

DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
DIRETTORE CDR Dr. Manfredò Tedesco

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Organizzazione audit Dipartimentale, con consolidamento del referente contabile budget/DMP POLU per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance			20%		$X = \frac{\sum \text{Incontri organizzati } 2023}{\text{val. atteso}}$	Verbali di riunione		≥ 2 incontri entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA frattura femore over-65		Dip. Chirurgia, U.O. Ortopedia e Trauma, POL/TPOS, Dip. Emerg-Urgenza, U.O. PS, POL/TPOS, U.O. Anestesia e Rian. POL/TPOS, Dip. Medico, U.O. Cardiologia, POL/TPOS, U.O. C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		SINO			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Promozione e partecipazione audit per monitoraggio ed efficientamento del percorso fast track sul P.O. di Lamezia Terme	Convocezione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttore Dipartimento Emerg-Urgenza)	Diretetti Spese Sanitari, U.O. S.D. Fragilità e Cure Primarie, C.Z.T./S.O.V. U.O. S.D. Hospice e Cure Palliative, U.O. C. Direzione Medica POL, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Chirurgia, Dip. Medico	15%		$X = \frac{\sum \text{Incontri partecipati} / \sum \text{Incontri organizzati}}{100}$	Verbali di riunione		100%
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Revisione del protocollo operativo sulle dimissioni protette			5%		SINO			Trasmissione revisione del protocollo entro il 31/12/2023
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (tempestivo aggiornamento scorte, prontuari, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariabile e quantificabile	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporti trimestrali da parte della farmacia ospedaliera	Dip. Chirurgia, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Malattie Infettive, Dip. Medico, U.O. C. Direzione Medica POL, U.O. S.D. Reschio Clinico, Resp. Sisti. Informativo Aziendale (ing. Clinici)	15%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Aggiornamento struttura lettera di missione formalizzata	Infrastrutture informatiche		20%		SINO	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera di missione entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informatico dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore Dipartimento
Chirurgia e Specialità Chirurgiche
Dr. Manfredò Tedesco

REGIONE CALABRIA - A.S.P. CATANZARO
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
U.O. C. di Chirurgia Generale
Direttore
Dot. Manfredò Tedesco n. 4738/CS

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Ilario Lazzaro

Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
 CDR U.O.C. CHIRURGIA GENERALE P.O. LAMEZIA TERME
 DIRETTORE CDR Dr. Manfredi Tedesco

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. CHIRURGIA GENERALE P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenze: incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprensive di quelle erogate dalla U.O.S. Gastroenterologia POLT e dal POSM		25%	6.491 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres.2023}} - \sum_{\text{pres.2022}})}{\sum_{\text{pres.2022}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 > 2022	≥10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento/risparmio attività prestazioni chirurgica rispetto all'anno precedente	Disponibilità sedile operatorio		20%	208 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres.2023}} - \sum_{\text{pres.2022}})}{\sum_{\text{pres.2022}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 > 2022	≥5%
1.1.2 Adesione agli standard PNE (Piano Nazionale Esiti)	1.1.2.1 Trend di allineamento ai valori di riferimento PNE (z70%) dell'indicatore: «Percentuale di ricoveri ordinati per colecistomia laparoscopica con degenza post-operatoria <3 gg (0-2 giorni)»			15%	76,2%	$X = \frac{(\sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{colecist}_\text{laparosc}} - \sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{colecist}_\text{laparosc}})}{\sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{colecist}_\text{laparosc}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 > 2022	2023 > 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale RO 1,76 gg - Iome, Rapporto SDU 2020 - Ministero della Salute) della degenza media pre-operatoria per interventi chirurgici resi in regime di ricovero ordinato urgente (48 ore)			10%	3,6,99	$X = \frac{(\sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{urg}_\text{diag}_\text{C}} - \sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{urg}_\text{diag}_\text{C}})}{\sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{urg}_\text{diag}_\text{C}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 > 2022	≤3,99
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (-25% - Iome; X Rapporto Osserva Salute -20% - Iome; Pato per la Salute 2010-2012) della percentuale dei dimessi con DRG medico (M), in regime ordinario, da reparti chirurgici			5%	32,8%	$X = \frac{(\sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{diag}_\text{M}} - \sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{diag}_\text{M}})}{\sum_{\text{dim}_\text{RO}_\text{diag}_\text{M}}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 > 2022	≤30%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio interno degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		10%		$X = \frac{(\sum_{\text{Incontri}_\text{Partecipati}} / \sum_{\text{Incontri}_\text{organizzati}})} \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli amaldi informativi di reparto (temporale aggiornamento scorte, pronuari, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Riqualificazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 15/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
					100%				

