

**PIAO 2023-2025  
PIANIFICAZIONE OBIETTIVI INTEGRATI**

**COMUNE DI SASSO MARCONI**

## CENTRO DI COSTO PERSONALE E TRASVERSALE

### SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023

<b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b>			<b>CDC</b>	<b>1212</b>	<b>9</b>	<b>ORD.</b>	<b>#</b>
PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - (Missione ; Programma ; Progetto )							
<b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato</b>		<b>Responsabile:</b> cati la monica	<b>Assessore:</b> marilena lenzi				
<b>Altri servizi coinvolti:</b>		<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>					
<b>Attività Performanti</b>		SPOSTAMENTO DIPENDENTI DAL MUNICIPIO A SPAZI DIVERSI PER EFFICIENTAMENTO ENERGETICO MUNICIPIO					
<b>Descrizione Fasi / Azioni</b>							
N.ro	Descrizione	Risultati Attesi	2023	2024	#		
1	INDIVIDUAZIONE SPAZI	individuazione spazi idonei per spostamento di tutti i dipendenti che operano nel Municipio	X				
2	INDIVIDUAZIONE E REALIZZAZIONE LAVORI NECESSARI	Individuazione insieme agli uffici e al responsabile manutenzione lavori per rendere idonei i locali	X	X		X	
3	INDIVIDUAZIONE E ACQUISTO ATTREZZATURE E ARREDI	Individuazione arredi e attrezzature con minima spesa e massima resa	X	X		X	
4	ASSEMBLEA CON RESPONSABILI E DIPENDENTI	almeno 3 incontri con resp e 1 con tutti i dipendenti	X	X			
5	INDIVIDUAZIONE MODALITA' ORARI DI RICEVIMENTO PUBBLICO	individuazione per ogni servizio nuovi orari di apertura al pubblico	X	X		X	
6	POLIZIA ORDINE ARCHIVIAZIONE SPAZI MUNICIPIO	riordino di tutti gli uffici interni al comune				X	X
7	SPOSTAMENTO	spostamento di circa 60 dipendenti nei nuovi locali per dar modo ai lavori di efficientamento energetico del municipio di svolgersi					X
<b>Indicatori di Performance</b>							

Fase	Descrizione	Anno	Previsione	Note
1	INDIVIDUAZIONE SPAZI	2023	entro marzo	
2	INDIVIDUAZIONE E REALIZZAZIONE LAVORI NECESSARI	2023	entro marzo	
3	INDIVIDUAZIONE E ACQUISTO ATTREZZATURE E ARREDI	2023	entro aprile	
4	ASSEMBLEA CON RESPONSABILI E DIPENDENTI	2023	entro marzo	
5	INDIVIDUAZIONE MODALITA' ORARI DI RICEVIMENTO PUBBLICO	2023	entro maggio	
6	PULIZIA ORDINE ARCHIVIAZIONE SPAZI MUNICIPIO	2023	entro maggio	
7	SPOSTAMENTO	2023	partenza del cantiere	
<b>Piano Organizzativo</b>				
<b>Personale assegnato</b>		<b>Piano triennale fabbisogni personale (outlook)</b>		<b>Piano formativo specifico</b>
Tutti i ruoli				ulteriore digitalizzazione e formazione su software
tutti i titolari di posizione organizzativa				
<b>Note</b>				
<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>				
<b>Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo</b>		<b>Impatto</b>		<b>Monitoraggio</b>
BENESSERE AMBIENTALE		MIGLIORAMENTO COME DA PIANO DI EFFICIENTAMENTO DELL'IMPATTO SULL'AMBIENTE		Valore diagnosi energetica prima e dopo

<b>Note</b>			
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>			
<b>Dotazioni informatiche</b>	<b>Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)</b>	<b>Misure</b>	

Elenco in allegato

POTENZIAMENTO DELLE DOTAZIONI MOBILI

<b>Note</b>			
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>			
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure del Piano Anticorruzione applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>	

Rapporto con il personale e il pubblico dopo lo spostamento

Monitoraggio tempi di risposta

<b>Note</b>			
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>			
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>	
Situazioni di parità negli spostamenti fra generi diversi ed età diverse	delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.		

<b>Note</b>			
-------------	--	--	--

### CENTRO DI COSTO TRASVERSALE

### SCHEMA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023

<b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b>	<b>CDC</b>	<b>1212</b>	<b>9</b>	<b>ORD. #</b>
--	------------	-------------	----------	---------------

PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - (Missione ; Programma ; Progetto )

<b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato</b>		<b>Responsabile: cati la monica</b>		<b>Assessore: Sindaco</b>		
<b>Altri servizi coinvolti:</b>		<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>				
<b>Attività Performanti</b>		COORDINAMENTO PNRR E PINQUIA TRASVERSALE				
<b>Descrizione Fasi / Azioni</b>						
<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>			<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>1</b>	Coordinamento di tutti i rup che operano sul Pinqua e sul PNRR	Incontri mensili			<b>x</b>	X
<b>2</b>	Report Giunta	Report quindicinale			<b>x</b>	X
<b>3</b>	Azioni per il rispetto delle tempistiche a progetto	Report e richieste relazioni ai rup			<b>x</b>	X
<b>Indicatori di Performance</b>						
<b>Fase</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>revisioni</b>	<b>Note</b>		
<b>1</b>	Coordinamento di tutti i rup che operano sul Pinqua e sul PNRR	2023	almeno 1 al mese			
<b>2</b>	Report Giunta	2023	1 report ogni mese			
<b>3</b>	Azioni per il rispetto delle tempistiche a progetto	2023	1 riferimento			
<b>4</b>	Azioni per il rispetto delle tempistiche a progetto : SUPPORTO NELLA PIANIFICAZIONE DI GARE ED ATTIVITÀ- supporto normativo	2023	1 riferimento incrociati			
<b>Piano Organizzativo</b>						
<b>Personale assegnato</b>		<b>Piano triennale fabbisogni personale (outlook)</b>		<b>Piano formativo specifico</b>		
ANDREA NEGRONI						

LAVINIA DEBONIS		
VIVIANA TAROZZI		
BARBARA BELLETTINI		
tutti i dipendenti		

<b>Note</b>	
-------------	--

<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>		
--	--	--

Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo	Impatto	Monitoraggio
---	---------	--------------

Benessere sociale ambientale ed economico	in miglioramento generale del benessere della popolazione attraverso azioni innovative e ad alta sostenibilità ambientale	
---	---	--

