

# Comprensorio Wipptal

Provincia Autonoma di Bolzano

---

## DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023 - 2025

## 1. Lo scenario delle condizioni esterne all'ente

Ai sensi dell'articolo 1 della legge provinciale 20.3.1991, n. 7, come modificata dalla legge provinciale 7.7.2010, n. 10, la Comunità comprensoriale Wipptal è un ente di diritto pubblico, istituito ai sensi dell'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 22.3.1974, n. 279.

La Comunità comprensoriale è un ente autonomo nei limiti previsti dell'ordinamento giuridico vigente.

Il presente documento unico di programmazione è il nuovo documento di pianificazione, che sostituisce la relazione al bilancio di previsione. Il documento unico di programmazione costituisce la guida strategica ed operativa dell'ente e supporta quindi anche l'attuazione mio programma politico della Presidente.

## 2. Il contesto socio-economico

### 2.1 La Popolazione

La statistica demografica incide sulle decisioni strategiche del Comune e ha così anche conseguenze sulla pianificazione di bilancio. Decisioni urbanistiche, programmi di investimento e la definizione delle prestazioni offerte da parte del Comune dipendono fra l'altro dalla struttura demografica e dallo sviluppo della popolazione.

#### Popolazione legale al censimento

Comune	Censimento 1991	Censimento 2001	Censimento 2011
Fortezza	915	903	970
Val di Vizze	2.508	2.661	2.736
Campo di Trens	2.383	2.474	2.671
Brennero	2.242	2.051	2.087
Racines	3.594	4.012	4.389
Vipiteno	5.596	5.791	6.390

Popolazione:

Descrizione	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Popolazione residente al 31.12.	20.058	20.195	20.326	20.457	20.596	20.682	20.831
di cui uomini	10.244	10.299	10.355	10.404	10.471	10.521	10.595

di cui donne	9.814	9.896	9.971	10.053	10.125	10.161	10.236
--------------	-------	-------	-------	--------	--------	--------	--------

Comune	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fortezza	989	1.009	999	1.000	1.013	1.021	1.071
Val di Vizze	2.966	3.006	3.071	3.093	3.085	3.099	3.105
Campo di Trens	2.666	2.668	2.645	2.656	2.677	2.694	2.691
Brennero	2.187	2.190	2.184	2.232	4.540	2.294	2.330
Racines	4.401	4.447	4.471	4.497	2.254	4.543	4.586
Vipiteno	6.849	6.875	6.956	6.979	7.027	7.031	7.048
	20.058	20.195	20.326	20.457	20.596	20.682	20.831

Tasso di natalità ultimo quinquennio:

Descrizione	2017	2018	2019	2020	2021
Nascite	234	215	246	198	247
Popolazione	20.326	20.457	20.596	20.682	20.831
Tasso di natalità	1,15%	1,05%	1,19%	0,96%	1,19%

Tasso di mortalità ultimo quinquennio:

Descrizione	2017	2018	2019	2020	2021
Decessi	160	125	159	208	176
Popolazione	20.326	20.457	20.596	20.682	20.831
Tasso di mortalità	0,79%	0,61%	0,77%	1,01%	0,84%

## 2.2 Territorio

Descrizione	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Superficie in km <sup>2</sup>	650,14	650,14	650,14	650,14	650,14	650,14	650,14
Popolazione residente	20.058	20.195	20.326	20.457	20.596	20.682	20.831
Abitanti per km <sup>2</sup>	31	31	31	31	32	32	32

Comune	Superficie in km <sup>2</sup>
Brennero	114
Fortezza	62,17
Campo di Trens	95,29
Val di Vizze	142
Racines	203,5
Vipiteno	33,18

### 2.3 Economia insediata

Settore di attività	Censimento industria e servizi 2011
agricoltura, silvicoltura e pesca	16
estrazione di minerali da cave e miniere	2
attività manifatturiere	133
fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	49
fornitura di acqua reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	2
costruzioni	135
commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli	358
trasporto e magazzinaggio	72
attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	307
servizi di informazione e comunicazione	22
attività finanziarie e assicurative	22
attività immobiliari	68
attività professionali, scientifiche e tecniche	111
noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	35
istruzione	12
sanità e assistenza sociale	26
attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	20
altre attività di servizi	45
<b>Totale</b>	<b>1435</b>

