

DIPARTIMENTO Prevenzione

CDR Dipartimento di Prevenzione

DIRIGENTE CDR Dott. Giuseppe Caparelli

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione

2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2023

CDR Dipartimento di Prevenzione

PIAO - Sottosezione 2.2. Performance	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Monitoraggio dell'attuazione delle attività previste dal PIP per come disposto con delibera 826 del 2022			20%		N. di verbali di incontri con i Direttori delle UU.OO		n.3	n.3 verbali
	1.1.3.2 Monitoraggio delle attività previste dal PIP per come disposto con delibera 826 del 2022			30%		N. di rendiconti ricevuti dai referenti dei programmi e vagliate	PRP Calabria delibera n. 826/2022	n. 16	16
2.1.1 Prevenzione igiene e sanità pubblica	2.1.1.1 Attivazione dell'interazione con Enti, scuole ed Associazioni per attività di promozione della salute, di superamento della disabilità e di contrasto delle disuguaglianze	Disponibilità degli enti		25%		N. di protocolli d'intesa	PRP Calabria	n.3 protocolli	n.3 protocolli
2.1.5 Sviluppo e monitoraggio dei programmi di vaccinazione	OT02 Consolidare processi intersettoriali attraverso la sottoscrizione di Accordi con Enti Locali, Istituzioni, Terzo Settore e associazioni e altri stakeholder per favorire l'adesione consapevole alla vaccinazione	Disponibilità degli enti		20%		N. di protocolli d'intesa e/o accordi	PRP Calabria	n. 4	n. 5
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance		Deliberazione n. 967 del 19.09.2022	Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione
Dott. Giuseppe Caparelli

Il Direttore Sanitario
Dott. Mario Lazzaro

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziante



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



DIPARTIMENTO di Prevenzione

C.d.R. U.O.C. Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche

Direttore F.F. Dr.ssa Luciana Battaglia

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione

2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR Igiene degli allevamenti e Produzioni Zootecniche

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.4.1 P.R.R. (Piano Regionale residui); campioni effettuati per la ricerca di residui di molecole farmacologiche. Nota R.E.G.C.A.L. - 2023 -15684	O.S.A. D.G.R. 608 e 772/2012-165/212 - D.L. 122/2010. Verifiche conformità documentale, registrazione e ispezione presso stabilimenti a chiusura	Mantenimento in organico del personale in servizio		25%		100% campioni effettuati su n° campioni assegnati secondo ripartizione Regione Calabria	Report Regione Calabria	100% dei campioni previsti dal piano	100% campioni previsti dal piano
2.1.4.3 Sicurezza Alimentare: Piano Alimenti e Bevande 2023	Mantenimento in organico del personale in servizio			25%		N° Verifiche conformità documentale effettuate - Registrazione O.S.A. su quante presenti sulla piattaforma S.U.A.P.	Report Dipartimento Prevenzione	100% attività verifica	100% attività verifica
2.1.4.4 Prevenzione e salute degli animali	2.1.4.3 Sicurezza Alimentare: Piano Alimenti e Bevande 2023	Mantenimento in organico del personale in servizio		25%		100% campioni effettuati su n° campioni assegnati secondo ripartizione Regione Calabria	Report Regione Calabria	100% dei campioni previsti dal piano	100% campioni previsti dal piano
2.1.4.4 Sorveglianza T.S.E. - Reg. C.E. 999/2001 e Reg. U.E. 2020/772 prelievi tronchi encefalici ov-caprini sopra i 18 mesi e bovini sopra i 48 mesi	2.1.4.4 Sorveglianza T.S.E. - Reg. C.E. 999/2001 e Reg. U.E. 2020/772 prelievi tronchi encefalici ov-caprini sopra i 18 mesi e bovini sopra i 48 mesi	Mantenimento in organico del personale in servizio		20%		Controllo 100% di ovini e di caprini morti testati per scrapie di età superiore ai 18 mesi, rispetto agli atesi stabiliti dalle indicazioni regionali. Controllo del 100% dei bovini morti testati per BSE di età superiore ai 48 mesi rispetto al n° di bovini morti di età superiore ai 48 m. registrati in B.D.N.	Report Regione Calabria	100% di prelievi eseguiti su ovini-caprini e bovini morti	100% campioni previsti
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