<b>Note</b>	
-------------	--

<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>		
---	--	--

Dotazioni informatiche	Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)	Misure
------------------------	--	--------

	Dotazionee FORMAZIONE obbligatoria	
--	------------------------------------	--

<b>Note</b>	notebook: sostituzione hardware tutto servizio con notebook (suggerimneto del CED,stefano corradini)
-------------	--

<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>		
---	--	--

Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio
------------------------------------	---	--------------

PROCEDURE DI AFFIDAMENTO LAVORI E FORNITURE IN GENERALE	SPECIFICO RIFERIMENTO A MISURE DI OCNTRASTO IN TEMA DI GARE LAVORI E AFFIDAMENTO FORNITURE	
---	--	--

<b>Note</b>	
-------------	--

Raccordo Piano delle Azioni positive		
Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili	Monitoraggio
Le azioni PNRR prevedono tutte la verifica dell'equal gender per tutti gli affidamenti	delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.	
<b>Note</b>		

### CENTRO DI COSTO PERSONALE

### SCHEMA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023

COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO		CDC	1212	9	ORD.	#	
PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - (Missione ; Programma ; Progetto )							
<b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato</b>	<b>Responsabile: cati la monica</b>	<b>Assessore: Marilena Lenzi</b>					
<b>Altri servizi coinvolti:</b>	<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>						
<b>Attività Performanti</b>	<b>NUOVO IAT ER</b>						
Descrizione Fasi / Azioni							
<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>			<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>#</b>
<b>1</b>	partecipazioni a incontri con Regione su nuovo sistema turistico regionale	partecipazione effettiva agli incontri con report all'assessorato di riferimento			<b>x</b>		
<b>2</b>	Definizione nuovo ruolo del Comune di Sasso Marconi come IAT ER	Analisi sulla base schede regione			<b>x</b>		
<b>3</b>	verifica costi	Analisi sulla base schede regione			<b>x</b>		
<b>4</b>	riorganizzazione report per Giunta con nuovi adempimenti e costi	report per giunta completo di piano di fattibilità economica			<b>x</b>		

<b>5</b>	Attuazione nuovo servizio a seguito appalto nel 2024	Partenza nuovo servizio nel 2024				x	x	x
<b>Indicatori di Performance</b>								
<b>Fase</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Previsione</b>	<b>Note</b>				
<b>1</b>	Partecipazioni a incontri con Regione su nuovo sistema turistico regionale	2023	almeno 3					
<b>2</b>	Definizione nuovo ruolo del Comune di Sasso Marconi come later	2023	report					
<b>3</b>	verifica costi	2023	report					
<b>4</b>	Predisposizione report per Giunta con nuovi adempimenti e costi	2023	report					
<b>5</b>	Attuazione nuovo servizio a seguito appalto nel 2024	2024	entro marzo 2024					
<b>Piano Organizzativo</b>								
<b>Personale assegnato</b>		<b>Piano triennale fabbisogni personale (outlook)</b>			<b>Piano formativo specifico</b>			
Roberto demaria								
<b>Note</b>								
<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>								
<b>Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo</b>		<b>Impatto</b>			<b>Monitoraggio</b>			
Aumento benessere economico		aumento reddito aziende che operano nel settore turistico nel medio termine						
<b>Note</b>								



<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>		
---	--	--

Dotazioni informatiche	Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)	Misure
------------------------	--	--------

Vedere elenco	Probabile nuovo portale turistico	
---------------	-----------------------------------	--

<b>Note</b>	
-------------	--

<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>		
---	--	--

Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio
------------------------------------	---	--------------

procedure prleiminari a gara d'appaltp per affidamento ser		
--	--	--

<b>Note</b>	
-------------	--

<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>		
---	--	--

Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili	Monitoraggio
------------------------------------	--------------------	--------------

Valorizzazione equal gender anche nei ruoli di responsabilità del settore turistico	delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.	
---	---	--

<b>Note</b>	
-------------	--

<b>CENTRO DI COSTO PERSONALE</b>		
----------------------------------	--	--

<b>SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023</b>		
---	--	--

COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO	CDC	1212	9	ORD. #
---	-----	------	---	--------

PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - (Missione ; Programma ; Progetto )
---

SERVIZIO: Servizio Sociale Associato	Responsabile: cati la monica	Assessore: Marilena Lenzi
--------------------------------------	------------------------------	---------------------------

<b>Altri servizi coinvolti:</b>		<b>responsabili e titolari di Posizione</b>				
<b>Attività Performanti</b>		PIAO E NUOVA MACROORGANIZZAZIONE				
<b>Descrizione Fasi / Azioni</b>						
<b><u>N.ro</u></b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>			<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>1</b>	elaborazione Piao e allegati	elaborazione di un Piao elaborato sul base modello concordato nel comitato di direzione			<b>X</b>	
<b>2</b>	Nuove schede obiettivi	Predisposizione nuove schede obiettivo			<b>X</b>	<b>X</b>
<b>3</b>	Parere nucleo di valutazione	ottenimento parere favorevole nucleo di valutazione			<b>X</b>	<b>X</b>
<b>4</b>	Predisposizione nuovo Piano dei fabbisogni	Delibera di approvazione Piano entro marzo			<b>X</b>	<b>X</b>
<b>5</b>	Nuova macroorganizzazione	Attuazione attraverso un percorso interno di ascolto e pianificazione			<b>X</b>	<b>X</b>
<b>Indicatori di Performance</b>						
<b>Fase</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>revision</b>	<b>Note</b>		
<b>1</b>	elaborazione Piao e allegati	2023	entro marzo	Piao con allegato piano anticorruzione piano fabbisogni schede obiettivi		
<b>2</b>	Nuove schede obiettivi	2023	almeno 4 per po			
<b>3</b>	Parere nucleo di valutazione	2023	ok entro marzo			
<b>4</b>	Predisposizione nuovo Piano dei fabbisogni	2023	entro marzo			
<b>5</b>	Nuova macroorganizzazione	2023	entro 31 dicembre			
<b>Piano Organizzativo</b>						

Personale assegnato	Piano triennale fabbisogni personale (outlook)	Piano formativo specifico
---------------------	--	---------------------------

Titolari di posizione

**Note**

### Sistema del Valore Pubblico dell'Ente

Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo	Impatto	Monitoraggio
---	---------	--------------

Benessere sociale ed economico	migliore efficacia dei servizi maggiore benessere della collettività	