Unità locali istituzioni non profit per settore di attività

Settore di attività	Censimento industria e servizi 2011
cultura, sport e ricreazione	177
istruzione e ricerca	3
sanità	2
assistenza sociale e protezione civile	46
ambiente	18
tutela dei diritti e attività politica	2

<b>Settore di attività</b>	<b>Censimento industria e servizi 2011</b>
sviluppo economico e coesione sociale	5
filantropia e promozione del volontariato	6
cooperazione e solidarietà internazionale	0
religione	4
relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	19
altre attività	4
<b>Totale</b>	<b>286</b>

**1. Enti controllati**

Di seguito sono elencate le società partecipate dall'Ente.

<b>Ragione Sociale</b>	<b>Funzione</b>	<b>Delibera</b>	<b>Partecipazione</b>	<b>Durata</b>
Eco Center spa			0,10 %	31/12/2050

<b>Anno</b>	<b>Risultato Bilancio</b>
2014	1.145.244,00 €
2015	1.542.007,00 €
2016	2.163.857,00 €
2017	1.929.688,00 €
2018	975.054,00 €
2019	99.526,00 €
2020	63.398,00 €
2021	12.024,00 €

<b>Ragione Sociale</b>	<b>Funzione</b>	<b>Delibera</b>	<b>Partecipazione</b>	<b>Durata</b>
Consorzio osservatorio ambientale e per la sicurezza del lavoro per i lavori della galleria di base del Brennero ed accesso sud			0,98 %	31/12/2030

<b>Anno</b>	<b>Risultato Bilancio</b>
2014	0,00 €
2015	0,00 €
2016	0,00 €
2017	0,00 €
2018	0,00 €
2019	0,00 €
2020	0,00 €

2021	0,00 €
------	--------

Ragione Sociale	Funzione	Delibera	Partecipazione	Durata
Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano Società Cooperativa			0,813 %	fino a - bis 31/12/2100

Anno	Risultato Bilancio
2014	239.918,00 €
2015	156.647,00 €
2016	82.958,00 €
2017	9.733,00 €
2018	-16.403,00 €
2019	-216.519,00 €
2020	4.537,00 €
2021	414.142,00 €

Ragione Sociale	Funzione	Delibera	Partecipazione	Durata
Consorzio nazionale per la raccolta, il recupero e il riciclaggio degli imballaggi di legno in sigla "RILEGNO"			0,001 %	31/12/2100

Anno	Risultato Bilancio
2014	1.118.839,00 €
2015	-210.353,00 €
2016	-1.390.830,00 €
2017	-2.690.844,00 €
2018	-3.270.607,00 €
2019	-1.654.517,00 €
2020	2.724.320,00 €
2021	4.496.794,00 €



Ragione Sociale	Funzione	Delibera	Partecipazione	Durata
Società Alto Adige Riscossioni S.p.A.			0,02 %	31/12/2050

Anno	Risultato Bilancio
2014	228.702,00 €
2015	200.476,00 €
2016	282.373,00 €
2017	289.752,00 €
2018	303.084,00 €
2019	495.640,00 €
2020	-22.914,00 €
2021	121.988,00 €

Ragione Sociale	Funzione	Delibera	Socio	Durata
Associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige				illimitata

Anno	Risultato Bilancio
2013	-2.308,24 €
2014	2.859,28 €
2015	-7.830,26 €

## 2. Indirizzi generali di natura strategica relativi a risorse ed impegni

### 2.1. Indebitamento

La spesa complessiva per l'ammortamento dei mutui nel triennio e così determinata:

Anno	Quota capitale	Quota interessi	Totale
2023	187.876,09 €	230.084,25 €	417.960,34 €
2024	852.747,26 €	220.834,83 €	1.073.582,09 €
2025	869.485,95 €	202.323,03 €	1.071.808,98 €