Il Direttore U.O.C. Chirurgia Generale
 P.O. Lamezia Terme

Dr. Manfredi Tedesco

Dr. Manfredi Tedesco

Dr. Manfredi Tedesco

Dr. Manfredi Tedesco

Dr. Manfredi Tedesco

Dr. Manfredi Tedesco

Il Direttore Sanitario Aziendale
 Dr. Ilario Lazzaro

Dr. Ilario Lazzaro

Dr. Ilario Lazzaro

Dr. Ilario Lazzaro

Dr. Ilario Lazzaro

Dr. Ilario Lazzaro

Dr. Ilario Lazzaro

Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziantone

Dott. Vincenzo Spaziantone

Dott. Vincenzo Spaziantone

Dott. Vincenzo Spaziantone

Dott. Vincenzo Spaziantone

Dott. Vincenzo Spaziantone

Dott. Vincenzo Spaziantone

DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
CDR U.O.C. CHIRURGIA GENERALE P.O. SOVERATO
DIRETTORE CDR Dr. Arturo Roncone
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contratti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

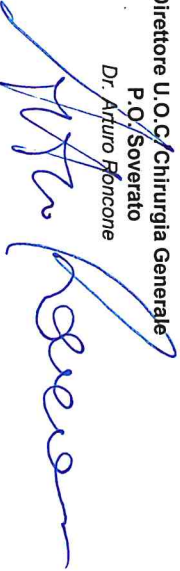
CDR U.O.C. CHIRURGIA GENERALE P.O. SOVERATO

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Trend di incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplicipacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	Disponibilità sedute operatorie		30%	2.315 prestazioni	$X = \left(\frac{\sum_{prel_2023} - \sum_{prel_2022}}{\sum_{prel_2022}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥10%
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento attività prestazioni chirurgia mininvasiva rese in regime di ricovero ordinario/diurno, rispetto all'anno precedente	Disponibilità sedute operatorie Disponibilità presidi		20%	124 prestazioni	$X = \left(\frac{\sum_{prel_2023} - \sum_{prel_2022}}{\sum_{prel_2022}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥5%
1.1.2 Adesione agli standard PNE (Piano Nazionale Esiti)	1.1.2.1 Trend di allineamento ai valori di riferimento PNE (≥70%) dell'indicatore «Percentuale di ricoveri ordinari per colecistectomia laparoscopica con degenza post-operatoria <3 gg (0-2 giorni)»			15%	50,6%	$X = \left(\frac{\sum_{dimRO_colecist_laparosc} - <3gg}{\sum_{dimRO_colecist_laparosc}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥60%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale RO 1.76 gg - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media pre-operatoria per interventi chirurgici resi in regime di ricovero ordinario urgente (48 ore)			10%	1,9 gg	$X = \frac{\sum_{preop_dim_RO_urg_dir_C}}{\sum_{dim_RO_urg_dir_C}}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	2023 ≥ 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (-25% - fonte: X Rapporto Osserva Salute -20% - fonte: Pato per la Salute 2010-2012) della percentuale dei dimessi con DRG medico (M), in regime ordinario, da reparti chirurgici			5%	31,2%	$X = \left(\frac{\sum_{dim_RO_dir_M}}{\sum_{dim_RO_Rep_CH}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥30%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%	<Null>	$X = \left(\frac{\sum_{incontri_partecipati}}{\sum_{incontri_organizzati}} \right) \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit	2023 ≥ 2022	100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%	<Null>	Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Direttore U.O.C./Chirurgia Generale