**Note**

### Processo di informatizzazione dei servizi pubblici

Dotazioni informatiche	Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)	Misure
------------------------	--	--------

elenco	potenziamento portatili e schermi - digitalizzazione spinta % passaggio a transizione digiotale completa	
--------	--	--

**Note**

### Raccordo con misure del Piano Anticorruzione

Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio
------------------------------------	---	--------------

Procedura di valutazione	inserimento più attori - nucleo giunta sindaco autovalutazione	
--------------------------	--	--

**Note**

### Raccordo Piano delle Azioni positive

Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili	Monitoraggio
fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.	delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.	
<b>Note</b>		

Non essendoci ancora al mese di marzo il segretario comunale la Diirgente sta attuando anche tutti gli obiettivi ed attività in capo al segretario



<

<

<



RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

**cdc Polizia Locale**

**SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023**

**COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO**      **CDC**    **1212**    **9**

PROGETTO DI SVILUPPO 2023/2025 -

**SERVIZIO: Polizia Locale**      **Responsabile: Elisa Zacchini** | **Assessore: Alessandro Raschi**

**Altri servizi coinvolti:**      **Eventuale raccordo con Stakeholders**

**Attività Performanti**      **SICUREZZA E PROGETTI DI PREVENZIONE**

**Descrizione Fasi / Azioni**

<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>	<b>2023</b>
<b>1</b>	Redazione nuovo regolamento servizio polizia locale	presenza di un regolamento adeguato alle normative vigenti	<b>X</b>
<b>2</b>	Redazione regolamento assistenti civici	approntare regolamento figura assistente civico	<b>X</b>
<b>3</b>	Aumento controlli di polizia strade	aumentare presenza sulle strade	<b>X</b>

**Indicatori di Performance**

<b>Fase</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Previsione</b>	<b>Note</b>
-------------	--------------------	-------------	-------------------	-------------



RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

1	redazione nuovo regolamento servizio polizia locale	2023	sì/no	
1	redazione regolamento assistenti civici	2023	sì/no	
1	aumento controlli su strada	2023	20% aumento numero controlli e sanzioni	

**Piano Organizzativo**

Personale assegnato	Piano triennale fabbisogni personale (outlook)	Piano formativo
Zacchini Elisa cat. D resp. servizio	valutare se inserire l'amministrativo che è vacante o trasformare il posto in una cat. c polizia locale	corso annuale obbligatorio di a segno per conseguimento ic maneggio armi
Pacitto Adriano cat. D vice		corso formazione neo assunti corsi di aggiornamento per cc polizia giudiziaria, commercio ambiente per tutti gli operatc
Labanti Stefano cat. D		
Simi Roberta, Minghetti Cristina, Brini Elisa		
Fusco Nicola, Parrella Cristian al 50% PT.		
Manfredini Cristian, Bonini Filippo, un posto vacante		

Note

**Sistema del Valore Pubblico dell'Ente**

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo		Impatto	Monitoraggio
Benessere sociale		Aumento della sicurezza stradale ed urbana	
<b>Note</b>			
Processo di informatizzazione dei servizi pubblici			
Dotazioni informatiche		Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)	Misure
7 pc. fissi 1 pc. portatile utilizzato anche come postazione fissa		gestione delle sanzioni notifiche pec procedure di aso/tso contrassegni invalidi	
<b>Note</b>			
Raccordo con misure del Piano Anticorruzione			
Descrizione attività da monitorare		Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio
Attività di polizia stradale e di controllo del territorio		attuazione integrale delle misure del Piano	
<b>Note</b>			
Raccordo Piano delle Azioni positive			
Descrizione attività da monitorare		Misure applicabili	Monitoraggio

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

<p>La legislazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.</p>	<p>Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.</p>
--	---

Note

**SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023**

**COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO** **CDC** **1212** **9**

PROGETTO DI SVILUPPO 2023/2025 - DUP INTERVENTI PER LE FAMIGLIE (Missione 12; Programma 05; Progetto 1)

**SERVIZIO: Servizio Sociale Associato** **Responsabile: Cati La Monica** **Assessore: Sindaco Comune di Sasso Marconi Robert**

**Altri servizi coinvolti:** **Eventuale raccordo con Stakeholders**

**Attività Performanti** **PONTE DA VINCI E VIABILITA'**

**Descrizione Fasi / Azioni**

N.ro	Descrizione	Risultati Attesi	2023
1	interventi di viabilità		X

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

<b>2</b>	collaborazione in caso di necessità legate alle lavorazioni del ponte		<b>X</b>
<b>3</b>	controllo segnaletica zone limitrofe ai lavori		<b>X</b>

**Indicatori di Performance**

Fase	Descrizione	Anno	Previsione	Note
<b>1</b>	Porgrammazione Piano controlli e interventi su viabilità	2023	attuazione Piano	
<b>2</b>	interventi di viabilità legati a particolari lavorazioni del ponte	2023	Relazione con report trimestrale	
<b>3</b>	controllo segnaletica zone a ridosso del ponte	2023	Relazione con report trimestrale	

**Piano Organizzativo**

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

Personale assegnato. Piano triennale fabbisogni personale (outlook)	Piano formativo specifico	MONITORAGGIO		
<p>Elisa zacchini - Adr8iano Pacitto - Stefano labanti                      - Christian manfredini - Christian Parrella -                      Roberta Simi - Cristina Minghetti - Elisa Brini -                      nuovo vigile da graduatoria concorso</p>	<p>corso annuale obbligatorio di tiro a segno per conseguimento idoneità maneggio armi                      corso formazione neo assunto corsi di aggiornamento per codice della strada polizia giudiziaria, commercio ambiente per tutti gli operatori</p>			
<b>Note</b>				
<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>				
descrizione Valore pubblico collegato all'obiettiv	<b>Impatto</b>	<b>MONITORAGGIO</b>		
Aumento del benessere sociale	Miglioramento della sicurezza sul territorio			

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

Note						
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>						
informatizzata delle attività (Descrizione)	Misure applicabili	MONITORAGGIO				
n. 7 pc. postazioni fisse	assegnazione di un portatile - potenziamento videosorveglianza					
n. 1 pc. portatile usato come postazione fissa						
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>						
Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	MONITORAGGIO				
Attività di Polizia stradale e di controllo del territorio	attuazione integrale di tutte le misure specifiche sull'attività indicata					
Note						
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>						
Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili					

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

<p>La legislazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.</p>	<p>Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.</p>	
<p><b>Note</b></p>		

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

23	
ORD.	2023
2024	2025
X	
X	
X	X



RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

<b>specifico</b>
tiro doneità
o odice della strada ) ori

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

gio

gio

gio

RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

23	
ORD.	2023
to Parmiggiani	
2024	2025
X	

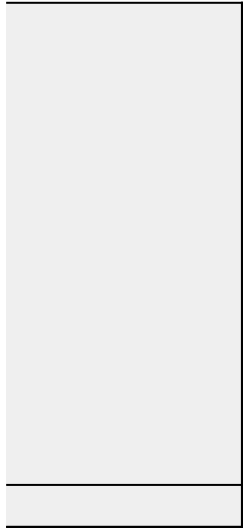


RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE

The image shows a vertical table structure. The top portion is a single greyed-out cell. Below this is a large, empty rectangular area, also greyed out. At the bottom of the table, there is a small grid structure consisting of several rows and columns, with some cells appearing to be greyed out or containing faint text that is illegible.



