

CDR
DIRETTORE CDR
U.O.C. DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO
D.ssa Rita Teresa Marasco

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR U.O.C. DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO

Piano - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttore di Dipartimento)		20%		$X = \frac{\sum \text{Incontri partecipati}}{\sum \text{Incontri organizzati}} \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Promozione e partecipazione audit per monitoraggio ed efficientamento del percorso fast track sul P.O. di Lamezia Terme	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttore Dipartimento Emerg-Urgenza)		20%		$X = \frac{\sum \text{Incontri partecipati}}{\sum \text{Incontri organizzati}} \cdot 100$	Verbali di riunione		100%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Protocollo rilascio cartella clinica e aggiornamento tariffario		U.O.C. Direzione Medica POU, U.O.C. Direzione Amministrativa POU, Referente Privacy	20%		SINDO	Delibera aziendale		Proposta protocollo rilascio cartella clinica e aggiornamento tariffario entro il 31/12/2023
1.4 Governance dei flussi delle prestazioni sanitarie e socio - sanitarie erogate	1.1.4.1 Gestione delle anomalie bloccanti sui flussi informativi SDO/CEADAP con abbattimento della percentuale di errori che generano scarti sul totale dei records (testi nesi)	Dovranno essere scompiutati dal numero eventuali errori di sistema imputabili al software in dotazione		20%		$X = \frac{\sum \text{SDO/CEADAP con anomalia}}{\sum \text{SDO/CEADAP registrate}} \cdot 100$	Legge n. 28/1/1991 e successive ordinanze - DPCM 12/01/2017		Proposta piano attuativo per la lotta al randagismo 55%
2.1.4 Prevenzione e tutela della salute animale	2.1.4.1 Tutela degli animali di allevazione e lotta al randagismo		U.O.C. Direzione Amministrativa POU	5%		SINDO			Proposta piano attuativo per la lotta al randagismo
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Revisione del protocollo operativo sulle dimissioni protette		Diretti Socio-Sanitari, U.O.S.D. Fragilita e Cure Intermedie CZLTSOY, U.O.S.D. Hospice e Cure Palliative, U.O.C. Direzione Medica POU, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Chirurgico, Dip. Medico	5%		SINDO			Trasmissione revisione del protocollo entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Aggiornamento struttura lettera dimissione informatizzata	Infrastrutture informatiche	Dip. Chirurgico, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Materno-Infantile, Dip. Medico, U.O.C. Direzione Medica POU, U.O.S.D. Reschio Clinico, Resp Sist Informativo Aziendale (Ing. Clinici)	5%		SINDO	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera dimissione strutturata entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il ASR di CATANZARO Medica
Direttore Medico e Sanitario
Il Distretto Medico di Marasco
D.ssa Rita Teresa Marasco

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Ilario Lazzaro

Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spazianze