P.O. Soverato

Dr. Arturo Roncone



Il Direttore del Dipartimento

Chirurgia e Specialità Chirurgiche

Dr. Mariano Tedesco

REGIONE CALABRIA - ASSTANTO REGIONALE

Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme

U.O.C. di Chirurgia Generale

Dr. Mariano Tedesco

Dot. Mariano Tedesco n. 4738/CS

Il Commissario Straordinario

Dot. Vincenzo Spaziantie



DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
CDR U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
DIRETTORE CDR Dr. Livio Perticone
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Trendiale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	Comprensive di quelle erogate dal POSM		15%	5.605 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{prel_2023} - \sum_{prel_2022}) / \sum_{prel_2022} \cdot 100}{\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 e 2022	2023 e 2022
1.1.2 Adesione agli standard PNE (Piano Nazionale Esio)	1.1.2.1 Trend di allineamento ai valori di riferimento PNE/DM 70 (250%) dell'indicatore: «Percentuale di interventi per frattura del collo del femore eseguiti entro le 48 ore dal ricovero per pazienti con età >65 anni»			15%	18,0%	$X = \frac{(\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100)}{\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 e 2022	220%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale RO 1,76-99 - Iome: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media pre-operatoria per interventi chirurgici resi in regime di ricovero ordinario urgente (48 ore)	Disponibilità sedute operatorie		15%	4,2 gg	$X = \frac{\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100}{\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 e 2022	53 gg
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (-25% - Iome: X Rapporto Osserva Salute -20% - Iome: Ratio per la Salute 2016-2012) della percentuale dei dimessi con DRG medico (M), in regime ordinario, da reparti chirurgici			5%	15,8%	$X = \frac{(\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100)}{\sum_{dimRO_urg_feriore_2022} / \sum_{dimRO_urg_feriore} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale		2023 e 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Definizione PDTA frattura femore over-65		Dip. Chirurgia, UU.OO. Ortopedia e Trauma POLT/POS, Dip. Emerg-Urgenza, UU.OO. PS POLT/POS, UU.OO. Anestesia e Ria POLT/POS, Dip. Medico, UU.OO. Cardiologia POLT/POS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	25%		SINCO			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.4 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Conoscenza da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		10%		$X = \frac{(\sum_{Incontri_partecipati} / \sum_{Incontri_organizzati}) \cdot 100}{\sum_{Incontri_partecipati} / \sum_{Incontri_organizzati} \cdot 100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (tempestivo aggiornamento scorte, priorità, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINCO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Realizzazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Allocazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. Ortopedia e Traumatologia
P.O. Lamezia Terme
Dr. Livio Perticone

Il Direttore del Dipartimento
Chirurgia e Specialità Chirurgiche
REGIONE Calabria - ASST di Catanzaro
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
U.O.C. di Chirurgia Generale
Direttore
Dot. Manfredi / 138/350 D - 4738/CS

Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziantie

REGIONE Calabria - ASST di Catanzaro
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
S.C. Ortopedia e Traumatologia
Esattore: Dr. Livio Perticone
n. 0191/R

DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
CDR U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. SOVERATO
DIRETTORE CDR Dr. Ippolito Menniti

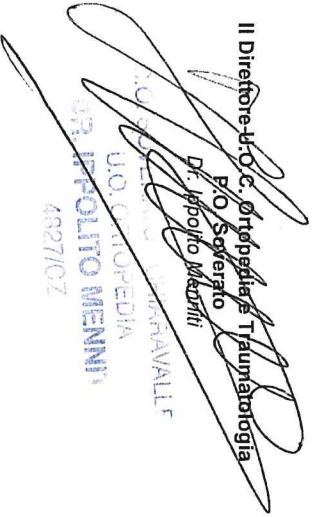
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
1. Condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. SOVERATO