L'andamento del residuo debito dell'indebitamento nel triennio, tenendo conto della normativa vigente e con gli attuali limiti, sarà il seguente

Anno	2023	2024	2025
Residuo debito	18.036.541,42 €	17.848.665,33 €	16.995.918,07 €
Nuovi prestiti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestiti rimborsati	187.876,09 €	852.747,26 €	869.485,95 €
Estinzione anticipate			
Altre variazioni +/-			
Residuo debito am Jahresende	17.848.665,33 €	16.995.918,07 €	16.126.432,12 €

### 2.2. Equilibri correnti, generali e di cassa

Per quanto riguarda l'equilibrio di cassa, la situazione relativa all'ultimo anno chiuso 2021 è la seguente:

Fondo di cassa al 01.01.2021	8.274.448,77 €
Fondo di cassa al 31.12.2021	7.848.836,76 €

### 3. Disponibilità e gestione delle risorse umane

La pianta organica vigente del Comune Comprensorio Wipptal comprende 176,50 posti di lavoro considerati come unità a tempo pieno (38 ore). Di questi sono occupati 155 posti a tempo pieno. 193 collaboratrici e collaboratori hanno un rapporto di lavoro dipendente con il Comune, di cui 165 donne e 28 uomini. 167 persone hanno un rapporto di lavoro indeterminato.

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Dipendenti a tempo indeterminato	140,57	84,01%	141,33	86,12%	145,55	86,34%	141,47	83,22%	133,26	85,76%
Dipendenti a tempo determinato	26,75	15,99%	22,78	13,88%	23,02	13,66%	28,52	16,78%	22,13	14,24%
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>167,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>164,11</b>	<b>100,00%</b>	<b>168,57</b>	<b>100,00%</b>	<b>169,99</b>	<b>100,00%</b>	<b>155,39</b>	<b>100,00%</b>

Qualifica funzionale	Dipendenti	Unità di Lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Maschile	Femminile	Italiano	Tedesco	Ladino	Aspettativa	Supplenti Aspettative	Supplenti Part Time
1	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	22	15,00	18	4	2	20	0	22	0	0	0	0
3	1	1,00	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0
4	33	24,00	27	6	5	28	3	30	0	2	0	0
5	73	63,00	65	8	12	61	3	70	0	8	0	0
6	32	25,00	26	6	2	30	3	29	0	3	0	0
7	20	16,00	18	2	2	18	3	17	0	2	0	0
8	11	10,00	11	0	4	7	2	9	0	1	0	0
9	1	1,00	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>193</b>	<b>155,00</b>	<b>167</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>165</b>	<b>14</b>	<b>179</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Addetto alle pulizie qualificato / inserviente	22	20	2
Custode manutentore	1	0	1
Coadiutore anche con mansioni di applicazione dell'informatica	2	2	0
Centralinista	1	1	0
Ausiliario socio assistenziale ad esaurimento	3	3	0
Operatore socio-sanitario	19	19	0
Cuoco	5	3	2
Operaio specializzato	3	0	3
Assistente geriatrico ed assistenziale	10	10	0
Assistente per le attività diurne	1	1	0
Operatore socio-assistenziale	51	40	11
Assistente per soggetti portatori di handicap	8	8	0
Operatore amministrativo anche con funzioni di utilizzo di programmi C.E	2	2	0
Operaio altamente specializzato	1	0	1
Capo impianto depurazione	1	0	1

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Educatore al lavoro	2	1	1
Educatore per soggetti portatori di handicap (profilo professionale ad esaurimento)	2	2	0
Assistente amministrativo	27	27	0
Assistente sociale	6	6	0
Fisioterapista	2	1	1
Infermiere professionale	2	2	0
Educatore sociale	8	7	1
Educatore per soggetti portatori handicap	1	1	0
Assistente amministrativo con diploma di studi universitari almeno biennali	1	1	0
Operatore laureato in scienze sociali	5	5	0
Analista di sistema	1	0	1
Funzionario tecnico	2	0	2
Funzionari amministrativo o contabile	3	2	1
Segretario comprensoriale	1	1	0
<b>Totale</b>	<b>193</b>	<b>165</b>	<b>28</b>

#### 4. Obiettivi strategici da perseguire entro la fine del mandato

Le linee di mandato dell'Ente sono state approvate con deliberazione del Consiglio comprensoriale in data 21.12.2020 e rispondono ai diversi obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere nell'arco temporale 2021/2025.