100%

Il Direttore F.F. U.O.C. Igiene degli Allevamenti e Produzione Zootecniche

Dr.ssa Luciana Battaglia

Il Direttore del Dipartimento

Dr. Giuseppe Saparito

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO di Prevenzione

C.d.R. U.O.C. Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati

Direttore Dr. Giuseppe Caparello

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione

2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

Cdr U.O.C. Igiene degli alimenti di origine Animale e loro derivati

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.3 Prevenzione igiene e sicurezza degli alimenti e della nutrizione	2.1.3.1 Sorveglianza negli stabilimenti Registrati compresa la produzione primaria e sugli stabilimenti Riconosciuti	Mantenimento organico del personale in servizio		30%	40	Campionamenti ed analisi elaborazione delle check-List. Numero campionamenti richieste UVAC	Richieste pervenute tramite OSAS/USAP	100%	100%
	2.1.3.2 Registrazione, Riconoscimento stabilimenti del settore alimentare ai sensi della normativa vigente	Mantenimento organico del personale in servizio		25%	53	Numero di registrazioni/ Numero di stabilimenti presenti sul territorio	Richieste pervenute tramite OSAS/USAP	80%	100%
	2.1.3.3 Gestione stati di Allerte alimenti destinati al consumo umano ed alimenti per animali e gestione delle emergenze	Mantenimento organico del personale in servizio		20%	43	Numero allerte segnalate sul portale (allerta.svetcatalabria@asp.cz.it)	Portale allerte sanitarie Regione Calabria	80%	100%
	2.1.3.4 Sorveglianza attività di macellazione degli animali e sulla selvaggina destinata al consumo umano	Mantenimento organico del personale in servizio		20%		Numero 138.900 di controlli e n. 138.900 di capi abbattuti	Fonte BDN (Banca Dati Nazionale)	70%	100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati

Dr. Giuseppe Caparello

Il Direttore del Dipartimento

Dr. Giuseppe Caparello

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



DIPARTIMENTO di Prevenzione

C.d.R. U.O.C. Sanità Animale

Direttore Dr. Giuseppe Caparelli

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

Cdr U.O.C. Sanità Animale

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.4 Prevenzione e tutela della salute Animale	2.1.4.1 Controllo delle malattie infettive dei ruminanti (Tubercolosi, Leucosi e Brucellosi Bovina e Brucellosi ovicaprina) ed implementazione dei relativi dati in BDN	Mantenimento in organico del personale in servizio		60%	100%	Numero inserimenti in BDN (Banca Dati Nazionale) sui controlli effettuati in allevamento	Sistemi VETINFO Banca Dati Nazionali	99,8%	100%
	2.1.4.2 Attuazione ed implementazione del piano di sorveglianza passiva della peste suina Africana negli allevamenti suinicoli	Disponibilità del materiale necessario previsto per campionamento dei suini morti		10%	11 controlli sui suini deceduti	Numero inserimenti in BDN (Banca Dati Nazionale) sui controlli effettuati in allevamento	Sistemi VETINFO Banca Dati Nazionali	80%	100%
	2.1.4.3 Ottemperanza delle disposizioni in materia di identificazione e registrazione degli animali. (Reg CEE 1760/2000, e Reg 221/04 e D.L.134 del 05/08/2022)			13%	170	Numero inserimenti in BDN (Banca Dati Nazionale) sui controlli effettuati in allevamento	Sistemi VETINFO Banca Dati Nazionali	80%	100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	2.1.4.4 Ottemperanza delle disposizioni previste dal Piano Nazionale per la sorveglianza Aethina Turmida negli apaiari	Disponibilità del materiale necessario previsto per i controlli		10%	56	Numero inserimenti in BDN (Banca Dati Nazionale) sui controlli effettuati in allevamento	Sistemi VETINFO Banca Dati Nazionali	80%	100%
	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		100%

100%

Il Direttore dell' U.O.C. Sanità Animale
Dr. Giuseppe Caparelli

Il Direttore del Dipartimento
Dr. Giuseppe Caparelli

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziantre


DIPARTIMENTO Prevenzione
CDR U.O.C. S.P.I.S.A.L.
DIRETTORE Dr.ssa Cicone Emma Anna Rita
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
 U.O.C. S.P.I.S.A.L.