RUO POLIZIA LOCALE PERFORMANCE



fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

CENTRO DI COSTO 601 POLIZIA LOCALE							
MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza							
indirizzo strategico:							
PROGRAMMA 0301 "Sistema integrato d sicurezza urbana"							
Codice	3.01.01	Promozione della cultura della legalità sul territorio					
Obiettivo strategico:1) La Qualità della vita							
Obiettivo: promuovere la cultura della legalità rendere maggiormente sicuro il territorio							
Responsabilità				Note			
Responsabile Polizia Locale				uffici coinvolti: uo cultura, uo servizi manutentivi, uo ambiente			
PoliziaLocale							
Fasi / azioni							
N.ro	Descrizione	Risultati Attesi				2023	2024
1	Aggiornamento situazione "baracche" Fiume Reno zona Ponte Albano	Terminare il procedimeneto con l'emissione da parte dell'ufficio tecnico delle relative ordinanze di demolizione				x	X
2	Telecamere lettura targhe	Incrementare il numero delle direttrici principali di accesso al territorio comunale presidiate da telecamere di lettura targhe				x	X
3	Videosorveglianza	Ampliamento dei luoghi di particolare sensibilità per l'ordine e la sicurezza pubblica, frequentazione e aggregazione dei cittadini, parchi pubblici, grandi parcheggi pubblici, siti monumentali coperti dotati di siti di videoripresa di contesto (salva l'esistenza un adeguato servizio di connettività dati)				x	x



fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

4	Assistente civico	Valutazione dell'introduzione della figura dell'Assistente Civico			x	x
5	Patto Sicurezza Urbana	Proposta alla Prefettura di Bologna di estensione dell'esistente Patto per l'attuazione della Sicurezza Urbana focalizzato sulla videosorveglianza, alle altre misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, di sicurezza			x	x
6	Controllo del Vicinato	Incremento delle vie/zone presidiate dai Gruppi di Controllo del Vicinato ed estensione dello stesso ai commercianti			x	x
7	Revisione e riorganizzazione della segnaletica stradale	Verifica sullo stato di fatto - divisione del territorio in zone			x	x
Indicatori						
Fase	Descrizione	Anno	Previsione	Note		
1	Portare a termine l'aggiornamento degli atti che già negli anni precedenti erano stati redatti	2022	tutta la zona circa 70 posizioni			
2	Incrementare il numero delle direttrici principali di accesso al territorio comunale presidiate da telecamere di lettura targhe	2022	numero direttrici			
3	Ampliamento dei luoghi di particolare sensibilità per l'ordine e la sicurezza pubblica, frequentazione e aggregazione dei cittadini, parchi pubblici, grandi parcheggi pubblici, siti monumentali, esposti, dotati di	2022	numero luoghi videosorvegliati			
4	Valutazione dell'introduzione della figura dell'Assistente Civico	2022	si/no			

fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

5	Elaborazione e presentazione di una proposta alla Prefettura di Bologna di estensione dell'esistente Patto per l'attuazione della Sicurezza Urbana focalizzato sulla videosorveglianza, alle altre misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, di sicurezza partecipata, servizi di prossimità nelle zone più interessate da fenomeni di degrado, temi di tutela della legalità, mediante iniziative mirate di dissuasione di ogni forma di condotta illecita e la promozione e rispetto del decoro urbano con l'attivazione di forme di collaborazione inter-istituzionale tra le amministrazioni competenti.	2022	si/no				
6	Incremento delle vie/zone presidiate dai Gruppi di Controllo del Vicinato ed estensione dello stesso ai commercianti	2022	n. 800 aderenti				
7	Revisione e riorganizzazione della segnaletica	2022	zona				
<b>Assessore</b>		<b>Stakeholders</b>					
Assessore alla sicurezza		Associazioni di categoria, cittadini, scuole					
<b>Piano Organizzativo</b>							
<b>Personale assegnato. Piano triennale fabbisogni personale (outlook)</b>		<b>Piano formativo specifico</b>		<b>MONITORAGGIO</b>			

fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

<p><b>Elisa zacchini - Adriano Pacitto - Stefano labanti - Christian manfredini - Christian Parrella - Roberta Simi - Cristina Minghetti - Elisa Brini - nuovo vigile da graduatoria concorso</b></p>	<p>corso annuale obbligatorio di tiro a segno per conseguimento idoneità maneggio armi corso formazio- ne assunto corsi di aggiornamento per codice della strada polizia giudiziaria, commercio ambiente per tutti gli operatori</p>			
<b>Note</b>				
<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>				
<b>Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo</b>	<b>Impatto</b>	<b>MONITORAGGIO</b>		
<p>Aumento del benessere sociale</p>	<p>Miglioramento della sicurezza sul territorio</p>			
<b>Note</b>				
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>				
<b>attività (Descrizione)</b>	<b>Misure applicabili</b>	<b>MONITORAGGIO</b>		

fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

n. 7 pc. postazioni fisse	assegnazione di un portatile - potenziamento videosorveglianza			
n. 1 pc. portatile usato come postazione fissa				
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>				
Descrizione attività da monitorare	Piano Anticorruzione	MONITORAGGIO		
Note				
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>				
Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili			
La legislazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.	Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.			
Note				