Gli indirizzi strategici di mandato sono:

##### **Servizi sociali:**

##### **Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido**

I provvedimenti per rinforzare e sostenere le famiglie e i genitori servono in primo luogo a tutelare e realizzare i diritti dei bambini e degli adolescenti e a concedere le possibilità adeguate di sviluppo all'interno della famiglia.

- L'accordo per la collaborazione e il rafforzamento della stessa con l'ambulanza specifica per la psichiatria infantile ed adolescenziale e il costante monitoraggio degli stessi.
- La promozione delle offerte socio-pedagogiche esterne alla famiglia che servono per il benessere del bambino e l'alleggerimento delle famiglie.
- Collaborazione con il servizio dei giovani nel lavoro di prevenzione.
- Rafforzamento e più ampia professionalità e concettualità del collegamento in rete con le scuole.
- Prosecuzione dell'accompagnamento esterno per la promozione della collaborazione degli istituti sociali e di formazione.

- Sviluppo di aiuti precoci sul territorio in collaborazione con il distretto sanitario e la provincia.
- Attuazione del progetto “P.I.P.P.I.” – (Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione) – PNRR

### **Interventi per la disabilità**

La sfida per questi target è data dal fatto che non sono disponibili risorse per un ampliamento di strutture residenziali e semiresidenziali. La richiesta di ciò, tuttavia, cresce.

Verranno create ossia attivate offerte di abitazione e di lavoro alternative, specifiche e fondate; non potranno però sostituire le usuali strutture, visto che la richiesta viene mantenuta.

- È socialmente di grande importanza l'accompagnamento di persone con restrizioni fisiche, difficoltà di apprendimento e con malattie psichiatriche nel mondo del lavoro e rappresenta una sfida e comporta una importanza sociale. Si cerca di attivare risorse finanziarie per queste misure anche al di fuori dei fondi sociali.
- Il rapporto con imprese e piccole aziende per la creazione e la conservazione di posti di lavoro e di occupazione saranno rafforzati, ottimizzati e intensivati.
- L'offerta di alloggi di addestramento sarà ampliata ove finanziabile.
- Diverse proposte saranno realizzate ed ampliate per sgravare la famiglia e l'assistenza e l'accompagnamento di persone a casa anche in collaborazione con organizzazioni private.
- stabilità delle proposte per la cura temporanea per l'alleggerimento dei parenti assistiti
- eliminazione delle barriere architettoniche per le strutture della psichiatria sociale Servizio di riabilitazione lavorativa Comunità alloggio
- riapertura del Centro diurno per persone con malattie psichiche “ConTakt”

### **Interventi per gli anziani**

Accanto alle tradizionali prestazioni sociali di assistenza e sostegno di persone bisognose di cure, che vivono sole o in famiglia, diventa sempre più importante il Care-Management in diverse situazioni di sostegno. Si tratta dell'organizzazione della cura sul posto: l'accompagnamento e l'alleggerimento ai parenti, l'accompagnamento e la qualificazione di infermiere domestiche come il collegamento delle reti territoriali.

E' importante la collaborazione con organizzazioni private e le risorse esistenti nonché l'accordo di prestazioni qualificate con prestazioni di base: si tratta del principio di sussidiarietà e di un mix di interventi di risorse private e pubbliche.

Distretto sociale:

- Il supporto di ausiliari volontari nell'ambito dell'assistenza ambulante degli anziani è prezioso e deve essere conservato e possibilmente ampliato. Dalla parte del Servizio Sociale i provvedimenti in ambito di assistenza e accompagnamento di volontari sono rivendicati anche per il futuro.
- riapertura del Centro diurno per anziani
- accreditamento del servizio “Assistenza abitativa” presso la Casa per anziani

Nella Residenza per anziani Wipptal si osservano i seguenti obiettivi strategici:

- vita attiva: ampliamento dell'assistenza giornaliera interna e dell'assegnazione ai lavori del personale assistenziale ausiliario, nuova definizione della collaborazione con i familiari;
- assistenza individuale: conservazione e aggiornamento qualitativo della forma di assistenza specifica demenza ai sensi delle nuove disposizioni provinciali, organizzazione di una gestione programmata e corrente sulle cognizioni professionali relative alle tematiche dell'assistenza alle persone affette da demenza, conseguente applicazione ed aggiornamento dei piani di assistenza individuali;
- contentezza e salute dei collaboratori: applicazione, formazione professionale e controllo di tecniche di lavoro mirate alla buona salute dei collaboratori (cinestetica e applicazione energetica), raccolta interna e gestione di cognizioni professionali in base al “manuale redatto da collaboratori per collaboratori”, continuo lavoro con le linee guida per i collaboratori;
- gestione di qualità e sicurezza aziendale: esecuzione dei procedimenti necessari per garantire la qualità e la sicurezza e la salute sul lavoro, passaggio dal sistema norma EN ISO 45002:2018 al sistema RQA; realizzazione regolare di sondaggi della soddisfazione (familiari, utenti, personale);
- efficiente gestione aziendale: controllo degli indici di gestione della Residenza per anziani Wipptal, valutazione ed organizzazione dei servizi interni, riflessione su eventuali manovre di outsourcing a prestatori di servizi esterni (lavanderia, abbigliamento di lavoro);
- nuova costruzione/ristrutturazione della Residenza per anziani Wipptal;

### **Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale**

La sistematica e costante collaborazione con i comuni e con le organizzazioni private attive sul territorio, garantisce un'alta equità del bisogno e della misura nella messa in pratica delle prestazioni e della scelta di misure per il superamento della povertà e per la prevenzione di situazioni di bisogno e miseria in singole situazioni.

- L'iniziativa “Progetti individuali per un riquadrimento sociale” sarà nuovamente riproposta.
- risorse del territorio, che potranno essere attivate o che sono già attive, verranno coinvolte allo stesso modo a seconda dei bisogni e degli obiettivi in tutte le misure del Servizio sociale pubblico.

### **Interventi per le famiglie**

- Il Consultorio familiare verrà cofinanziato nell'ambito delle direttive di legge e in base alle convenzioni.
- I servizi per la compatibilità tra lavoro e famiglia come gli asili a tempo pieno e “Tagesmutter/Tagesväter” verranno salvaguardati ed eventualmente ampliati sulla base della legge provinciale ed in stretto accordo con i comuni.
- Ulteriore impegno per il coordinamento e l'accordo delle offerte estive da parte dei comuni e delle organizzazioni private per i bambini e gli adolescenti del Comprensorio.

### **Interventi per il diritto alla casa**

- Collaborazione futura con l'Istituto per l'Edilizia Agevolata da sostenere e intensificare per poter prevenire situazioni di bisogno in singoli casi.
- Provare e realizzare nuovi modelli abitativi per persone in stato di necessità sociale (persone con disabilità, persone malate psichiche, persone affette da dipendenze, persone con background migratorio).
- Attuazione del progetto “1°Comunità alloggio per persone con disabilità fuori dal Centro sociale” (PNRR)

## **Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali**

- Consolidamento dello sportello unico per l'assistenza e la cura e monitoraggio attraverso i livelli essenziali delle prestazioni sociali: brochure informativa inerente il tema "Assistenza e Cura" sarà rielaborato in collaborazione con il Servizio Sanitario e la Casa degli anziani.
- Il Comitato del distretto verrà nominato sulla base delle nuove normative di legge.
- Il lavoro in rete dei servizi sociali (distretto e strutture sociali) insieme ai servizi della Sanità, le scuole e le organizzazioni sociali private, verrà intrapreso e realizzato anche in futuro come importante e prezioso provvedimento.
- Le LIVEAS per i servizi sociali verranno regolarmente verificate e valutate in base alla reale funzionalità e ragionevolezza rispetto al fabbisogno qualitativo e quantitativo. Punto di partenza per la pianificazione e il controllo dei servizi sociali sono il reale fabbisogno che verrà valutato professionalmente come le risorse che sono a disposizione. La base per la programmazione e il controllo dei Servizi Sociali sono i programmi socio-politici su base provinciale e comprensoriale.
- Importanti misure si applicano alla fidelizzazione e al reclutamento del personale: certificazione Audit conciliazione tra famiglia e lavoro e attuazione delle misure, cura dell'immagine dell'ente attraverso le relazioni pubbliche (anche attraverso i social media e la partecipazione a iniziative), progetto di presentazione del servizio sociale e delle professioni infermieristiche, attuazione di misure di promozione della salute, ottimizzazione dell'amministrazione del Servizio sociale attraverso un progetto di riorganizzazione.

## Ambiente e Servizi Tecnici:

Obiettivo principale della ripartizione Ambiente e Servizi Tecnici è garantire lo svolgimento dei servizi di tutela ambientale ricadenti nella competenza istituzionale della Comunità comprensoriale Wipptal. Nella fattispecie la gestione dell'impianto di depurazione comprensoriale Wipptal, il servizio di raccolta Rifiuti Solidi Urbani (RSU) e la cella accettazione carcasse animali.

Per quanto concerne i servizi tecnici l'obiettivo è garantire lo svolgimento di detti servizi con la massima efficienza possibile. Appartengono ai servizi tecnici tutti quei servizi sovracomunali (p. es. piani delle zone di pericolo) assegnati istituzionalmente alla Comunità comprensoriale Wipptal e/o direttamente da singole amministrazioni comunali del territorio di competenza amministrativa (p. es. progetto centralizzato monitoraggio traffico mediante videocamere) così come le varie esigenze di carattere tecnico ed in materia di sicurezza sul luogo di lavoro della Comunità comprensoriale Wipptal (p.es. Assistenza tecnica ai RUP, funzione di RSPP, gestione della manutenzione di impianti/macchinari, redazione di piccoli progetti e/o capitolati, assistenza tecnica all'Ufficio appalti e contratti, funzione di RUP per progetti sovracomunali come i piani delle zone di pericolo).

### Servizi ambientali

#### Gestione acque reflue – Impianto di depurazione comprensoriale Wipptal

Questo settore è incentrato soprattutto sul mantenimento e l'ottimizzazione dell'impianto. Fa parte di questo settore anche il collettore fognario realizzato dalla Comunità comprensoriale Wipptal.

Per l'impianto di depurazione comprensoriale Wipptal è previsto quanto segue:

- Realizzazione dei lavori previsti nel progetto di ottimizzazione 2021-2025 (compatibilmente con i contributi provinciali ottenuti);
- Bandire il servizio di progettazione della nuova stazione dei motori a gas secondo lo studio di fattibilità;
- valutazione, di concerto con le amministrazioni comunali, di determinare la quantità di liquame conferito all'impianto di depurazione mediante la quantità di acqua prelevata dall'acquedotto stabilita dalla somma dei contatori dell'acqua di ogni singola utenza (con i debiti accorgimenti) e non più mediante le stazioni di misura della portata;
- valutazione, di concerto con le amministrazioni comunali, della chiave di ripartizione dei costi variabili dell'impianto di depurazione sulla base delle quantità di acque reflue determinata come indicato al punto precedente.

Per il collettore fognario è previsto quanto segue:

- Permuta con il comune di Val di Vizze della condotta acque bianche della zona artigianale di Prati di Vizze (realizzata dalla Comunità comprensoriale Wipptal) con il tratto di collettore fognario (realizzato dal comune di Val di Vizze) del tratto compreso tra il centro commerciale City Center ed il Residence Raimund.

#### Gestione rifiuti – raccolta rifiuti solidi urbani (RSU)

Il servizio di raccolta RSU, della durata contrattuale di 9 anni (2019-2028), viene svolto da ditta esterna incaricata dalla Comunità comprensoriale Wipptal che a sua volta è stata delegata dai singoli comuni membri del comprensorio.

Per il servizio RSU è previsto:

- cessione, in comodato d'uso a titolo gratuito, del capannone per il ricovero degli automezzi deputati alla raccolta Rifiuti Solidi Urbani (RSU), sito nella zona artigianale del comune di Campo di Trens, alla società addetta al servizio anzidetto fino alla scadenza del contratto in essere;
- ottimizzazione del servizio RSU mediante accorpamento dei punti di raccolta e visualizzazione tramite app Junker;
- realizzazione, di concerto con le amministrazioni comunali, di una serie di accorgimenti atti a contrastare la scorretta differenziazione dei rifiuti riciclabili (frazioni riciclabili secche e biogeno);
- progetto con le scuole primarie (Capitan Eco) e con i comuni in collaborazione con la ditta addetta alla raccolta RSU;



- realizzazione, di concerto con la Comunità comprensoriale Valle Isarco, di una stazione di preselezione delle frazioni riciclabili secche presso il centro di smaltimento rifiuti di Sciaves.

### **Cella accettazione carcasse animali**

I servizi ambientali comprendono anche la gestione della cella accettazione carcasse animali che è ubicata all'interno dell'area dell'impianto di depurazione comprensoriale Wipptal. Questo servizio viene garantito dal personale addetto all'impianto di depurazione comprensoriale Wipptal che, a rotazione, presenzia la cella accettazione carcasse animali durante gli orari di apertura/conferimento.

Per la cella accettazione carcasse animali è previsto quanto segue:

- realizzazione di un accesso a gradini dalla quota del piazzale interno dell'impianto di depurazione comprensoriale Wipptal.

### **SERVIZI TECNICI**

Per i servizi tecnici è previsto quanto segue:

- Assistenza tecnica all'Ufficio appalti e contratti;
- Funzione di coordinamento del progetto centralizzato monitoraggio traffico mediante videocamere;
- Inserimento della gestione della manutenzione e controlli dei ponti della pista ciclabile nel software dedicato (4emme);
- Assistenza tecnica per la pista ciclabile sovracomunale;

### **Viabilità e infrastrutture stradali**

La pista ciclabile della Wipptal è una parte del percorso ciclabile del Brennero – Verona e assume quindi un rilievo sia locale sia internazionale come pista ciclabile che collega Monaco di Baviera a Verona passando per il passo del Brennero. Grazie alla varietà del tracciato e alla bellezza del paesaggio, la pista ciclabile rappresenta una importante infrastruttura per tutta la Wipptal. La pista ciclabile viene utilizzata come struttura ricreativa sia dalla popolazione locale che dai turisti. Nel comune di Brennero buona parte del percorso ciclabile insiste sull'area di sedime della dismessa rete ferroviaria per poi districarsi sul fondo valle, alternandosi tra la orografica sinistra e destra del fiume Isarco, attraversando i comuni di Vipiteno, Campo di Trens e Fortezza. A seconda delle condizioni climatiche la pista ciclabile, di norma, è ufficialmente aperta da aprile ad ottobre, mentre, nel corso degli altri mesi è chiusa anche perché non è previsto il servizio di sgombero neve e manutenzione invernale. Fino ad oggi sono stati realizzati ca. 40 km. Ai sensi del DPP n. 50/2007 "Regolamento delle piste ciclabili e degli itinerari ciclopedonali", la manutenzione della pista ciclabile spetta alla Comunità comprensoriale Wipptal. La manutenzione ordinaria è costituita dalla potatura dei cespugli delle banchine e degli alberi, nonché dal servizio di spazzatura della carreggiata. A ciò vanno aggiunte le ispezioni settimanali, gli acquisti di modesta entità (segnaletica verticale e orizzontale, transenne, ecc.) e gli oneri assicurativi. La manutenzione della pista ciclabile, sia ordinaria che straordinaria, è molto onerosa.

