

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI RIETI



(Approvato con delibera n. 14 nella seduta di Consiglio del 27 Ottobre 2022)

Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024 ODCEC RIETI

La formazione del personale, strumento per garantire lo sviluppo e l'aggiornamento continuo delle competenze nonché l'arricchimento professionale dei dipendenti, è anche un mezzo per stimolarne la motivazione al fine di ottenere fra l'altro un miglioramento continuo dei processi interni e dei servizi forniti agli utenti.

Nell'ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Ciò premesso, il Consiglio dell'Odcec di Rieti ha in programma la formazione del personale con l'obiettivo di promuovere l'autoverifica delle competenze digitali del personale dipendente e la formazione mirata rispetto ai fabbisogni formativi rilevati.

Tutti i dipendenti dovranno partecipare ad un programma formativo sulla normativa e sulla giurisprudenza relative alla prevenzione e repressione della corruzione, alla trasparenza e sui temi della legalità.

L'Ordine intende fruire del programma formativo rivolto ai dipendenti fornito dal Consiglio Nazionale e continuerà ad erogare formazione specifica, in tema di anticorruzione, antiriciclaggio, trasparenza, accesso civico, disciplina e tenuta albo.

Le esigenze formative indicate nel presente Piano saranno soddisfatte mediante:

- percorsi formativi predisposti da enti/società esperti in materia;
- percorsi formativi predisposti dall'ente e/o dal Consiglio Nazionale con personale interno o/e esterno;
- percorsi applicativi ed esperienziali;



- pubblicazioni interne, articoli anche on line, diffusione di materiale informativo e didattico.

I percorsi formativi saranno differenziati per destinatari, in base alla preparazione posseduta, alle esigenze formative specifiche, alla tipologia dell'attività svolta e da svolgere.

Inoltre il Consiglio dell'Ordine ha deliberato di aderire al Syllabus per la formazione digitale, iniziativa organizzata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con l'obiettivo di promuovere l'autoverifica delle competenze digitali del personale dipendente e la formazione mirata rispetto ai fabbisogni formativi rilevati.

