

# COMUNE DI MONDAVIO

Provincia di Pesaro e  
Urbino

## REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 7 del  
16/03/2023

**OGGETTO: PARERE SULLA SOTTO SEZIONE N. 3.4 DEL PIAO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

L'anno 2023 il giorno 16 del mese di Marzo, il sottoscritto Revisore dei conti Dott. Rossano Carbonetti, nominato con delibera del Consiglio Comunale di Mondavio n .41 del 26/05/2022 , e' chiamato a esprimere un Parere sulla sotto sezione n. 3.4 del PIAO della proposta di delibera di Giunta Comunale n. 24 del 01/03/2023 relativa alla predisposizione del PIAO come previsto dall' Art 6, D.L. n. 80/2021, contenente anche le variazioni del piano triennale del fabbisogno del personale .

### PREMESSO CHE:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 13, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;
- In data 30 giugno 2022, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n.81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- Nella stessa data, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

### VISTO

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 delle Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, in Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 33 e ss.mm.ii del 14 marzo 2013, Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo n. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma.

## **CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 08 del 25/01/2023 e successive integrazioni e modificazioni, è stato approvato il “Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025”;

- la documentazione allegata al PIAO a riguardo della sotto sezione 3.4 inserisce delle variazioni al fabbisogno del personale mostrando però con i relativi prospetti allegati il contenimento delle previsioni di spesa, il rispetto dei limiti e l'individuazione del fabbisogno di personale 2023/2025 in cui viene illustrata la previsione delle possibili assunzioni a tempo indeterminato ed a tempo determinato previste dal 2023.

## **PRESO ATTO**

Della verifica e rispetto dei vincoli di natura finanziaria e amministrativa tra cui:

- Riduzione delle spese di personale rispetto al valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art.1, comma 557, della L. n.296/2006 ;
- Ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.Lgs.n.165/2001 non ci sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- Approvazione del piano triennale di azioni positive ex art. 48, comma 1, D.Lgs.198/2006 ;
- Delle informazioni a disposizione risulta che le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio consentono l'adozione del programma di reclutamento senza superare il valore soglia;
- È stata attivata la piattaforma di certificazioni dei crediti;
- Che il rapporto tra spese di personale su entrate correnti al 25,38 % e quindi è al di sotto del primo “valore soglia” con conseguente potenziale di spesa pari ad € 62.268,28 .

## **TENUTO CONTO**

- del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del I Settore Affari Generali ed Istituzionali ai sensi dell'art.49 e dell'art. 147-bis, comma 1 D.Lgs.n.267/2000.
- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 con relativa modulazione della dotazione organica è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale .

Tutto ciò premesso, il Revisore

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

limitatamente alla sottosezione n. 3.4 del PIAO in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/03/2023.

Osimo, lì 16/03/2023

L'Organo di Revisione

Dott. Rossano Carbonetti

