

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
DIRETTORE CDR Dr. Massimo Calderazzo
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumativo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.3 Appropriatezza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Organizzazione audit Dipartimentale, con coinvolgimento del referente comitato budget DMP POU, per il monitoraggio trimestrale degli obiettivi di performance		Dip. Chirurgico, U.O.O. Ortopedia e Trauma, POLT/PROS Dip. Emergenza-Urgenza, U.O. PS, POLT/PROS U.O.O. Assistenza e Riabilitazione, POLT/PROS Dip. Medicina, U.O.O. Cardiologia, POLT/PROS U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		$X = \frac{\sum_{i=1}^n \text{incontri_organizzativi}_{2023} \times \text{val_atteso}}{\sum_{i=1}^n \text{incontri_organizzativi}_{2022}}$	Verbali di riunione		≥2 incontri entro il 31/12/2023
1.3 Appropriatezza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA frattura femore over-65			20%		SINO			Trasmissione e proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.3 Appropriatezza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Promozione e partecipazione audit per monitoraggio ed affiancamento del percorso fast track sul P.O. di Lanzaia Terme	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direzione Dipartimento Emergenza-Urgenza)		15%		$X = \frac{\sum_{i=1}^n \text{incontri_partecipativi}}{\sum_{i=1}^n \text{incontri_organizzativi}} \times 100$	Verbali di riunione		100%
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Revisione del protocollo operativo sulle dimissioni protette		Direttrici Socio-Sanitari, U.O.S.D. Fragilità e Cure Intermedie C2/LT/SOV, U.O.S.D. Hospice e Cure Palliative, U.O.C. Direzione Medica POU, Dip. Emergenza-Urgenza, Dip. Chirurgico, Dip. Medico	5%		SINO			Trasmissione revisione del protocollo entro il 31/12/2023
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (tempistica aggiornamento scorte, prorunati, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		15%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Aggiornamento struttura lettera dimissione informatica	Infrastrutture informatiche	Dip. Chirurgico, Dip. Emergenza-Urgenza, Dip. Materno-Infantile, Dip. Medico U.O.C. Direzione Medica POU, U.O.S.D. Fascio Clinico, Resp. Sisa, Informativa Aziendale (ing. Cimè)	20%		SINO	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera dimissione strutturata entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo

Massimo Calderazzo

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Ilario Lazzaro

Ilario Lazzaro

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziale

Vincenzo Spaziale

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
 CDR U.O.C. PNEUMOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
 DIRETTORE CDR Dr. Massimo Calderazzo
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
 CDR U.O.C. PNEUMOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			35%	3.101 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres}}_{2023} - \sum_{\text{pres}}_{2022})}{\sum_{\text{pres}}_{2022}} \cdot 100$	Sistema Informativo aziendale	2023 > 2022	≥ 10%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 35,52% - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della percentuale di ricoveri in DH medico a carattere diagnostico sul totale dei ricoveri in DH medico			20%	95,0%	$X = \frac{(\sum_{\text{dim_DH_med_diagn}} / \sum_{\text{dim_DH_med}}) \cdot 100}{\sum_{\text{dim_DH_med_diagn}} / \sum_{\text{dim_DH_med}}}$	Sistema Informativo aziendale	≤ 50%	≤ 35%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 7,5 gg - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per adulti in regime ordinario			20%	11,37 gg	$X = \frac{\sum_{\text{dgi}}_{\text{presenza_RO}} / \sum_{\text{RO}}}{\sum_{\text{dgi}}_{\text{presenza_RO}} / \sum_{\text{RO}}}$	Sistema Informativo aziendale	2023 > 2022	≤ 10 gg
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttoni di Dipartimento)	10%		$X = \frac{(\sum_{\text{Incontri_partecipati}} / \sum_{\text{Incontri_organizzati}}) \cdot 100}{\sum_{\text{Incontri_partecipati}} / \sum_{\text{Incontri_organizzati}}}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (tempesco appropriato scorte, prontuari, giacenza, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo		Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	10%		SIMO	SIRS		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. Pneumologia
 P.O. Lamezia Terme
 Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria - ASP di Catanzaro
 Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
 U.O. di Pneumologia
 Direttore
 Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Direttore Sanitario Aziendale
 Dr. Ilario Bazzato

Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziantie

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

CDR U.O.C. CARDIOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

DIRETTORE CDR Dr. Roberto Ceravolo

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. CARDIOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (sempliciprescritto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprehensive di quelle erogate dal POSM		30%	15.451 prestazioni	$X = \left(\frac{\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022}}{\sum_{pres_2022}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 ≥ 2022
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con avvio del laboratorio di elettrofisiologia		Dip. Chirurgico, UU.OO. Ortopedia e Trauma POLIPOS, Dip. Emergenza-Urgenza, UU.OO. PS POLIPOS, UU.OO. Anestesia e Ria POLIPOS, Dip. Medico, UU.OO. Cardiologia POLIPOS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	30%		SINO			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023, con produzione dei primi dati di attività
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Definizione PDTA (farmore over-65)	Conoscenza da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		SINO	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance			10%		$X = \left(\frac{\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati}}{100} \right) \cdot 100$			100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (tempistiche aggiornamento score, promutari, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	10%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance			5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

GIORNE CALABRIA - A.S.P. CATANZARO
Ospedale di Lamezia Terme
Il Direttore U.O.C. CARDIOLOGIA UTIC
P. COLANTONIZI
Dr. Roberto Ceravolo

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo
Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. LAMEZIA TERME
DIRETTORE CDR Dr. Gerardo Mancuso

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			10%	810 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022})}{\sum_{pres_2022}} \cdot 100$	Sistema Informativo aziendale	2023 = 2022 (+10%)	≥10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento del peso medio dei DRG prodotti in regime di ricovero ordinario, quale indicatore di complessità della casistica trattata.			30%	1,27	$X = \frac{Peso_Medio_DRG_dim_ord_2023 \times Peso_Medio_DRG_dim_ord_2022}{\sum_{diag} / \sum_{dim_DH_med}}$	Sistema Informativo aziendale	2023 = 2022 (+10%)	2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 35,52% - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della percentuale di ricoveri in DH medico a carattere diagnostico sul totale dei ricoveri in DH medico			15%	16,0%	$X = \frac{(\sum_{dim_DH_med} / \sum_{dim_DH_med})}{\sum_{medicinali_organizzativi}} \cdot 100$	Sistema Informativo aziendale	2023 = 2022 (+10%)	2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 7,599 - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per acuti in regime ordinario			20%	6,75 gg	$X = \frac{\sum_{gg_presenza_RO} / \sum_{RO}}{\sum_{medicinali_organizzativi}} \cdot 100$	Sistema Informativo aziendale	2023 = 2022 (+10%)	2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		10%		$X = \frac{(\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{medicinali_organizzativi})}{\sum_{medicinali_organizzativi}} \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli amari informativi di reparto (tempistiche aggiornamento scorte, pronunti, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINO	SISR		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della Performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

II Direttore U.O.C. Medicina Generale
P.O. Lamezia Terme
Dr. Gerardo Mancuso



II Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo



II Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziente



Regione Calabria - A.S.P. CATANZARO
Presidio U.O.C. Medicina Generale - Lamezia Terme
U.O. Medicina Generale - P.O. Lamezia Terme

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore: Dott. Massimo CALDERAZZO

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
 CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERIA MANNELLI
 DIRETTORE CDR Dr. Gerardo Mancuso

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERIA MANNELLI

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumativo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Trendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplicipacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			20%	1.292 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022})}{\sum_{pres_2022}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 = 2022 (+10%)
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con attivazione di n. 1 posto letto in regime di PDH in competenza a quanto previsto dal DCA 64/2016			15%		SINCO			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 75,99 - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per acuti in regime ordinario			35%	9.92.99	$X = \frac{\sum_{degl_presenza_RO}}{\sum_{degl_RO}}$	Sistema informativo aziendale		2023 < 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)	25%		$X = \frac{(\sum_{incanti_partecipati} / \sum_{incanti_organizzati}) - 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore P.O.C. Medicina Generale
 P.O. Soveria Mannelli
 Dr. Gerardo Mancuso

Il Direttore del Dipartimento
 Medicina e Specialità Mediche
 Dr. Massimo Calderazzo

Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziano

REGIONE CALABRIA - ASP CATANZARO
 Presidio Ospedaliero di Soveria Mannelli

Regione Calabria
 Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
 DIPARTIMENTO DI MEDICINA
 e delle SPECIALITÀ MEDICHE
 Direttore:
 Dr. Massimo CALDERAZZO