2025
x
x

fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

x
x
x
x

fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE

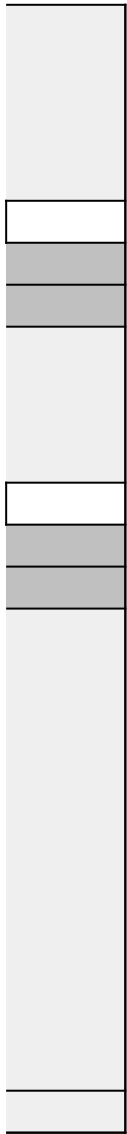


fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE





fffff GRUPPO POLIZIA LOCALE



<b>CDC 501</b>							
<b>SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023</b>							
COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO				CDC	1212	9	ORD.
PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP				(Missione 12; Programma 05; Progetto 1)			
Area Tecnica		Responsabile: Andrea		Assessore: Sindaco Comune di Sasso Marconi Roberto Parm			
Altri servizi coinvolti: Ragioneria e Sag		Eventuale raccordo con Stakeholders					
Attività Performanti		PINQUA - Rigenerazione area industriale dismessa con finanziamento PNRR					
Descrizione Fasi / Azioni							
N.ro	Descrizione	Risultati Attesi			2023	2024	
1	accordo di programma e variante urbanistica	Approvazione accordo di programma			X	X	
2	Progetto	Approvazione progetto entro agosto 2023			X	X	
3	Pubblicazione appalto integrato	Entro dicembre 2023			X	X	
Indicatori di Performance							
Fase	Descrizione	Anno	revision	Note			
1	approvazione variante urbanistica e accordo di programma	2023		entro settembre 2023			
1	acquisizione area	2023		entro 15 ottobre			
1	progetti edifici e opere di urbanizzaione	2023		approvazione giunta luglio 2023			
2	determina a contrarre per gara	2023		entro il 12 ottobre 2023			
3	pubblicazione gara	2023		entro 31 dicembre2023			
Piano Organizzativo							
Personale assegnato		(outlook)			Piano formativo specifico		
Matteo Cavallari amministrativo							

ffffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

Tecnico esperto pinqua		
Lavinia De Bonis	Attività ordinaria di Formazione su anticorruzione sicurezza	Attività formativa rivolta ai neoassunti su atti gare e contabilità - Formazione su nuovo codice e nuovo appalto integrato
Sag unione		
<b>Note</b>		
<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>		
<b>all'obiettivo</b>	<b>Impatto</b>	<b>Monitoraggio</b>
Benessere ambientale economico e sociale	Aumento del benessere sociale ed economico della cittadinanza e delle aziende	
<b>Note</b>		
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>		
<b>Dotazioni informatiche</b>	<b>(Descrizione)</b>	<b>Misure</b>
elenco allegato	Gestionale Regis PNRR - Programmi atti e contabilità Jente -	
<b>Note</b>		
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure del Piano Anticorruzione applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>
Procedure di affidamento	Applicazione integrale misure piano anticorruzione su gare e affidamenti - verificatore esterno su progetto appalto integrato	
<b>Note</b>		
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

<p>La legislazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.</p>		<p>attuazione misure equal gender previste dai bandi PNRR</p>					
<b>Note</b>							
<b>CDC 501 urbanistica</b>							
<b>SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023</b>							
<b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b>				<b>CDC</b>	<b>1212</b>	<b>9</b>	<b>ORD.</b>
PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP		(Missione 12; Programma 05; Progetto 1)					
<b>Area Tecnica</b>		<b>Responsabile: Andrea   Assessore: Sindaco Comune di Sasso Marconi Roberto Parm</b>					
<b>Altri servizi coinvolti:</b>		<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>					
<b>Attività Performanti</b>		<b>PUG DI UNIONE</b>					
<b>Descrizione Fasi / Azioni</b>							
<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>			<b>2023</b>	<b>2024</b>	
1	documento strategico	presentazione			X	X	
2	quadro conoscitivo	presentazione ed assunzione			X	X	
3	pug e rue	presentazione ed assunzione			X	X	

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

Indicatori di Performance				
Fase	Descrizione	Anno	one	Note
1	redazione del documento strategioc del pUG	2023		presentazione a stakeholders entro marzo2023
1	presentazione per assunzione	2023		presenetazione al consiglio entro dicembre 2023
1	pug e rue	2023		redazione entro luglio 2023 ed assunzione entro dicembre 2023
2	pug e rue	2024		approvazione entro febbraio 2024
Piano Organizzativo				
Personale assegnato		(outlook)		Piano formativo specifico
Marco Bettini		Formazione oridnaria su sicurezza gare informatica		
Luigi Ropa				
Leonardo Villani				
Matteo Cavallari				
<b>Note</b>				
Sistema del Valore Pubblico dell'Ente				
all'obiettivo		Impatto		Monitoraggio
Benessere ambientale ed economico		aumento efficacia procedure edilizie ed urbanistiche con aumento benessere economico aziende e cittadini		
<b>Note</b>				
Processo di informatizzazione dei servizi pubblici				
Dotazioni informatiche		(Descrizione)		Misure

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

elenco allegato	Utilizzo drive condivisi
-----------------	--------------------------

**Note**

**Raccordo con misure del Piano Anticorruzione**

Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio
Procedure di edificabilità aree	partecipazione a procedura di unione con percorso partecipativo	

**Note**

**Raccordo Piano delle Azioni positive**

Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili	Monitoraggio
La legislazio.e, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.	Affidamento a professioniste donne e commmissioni e tavoli di lavoro misti	

**Note**

**CDC 500 OPERE PUBBLICHE**

**SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023**

COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO	CDC	1212	9	ORD.
---	-----	------	---	------

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP (Missione 12; Programma 05; Progetto 1)						
<b>AREA TECNICA</b>		<b>Responsabile: Andrea Assessore: Sindaco Comune di Sasso Marconi Roberto Parm</b>				
<b>Altri servizi coinvolti: servizio gare d</b>		<b>DIRIGENTE CATI LA MONICA</b>				
<b>Attività Performanti</b>		<b>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO MUNICIPIO SCUOLE CINEMA TEATRO</b>				
Descrizione Fasi / Azioni						
N.ro	Descrizione	Risultati Attesi			2023	2024
1	efficientamento Teatro	partenza lavori entro dicembre 2023			X	X
2	Efficientamento energetico	efficientamento con cappotto e impianti municipio entro fine anno			X	
3	Efficientamento energetico	lavori entro l'esate			X	
Indicatori di Performance						
Fase	Descrizione	Anno	revision	Note		
1	Teatro Comunale	2023		fine lavori entro ottobre/dicembre come previsto dal PNRR		
1	Muniicpio	2023		inizio lavori in giugno fine lavori dicembre2023		
1	scuole elementari capoluogo, fontana e borg	2023		lavori da fine scuola all'inizio nuovo anno scolsatico		
2	scuola materna borgo	2023		lavori da fine scuola all'inizio nuovo anno scolsatico		
2	sposgliatoi sotto tribuna cà de testi	2023		lavori conclusi entro dicembre 2023		
Piano Organizzativo						
Personale assegnato		(outlook)		Piano formativo specifico		
Fabio Fiorini		Formazione oridnaria su sicurezza gare informatica				
Lavini ade bonis						
Elisa Paganelli Altro servizio						
COORDINAMENTO CON SERVIZI CULTURA SCUO						
Note						
Sistema del Valore Pubblico dell'Ente						
Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivi		Impatto		Monitoraggio		
benessere ambientale		Miglioramento sostenibilità ambientale		diagnosi energetica prima ex post		

<b>Note</b>		
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>		
<b>Dotazioni informatiche</b>	<b>(Descrizione)</b>	<b>Misure</b>
elenco allegato	utilizzo portale Engie	
<b>Note</b>		
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure del Piano Anticorruzione applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>
Controllo sull'applicazione dei listini nella definizione delle progettazioni esecutive - controllo subappalti	Applicazione integrale misure piano anticorruzione su gare e affidamenti	
<b>Note</b>		
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>
La legislazione nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.	Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.	



**Note**

TUTTE LE PO SONO COINVOLTE DAL PROGETTO IN CAPO ALLA Dirigente sullo spostamento uffici

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

fffffRESP AREA TECNICA PERFORMANCE

**cdc 500 Opere pubblica**

**SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023**

<b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b>	<b>CDC</b>	<b>1212</b>	<b>9</b>
--	------------	-------------	----------

PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP INTERVENTI PER LE FAMIGLIE (Missione 12; Programma 05; Progetto 1)

<b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato</b>	<b>Responsabile: Lavinia de bonis</b>	<b>Assessore: Gianluca Rossi</b>
---	---------------------------------------	----------------------------------

<b>Altri servizi coinvolti:</b>	<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>
---------------------------------	--

<b>Attività Performanti</b>	<b>PNRR NUOVA SCUOLA</b>
-----------------------------	--------------------------

**Descrizione Fasi / Azioni**

<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>	<b>2023</b>
<b>1</b>	Supporto e Rapporti MIUR per concorso progettazione	Consegna progetto da parte del Miur - verifiche e decisioni in merito all'affidamento dei diversi livelli di progettazione e della DI	<b>x</b>
<b>2</b>	Monitoraggio e Rendicontazione MIUR	Attività continuativa di monito con rispetto scadenze rigide - implementazione Banche dati (bdap- Regis, )	<b>x</b>
<b>3</b>	coordinamento progettazione e Direzione lavori RUP	Attività di coordinamento dei diversi livelli di progettazione e con i diversi professionisti ed enti coinvolti. 3 Livelli progettazione: PFTE, PD, PE.	<b>x</b>
<b>4</b>	Preparazione documenti gara con Sag	Preparazione documenti:elabortai garfici, Relazioni e CSA, Progetto definitivo,esecutivo, gara lavori/Applato integrato. Studio migliorie tecnihe. Attività complementare alla Verifuca preventiva ex art.26 D.lgs 50/16.	<b>x</b>

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

<b>5</b>	AFFIDAMENTO LAVORI	affidamneto lavori PNRR/ applato integrato			<b>x</b>
<b>6</b>	ESECUZIONE	Controllo cantiere per rispetto tempistica			
<b>7</b>	Consegna Nuova scuola media	Collaudo dicembre 2026			
<b>Indicatori di Performance</b>					
<b>Fase</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Previsione</b>	<b>Note</b>	
<b>1</b>	Supporto e Rapporti MIUR per Gara progettazione	2023	31/03	Il MIUR ha 3 mesi di ritardo. I risultati dovevano arrivare il 22/12 che crea notevoli problemi sulle scadenze successive	
<b>2</b>	Monitoraggio e RENDICONTAZIONE MIUR	2023	0n/off	attività continua	
<b>3</b>	Coordinamento prOgettazione e Direzione lavori RUP	2023	settembre 23	approvazione progetto esecutivo cantierabile	
<b>3</b>	Coordinamento prOgettazione e Direzione lavori RUP	2024-26	26/03	affidamneto e corretta conduzione dei lavori nei tempi	

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

4	Preparazione documenti gara con Sag	2023	aprile-giugno	Preparazione documenti parte tecnica, Verifica preliminare, progettazione Migliorie tecniche.requisiti migliorie doc
4	Preparazione documenti gara con Sag	2023	sett 23	affidamento lavori tramite appalto integrato o lavori
5	ESECUZIONE	2024	24/03	conduzione del cantiere secondo norme e nel rispetto dei tempi. requisiti PNRR.
6	ESECUZIONE	2026	26/03	fine lavori
7	Consegna Nuova scuola media	2026	30/06	collaudo provvisorio

**Piano Organizzativo**

Personale assegnato	Piano triennale fabbisogni personale (outlook)	Piano formativo spec
Lavinia de Bonis		
Valentina Ferreri		
Viviana tarozzi		

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

Francesco Camardella
Elena Zanin
Elisa Paganelli
Cati La Monica
Andrea Negroni
Barbara Bellettini

**Note**

**Sistema del Valore Pubblico dell'Ente**

all'obiettivo	Impatto	Monitoraggio
benessere economico ed ambientale		

**Note**

**Processo di informatizzazione dei servizi pubblici**

Dotazioni informatiche	(Descrizione)	Misure
Bim	Dotazione e FORMAZIONE obbligatoria	

**Note**

notebook: sostituzione hardware tutto servizio con notebook (suggerimneto del CED, stefano corradini)

**Raccordo con misure del Piano Anticorruzione**

Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio

**Note**

**Raccordo Piano delle Azioni positive**

Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili	Monitoraggio



fffffRESP OOPP PERFORMANCE

<p>La legislazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.</p>	<p>Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.</p>
<p><b>Note</b></p>	

**SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023**

<p><b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b></p>		<p><b>CDC</b></p>	<p><b>1212</b></p>	<p><b>9</b></p>
<p>PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP INTERVENTI PER LE FAMIGLIE (Missione 12; Programma 05; Progetto 1)</p>				
<p><b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato</b></p>		<p><b>Responsabile: Lavinia de bonis</b></p>		<p><b>Assessore: Gianluca Rossi</b></p>
<p><b>Altri servizi coinvolti:</b></p>		<p><b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b></p>		
<p><b>Attività Performanti</b></p>		<p><b>BED AND BIKE</b></p>		
<p><b>Descrizione Fasi / Azioni</b></p>				
<p><b>N.ro</b></p>	<p><b>Descrizione</b></p>	<p><b>Risultati Attesi</b></p>		<p><b>2023</b></p>
<p><b>1</b></p>	<p>agg. CRU e firma concessione</p>	<p>Gestione rapporti con Regione per aggiornameneto e rendicontazione continua</p>		<p><b>x</b></p>

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

2	Verifica Progettazione e Validazione interna	Validazione a sensi dell'art.26 del codice contratti	
3	Progetto Esecutivo	Approvazione entro tempi CRU	x
4	coord. Gruppo Porgettazione e DL	rispetto tempie norme	
5	Affidamento Lavori	Avvio procedura entro tempi CRU	x
6	Esecuzione Lavori	avvio lavori entro i tempi CRU	x
7	Conclusione lavori	verbali dei ultimazione lavori entro tempi CRU	x
8	Collaudo/CRE	collaudo provvisorio	
9	Monitoraggio e Rendicontazione RER	Attività continuativa di monito con rispetto scadenze rigide - implementazione Banche dati (bdap- ...)	x

Fase	Indicatori di Performance			
	Descrizione	Anno	Previsione	Note
1	agg. CRU e firma concessione	2023	continua	attività continua
2	interna	2023	31 marzo	validazione interna
3	Progetto Esecutivo	2023	31 marzo	approvazione
4	coord. Gruppo Porgettazione e DL	2023	01/09/2023	rispetto tempie norme
5	Avvio procedura	2023	31/05/2023	preparazione gara e rapporti con SAG
5	Affidamento lavori	2023	20/08/2023	gara e rapporti sag -
7	Conclusione lavori	2024	marzo 2024	verbale ultimazioni 2024
9	Monitoraggio e Rendicontazione RER	2024	25/03/2023	chiusura
Piano Organizzativo				
Personale assegnato		Piano triennale fabbisogni personale (outlook)		Piano formativo spec

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

Lavinia de Bonis		
Valentina Ferreri		
Elena Zanin		
Elisa paganelli?		
Barbara belettin???		
Viviana Tarozzi /1 c Ragioneria		

**Note**

**Sistema del Valore Pubblico dell'Ente**

Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo	Impatto	Monitoraggio

**Note**

**Processo di informatizzazione dei servizi pubblici**

Dotazioni informatiche	Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)	Misure
Notebook		

**Note**

**Raccordo con misure del Piano Anticorruzione**

Descrizione attività da monitorare	Misure del Piano Anticorruzione applicabili	Monitoraggio

**Note**

**Raccordo Piano delle Azioni positive**

Descrizione attività da monitorare	Misure applicabili	Monitoraggio

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

<p>La legislazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.</p>	<p>Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.</p>
<p><b>Note</b></p>	

**SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023**

<b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b>		<b>CDC</b>	<b>1212</b>	<b>9</b>
PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP INTERVENTI PER LE FAMIGLIE (Missione 12; Programma 05; Progetto 1)				
<b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato bonis</b>		<b>Assessore: Gianluca Rossi</b>		
<b>Altri Servizi coinvolti:</b>		<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>		
<b>Attività Performanti</b>		<b>PIAZZA - PRIMO STEP DI PROGETTAZIONE ANNO 2023</b>		
<b>Descrizione Fasi / Azioni</b>				
<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>	<b>2023</b>	
<b>1</b>	Coord. Progettazione	rispetto tempi e norme	<b>X</b>	
<b>2</b>	soprintendenza	parere favorevole	<b>X</b>	
<b>3</b>	porgetto definitivo	approvazioni e pareri	<b>X</b>	
<b>4</b>	porgetto esecutivo	approvazione	<b>X</b>	
<b>5</b>	rapporti con curia	parere favorevole e liberatoria	<b>X</b>	
<b>6</b>	Avvio gara Lavori	determina a contrarre	<b>X</b>	
<b>7</b>	Affidamento Lavori	verbale consegna		

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

Indicatori di Performance				
Fase	Descrizione	Anno	Previsione	Note
1	Coord. Progettazione	2023	continua	rispetto tempi e norme
2	soprintendenza	2023	settembre	parere positivo
3	porgetto definitivo	2023	settembre	approvazione
4	porgetto esecutivo	2023	novembre	approvazione
5	rapporti con curia	2023	maggio	parere favorevole e liberatoria
6	Avvio gara Lavori	2023	dicembre	determina a contrarre
7	Affidamneto Lavori	2024	Aprile	verbale consegna
Piano Organizzativo				
Personale assegnato		Piano triennale fabbisogni personale (outlook)		Piano formativo spec
lavinia de bonis				
valentina ferreri				
elena zanin				
Viviana Tarozzi				
barbara bellettini				
<b>Note</b>	Sag			
Sistema del Valore Pubblico dell'Ente				
Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivi		Impatto		Monitoraggio
<b>Note</b>				
Processo di informatizzazione dei servizi pubblici				
Dotazioni informatiche		Gestione informatizzata delle attività (Descrizione)		Misure
		notebook: sostituzione hardware tutto servizio con notebook (suggerimneto del CED,stefano corradini)		
<b>Note</b>				

<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure del Piano Anticorruzione applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>
<b>Note</b>		
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure applicabili</b>	<b>Monitoraggio</b>
ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.	Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle norme e delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavorativa.	
<b>Note</b>		

TUTTE LE PO SONO COINVOLTE DAL PROGETTO IN CAPO ALLA Dirigente sullo spostamento uffici

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

<b>ORD.</b>
<b>2024</b>
<b>x</b>
<b>x</b>
<b>x</b>

fffffRESP OOPP PERFORMANCE

x
x
2/22. II



fffffRESP OOPP PERFORMANCE

. Verifica
pecifico

fffffRESP OOPP PERFORMANCE



fffffRESP OOPP PERFORMANCE

<b>ORD.</b>
<b>2024</b>
<b>x</b>



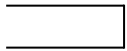
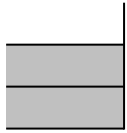
fffffRESP OOPP PERFORMANCE







fffffRESP OOPP PERFORMANCE





## CDC Opere pubbliche

## SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A)

## COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO

PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP INTERVENTI PER LE FAMIGLIE (Missione 12; Programma 05; Prog