Più - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplicistiche) erogate rispetto all'anno precedente	Comprende di quelle lesiche		35%	10.935 prestazioni	$X = \left(\frac{\sum_{\text{pres}}_{2023} - \sum_{\text{pres}}_{2022}}{\sum_{\text{pres}}_{2022}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥ 10%
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (-25% - fonte: X Rapporto Osserva Salute / -20% - fonte: Pato per la Salute 2010-2012) della percentuale dei dimessi con DRG medico (M), in regime ordinario, da reparti chirurgici			20%	8,3%	$X = \left(\frac{\sum_{\text{dim}}_{\text{RO}} / \sum_{\text{dim}}_{\text{RO}}}{\sum_{\text{dim}}_{\text{M}}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 ≤ 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Definizione PDTA frattura femore over-65		Dip. Chirurgico, U.O.C. Ortopedia e Trauma POLTIPOS, Dip. Emergenza, U.O.C. PS POLTIPOS, U.O.C. Anestesia e Rian POLTIPOS, Dip. Medico, U.O.C. Cardiologia POLTIPOS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	25%		SINCO			2023 > 2022 Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.4 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		15%		$X = \left(\frac{\sum_{\text{incontri}}_{\text{partecipati}} / \sum_{\text{incontri}}_{\text{organizzati}}}{\sum_{\text{incontri}}_{\text{organizzati}}} \right) \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Rivitalizzazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore U.O.C. Ortopedia e Traumatologia
P.O. SOVERATO
Dr. Ippolito Menniti



REGIONE CALABRIA
U.O. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
P.O. SOVERATO
DR. IPPOLITO MENNITI
40227/ICZ

Il Direttore del Dipartimento
Chirurgia e Specialità Chirurgiche
Dr. Manfredi Tedesco

REGIONE CALABRIA A.S.P. di CATANZARO
Presidio Ospedaliero di Lamazia Terme
U.O.C. di Chirurgia Generale
Dipartimento
Dot. Manfredi Tedesco n. 4738/ICS



Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziantie



DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
 CDR U.O.C. UROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME
 DIRETTORE CDR Dr. Vincenzo Umbaca
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. UROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente			25%	3.839 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres. 2023}} - \sum_{\text{pres. 2022}})}{\sum_{\text{pres. 2022}} \cdot 100}$	Sistema Informativo aziendale		2023 > 2022
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2 Incremento/avvio attività prestazioni chirurgia mininvasiva rese in regime di ricovero ordinario/diurno, rispetto all'anno precedente	Disponibilità sedute operatorie		10%	6 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{pres. 2023}} - \sum_{\text{pres. 2022}})}{\sum_{\text{pres. 2022}} \cdot 100}$	Sistema Informativo aziendale		2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Trend di allineamento ai valori di benchmark (media nazionale RO 1,76 gg - fonte: Rapporto SDO 2020 - Ministero della Salute) della degenza media pre-ricovero ordinario urgente (48 ore)			20%	4.3 gg	$X = \frac{\sum_{\text{gg. prep. dim. RO. Urg. drg. C}}}{\sum_{\text{dim. RO. Urg. drg. C}}}$	Sistema Informativo aziendale	2023 < 2022	≤ 3,9 gg
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Trend di allineamento ai valori di benchmark (-25% - fonte: X Rapporto Ossena Salute -/20% - fonte: Pilo per la Salute 2010-2012) della percentuale dei dimessi con DRG medico (M), in regime ordinario, da reparti chirurgici			20%	51,9%	$X = \frac{(\sum_{\text{dim. RO. drg. M}} \cdot \sum_{\text{dim. RO. Rep. CH}})}{\sum_{\text{Incontri organizzati}} \cdot 100}$	Sistema Informativo aziendale	2023 < 2022	≤ 50%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		10%		$X = \frac{(\sum_{\text{Incontri partecipati}} / \sum_{\text{Incontri organizzati}}) \cdot 100}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (tempismo aggiornamento scorte, promani, giacenze, scadenze) comparata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SIND	SISR		
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Direttore U.O.C. Urologia
 P.O. Lamezia Terme
A.S. Prof. CATANZARO
U.O. UROLOGIA
 Dott. Vincenzo Umbaca
 N° 6512/RC