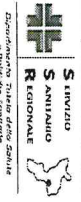
PIAO - Sottosezione 2.2. Performance	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.2 Prevenzione della salute e tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro	2.1.2.1 Sviluppo 1° iniziativa di Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali in agricoltura PP07 del PRP	Rientro o sostituzione di 2 TdP utilizzati in Regione e al NISA		25%	Prima iniziativa	N. di aziende agricole coinvolte nel piano	PRP Calabria Programma PP07	15	20
	2.1.2.2 Monitoraggio amianto mediante verifica dei piani	Rientro o sostituzione di 2 TdP utilizzati in Regione e al NISA		30%	66%	N. di piani verificati/ n. di piani pervenuti	DL-gs 81/08	70%	80%
	2.1.2.3 Tutela delle lavoratrici madri	Mantenimento del n. di medici e infermieri		10%	100%	N. di provvedimenti di interdizione dal lavoro / n. di richieste pervenute	DL-gs 151/2001	100%	100%
	2.1.2.4 Promozione della qualità dell'appropriatazza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria svolta dai medici competenti PP07-PP08 del PRP	Mantenimento del numero di medici		30%		N. di medici competenti coinvolti /n. di medici competenti presenti nell'elenco dell'Ordine dei medici di CZ *	PRP Calabria Programma PP07 e PP08 Elenco iscritti ordine dei medici	20%	25%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed Informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

* La percentuale è stata calcolata depurando l'elenco dai medici già in pensione o che non svolgono di fatto l'attività di medico competente.

Il Direttore U.O.C.-S.P.I.S.A.L.
 Dr.ssa Emma Anna Rita Cicone


Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione
 Dott. Giuseppe Caparelli


Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziantone

DIPARTIMENTO Prevenzione
CDR U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica
Dr Claudio De Santis

DIRETTORE
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2023
CDR U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA

PIAO - Sottosezione 2.2. Performance	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.1 Prevenzione Igiene e Sanità Pubblica	2.1.1.1 Estensione controlli sulla legionella	Sostituzione di n.3 medici e 2 TdP collocati in pensione		10%		Numero di controlli effettuati / numero di notifiche ricevute	Linee guida prevenzione legionella Ministero salute	100%	100%
	2.1.1.2 Vigilanza sulle strutture ricettive	Sostituzione di n.3 medici e 2 TdP collocati in pensione		10%		Numero di controlli effettuati/numero di richieste SUAP	SUAP Calabria	100%	100%
	2.1.1.3 Organizzazione e gestione attività di contact tracing per Covid 19	Sostituzione di n.3 medici collocati in pensione		10%		Numero di casi lavorati / numero notifiche pervenute	Disposizioni varie Ministero salute	100%	100%
	2.1.1.4 Incremento copertura vaccinale (morbillo, HPV e pertosse nelle gravide)	Sostituzione di n. 2 medici e 3 infermieri in pensione		10%		Numero di vaccini effettuati/numero dei vaccinabili	Calendario vaccinale regionale	100%	100%
	2.1.1.5 Tulela sanitaria attività sportiva in atleti portatori di disabilità	Sostituzione di n.2 infermieri collocati in pensione		5%		Numero di certificazioni per atleti con disabilità motoria/ numero di richieste	Linee guida nazionali	100%	100%
	2.1.1.6 Mantenimento volumi attività di medicina dello sport	Sostituzione di n.2 infermieri e 1 medico collocati in pensione		10%		Numero di certificati per attività sportiva / numero di richieste	Linee guida nazionali	100%	100%
	2.1.1.7 Potenziare l'erogazione di esami di screening di I e II livello mediante la stipula di accordi con altre AA.OO.	Costituzione dell'Azienda Unica Dubbecco		10%		Predisposizione di bozza di accordo	DCA 162/22 DCA 137/20 DCA 29/22	SI	SI
	2.1.1.8 Screening infettivologici malattie ad elevato impatto sociale: Diagnosi, gestione terap e follow-up clinico-strumentale (Epatiti, HIV, MST, TBC, parassitosi)	Mantenimento del personale	Serd Catanzaro	10%		Numero di pazienti scrinati / Numero di richieste pervenute	PRP Calabria PI 12 OS 08	100%	100%
	2.1.1.9 Mantenimento della prevenzione e controllo TBC nel personale ASP	Mantenimento del personale		5%		Numero di test di Mantou effettuati / Numero di richieste pervenute dai Medici competenti	DLgs 8/1/08	100%	100%
	2.1.1.10 Deblattizzazione rete fognaria pubblica	Sostituzione di 8 operatori collocati in pensione		10%	100%	Numero di interventi effettuati/ numero di richieste	LEA	80% *	80% *
2.1.1.11 Vigilanza sulle attività di derattizzazione **	Sostituzione di 8 operatori collocati in pensione		5%		Numero di interventi / n. di piani pervenuti dai comuni	LEA	75%	80%	
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
* La percentuale è più bassa rispetto al consuntivo in quanto il personale si è dimezzato									
** L'attività si può considerare nuova, in quanto è il primo anno che i comuni trasmettono il piano di disinfestazione									