SERVIZIO: Servizio Sociale Associato Responsabile: Cati La Mor Assessore: Sindaco Comune di S

Altri servizi coinvolti: Eventuale raccordo con Stakeholders

Attività Performanti

PNRR TRANSIZIONE DIGITALE

## Descrizione Fasi / Azioni

N.ro	Descrizione	Risultati Attesi
1	PNRR TRANSIZIONE DIGITALE	Presentazione domande - attuazione Piano
2	POTENZIAMENTO MODULI ON LINE	ULTERIORE PREDISPOSIZIONE DI MODULISTICA CoMPILABILE ON LINE progr PARTICOLARE ATTENZIONE EDILIZIA AMBIENET TRIBUTI
3	POTENZIAMENTO MODULI ON LINE	Promozione e facilitazione all'acquisizione dell'identità digitale

RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

4	Erogazione servizi on-line	Implementazione e struttura organizzativa a regime		
5	Serviziio civile legami digitale - Pane e internet e altri interventi di facilitazioen digitale	Sviluppo progetto di servizio civile alfabetizzazioen digitale		
<b>Indicatori di Performance</b>				
Fase	Descrizione	Anno	Previsione	Note
1	PNRR TRANSIZIONE DIGITALE	2023		
2	POTENZIAMENTO MODULI ON LINE	2023		
3	POTENZIAMENTO MODULI ON LINE	2023		
4	Erogazione servizi on-line	2023		

RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

<b>5</b>	Serviziio civile legami digitale - Pane e internet e altri inte	2023		
<b>Piano Organizzativo</b>				
<b>Personale assegnato</b>		<b>Piano triennale fabbisogni personale (outlook</b>		
Viviana Tarozzi		Assunzione di due pedagogiste categoira D legate al finanziamen progetto 0 - 6		
Responsabili Uo				
Dipendenti Uffici				
<b>Note</b>				
<b>Sistema del Valore Pubblico dell'Ente</b>				
<b>Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo</b>		<b>Impatto</b>		
Benessere economico		aumento dell'efficacia e semolificazione dell'azione amminis cittadini e imprese		
<b>Note</b>				
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>				
<b>Dotazioni informatiche</b>		<b>Gestione informatizzata delle attività (Descrizior</b>		
Elenco allegato		Porgrammi gestionali in uso - eliform - piattaforme ministeriali - p		
<b>Note</b>				
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>				
<b>Descrizione attività da monitorare</b>		<b>Misure del Piano Anticorruzione applicabili</b>		

RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

Coinvolgimento di tutti i servizi per un'attuazione equa delle misure di digitalizzazione		Attuazione intere misure a Piano
<b>Note</b>		
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>		
<b>Descrizione attività da monitorare</b>		<b>Misure applicabili</b>
La registrazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.		Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amm sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavora
<b>Note</b>		
<b>CDC Opere pubbliche</b>		
<b>SCHEDA PROGRAMMAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A)</b>		
<b>COLLEGAMENTO CON DUP : PROGRAMMA OBIETTIVO OPERATIVO PROGETTO</b>		
PROGETTO DI SVILUPPO 2022/2024 - DUP INTERVENTI PER LE FAMIGLIE (Missione 12; Programma 05; Prog		
<b>SERVIZIO: Servizio Sociale Associato</b>	<b>Responsabile: Cati La Mor</b>	<b>Assessore: Sindaco Comune di S</b>
<b>Altri servizi coinvolti:</b>	<b>Eventuale raccordo con Stakeholders</b>	
<b>Attività Performanti</b>	<b>PNRR E PINQUA COORDINAMENTO GENERALE C</b>	
<b>Descrizione Fasi / Azioni</b>		
<b>N.ro</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati Attesi</b>

RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

<b>1</b>	Verifica e supporto contabile su tutte le progettazioni PNRR e PINQUA	rispetto tempistiche PNRR e PINQUA - Rispetto linee e manuali di gestione della cc
----------	---	--

Indicatori di Performance				
Fase	Descrizione	Anno	Previsione	Note

<b>1</b>	Verifica e supporto contabile su tutte le progettazioni PNRR e PINQUA	2023	rispetto tempistica e gestione cassa	
----------	---	------	--------------------------------------	--

Piano Organizzativo	
---------------------	--

Personale assegnato	Piano triennale fabbisogni personale (outlook)
Viviana tarozzi	
Silvia Lolli	
Lucia Mantegna	
Valeria bernardi	

Note
------

Sistema del Valore Pubblico dell'Ente	
---------------------------------------	--

Descrizione Valore pubblico collegato all'obiettivo	Impatto
---	---------

RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

Benessere sociale ambientale ed economico	_ aumento sostenibilità ambientale attraverso diagnosi en edifici - potenziamento servizi pubblici - aumento reddito
<b>Note</b>	
<b>Processo di informatizzazione dei servizi pubblici</b>	
<b>Dotazioni informatiche</b>	<b>Gestione informatizzata delle attività (Descrizior</b>
vedere elenco	Regis BDAP programmi gestionali dell'ente
<b>Note</b>	
<b>Raccordo con misure del Piano Anticorruzione</b>	
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure del Piano Anticorruzione applicabili</b>
Procedimenti di affidamento e gare	attuazioen misure specifiche piano antocorruzione
<b>Note</b>	
<b>Raccordo Piano delle Azioni positive</b>	
<b>Descrizione attività da monitorare</b>	<b>Misure applicabili</b>
La registrazione, nel suo complesso, evidenzia l'obiettivo di rimuovere le disparità di genere che possano essere subite da uomini e donne negli ambienti lavorativi, per consentire l'accesso a pari opportunità di progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale. Presupposto è il pieno godimento e l'esercizio dei diritti e libertà fondamentali in ogni campo della vita e nel pieno esercizio del diritto di cittadinanza.	Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni - Le Amm sono tenute a garantire e ad esigere la piena osservanza de delle direttive in ogni fase e aspetto della vita lavora
<b>Note</b>	

## RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

TUTTE LE PO SONO COINVOLTE DAL PROGETTO IN CAPO ALLA Dirigente sullo spostamento uffici

RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

.O) 2023		
	CDC	#
etto 1)		
asso Marconi Roberto P		
amma eliform -		











RESP SERVIZI FINANZIARI PERFORMANCE

energetiche imprese	
ne)	Misure
	Monitoraggio
e	
	Monitoraggio
inistrazioni lle norme e tiv.a.	