

DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA  
 CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA  
 DIRETTORE CDR Dr.ssa Anna Monardo  
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:  
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione  
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR DIREZIONE DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico LW.2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Organizzazione audit Dipartimentale, con coinvolgimento del referente comitato budget DMP POU, per il monitoraggio biennale degli obiettivi di performance			20%		$X = \sum \text{Incontri\_organizzati\_2023} \times \text{val\_atteso}$	Verbali di riunione		≥2 incontri entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA trattura femore over-65		Dip. Chirurgico, U.O.O. Ortopedia e Trauma POLT/POS, Dip. Emerg-Urgenza, U.O.O. PS POLT/POS, U.O.O. Anestesia e Ria POLT/POS, Dip. Medico, U.O.O. Cardiologia POLT/POS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		SIND			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.3 Organizzazione audit per monitoraggio ed efficientamento del percorso fast track sul P.O. di Lamezia Terme		Direttri: Socio-Sanitari, U.O.S.D. Fragilità e Cure Intermedie, C2/LT/SOV, U.O.S.D. Hospice e Cure Palliative, U.O.C. Direzione Medica POU, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Chirurgico, Dip. Medico	15%		$X = \sum \text{Incontri\_organizzati\_2023} \times \text{val\_atteso}$	Verbali di riunione		≥2 incontri entro il 31/12/2023
2.2.3 Promozione dell'integrazione ospedale-territorio	2.2.3.1 Revisione del protocollo operativo sulle dimissioni protette			5%		SIND			Trasmissione revisione del protocollo entro il 31/12/2023
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informatici di reparto (tempestivo aggiornamento scorte, pronuntiati, piastre, scadenze) comprovata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale-quantitativo	Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		15%		SIND	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Aggiornamento struttura lettera dimissione informatica	Infrastrutture informatiche	Dip. Chirurgico, Dip. Emerg-Urgenza, Dip. Materno-Infantile, Dip. Medico, U.O.C. Direzione Medica POU, U.O.S.D. Reparto Clinico, Resp. Sist. Informativo Aziendale (ing. Clinici)	20%		SIND	Elaborato		Proposta aggiornamento lettera dimissione strutturata entro il 31/12/2023
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.2 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				100%					

Il Direttore Dipartimento  
 Emergenza-Urgenza  
 Dr.ssa Anna Monardo

Il Direttore Sanitario Aziendale  
 Dr. Ilario Lazzaro

Regione Calabria - ASP di Catanzaro  
 Dipartimento di Emergenza Urgenza  
 Direttore:  
 Dott.ssa Anna Monardo

Il Commissario Straordinario  
 Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA  
 CDR U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. LAMEZIA TERME  
 CDR DIRETTORE CDR Dr.ssa Anna Monardo  
 Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:  
 1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione  
 2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

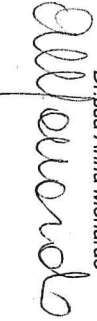
CDR U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. LAMEZIA TERME

PIAO - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consumativo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendenziale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplicipacchetto) erogate (rispetto all'anno precedente)	- A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione - Acquisiti presidi necessari - Comprensive di quelle erogate dal POSM		25%	3.947 prestazioni	$X = \left( \frac{\sum_{\text{prest}}_{2023} - \sum_{\text{prest}}_{2022}}{\sum_{\text{prest}}_{2022}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	25%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Incremento del numero di sedute operatorie rispetto all'anno precedente	- A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione - Acquisiti presidi necessari		20%	967 sedute	$X = \left( \frac{\sum_{\text{sedute}}_{2023} - \sum_{\text{sedute}}_{2022}}{\sum_{\text{sedute}}_{2022}} \right) \cdot 100$	Attestato da parte del Dirett. U.O.C., Dip. Emergenza e Dip. Chirurgico	2023 ≥ 2022	25%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA (farmacia farmoe over-65)		Dip. Chirurgico, U.O.C. Ortopedia e Trauma, POLI/TROS, Dip. Emergenza-Urgenza, U.O.C. PS, POLI/TROS, U.O.C. Anestesia e Rianimazione, Dip. Medico, U.O.C. Cardiologia, POLI/TROS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		SINO			25%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convoceazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttori di Dipartimento)		15%		$X = \left( \frac{\sum_{\text{incanti}}_{\text{partecipanti}}}{\sum_{\text{incanti}}_{\text{organizzatori}}} \right) \cdot 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Correlata alimentazione degli armadi informatici (di reparto (temporaneo) appioppamento scorte, pronatali, piastre, scenditori) comparata mediante la redazione annuale di un rapporto inventariale-quantitativo	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		15%		SINO			
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance

Il Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione

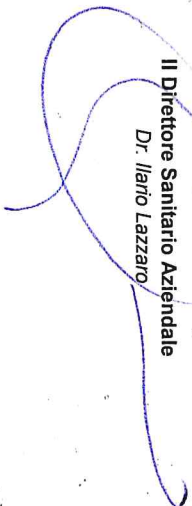
P.O. Lamezia Terme

Dr.ssa Anna Monardo



Il Direttore Sanitario Aziendale

Dr. Ilario Lazzaro



Il Commissario Straordinario

Dot. Vincenzo Spaziale



Regione Calabria - ASP Catanzaro  
 Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme  
 U.O. C. di Anestesia e Rianimazione  
 Direttore: Dot.ssa Anna Monardo



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CATANZARO



DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA

U.O.C. PRONTO SOCCORSO P.O. LAMEZIA TERME

CDR Dr. Rosarino Procopio

DIRETTORE CDR

- Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:  
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione  
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.C. PRONTO SOCCORSO P.O. LAMEZIA TERME

Più - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.1 Attività di monitoraggio sui percorsi fast track, con produzione di rapporti di attività, finalizzati all'individuazione delle potenziali criticità ed all'efficiamento del processo	Infrastrutture informatiche	Dip. Chirurgico, U.O. OO, Ortopedia e Trauma, POL/PROS, Dip. Emergenza-Urgenza U.O. OO, PS POL/PROS, U.O. OO, Anestesia e Ria POL/PROS, Dip. Medico, U.O. OO, Cardiologia POL/PROS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	10%		SINO		Produzione di n. 1 rapporto dal/quadriestrate	Produzione di n. 1 rapporto dall'irimestrate
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA (attività temore over-65)			20%		SINO			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttori di Dipartimento)		10%		$X = \frac{\sum \text{Incontri, partecipati} / \sum \text{Incontri, organizzati}}{100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.4 Proporzionale aumento, rispetto all'anno precedente, del ricorso all'osservazione breve intensiva (OBI), quale strumento volto a migliorare l'appropriato uso del regime di ricovero ordinario in urgenza	Nel computo sono state rimosse anche le prestazioni erogate dal POSM		15%	0.23	$X = \frac{\sum \text{Pazienti OBI} / \sum \text{Dm\_RO\_Urgenti}}{100}$	Sistema informativo aziendale		2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficienza organizzativa	1.1.3.5 Potenziamento dell'azione di filio da parte del Pronto Soccorso, con tendenziale decremento, rispetto all'anno precedente, della percentuale di DRGS ad alto rischio di inappropriata (All. 5A, DPCM 12/01/2017), per ricoveri ordinari resi in regime di urgenza	Nel computo sono state rimosse anche le prestazioni erogate dal POSM		5%	12.2%	$X = \frac{\sum \text{dm\_RO\_Urg\_HR} / \sum \text{dm\_RO\_Urg}}{100}$	Sistema informativo aziendale		2023 < 2022
3.2.1 Monitoraggio e governo della spesa farmaceutica	3.2.1.1 Corretta alimentazione degli armadi informativi di reparto (tempistiche aggiornamento scorte, prontuari, giacenze, scadenze comprovata mediante la relazione annuale di un rapporto inventariale qualitativo/quantitativo)	- Infrastrutture informatiche - Trasmissione rapporto trimestrale da parte della farmacia ospedaliera		10%		SINO	SISR		Valutazione positiva da parte dell'organo preposto all'attività di vigilanza (farmacia ospedaliera)
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attrazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Compilazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 567 del 19/09/2022		Compilazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
5.1.1 Valutazione dei bisogni (formali) aziendali e adeguamento dei programmi formali	5.1.1.1 Promozione partecipazione al corso di formazione sul triage ospedaliero - edizione 2023			15%		$X = \frac{\sum \text{personale\_destinatario, formato} / \sum \text{personale\_destinatario}}{100}$	Attestaz. da parte del Dirett. U.O.C. PS e Dip. Emerg-Urgenza	275%	100%
5.1.1 Valutazione dei bisogni (formali) aziendali e adeguamento dei programmi formali	5.1.1.2 predisposizione procedura di inserimento / addizionale / formazione per il personale necessario / inserimento efficace alla U.O. di Pronto Soccorso		U.O.S.D. Pronto Soccorso P.O. Sovarato	10%		SINO			Trasmissione dell'elaborato entro il 31/12/2023