Il Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica
Dr Claudio De Santis

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione
Dott. Giuseppe Capparelli

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziantie

DIPARTIMENTO Prevenzione

CdR U.O.C. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione

DIRETTORE Dr Francesco Faragò

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- ANNO 2023

U.O.C. S.I.A.N.

PIAO - Sottosezione 2.2. Performance	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.3 Prevenzione igiene e sicurezza degli alimenti e della nutrizione	2.1.3.1 Sviluppo Piano coordinato comunitario controlli alimenti per la ricerca di residui fitosanitari nei prodotti vegetali	Mantenimento delle risorse umane		20%		N. di controlli effettuati / n. di controlli assegnati dalla regione	Regolamento comunitario triennale	100%	100%
	2.1.3.2 Piano nazionale controlli residui fitosanitari ai sensi del DM 23/12/92 nei prodotti vegetali	Mantenimento delle risorse umane		25%	100%	N. di controlli effettuati / n. di controlli assegnati dalla regione	DM 23/12/92	100%	100%
	2.1.3.3 Espletamento Piano OGM	Mantenimento delle risorse umane		25%		N. di controlli alimenti per la ricerca di OMG/ eseguiti/ n. di controlli assegnati dalla regione	Piano Nazionale OGM	100%	100%
	2.1.3.4 Controllo registro dei trattamenti dei fitosanitari	Mantenimento delle risorse umane		25%	6	N. di controlli nelle aziende agricole	Dlgs 15/2012	12	12
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19.09.2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione

Dr Francesco Faragò



Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Dot. Giuseppe Caparello



Il Commissario Straordinario

Dot. Vincenzo Spaziante



DIPARTIMENTO Prevenzione

CDR U.O.S.D. Medicina Legale

Responsabile Dr. Antonio Badolato

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- ANNO 2023
U.O.S.D. MEDICINA LEGALE

PIAO - Sottosezione 2.2. Performance	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vircoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
2.1.1 Prevenzione igiene e sanità pubblica	2.1.1.1 Espletamento visite collegiali richieste dai vari enti per idoneità, grave patologia, porto d'armi ecc	Sostituzione di n.3 medici, 2 collocati in pensione e 1 deceduto		20%		N. di visite effettuate / n. di richieste pervenute	Art. 5 legge 300/70, art. 9 TULPS, art 17 CCNL 2007	100%	100%
	2.1.1.2 Mantenimento attività degli ambulatori periferici per certificazione medico-legale	Sostituzione di n.3 medici, 2 collocati in pensione e 1 deceduto		30%		N. di visite /n. di richieste presentate	CdS, art 119 del CdS	100%	100%
	2.1.1.3 Espletamento attività di polizia mortuaria sui decessi	Sostituzione di n.3 medici, 2 collocati in pensione e 1 deceduto		25%		N. di accertamenti /n di decessi	DPR 285/90	100%	100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi ed informatici	2.1.1.4 Analisi tossicologiche per sospensione pazienti, intossicazioni, richieste di polizia e autorità giudiziaria	Sostituzione di n.3 medici, 2 collocati in pensione e 1 deceduto		20%		N. di analisi /richieste pervenute	Sistema gestionale informatico del laboratorio	100%	100%
	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance		Deliberazione n. 967 del 19.09.2022	Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Responsabile U.O.S.D. Medicina Legale

Dr. Antonio Badolato

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Dott. Giuseppe Caparello

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante