni certificate dal Servizio Psichiatrico (Registro delle Contenzioni certificato)		2023<2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Formalizzazione posto-letto per ricovero soggetti di età 15-17 anni per patologie psichiche e/o esordi psicotici (PDTA dedicato)	Istituzione gruppo di lavoro DSMD - Dir. Sanit. Ospedale e ASP		10%		Istituzione 1 posto letto			Documento che attesta l'istituzione 1 posto letto
	1.1.3.2 Miglioramento procedure integrazione SPDC - CSM - SERD (telemedicina) con riduzione tempi di ricovero e presa in carico precoce c/o il CSM (entro 7 giorni) pz psicotici e/o esordio - SERD pazienti tossicodipendenti	Istituzione Gruppo di lavoro SPDC - CSM - SERD			25%		Documento		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed Informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Direttore U.O.C. S.P.D.C. CZ

Dr.ssa Vittorina Palazzo



Il Direttore Regione Calabria, ASP di CANTANZARO

Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

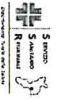
Direttore: Dott.ssa Rosina Manfredi



Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziane





DIPARTIMENTO Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
Cdr U.O.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA LAMEZIA TERME
DIRETTORE Dr. Michele Gabriele Rossi

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale

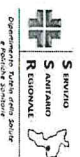
SCHEDA DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
U.O.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziali	1.1.1.1 Riduzione ricoveri complessivi (ricoveri volontari e ricoveri in ordinanza)	N. Ordinanze TSO		20%	254 (numero complessivo di ricoveri volontari e ricoveri in ordinanza)	Numero ricoveri 2023 (volontari e in ordinanza)	SDO		2023-2022
				25%		Documento che attesta il miglioramento delle procedure di consulenza interna	Sistema Rilevazione Prestazioni Ospedaliere		Documento
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Miglioramento Procedure Consulenze interne Pronto Soccorso e reparto	Gruppo di lavoro con Pronto Soccorso e Altri Reparti		25%					
				25%	16/anno	N. prescrizioni			2023-2022
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance			Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. ASP Catanzaro
Regione Calabria - Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
Presidente Ospedale Dr. S. P. D. C. **U.O.C. di S. P. D. C. Dr. Michele Gabriele Rossi**
Direttore Dott. Michele Gabriele Rossi
n. 49771CZ

Il Direttore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
Regione Calabria - Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
Direttore: Dott.ssa Rosina Manfredi

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziant



AZIENDA SANTARIA PROVINCIALE
CATANZARO



DIPARTIMENTO
CDR

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
U.O.C. SERD

DIRETTORE

Dr.ssa Maria Giulia Audino

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
U.O.C. SERD Catanzaro

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Incremento prestazioni complessive	Risorse Personale (nr. 2/3 dirigenti medici)		25%	Dato certificato dal SERD non appena verrà ripristinato l'accesso al Sistema Dipendenze che attualmente presenta dei malfunzionamenti	N. prestazioni	Sistema Dipendenze		≥5%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	2.1.7.1 Implementazione attività di Sensibilizzazione e Prevenzione sulle dipendenze patologiche con e senza sostanze nelle Scuole (CIC - L.309/90) e sul territorio	Gruppo di lavoro con le altre UUOO Interessate		20%	10 (riattivato dopo Interruzione Covid)	N. interventi	Richieste interventi di prevenzione		≥90%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed Informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma performance

Il Direttore U.O.C. SERD Catanzaro
Dr.ssa Maria Giulia Audino
Maria Giulia Audino

Regione Calabria
ASPD di CATANZARO
Il Direttore dell'Unità Operativa Dipendenze
Dr. Rosa Maria Manfredi
n. 2843 / CZ
Rosa Maria Manfredi

Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziano
Vincenzo Spaziano

DIPARTIMENTO Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
CdR U.O.C. Struttura Residenziale Psichiatrica
DIRETTORE Dr.ssa Rosina Manfredi

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. condizione del personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