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERATO

DR. NICOLA SALATINO

PRECONDIZIONI PER LA MISURAZIONE/VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI:

1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERATO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Contabilitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione		40%	1.999 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022}) / \sum_{pres_2022} \cdot 100}{SINO}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con avvio dell'ambulatorio di pneumologia	Acquisito emogasanalizzatore		20%		$X = \frac{\sum_{dim_DH_med_diagn} / \sum_{dim_DH_med}}{SINO}$	Sistema informativo aziendale		2023 ≥ 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori del benchmark (media nazionale 35,52% - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della percentuale di ricoveri in DH medico a carattere diagnostico sul totale dei ricoveri in DH medico			20%	3,0%	$X = \frac{\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati} \cdot 100}{SINO}$	Sistema informativo aziendale		2023 ≥ 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		$X = \frac{\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati} \cdot 100}{SINO}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazioni		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		100%
				100%					Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Direttore U.O.C. Medicina Generale

P.O. Soverato

Dr. Nicola Salatino

REGIONE CALABRIA

A.S.P. CZ

U.O. Medicina Interna Soverato

Dr. Nicola Salatino

O.M. 2148

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche

Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria

Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro

DIPARTIMENTO DI MEDICINA
E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE

Direttore:

Dot. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario

Dot. Vincenzo Spaziente

Impronta



DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CCR U.O.C. ONCOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
DIRETTORE CCR Dr.ssa Peppina Molinaro

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CCR U.O.C. ONCOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprensive di quelle erogate da POS e POSM		35%	21.147 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022}) / \sum_{pres_2022}}{\sum_{pres_2022}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.2 Incremento del numero di recoveri programmati in regime ordinario ovvero diurno, rispetto all'anno precedente			15%	69 recoveri	$X = \frac{(\sum_{dim_prog_2023} - \sum_{dim_prog_2022}) / \sum_{dim_prog_2022}}{\sum_{dim_prog_2022}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	2023 ≥ 2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 7.5 gg - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per acuti in regime ordinario			20%	9,6 gg	$X = \frac{\sum_{gg_degenza_dim_RO}}{\sum_{dimesi_RO}}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≤ 2022	2023 ≤ 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermediario degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttori di Dipartimento)		15%		$X = \frac{(\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati}) \cdot 100}{\sum_{incontri_organizzati}}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Correlata alimentazione degli armadi informativi di reparto (tempestivo aggiornamento scorte, pronali, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINO	SISR		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 15/09/2022		
				100%					

Il Direttore U.O.C. Oncologia
P.O. Lamezia Terme
Dr.ssa Peppina Molinaro
Direttore U.O.C. Oncologia P.O. Lamezia Terme
Dr.ssa Peppina Molinaro
Dr. Massimo Calderazzo

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

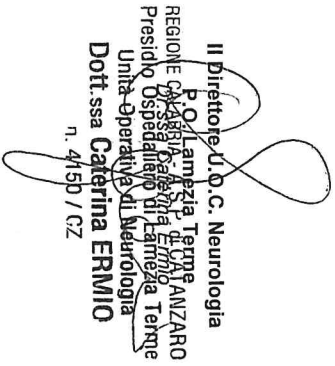
Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziantie

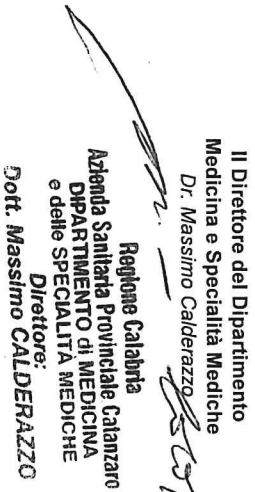
DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
 CDR U.O.C. NEUROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
 DIRETTORE CDR Dr.ssa Caterina Ermio
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. NEUROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			35%	5.527 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres_2023}} - \sum_{\text{pres_2022}}) / \sum_{\text{pres_2022}} \cdot 100}{\sum_{\text{pres_2022}} - 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento del numero di ricoveri programmati/resi in regime ordinario ovvero diurno, rispetto all'anno precedente			20%	14 ricoveri	$X = \frac{(\sum_{\text{dim_prog_2023}} - \sum_{\text{dim_prog_2022}}) / \sum_{\text{dim_prog_2022}} \cdot 100}{\sum_{\text{dim_prog_2022}} - 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 20%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)	20%		$X = (\sum_{\text{incontri_partecipati}} / \sum_{\text{incontri_organizzati}}) \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (temporaneo aggiornamento scorte, protuberi, glicerine, scaldasol) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale quantificativo		Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	20%		SINO	SISR		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazioni	5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					


