

AREA _____

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

VALIDO DAL 01/01/ _____ AL 31/12/ _____

DIRIGENTE _____

SERVIZIO _____

Piano Organizzativo (Indicare nome, cognome e categoria di inquadramento delle persone che si prevede di coinvolgere per la realizzazione dell'obiettivo e l'eventuale formazione specifica prevista)

Personale Assegnato	Piano triennale fabbisogni di personale	Piano formativo specifico

OBIETTIVO

Livello di strategicità (da 1 a 5) (dove 1 è il livello più basso e 5 il più alto)

Titolo dell'obiettivo:

Descrizione sintetica: (breve descrizione delle motivazioni e di come sarà realizzato)

Linee programmatiche

D.U.P. (Codice e descrizione missione)

GOAL AGENDA ONU 2030



Portatori di interesse

Sistema del Valore Pubblico dell'Ente		
Valore Pubblico collegato all'obiettivo	Impatto	Monitoraggio

Attività necessarie per la realizzazione dell'obiettivo	PESO complessità organizzativa - grado di impegno	Indicatore di misurazione del risultato	Target		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D			
					en	eb	ar	pr	ag	iu	ug	go	tt	ov	ic				
					Previsto														
					Monitoraggio alla data del....														
					Realizzato														
					Previsto														
					Monitoraggio alla data del....														
					Realizzato														
					Previsto														
					Monitoraggio alla data del....														
					Realizzato														
TOTALE PESO ATTIVITA' OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO	0																		

Raccordo con misure del Piano Anticorruzione		
Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio

CONSUNTIVO DELLE ATTIVITÀ PREVISTE E REALIZZATE

Risorse Umane coinvolte a consuntivo (Indicare nome, cognome e categoria di inquadramento delle persone coinvolte per la realizzazione dell'obiettivo)

Numero	Cognome e Nome	Categoria

Descrizione del risultato realizzato	Target	Risultato realizzato	Grado di raggiungimento percentuale	Scostamento <i>(inserire percentuale di scostamento rispetto a 100% e sintetica descrizione degli scostamenti e delle cause che li hanno determinati)</i>	Percentuale ponderata di realizzazione
					0,00%
					0,00%
					0,00%
Percentuale di realizzazione complessiva dell'obiettivo					0,00%

EVENTUALI NOTE/APPROFONDIMENTI