### **Cultura**

La Comunità comprensoriale sostiene le iniziative culturali di carattere intercomunale. Il focus degli incentivi deve essere orientato ad iniziative innovative, che smuovano qualcosa e che abbiano carattere di continuità.

I contributi nel settore della cultura continueranno ad essere possibili, anche se in misura modesta.

### **Amministrazione interna**

L'amministrazione della Comunità comprensoriale deve orientarsi alle regole della "buona amministrazione". Gli iter burocratici, se non prescritti dalla legge, devono essere semplificati, il servizio al cittadino, al cliente e all'utente deve essere svolto in modo competente e disponibile.

Le condizioni generali a questo scopo (formazione e aggiornamento, requisiti di spazi, dotazioni tecniche) le metteremo a disposizione nell'ambito delle possibilità.

Nell'amministrazione verranno fatti i passi necessari per garantire la qualità, l'efficienza e l'economicità dei servizi e per mantenere gli standard prescritti.

In particolare con l'estensione della digitalizzazione dell'amministrazione deve essere aumentata l'efficienza delle procedure amministrative, ottimizzata la gestione degli edifici e degli impianti e migliorati il controllo e la gestione.

### **Collaborazione con i comuni – Servizi intercomunali**

La Comunità comprensoriale può offrire in svariati modi un sostegno ai comuni membri e portare avanti progetti nell'interesse di tutti comuni. Il finanziamento di queste attività deve però venire dai singoli comuni interessati. Le attività svolte su incarico dei comuni e da essi finanziate, in quanto non siano ancora regolamentate correttamente dal punto di vista giuridico, saranno verificate ed eventualmente regolate in forma giuridicamente corretta, ad esempio con delle convenzioni. Nuovi servizi ed attività su incarico dei comuni verranno svolti solo previa stipula di relative convenzioni, tenendo conto che per le attività di lungo periodo verrà calcolato anche l'onere amministrativo.

### **Sviluppo regionale e gestione Leader**

La Comunità comprensoriale è stata sempre molto attiva nel settore dello sviluppo regionale ed ha promosso e anche svolto diversi progetti.

L'attuale periodo di finanziamento UE 2014-2020 e quindi anche il programma per lo sviluppo delle aree rurali ELR, è in pieno svolgimento nell'area LEADER "Wipptal 2020". Il Gruppo d'azione locale Wipptal 2020, l'organo decisionale nell'ambito di LEADER nella Wipptal, è composto da attori regionali associazioni, aziende, amministrazioni, ma anche da privati, che pianificano, decidono e agiscono. La Comunità comprensoriale, insieme alla GRW Wipptal/Eisacktal, funge da punto di contatto centrale. La preparazione della strategia per il periodo 2021-2027 inizierà a breve.

Per quanto riguarda il programma INTERREG V Italia-Austria, che prevede la possibilità di definire aree CLLD transfrontaliere (community-led local development) e di elaborare e attuare strategie di sviluppo transfrontaliero, la Comunità comprensoriale è un partner di progetto nella regione Wipptal del CLLD nel suo complesso e collabora con la Wipptal del nord in tutte le questioni transfrontaliere. Anche in questo caso il comitato di selezione dei progetti del Consiglio Interreg Wipptal, composto da attori locali di entrambe le sponde del Brennero, svolge un ruolo particolare e decide in merito ai progetti transfrontalieri.

### **Diversi interessi della Comunità comprensoriale**

La Comunità comprensoriale è sempre disponibile per ulteriori istanze e problemi di carattere intercomunale. Compatibilmente con le sue possibilità e con il consenso dei comuni membri essa è disposta a farsene carico ed in particolare a interpretare il suo ruolo di portavoce della popolazione e di collegamento fra diversi uffici a livello superiore ed inferiore, sostenendo così attivamente i comuni nella loro attività.

La parte operativa include una descrizione dettagliata di ogni linea guida e gli obiettivi definiti dall'ente.