100%

Regione Calabria - A.S.P. Catanzaro  
Presidio Ospedaliero di Lamezia Terme

U.O.C. PRONTO SOCCORSO

Il Direttore Dr. Rosarino Procopio

Dr. Rosarino Procopio

Dr. Rosarino Procopio

*Rosarino Procopio*

Regione Calabria - ASP di Catanzaro  
Dipartimento di Emergenza Urgenza

Emergenza-Urgenza

Il Direttore Dr. Rosarino Procopio

Dr. Rosarino Procopio

*Rosarino Procopio*

Il Commissario Straordinario

Dot. Vincenzo Spaziale

*Vincenzo Spaziale*

DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA  
CDR U.O.C. SISTEMA EMERGENZA-URGENZA SANITARIA  
DIRETTORE CDR Dr. Cosimo Zurzolo

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:  
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione  
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023  
CDR U.O.C. SISTEMA EMERGENZA-URGENZA SANITARIA

Più - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficacia organizzativa	1.1.3.1 Istituzione auto medica area Lamezia Terme e Catanzaro			30%		SINO			Evidenza documentale dell'istituzione entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza ed efficacia organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Diretori di Dipartimento)		20%		$X = (\sum \text{Incontri, partecipazioni} / \sum \text{Incontri, organizzati}) * 100$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Realizzazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
5.1.1 Valutazione dei bisogni formativi aziendali e adeguamento dei programmi formativi	5.1.1.1 Attivazione corso di formazione 118			30%		SINO			Evidenza documentale dell'avvenuta attivazione entro il 31/12/2023, con la specifica dei contenuti previsti e dei destinatari del corso
5.1.1 Valutazione dei bisogni formativi aziendali e adeguamento dei programmi formativi	5.1.1.2 Istituzione centro permanente di formazione 118			15%		SINO			Evidenza documentale dell'istituzione entro il 31/12/2023
				<b>100%</b>					

Il Direttore U.O.C. Sistema  
Emergenza-Urgenza Sanitaria  
Dr. Cosimo Zurzolo

Il Direttore del Dipartimento  
Emergenza-Urgenza  
Dr.ssa Anna Monardo  
Regione Calabria - ASP di Catanzaro  
Dipartimento di Emergenza Urgenza  
Direttore:  
Dot.ssa Anna Monardo

Il Commissario Straordinario  
Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA  
CDR U.O.S.D. ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. SOVERATO

RESPONSABILE CDR Dr. Pantaleone Grande  
Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:  
1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione  
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.S.D. ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. SOVERATO

PIÙ - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.1 Ottimizzazione volumi dell'offerta assistenziale	1.1.1.1 Tendentiale incremento del numero di prestazioni ambulatoriali (semplici/pacchetto) erogate rispetto all'anno precedente	- A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione - Acquisto presidi necessari		25%	301 prestazioni	$X = \frac{(\sum_{\text{prest. 2023}} - \sum_{\text{prest. 2022}}) / \sum_{\text{prest. 2022}} \cdot 100}{\sum_{\text{prest. 2022}} \cdot 100}$	Sistema informativo aziendale	2023 ≥ 2022	≥5%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Incremento del numero di sedute operatorie rispetto all'anno precedente	- A parità di personale medico disponibile all'atto della negoziazione - Acquisto presidi necessari		20%	308 sedute	$X = \frac{(\sum_{\text{sedute 2023}} - \sum_{\text{sedute 2022}}) / \sum_{\text{sedute 2022}} \cdot 100}{\sum_{\text{sedute 2022}} \cdot 100}$	Attestaz. da parte del Dirett. U.O.S.D., Dps. Emergenza e Dps. Chirurgico	2023 ≥ 2022	≥5%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Definizione PDTA Natura fenore over-55		Dps. Chirurgico, U.O.O. Ortopedia e Trauma, POU/TIPROS, Dps. Emergenza/Urgenza U.O.O. F.S. POU/TIPROS, U.O.O. Anestesia e Rianimazione, POU/TIPROS, Dps. Medico, U.O.O. Cardiologia POU/TIPROS, U.O.C. Riabilitazione, Dps. Servizi	30%		SINO			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.3 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convocazione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttori di Dipartimento)		20%		$X = \frac{(\sum_{\text{incontri partecipati}} / \sum_{\text{incontri organizzati}}) \cdot 100}{\sum_{\text{incontri organizzati}} \cdot 100}$	Attestazione da parte degli organizzatori degli audit		100%
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Allocazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
				<b>100%</b>					

Il Responsabile U.O.S.D. Anestesia e Rianimazione

P.O. Sovorato  
Dr. Pantaleone Grande  
Dipartimento SOVERATO  
Dipartimento SOVERATO  
Dipartimento SOVERATO  
Dipartimento SOVERATO

Il Direttore del Dipartimento

Emergenza-Urgenza  
Dr.ssa Anna Monardo  
Regione Calabria - ASP di Catanzaro  
Dipartimento di Emergenza Urgenza  
Direttore:  
Dott.ssa Anna Monardo

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante

DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA

CDR U.O.S.D. PRONTO SOCCORSO P.O. SOVERATO

RESPONSABILE CDR Dr. Cosimo Zurzolo

Precondizioni per la misurazione/valutazione degli obiettivi:

1. Condivisione degli obiettivi con il personale dell'Unità Operativa ed invio del relativo verbale entro 30 gg dalla sottoscrizione
2. Aggiornamento sito web aziendale (dati organico, attività e contatti riferiti alla Unità Operativa)

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2023

CDR U.O.S.D. PRONTO SOCCORSO P.O. SOVERATO

Più - Area Performance - Obiettivo specifico Liv. 2	Descrizione Obiettivo	Condizioni - Vincoli	Funzioni e obiettivi correlati	Peso	Consuntivo 2022	Indicatore	Fonte Dati	Valore Minimo Accettabile	Valore atteso
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.1 Definizione PDTA (trattura lembo over-65)		Dip. Chirurgico, U.O.O. Ortopedia e Trauma, POL.T/PPOS, Dip. Emerg-Urgenza, U.O.O. PS, POL.T/PPOS, U.O.O. Anestesia e Ria POL.T/PPOS, Dip. Medico, U.O.O. Cardiologia POL.T/PPOS, U.O.C. Riabilitazione, Dip. Servizi	20%		SINO			Trasmissione proposta PDTA entro il 31/12/2023
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.2 Partecipazione agli audit organizzati a livello dipartimentale per il monitoraggio intermedio degli obiettivi di performance	Convenzione da parte degli organizzatori dell'audit (Direttori di Dipartimento)		20%		$X = \frac{\sum \text{Incontri partecipati} / \sum \text{Incontri organizzati}}{100}$	Attesa da parte degli organizzatori degli audit		100%
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.3 Proporzionale aumento, rispetto all'anno precedente, del ricorso all'osservazione breve intensiva (OBi), quale strumento volto a migliorare l'appropriato uso del regime di ricovero ordinario in urgenza			5%	0,97	$X = \frac{\sum \text{pazienti\_OBi} / \sum \text{dim\_RO\_urgenti}}{100}$	Sistema informativo aziendale		2023 > 2022
1.1.3 Appropriata efficienza organizzativa	1.1.3.4 Potenziamento dell'azione di filtro da parte del Pronto Soccorso, con tendenziale decremento, rispetto all'anno precedente, della percentuale di DRGS ad alto rischio di inappropriata (All. 6A, DPCM 1201/2017), per ricoveri ordinari resi in regime di urgenza			10%	20,8%	$X = \left( \frac{\sum \text{dim\_RO\_Urg\_HR}}{\sum \text{dim\_RO\_Urg}} \right) \cdot 100$	Sistema informativo aziendale		2023 < 2022
4.1.1 Rivalutazione e potenziamento dei sistemi informativi e Informatici	4.1.1.1 Digitalizzazione del ciclo di gestione della performance	Attivazione del modulo informativo dedicato e formazione		5%		Completazione della relazione finale di riscontro delle attività svolte per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance	Deliberazione n. 967 del 19/09/2022		Completazione della relazione finale per singolo obiettivo sottoscritto e valutazione individuale dei dipendenti mediante la piattaforma della performance
5.1.1 Valutazione dei bisogni formativi aziendali e adeguamento dei programmi formativi	5.1.1.1 Promozione partecipazione al corso di formazione sul litige ospedaliero - edizione 2023			15%		$X = \frac{\sum \text{personale\_destinatario\_formato} / \sum \text{personale\_destinatario}}{100}$	Attesa da parte del Dlett U.O.S.D. PS e Dip. Emerg-Urgenza	275%	100%
5.1.1 Valutazione dei bisogni formativi aziendali e adeguamento dei programmi formativi	5.1.1.2 Ridesposizione procedura di inserimento / addebiatamento / formazione per il personale neuropsi / tecnico inferente alla U.O. di Pronto Soccorso		U.O.C. Pronto Soccorso P.O. Lamezia Terme	25%		SINO			Trasmissione dell'elaborato entro il 31/12/2023
				<b>100%</b>					

Il Responsabile U.O.S.D. Pronto Soccorso

P.O. Sovorato

Dr. Cosimo Zurzolo

Il Direttore del Dipartimento

Emergenza-Urgenza

Dr. ssa Anna Monardo

Regione Calabria - ASL di Catanzaro

Dipartimento di Emergenza Urgenza

Direttore:

Dott.ssa Anna Monardo

Il Commissario Straordinario

Dott. Vincenzo Spaziante

