

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
DIRETTORE CDR Dr. Massimo Calderazzo
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

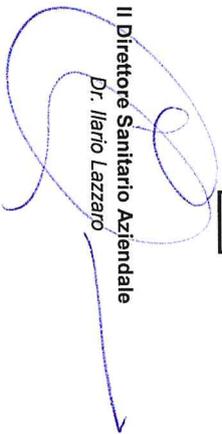
PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumativo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.3 Appropriatezza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Organizzazione audit Dipartimentale, con coinvolgimento del referente contabile budget DMP POU, per il monitoraggio trimestrale degli obiettivi di performance		Dip. Chirurgico, U.U.O.O. Ortopedia e Trauma, POLT/PROS Dip. Emerg-Urgenza, U.U.O.O. PS, POLT/PROS U.U.O.O. Assistenza e Riabilitazione, POLT/PROS Dip. Medicina, U.U.O.O. Cardiologia, POLT/PROS U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		$X = \frac{\sum \text{Incontri_organizzativi_2023} \times \text{val_atteso}}{\sum \text{Incontri_organizzativi_100}}$	Verbali di riunione		22 incontri entro il 31/12/2023
1.3 Appropriatezza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA frattura femore over-65		Dip. Chirurgico, U.U.O.O. Ortopedia e Trauma, POLT/PROS Dip. Emerg-Urgenza, U.U.O.O. PS, POLT/PROS U.U.O.O. Assistenza e Riabilitazione, POLT/PROS U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		SINO	Verbali di riunione		100%
1.3 Appropriatezza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Promozione e partecipazione audit per monitoraggio ed affiancamento del percorso fast track sul P.O. di Lanzaia Terme	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direzione Dipartimento Emerg-Urgenza)	Direttrici Socio-Sanitari, U.O.S.D. Fragilità e Cure Intermedie, C2/LT/SOV, U.O.S.D. Hospice e Cure Palliative, U.O.C. Direzione Medica POU, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Chirurgico, Dip. Medico	15%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Revisione del protocollo operativo sulle dimissioni protette		Dip. Chirurgico, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Malattie Infettive, Dip. Medico, U.O.C. Direzione Medica POU, U.O.S.D. Fascio Clinico, Resp. Sisa, Informativa Aziendale (ing. CIME)	20%		SINO	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera dimissione strutturata entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Aggiornamento struttura lettera dimissione informatica	Infrastrutture informatiche		5%		SINO	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera dimissione strutturata entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		SINO	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera dimissione strutturata entro il 31/12/2023
				100%					

Il Direttore Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo



Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Ilario Lazzaro



Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziale



DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
 CDR U.O.C. PNEUMOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
 DIRETTORE CDR Dr. Massimo Calderazzo
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
 CDR U.O.C. PNEUMOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			35%	3.101 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres}}_{2023} - \sum_{\text{pres}}_{2022})}{\sum_{\text{pres}}_{2022}} \cdot 100$	Sistema Informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 35,52% - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della percentuale di ricoveri in DH medico a carattere diagnostico sul totale dei ricoveri in DH medico			20%	95,0%	$X = \frac{(\sum_{\text{dim_DH_med_diagn}} / \sum_{\text{dim_DH_med}}) \cdot 100}{\sum_{\text{Incontri_organizzativi}}}$	Sistema Informativo aziendale	≥ 50%	≥ 35%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 7,5 gg - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per adulti in regime ordinario			20%	11,37 gg	$X = \frac{\sum_{\text{dgi}}_{\text{presenza_RO}} / \sum_{\text{RO}}}{\sum_{\text{Incontri_organizzativi}}}$	Sistema Informativo aziendale	2023 ≤ 2022	≤ 10 gg
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretor di Dipartimento)	10%		$X = \frac{(\sum_{\text{Incontri_partecipati}} / \sum_{\text{Incontri_organizzativi}}) \cdot 100}{\sum_{\text{Incontri_organizzativi}}}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (tempismo aggiornamento scorte, prontuari, giacenza, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo		Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	10%		SIMO	SIRS		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. Pneumologia
 P.O. Lamezia Terme
 Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria - ASP di Catanzaro
 Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
 U.O. di Pneumologia
 Direttore
 Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Direttore Sanitario Aziendale
 Dr. Ilario Bazzato

Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spazante

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CDR U.O.C. CARDIOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
DIRETTORE CDR Dr. Roberto Ceravolo

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. CARDIOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplicipacchietto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprehensive di quelle erogate dal POSM		30%	15.451 prestazioni	$X = \left(\frac{\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022}}{\sum_{pres_2022}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 ≥ 2022
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con avvio del laboratorio di elettrofisiologia		Dip. Chirurgico, UU.OO. Ortopedia e Trauma POL.T.P.O.S. Dip. Emergenza-Urgenza, UU.OO. Ps POL.T.P.O.S. UU.OO. Anestesia e Ria POL.T.P.O.S. Dip. Medico, UU.OO. Cardiologia POL.T.P.O.S. U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	30%		SINO			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023, con produzione dei primi dati di attività
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Definizione PDTA (farmore over-65)	Conoscenza da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		SINO	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		Trasmisione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance			10%		$X = \left(\frac{\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati}}{100} \right) \cdot 100$			100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (tempistiche aggiornamento score, promutari, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

GIORGE CALABRIA - A.S.P. CATANZARO
id. Ospedaliero di Lamezia Terme
Il Direttore U.O.C. CARDIOLOGIA UTIC
P. COLAZZI
Dr. Roberto Ceravolo

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo
Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. LAMEZIA TERME
DIRETTORE CDR Dr. Gerardo Mancuso

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			10%	810 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{prest. 2023}} - \sum_{\text{prest. 2022}})}{\sum_{\text{prest. 2022}}} \cdot 100$	Sistema Informativo aziendale	2023 = 2022 (+10%)	≥10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento del peso medio dei DRG prodotti in regime di ricovero ordinario, quale indicatore di complessità della casistica trattata.			30%	1,27	$X = \frac{\text{Peso_Medio_DRG_dim_ord_2023} \times \text{Peso_Medio_DRG_dim_ord_2022}}{\text{Peso_Medio_DRG_dim_ord_2022}}$	Sistema Informativo aziendale	2023 = 2022 (+10%)	2023 = 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 35,52% - Ione, Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della percentuale di ricoveri in DH medico a carattere diagnostico sul totale dei ricoveri in DH medico			15%	16,0%	$X = \frac{(\sum_{\text{dim_DH_med_diagn}} / \sum_{\text{dim_DH_med}}) \cdot 100}{\sum_{\text{dim_DH_med_diagn}} / \sum_{\text{dim_DH_med}} \cdot 100}$	Sistema Informativo aziendale		2023 = 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 7,599 - Ione, Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per acuti in regime ordinario			20%	6,75 gg	$X = \frac{\sum_{\text{gg_presenza_RO}} / \sum_{\text{RO}}}{\sum_{\text{gg_presenza_RO}} / \sum_{\text{RO}}}$	Sistema Informativo aziendale		2023 = 2022 (+10%)
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)	10%		$X = \frac{(\sum_{\text{incanti_partecipati}} / \sum_{\text{incanti_organizzati}}) \cdot 100}{\sum_{\text{incanti_partecipati}} / \sum_{\text{incanti_organizzati}} \cdot 100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli amari informativi di reparto (tempistiche aggiornamento scorte, pronunti, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo		- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	10%		SINO	SISR		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della Performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

II Direttore U.O.C. Medicina Generale
P.O. Lamezia Terme
Dr. Gerardo Mancuso



II Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo



II Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziente



Regione Calabria - A.S.P. CATANZARO
Presidio U.O.C. Medicina Generale P.O. Lamezia Terme
U.O. Medicina Generale

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dot. Massimo CALDERAZZO

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
 CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERIA MANNELLI
 DIRETTORE CDR Dr. Gerardo Mancuso
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERIA MANNELLI

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Trendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplicipacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			20%	1.292 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022})}{\sum_{pres_2022}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 = 2022 (+10%)
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con attivazione di n. 1 posto letto in regime di PDH in competenza a quanto previsto dal DCA 64/2016			15%		SINCO			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale 75,99 - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media per acuti in regime ordinario			35%	9.92.99	$X = \frac{\sum_{degl_presenza_RO} / \sum_{degl_RO}}{\sum_{degl_presenza_RO} / \sum_{degl_RO}}$	Sistema informativo aziendale		2023 < 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)	25%		$X = \frac{(\sum_{incanti_partecipati} / \sum_{incanti_organizzati}) - 100}{\sum_{incanti_organizzati}}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore

P.O.C. Medicina Generale

Dr. Gerardo Mancuso

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche

Dr. Massimo Calderazzo

Il Commissario Straordinario

Dot. Vincenzo Spaziano

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERATO

DIRETTORE CDR Dr. Nicola Salatino

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. SOVERATO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Contabilitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione		40%	1.999 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022}) / \sum_{pres_2022} \cdot 100}{SINO}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con avvio dell'ambulatorio di pneumologia	Acquisito emogasanalizzatore		20%		$X = \frac{\sum_{dim_DH_med_diagn} / \sum_{dim_DH_med}}{SINO}$			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori del benchmark (media nazionale 35,52% - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della percentuale di ricoveri in DH medico a carattere diagnostico sul totale dei ricoveri in DH medico			20%	3,0%	$X = \frac{\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati} \cdot 100}{SINO}$	Sistema informativo aziendale		2023 ≤ 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		$X = \frac{\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati} \cdot 100}{SINO}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazioni		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
					100%				

Il Direttore U.O.C. Medicina Generale

P.O. Soverato

Dr. Nicola Salatino

REGIONE CALABRIA

A.S.P. CZ

U.O. Medicina Interna Soverato

Dr. Nicola Salatino

O.M. 2148

Il Direttore del Dipartimento

Medicina e Specialità Mediche

Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria

Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro

DIPARTIMENTO DI MEDICINA e delle SPECIALITÀ MEDICHE

Direttore: Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziente

[Signature]

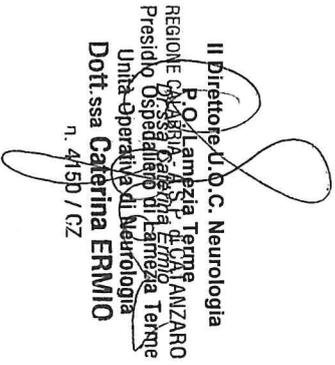
DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
CDR U.O.C. NEUROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
Dr.ssa Caterina Ermio

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. NEUROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendentiale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			35%	5.527 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres_2023}} - \sum_{\text{pres_2022}}) / \sum_{\text{pres_2022}} \cdot 100}{\sum_{\text{pres_2022}} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento del numero di ricoveri programmati/resi in regime ordinario ovvero diurno, rispetto all'anno precedente			20%	14 ricoveri	$X = \frac{(\sum_{\text{dim_prog_2023}} - \sum_{\text{dim_prog_2022}}) / \sum_{\text{dim_prog_2022}} \cdot 100}{\sum_{\text{dim_prog_2022}} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 20%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio itermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)	20%		$X = (\sum_{\text{incontri_partecipati}} / \sum_{\text{incontri_organizzati}}) \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (temporaneo aggiornamento scorte, protuberi, glicerine, scaldasol) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo		Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	20%		SINO	SISR		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazioni	5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					


Il Direttore U.O.C. Neurologia
P.O. LAMEZIA TERME ANZARO
REGIONE CALABRIA
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
Unità Operativa di Neurologia
Dott.ssa Caterina ERMIO
n. 4150 / CZ


Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo
Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO di MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO


Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE

CDR U.O.C. RIABILITAZIONE E CENTRO PROTESI P.O. LAMEZIA TERME

DIRETTORE CDR Dr. Livio Perficone

- Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. RIABILITAZIONE E CENTRO PROTESI P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Aumento volumi di attività in regime di ricovero e di prestazione ambulatoriale			35%	11.455 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{pres_2023} - \sum_{pres_2022})}{\sum_{pres_2022} - 100}$ SINO	Sistema Informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Ampliamento dell'offerta assistenziale con avvio dell'attività di riabilitazione neurologica		Dip. Chirurgico, U.O.O. Ortopedia e Trauma POLY/POS, Dip. Emergenza, U.O.O. PS POLY/POS, U.O.O. Anestesia e Ria POLY/POS, Dip. Medico, U.O.O. Cardiologia POLY/POS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	25%		SINO			Evidenza documentale dell'attivazione entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Definizione PDTA (tensore over-55)			15%		$X = \frac{(\sum_{incontri_partecipati} / \sum_{incontri_organizzati}) - 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli aiuti		100%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli aiuti organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio/innesco degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'aiuti (Direttori di Dipartimento)		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	100%					

Il Direttore U.O.C. Riabilitazione e Centro Protesi

P.O. Lamezia Terme

Dr. Livio Perficone

Regione Calabria - Ass. I. di Catanzaro
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
S.C. Ortopedia e Traumatologia
Direttore: Dr. Livio PERFICONE
n. 9121/KR

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche

Dr. Massimo Calderazzo

Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE
Direttore:
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spazante

(Signature)

DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALITÀ MEDICHE
U.O.S.D. DIALISI P.O. LAMEZIA TERME
RESPONSABILE CDR Dr. Maurizio Guillo
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR U.O.S.D. DIALISI P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprensive di quelle erogate dal POSM		35%	24.924 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres_2023}} - \sum_{\text{pres_2022}})}{\sum_{\text{pres_2022}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio interno degli obiettivi di performance	Conoscenza da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		$X = \frac{(\sum_{\text{incontri_partecipati}} / \sum_{\text{incontri_organizzati}}) - 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Organizzazione di audit con i medici di medicina generale sulla corretta gestione del paziente nefropatico con particolare riguardo alla prevenzione ed alla diagnosi precoce		Dialisi POLT/POSM, Dialisi POS	35%	2 incontri	$X = \sum_{\text{audit_2023}} \geq \sum_{\text{audit_2022}}$	Verbali di riunione		2023 > 2022
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (temporivo aggiornamento scorte, pronuari, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINDO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Responsabile U.O.S.D. Dialisi
P.O. Lamezia Terme
Dr. Maurizio Guillo
Regione Calabria - ASP Catanzaro
Procedo Ortopedia e Dialisi
U.O. NEFROLOGIA E GULLO
Dott. Maurizio Guillo
n. 394116Z

Il Direttore del Dipartimento
Medicina e Specialità Mediche
Dr. Massimo Calderazzo
Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
e delle SPECIALITÀ MEDICHE
Dott. Massimo CALDERAZZO

Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Spaziente