 Il Direttore U.O.C. Neurologia
 P. O. LAMEZIA TERME ANZARO
 REGIONE CALABRIA
 Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
 Unità Operativa di Neurologia
 Dott.ssa Caterina ERMIO
 n. 4150 / CZ


 Il Direttore del Dipartimento
 Medicina e Specialità Mediche
 Dr. Massimo Calderazzo
 Regione Calabria
 Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
 DIPARTIMENTO di MEDICINA
 e delle SPECIALITÀ MEDICHE
 Direttore:
 Dott. Massimo CALDERAZZO


 Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

CDR U.O.C. RIABILITAZIONE E CENTRO PROTESI P.O. LAMEZIA TERME

DIRETTORE CDR Dr. Livio Perficone

- Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. RIABILITAZIONE E CENTRO PROTESI P.O. LAMEZIA TERME

PiAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Aumento volumi di attività in regime di ricovero e di prestazione ambulatoriale			35%	11.455 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022})}{\sum_{pres_2022} - 100}$ SINO	Sistema Informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥10%
1.1.1 Omnizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con avvio dell'attività di riabilitazione neurologica		Dip. Chirurgico, U.O.O. Ortopedia e Trauma POLY/POS, Dip. Emergenza, U.O.O. PS POLY/POS, U.O.O. Anestesia e Ria POLY/POS, Dip. Medico, U.O.O. Cardiologia POLY/POS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	25%		SINO			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Definizione PDTA (tensore over-55)			15%		$X = \frac{(\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati}) - 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli aiuti		100%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli aiuti organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio/innesco degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'aiuti (Direttori di Dipartimento)		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	100%					

Il Direttore U.O.C. Riabilitazione e Centro Protesi

P.O. Lamezia Terme

Dr. Livio Perficone

Regione Calabria - Ass. I. di Catanzaro
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
S.C. Ortopedia e Traumatologia
Direttore: Dr. Livio PERFICONE
n. 9121/KR

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche

Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziantie

(Signature)

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

CCR U.O.S.D. CARDIOLOGIA P.O. SOVERATO

RESPONSABILE CDR Dr. Giuseppe Caridi

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. Condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CCR U.O.S.D. CARDIOLOGIA P.O. SOVERATO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenza al incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	- A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione		35%	6.448 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{prest. 2023}} - \sum_{\text{prest. 2022}})}{\sum_{\text{prest. 2022}} - 100}$	Sistema informativo aziendale		2023 ≥ 2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Incremento, rispetto all'anno precedente, del numero di pazienti avvalsi al percorso ambulatoriale di day service, quale modello assistenziale alternativo al regime di ricovero		Dip. Chirurgo, U.O. Ortopedia e Traumi POLTPOS, Dip. Emergenza, U.O. PS POLTPOS, U.O. Anestesia e Ria POLTPOS, Dip. Medico, U.O. Cardiologia POLTPOS, U.O. C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%	30	$X = \frac{\sum_{\text{pazienti DayService 2023}} - \sum_{\text{pazienti DayService 2022}}}{\sum_{\text{pazienti DayService 2022}}}$	Attestazione da parte del Responsabile U.O.S.D.	2023 ≥ 2022	40 pazienti
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA frattura femore over-65			25%		S/N/O	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		Trasmmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio infermieristico degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori degli audit (Diretori di Dipartimento)		15%		$X = \frac{(\sum_{\text{incontri partecipati}} / \sum_{\text{incontri organizzati}}) \cdot 100}{100}$			100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della Performance	Deliberazione n. 987 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della Performance

100%

Il Responsabile U.O.S.D. Cardiologia

P.O. Soverato

Dr. Giuseppe Caridi
Regione Calabria - ASPP Catanzaro
Presidio Ospedaliero di Soverato
U.O. di CARDIOLOGIA
Dirigente Responsabile
Dot. GIUSEPPE CARIDI
n. 2661407

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche

Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziantie

Vincenzo Spaziantie

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
U.O.S.D. DIALISI P.O. LAMEZIA TERME
RESPONSABILE CDR Dr. Maurizio Guillo
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR U.O.S.D. DIALISI P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenza all'incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprensive di quelle erogate dal POSM		35%	24.924 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres_2023}} - \sum_{\text{pres_2022}})}{\sum_{\text{pres_2022}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio interno degli obiettivi di performance	Conoscenza da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		$X = \frac{(\sum_{\text{incontri_partecipati}} / \sum_{\text{incontri_organizzati}}) - 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Organizzazione di audit con i medici di medicina generale sulla corretta gestione del paziente nefropatico con particolare riguardo alla prevenzione ed alla diagnosi precoce		Dialisi POLT/POSM, Dialisi POS	35%	2 incontri	$X = \sum_{\text{audit_2023}} \geq \sum_{\text{audit_2022}}$	Verbali di riunione		2023 > 2022
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (temporivo aggiornamento scorte, produzioni, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINDO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Responsabile U.O.S.D. Dialisi
P.O. Lamezia Terme
Dr. Maurizio Guillo
Regione Calabria - ASP Catanzaro
Procedo Ortopedia e Dialisi
U.O. NEFROLOGIA E GULLO
Dott. Maurizio Guillo
n. 394116Z

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo
Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziente

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
 CDR U.O.S.D. DIALISI P.O. CATANZARO-SOVERATO
 RESPONSABILE CDR Dr. Pietro Prunesti

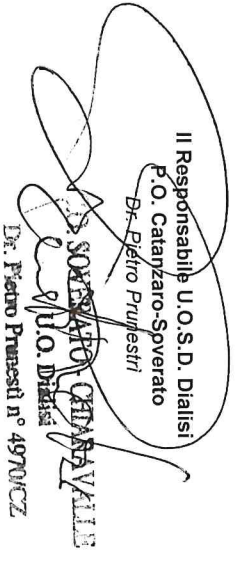
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

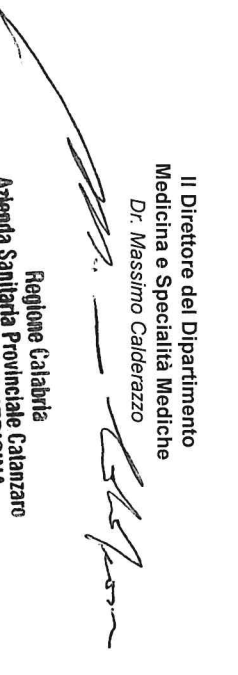
CDR U.O.S.D. DIALISI P.O. CATANZARO-SOVERATO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1.1.1 Chimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1.1 Tendenze incrementale del numero di prestazioni ambulatoriali (semipoli/jacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			35%	14.694 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres}_2023} - \sum_{\text{pres}_2022})}{\sum_{\text{pres}_2022} - 100}$	Sistema informativo aziendale		2023 = 2022 (+ 10%)
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Conoscenza da parte degli organizzatori dei audit. (Diretori di Dipartimento)		35%		$X = \frac{(\sum_{\text{incontri, partecipati}} / \sum_{\text{incontri, organizzati}}) \cdot 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Organizzazione di audit con i medici di medicina generale sulle corrette gestione del paziente, nel rispetto con particolare riguardo alla prescrizione ed alla diagnosi precoce		Dialisi POLYPOSIM, Dialisi POS	20%	2 incontri	$X = \sum_{\text{audit}_2023} \geq \sum_{\text{audit}_2022}$	Verbali di riunione		2023 ≥ 2022
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Contenzimento spesa farmaceutica rispetto all'anno precedente			5%	231.761 euro				2023 = 2022 (+ 10%)
4.1.1 Riqualificazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di confronto delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Responsabile U.O.S.D. Dialisi
P.O. Catanzaro-Soverato
 Dr. Pietro Prunesti


 Dr. Pietro Prunesti n° 4970062

Il Direttore del Dipartimento
 Medicina e Specialità Mediche
 Dr. Massimo Calderazzo



Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziantie



Regione Calabria
 Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
 DIPARTIMENTO di MEDICINA
 e delle SPECIALITÀ MEDICHE
 Direttore:
 Dott. Massimo CALDERAZZO