Il Direttore del Dipartimento
 Chirurgia e Specialità Chirurgiche
 Dr. Manfredi Tedesco
 REGIONE CALABRIA - A.S.P. di CATANZARO
 Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme
 U.O.C. di Chirurgia Generale
 Direttore
 Dott. Manfredi Tedesco, I. 4738/CS

Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Spaziantie

DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE
CDR U.O.S.D. OCULISTICA P.O. LAMEZIA TERME
RESPONSABILE CDR Dr. Alfonso Durante
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:
 1. Condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023
 CDR U.O.S.D. OCULISTICA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenza al incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semipliciprescrite) eguale (rispetto all'anno precedente)			40%	3.982 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{prest_2023} - \sum_{prest_2022})}{\sum_{prest_2022}} \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 x 2022
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Definizione PDTA retinopatia diabetica e glaucoma		U.O.S.D. Diabetologia Teritoriale	25%		SINO			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance		Convocazione da parte degli organizzatori degli audit (Diretori di Dipartimento)	15%		$X = \frac{(\sum_{incontil_partecipati} - \sum_{incontil_organizzati})}{\sum_{incontil_organizzati}} \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (temporivo aggiornamento scorte, pronunti, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo		- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera	15%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance		Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione	5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per serglio obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Responsabile U.O.S.D. Oculistica
P.O. Lamezia Terme
Dr. Alfonso Durante

Regione Calabria - ASP Catanzaro
Presidio Ospedaliero - "Giovanni Paolo II"
LAMEZIA TERME
U.O. OCULISTICA

Il Direttore del Dipartimento
Chirurgia e Specialità Chirurgiche
Dr. Manfredi Tedesco

REGIONE CALABRIA - ASP di CATANZARO
Presidio Ospedaliero "Giovanni Paolo II"
U.O.C. di Chirurgia Generale
Direttore
Dot. Manfredi Tedesco n. 4738/CS

Il Commissario Straordinario
Dot. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO

CHIRURGIA E SPECIALITÀ CHIRURGICHE

CDR

U.O.S.D. OTORINOLARINGOIATRIA P.O. LAMEZIA TERME

RESPONSABILE CDR

Dr. Francesco Lucia

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. Condizione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.S.D. OTORINOLARINGOIATRIA P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumitivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso	
1.1.1. Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1.1. Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (empilic/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente.			25%	6.365 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{dim}} \text{pres}_{2023} - \sum_{\text{pres}_{2022}})}{\sum_{\text{pres}_{2022}} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale		2023 > 2022	
1.1.1. Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.2. Tendenziale incremento del numero di interventi chirurgici in regime di ricovero programmato rispetto all'anno precedente	Disponibilità sedute operatorie		50%	186 ricoveri	$X = \frac{(\sum_{\text{dim}} \text{prog_dirC}_{2023} - \sum_{\text{dim}} \text{prog_dirC}_{2022})}{\sum_{\text{dim}} \text{prog_dirC}_{2022} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale		2023 > 2022	
1.1.3. Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1. Partecipazione agli aiuti organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori ed/audit (Direttori di Dipartimento)		10%		$X = \frac{(\sum_{\text{incontri}} \text{partecipati} / \sum_{\text{incontri}} \text{organizzati}) \cdot 100}{\text{SINO}}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli aiuti		100%	
3.2.1. Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1. Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (temporaneo aggiornamento scorte, pronunti, giacenze, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)	
4.1.1. Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1. Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Allocazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	
				100%						

Il Responsabile U.O.S.D. Otorinolaringoiatria

P.O. Lamezia Terme
Dr. Francesco Lucia

Regione Calabria - ASP Catanzaro
Preside Ospedale di Lamezia Terme
U.O. OTORINOLARINGOIATRIA
Dott. Francesco Lucia
n. 3096/ICZ

Il Direttore del Dipartimento
Chirurgia e Specialità Chirurgiche

Dr. Manfred Tedesco

Regione Calabria - ASP di CATANZARO
Preside Ospedale di Lamezia Terme
U.O.C. di Chirurgia Generale
Direttore
Dott. Manfred Tedesco n. 4738/CS

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante

(Signature)