U.O.C. STRUTTURA RESIDENZIALE PSICHIATRICA

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumtivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Ottimizzazione appropriatezza e tempi di ricovero			35%		Criteri di appropriatezza e tempi di ricovero per patologia	Legge Regione Calabria n. 31 del 7 marzo 2013		Documento rieligativo appropriato e tempi di ricovero per patologia
									Documento rieligativo dei PTRP e PTRI attivati
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi Informativi ed Informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Documento rieligativo della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
5.1.1 Valutazione dei bisogni formativi aziendali e adeguamento dei programmi formativi	5.1.1.1 Formazione e aggiornamento Operatori		Gruppo di Lavoro con UO Formazione	10%		N. di eventi formativi attivati	Protocolli/convenzioni di partenariato attivati		1 evento formativo
									2 eventi formativi
5.3.2 Identificazione e gestione delle relazioni con gli stakeholder	5.3.2.1 Progettazione di interventi in integrazione con Associazioni e Terzo Settore per l'inclusione/riabilitazione dei pazienti		Presenza di associazioni ed ETS attivi e disponibili sul territorio afferente	15%			Documentazione di partenariato (Protocolli, convenzioni, ecc.)		Documento
									100%

Il Direttore del Dipartimento ASP di CATTANZARO Regione Calabria ASPT di Catanzaro
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
Dr.ssa Rosina Manfredi
Direttore: Dott.ssa Rosina Manfredi

Il Direttore del Dipartimento Salute Regione Calabria ASPT di Catanzaro
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
Dr.ssa Rosina Manfredi
Direttore: Dott.ssa Rosina Manfredi

Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziantone
Vincenzo Spaziantone

DIPARTIMENTO

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

CdR

U.O.S.D. CENTRO SALUTE MENTALE SOVERATO

Responsabile

Dr. Giuseppe Seminara

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione

2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

U.O.S.D. CENTRO SALUTE MENTALE SOVERATO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Incremento prestazioni socio-sanitarie complessive	Mantenimento del personale		20%	TERRITORIO: 39.954 CUP: 2.010	N. prestazioni	CUP / SIGEMONA		2023>2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Gestione Emergenze Pz psichiatrici Acuti - Procedure di emissione/esecuzione TSO (LR 31/2013) sul territorio afferente (domicilio e strutt.resid.)	Efficienza organizzativa CSM - 118		20%		Documento di replotto delle procedure di emissione/esecuzione TSO			Documento di replotto delle procedure di emissione/esecuzione TSO
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.1 Potenziamento assistenza territoriale domiciliare area terapeutico-riabilitativa	Mantenimento del personale		10%		N. prestazioni domiciliari e territoriali	Dato 2023 certificato dal CSM Sovrato	5% delle prestazioni socio-sanitarie complessive 2023	10% delle prestazioni socio-sanitarie complessive 2023
2.2.2 Riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale	2.2.2.2 Procedura Attività di rete NPIA-CSM-SERD per pz tra i 15 e i 25 anni	Gruppo di Lavoro con le altre UUOO interessate		20%	Di nuova istituzione	Documento	Registro carico pazienti da istituire		Documento
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Miglioramento procedure integrazione SPDC - CSM - SERD (telemedicina) con riduzione tempi di ricovero e presa in carico precoce c/o il CSM (entro 7 giorni) pz psicotici e/o esordio - SERD pazienti tossicodipendenti	Istituzione gruppo di lavoro SPDC - CSM - SERD		25%		Documento			Documento
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Responsabile U.O.S.D. CSM Sovrato

[Signature]
DIRETTORE U.O.S.D. CSM SOVRATO
SOVERATO (CS) - VIA S. GIUSEPPE
N. 14569/CS

Il Direttore Regionale Sanità di CATANZARO

[Signature]
DIRETTORE REGIONALE SANITÀ
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE
e delle Dipendenze
DIRETTORE: DOT. SSA ROSINA MANTREDI

Il Commissario Straordinario

[Signature]
Dott. Vincenzo Spaziane